

# Bestyrelsesmøde

7. marts 2013 kl. 16:00 – 19:00



# STUDENTERRÅDET

## Indhold

<u>DAGSORDEN</u>	2
<u>BILAG 1: REFERAT AF BESTYRELSESMØDE 28.01.2013</u>	3
<u>BILAG 2: REFERAT KONSTITUERENDE MØDE 8.02.2013</u>	5
<u>BILAG 3: ORIENTERINGER</u>	6
<u>BILAG 4: HANDLINGSPLAN RUSUDVALGET</u>	11
<u>BILAG 5: KOMMUNIKATIONSARBEJDSGRUPPENS BESKRIVELSE</u>	13
<u>BILAG 6: BILAG TIL WORKSHOP OM MASTERPLAN</u>	14
<u>BILAG 6: SAMARBEJDSAFTALE MELLEM SR OG UB REPRÆSENTANTEN</u>	15
<u>BILAG 7: INDSTILLING AF REP. TIL STUDENTERHUS BESTYRELSE</u>	17
<u>SÆRSKILT BILAG : ÅRSHJUL</u>	
<u>SÆRSKILT BILAG: ORIENTERING FRA FANE</u>	

## Dagsorden

**1. FORMALIA** **16:00 – 16:10**

---

- A) VALG AF DIRIGENT REFERENT
- B) GODKENDELSE AF REFERAT

- C) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

**2. ORIENTERINGER** **16:10 – 16:30**

---

**3. ARBEJDSGRUPPER OG UDVALG** **16.30 – 16:50**

---

GODKENDELSE AF RUSUDVALGS HANDLINGSPLAN  
GODKENDELSE AF KOMMUNIKATIONSARBEJDSGRUPPE BESKRIVELSE

**4. GODKENDELSE AF BESTYRELSENS ÅRSHJUL** **16:50-17:10**

---

**5. 40 ÅRS JUBILÆUM ARBEJDSGRUPPE** **17:10-17:30**

---

**6. POLITIK KONFERENCE APRIL** **17:30-17:45**

---

TILMELDNING OG DELEGATION

**PAUSE 17:45 – 18:00**

**7. WORKSHOP OM MASTERPLAN** **18:00 – 18:20**

---

HVORDAN SKAL VI INFORMERE OG FÅ INDSPIL FRA DE STUDERENDE

**8. VALG AF VALGUDVALG** **18:20 – 18:35**

---

**9. GODKENDELSE AF SAMARBEJDSAFTALE** **18:35-18:45**

---

MELLEM STUDENTERRÅDET OG UNIVERSITETSBESTYRELSESREPRÆSENTANTEN

**10. STUDENTERHUS** **18:45-18:55**

---

INDSTILLING AF BESTYRELSESMEDLEMMER

**11. EVT.** **18:55-19:00**

---

## Referat af bestyrelsesmødet d 28/1 2013

Teorilokale 1, bygning 01 16-19.00

### 1. Formalia

- Referent: Andreas, Dirigent: Sidsel
- Tilstede med stemmeret: Sidsel Bang-Jensen, Stefan Larsen, Kasper Bjerring, Mikkel Sørensen, Pernille Høj, Emil Philipsen, Astrid Østergaard Andersen. Tilstede uden stemmeret: Jesper, Andreas, Natascha, Theis
- Referatet fra sidst blev godkendt jf. bilag 1
- Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

### 2. Orienteringer

Der er 3 skriftlige orienteringer jf. bilag 2.

#### **STUD**

Der har været seminar for medlemmer af råd og nævn samt fagudvalgsaktive, der var 20-25 der dukkede op og det betragtes som en succes. Nogle gamle, men også nye ansigter.

#### **CIP:**

Michael har været til møde omkring implementeringen af den internationale strategi, det var mest et lære hinanden at kende. Nyt møde i Februar. SIB har lavet deres egen studieordning. HIB overvejer også at gøre det.

#### **Universitetsbestyrelsen**

Kasper Bjerring orientere fra Universitetsbestyrelsen. Det ser positivt ud. Budgettet for 2013 er besluttet og det ser ikke ud til at der er noget at bekymre sig om. Vi er blevet lovet flere penge til et studenterhus. Mest overlevering.

Astrid orienterer fra DSF, der koordineres SU. Politikkonference 12.-14 april på CBS og 10. november på RUC.

Der er afsat 1/3 af 5 mio kr til en campus plads ved søen af RUC. Roskilde Kommune betaler 1/3 og en ukendt gruppe betaler det sidste beløb.

### 3. SU: Foreløbige forslag og plan for kampagne

Pernille, afgående bestyrelsesmedlem, nuværende international koordinator for DSF holder oplæg. Diskussion af muligheder for tiltag under SU kampen.

Sidsel runder af med en opfordring til at vi holder øje med hvad der foregår og der skal nedsættes en gruppe der kan inkludere en masse forskellige.

## 4. Budget 2013

Det nye formanskab præsenterer budgettet jf. bilag 3. Vi mister en del indtægter grundet valget. Den nye bestyrelse har kigget på budgettet og givet deres besyv med. Det er et budget med en del besparelser. Der nogle nye ændringer. Budgettet blev enstemmigt vedtaget.

**Ligger vedhæftet bagerst i referatet**

## 5. Masterplan for RUCs Uddannelser

Der er sendt et udkast i høring og meget få får indflydelse på det. Det er kun en indledende diskussion i dag, der kommer mere til bestyrelsesseminaret for den nye bestyrelse. Det der blev diskuteret er hvad er det gode ved RUCs uddannelser og hvad er det mindre gode. Der laves en post-it workshop, hvor folk skriver gode og dårlige ting. Budskaberne tages videre til bestyrelsesseminaret i februar.

## 6. Evaluering af Bestyrelsessamarbejdet 2012

Der er en evaluering, jf bilag 4, med ti besvarelser. Der tales generelt positivt om det forgange bestyrelses år. Der lægges vægt på øget kommunikation og samarbejde mellem de forskellige udvalg og bestyrelsen. Evalueringen bærer præg af at det har været et presset år med en muligvis ulige arbejdsfordeling. Der kunne godt være flere sociale arrangementer, da det er med til at binde bestyrelsen sammen. Vi har været ambitiøse og lavet mange ting, det er godt men også farligt, da man kan komme til at bide over for meget. Formanden takker af efter et godt år med godt samarbejde og takker for det gode arbejde.

## 7. Eventuelt

Kasper Bjerring takker for et super år med bestyrelsen og lover at hjælpe hvis der er nogle der skulle have brug for det. Folk der kan være tilstede til receptionen d. 15 februar skal hjælpe til. No exceptions. Formanden hæver mødet.

## Referat af konstituerende bestyrelsesmøde 8/2

### Formalia:

Til stede:

Eline (FS), Stefan (FS), Jesper (FS), Sofie (AR), Stinus (AR), Mikkel (BM), Emil (BM), Henrik (BM), Mads (BM), Astrid (BM), Nicola (BM), Stine (BM), Natasja (BM), Sidsel (UB), Lasse (BM)

Dirgent: Eline

Referent: Stinus

### Forslag til forretningsorden for Studenterrådets bestyrelse:

Forslaget til forretningsorden vedtages.

### Forslag til kommissorium til forretningsudvalget:

ÆF: ”Bestyrelsen kan jf ... til et bestyrelsesmøde” ændres til:

”Forretningsudvalgets kommissorium kan altid revideres af bestyrelsen. Ændringer træder i kraft ved mødets afslutning”.

Kommissoriet godkendes med ændringen.

### Valg til forretningsudvalg:

Opstillede: Mikkel, Sidsel, Mads, Sofie

De er alle valgt.

### Nedsættelse af udvalg:

FUNE og STUDU:

Forslag til handlingsplan og budget godkendes. Emil vælges som udvalgsformand.

RUC’ers by choice (RBC):

ÆF til handlingsplan: Skitursfest skal tilføjes under konkrete aktiviteter i efterårssemestret.

Forslag til handlingsplan og budget vedtages med ændringen. Mikkel vælges som udvalgsformand.

Committee of internationalization and practice (CIP):

Forslag til handlingsplan vedtages. Nicola vælges som udvalgsformand.

Fagligt netværk (FANE):

Forslag til handlingsplan og budget vedtages. Stefan vælges som udvalgsformand.

Landspolitisk udvalg (LPU):

Forslag til handlingsplan og budget vedtages. Sidsel vælges som udvalgsformand.

RUS-udvalg:

Der skal udsendes en handlingsplan og budget til næstkommende bestyrelsesmøde. Mads vælges som udvalgsformand.

Universitetspolitisk udvalg (UNIPOL):

Udvalget nedsættes med Sofie som formand.

## CIP update

Arranging a workshop on the 18th of March about what possible steps could be taken to ensure improvements in the courses taught in English. The target participants are lecturers and students ranging from 1st year to Bachelor level, who could participate in the discussion about what could be done to solve existing challenges to the international lines.

Plan to reach out to certain interested students to see if they would like to join CIP, and be more active in the Student Council as well.

## Orientering LPU

### **Landspolitisk**

Regeringens udspil til en SU-reform har fyldt meget i såvel DSF, som hos vores kollegaer i de andre Studenterråd. Arbejdet har særlig ligget i mobiliseringen til demonstrationen den 28. februar, samt i den massive pressedækning omkring udspillet.

Under parolen 'Nej til SU-nedskæringer' har DSF arbejdet sammen med resten af Ungebevægelsen, herunder særligt DGS og de mellemlange videregående uddannelser. I løbet af februar har der været en lang række undervisningsnedlæggelser, stormøder på alle de store universiteter og til demonstrationen deltog 25.000.

### **Landsforum**

På Landsforums møde den 3. marts blev udkastet til DSFs nye finansieringspapir diskuteret. Det endelige udkast vil blive vedtaget på udvalgmøderne den 10. marts. Papiret kortlægger DSFs holdning til det nuværende finansieringssystem, samt giver et bud på et alternativ til taxametersystemet og basismidlerne.

På mødet blev SU-kampagnen ligeledes evalueret samt pressearbejdet omkring kampagnen. Foruden SU-kampagnen arbejdes der i DSF på forberedelsen af forårets Politikkonference den 12.-14. april på CBS. Her er man ved at færdiggøre program og workshops, samt de praktiske forberedelser.

### **Udvalgene – UPU, LU**

DSFs udvalg afholdte møde den 17. februar. Her blev der på det levevilkårspolitiske område diskuteret den boligpolitiske situation, visioner for studenterrådgivningen, samt SU. Mens der på det uddannelsespolitiske område blev diskuteret merit- og dispensationsbehandling, praktik og finansiering papiret.

Næste møde i udvalgene er den 10. marts.

## Orientering fra Universitetsbestyrelsen

Marts 2013

Siden sidste møde har er jeg trådt til som Studenterrådets repræsentant i Universitetsbestyrelsen, sammen med Rune Dybvad, der sidder i bestyrelsen for Frit Forum. Vi havde første møde mandag den 25. februar, og her var en række spændende sager på dagsordenen:

### 1. Uddannelseskvalitet og hurtigere igennem

Under punktet diskuterede bestyrelsen tiltag til dels et kvalitetssikringssystem for RUC's uddannelser, RUC's uddannelsesprofil, samt tiltag for at få de RUC-studerende hurtigere igennem studierne.

Udviklingen af et kvalitetssikringssystem, der kan få RUC igennem en institutionsakkreditering bliver fra ledelsens side koblet tæt sammen med etablering af såkaldte 'hovedspor'; det vil sige profilering og tættere samkørsel af de mest hyppige fagkombinationer. I tråd med Studenterrådets tidligere arbejde med uddannelsesstruktur gjorde jeg det klart, at det er nødvendigt ikke udelukkende at fokusere på hovedsporene men også på de almindelige kombinationsfag. Hovedspor kan fungere som en fin guideline for de studerende, der gerne vil have et overblik over studieforløbet fra starten, men det må ikke udelukke muligheden for at kombinere fag på nye, spændende måder.

Diskussionen om og det politiske pres for at få os studerende hurtigere igennem kan mærkes også her på RUC. For at tage diskussionen konstruktivt op havde jeg før mødet forberedt en række idéer til gode tiltag, der kan nedbryde administrative barrierer her på universitetet:

- Brug af dispensationsmulighed i forhold til bachelorhegnet
- Sommerskoler/kortere kurser som alternativ til lange inclusionsforløb
- Bedre og mere struktureret studievejledning
- Mere kontakt til vejledere og undervisere
- Øvelsestimer og undervisning med studenterundervisere
- Fokus på (kandidat-) studiemiljøet
- Praktikforløb
- Kurser i studieteknik
- Kurser i eller hjælp til studieøkonomi

### 2. Tilsynsrapport

På bestyrelsesmødet drøftede vi den tilsynsrapport, Styrelsen har udarbejdet i samarbejde med RUC som opfølgning på udviklingsaftalen. Der var en række positive tilbagemeldinger, men også et par knap så gode:

1. Det er ikke lykkedes RUC at skabe balance i udvekslingen af studerende; der kommer flere udenlandske studerende til RUC på de etablerede udvekslingsprogrammer end der rejser danske studerende ud.
2. Der er på RUC, i modsætning til de fleste andre universiteter, et fald i de eksterne forskningsmidler, og det er stik imod den målsætning, RUC har sat for sig selv.

3. RUC mangler undervisnings- og vejledningstimer på flere uddannelsesretninger og har problemer med at dokumentere, at de løftede taxametertilskud er gået direkte til mere undervisning.

I forhold til ubalancen i udvekslingsaftaler lagde jeg stor vægt på, at det er nødvendigt at indgå flere og bedre aftaler, som de studerende har lyst til at benytte sig af. Det vil spare den enkelte studerende for en masse besvær (og penge), og universitetet vil ikke miste penge på det.

### **3. Fastsættelse af optagelsestal 2013**

Der bliver i 2013 optaget 50 studerende ekstra på humtek. Det er en markant mindre stigning end egentligt planlagt, men da RUC mangler 1. prioritetsansøgere har man valgt ikke at optage et helt hus ekstra som ellers planlagt. Det er jo i sig selv ikke særlig positivt, men da vi til stadighed har pladsproblemer på RUC må det anses for positivt at optagelsestallet ikke stiger mere end højst nødvendigt. Det er dog en forudsætning for lejemålet af PFA-bygningerne (bygning 30), at man når op på det planlagte meroptag inden 2015.

Hvis I har lyst til at læse den fulde tilsynsrapport kan den findes på linket her:

<http://www.ruc.dk/om-universitetet/organisation/ledelse/bestyrelse/moeder/2013/>

### **Frem til næste møde**

Der ligger en del løbende opgaver frem til næste bestyrelsesmøde, blandt andet opfølgning på diskussionen om hurtigere igennem, kvalitetssikring, uddannelsesprofil og de kritiske kommentarer i tilsynsrapporten.



## Orientering for RUC'ers by Choice

4. marts 2013

*Mikkel Sørensen, udvalgsformand*

RUC'ers by Choice har siden sidste ordinære bestyrelsesmøde afholdt Melodi Grand Prix '13, hvor vi inviterede studerende til fest på normal Melodi Grand Prix manér. Regnskabet er næsten færdiggjort i skrivende stund, og jeg håber at kunne give en mundligt beretning om arrangementets endelige omkostninger. Jeg har estimeret at arrangementet vil vise en mindre underskud grundet manglende salg og ændringer i tilbagekøbsaftaler med Fredagsbaren. Dette skyldes at Fredagsbaren ikke længere kan købe åbnede varer samt alkohol købt fra vores arrangementer. Normalt køber de vores rester til eget videresalg. Jeg har foreslået Fredagsbaren at finde en grossist, der har tilbagekøbsaftale (eksempelvis Studenterbolaget), hvilket de har taget til overvejelse.

Vi har uden om koordinationsmøder med RUC'ers by Choice også vurderet om vores lager efterhånden er så betragteligt stort, at vi ikke behøver at købe alkohol til Forårsfestivalen, som derfor forhåbentligt viser et bedre resultat. Dette vil blive diskuteret med arrangørerne og koordinationsgruppen inden da.

Med hensyn til reduktion af faste omkostninger, så har Kirsten Riis sammensat en rengøringsplan, der vil spare hvert arrangement i kantinen DKK 3000. Dette er op til fire arrangementer om året. Dette kræver en enkelt investering samt at vi kan overtale Servicesektionen om at lade os selv rengøre kantinen efter arrangementer. Vi undersøger stadig investeringsmuligheder, som kan reducerer omkostninger.

Dagen efter næstkommende bestyrelsesmøde vil Forårsfestivalen blive afholdt. Jeg vil såvidt muligt undersøge mulighederne for at give en estimering af arrangementet succes, men det færdige regnskab vil blive præsenteret i maj.

## Orientering for STUDU(og FUNE):

Siden sidste bestyrelses møde er der ikke sket det store, på grund af SU kampagnen som har taget rigtig meget tid. Nu da denne er overstået, kan udvalget komme tilbage til sin vante gang.

Som planen skrider frem, så skal der afholdes et møde(workshop) med diverse Fagudvalgsfolk og SN medlemmer, hvor de kan komme input til hvad der skal være af arrangementer det næste års tid og om de har nogle ideer til hvordan udvalget skal arbejde fremover. Forhåbentlig kommer de med en masse gode og konkrete forslag som kan bruges målrettet fremover. Jeg har sat mødet til fredag den 8 marts. Det er med kort varsel, men min kalender tillader ikke rigtig andet. Ellers må det udskydes.

Derudover skal der ifølge handlingsplanen afholdes kursus i marts. Jeg har kig på enten onsdag den 20 marts, eller tirsdag den 26. Emnet afhænger som sagt af hvad de studerendes ønsker er og datoen bestemmes snarest. Jeg modtager dog også gerne forslag fra bestyrelsen og andre.

Jeg er også blevet forlagt en ide fra Eline om at afholde et seminar omkring Masterplanen. Der er dog ikke lagt nogen konkrete planer for dette endnu. Jeg håber dog at dette kan lade sig gøre, da jeg er af den overbevisning at masterplanen skal diskuteres blandt de studerende.

Jeg er så småt gået i gang med at kigge på hvad en fagudvalgsbrochure kunne indeholde, men indtil videre er det kun brainstorm. Forslag til indhold eller tekstbidrag modtages gerne.

## Handlingsplan for rusudvalget

Rusudvalget har i en periode været en forholdsvis udefinerbar størrelse, hvor det ikke har stået helt klart hvilke arbejdsopgaver der skulle varetages. Derfor anser jeg kontekstualiseringen af posten som værende min første opgave. Jeg ønsker at **udvalget skal spille en aktiv rolle i forbindelse med rusvejledningen**, dog uden at det kommer til at hælde benzin på bålet der handler at ”**SR bestemmer over rusvejledningen**”. Derfor er det min plan at definere udvalgets arbejdsopgaver gennem et samarbejde med det nuværende formandskab for rusvejledningen, som jeg har afholdt et indledende møde med i starten af februar. Desuden ønsker jeg at rusudvalgets arbejdsgrupper kommer til at bestå af tidligere/nuværende/kommende rusvejledere, såvel som alle andre RUC’ere der måtte være interesseret i at arbejde på udviklingen af rusvejledningen. Formålet med mødet var at skabe en konsensus omkring hvad rusudvalget kan og bør gøre for rusvejledningen, og det handlede især om hvad de åbne høringer (som vi har døbt ”Eftermiddagsmøder i Rus-udvalget”) skal bruges til.

Resultatet er at Rus-udvalget kommer til at afholde en række eftermiddagsmøder hvor folk har mulighed for at byde ind med projekter. Hvis der er stemning for at arbejde videre med en ide, vil der blive nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder mellem møderne.

En af de arbejdsområder som vi ønsker at arbejde med i år er hvordan vi skaber en markant stærkere sammenhængskraft mellem årgangene i hvert enkelt bachelorhus end der hidtil har været i basis-husene. Dette er relevant at diskutere i sammenhæng med rusvejledningen da der er en fordel i at kontakten på tværs af årgangene allerede etableres under de nye huses opstartsfasen – eksempelvis kan repræsentanter for bachelorhusene der startede i 2012’s fagudvalg, økonomiudvalg og festudvalg være til stede når bachelorhusene i 2013 skal forme deres udvalg.

Således har det været svært for mig på nuværende tidspunkt at udarbejde en konkret arbejdsplan, da min første opgave netop er at formulere mine resterende opgaver – som er afhængige af hvad dem der møder frem til eftermiddagsmøderne ønsker at arbejde med.

### Foråret

På nuværende tidspunkt kan jeg dog sige at jeg i foråret kommer til at planlægge og afholde følgende eftermiddagsmøder:

- Torsdag d. 14/3 kl. 16-17.30:

Hvad kan rusvejledningen bruge bachelorreformen til?

- Tirsdag d. 2/4 kl. 15.30-17.00:  
Åbent emne
- Torsdag d. 9/5 kl. 12.00-14.00  
Åbent emne

Desuden kommer foråret til at bestå af at få styr på placeringen af bachhusene og at forberede rusvejlederne såvel som repræsentanterne for de 15 bachelor huse's fag- fest- og økonomiudvalg, omkring modtagelsen af deres kommende lillesøster huse.

### **Sommeren**

I sommeren forventer jeg at **bistå rusvejledningen med den assistance vi bliver enige om i foråret**, ikke mindst i forhold til realiseringen af de projekter vi er nået frem til at arbejde med på eftermiddagsmøderne.

### **Efteråret**

Ja, det er jo i efteråret at de nye huse er ankommet, så jeg forventer en masse arbejde med at følge op på rusvejledningens arbejde med de nye huse, både i forhold til overstående projekt og evaluering af rusvejledningen, som jeg tænker at bistå formandsskabet med at foretage. Desuden forestiller jeg mig at jeg i efteråret vil kigge på hvorvidt det i fremtiden bør være denne posts arbejdsopgave at booke rusturs-steder og busser, så det nyvalgte rusformandsskab kan fokusere på realiseringen af deres målsætning.

### **Rekruttering**

Kommer til at foregå gennem de åbne høringer, og jeg forestiller mig at det hovedsageligt vil blive kommende, nuværende og tidligere rusvejledere der melder sig.

## Arbejdsbeskrivelse for kommunikations-arbejdsgruppen

Formålet med arbejdsgruppen er at hjælpe de forskellige udvalg under Studenterrådet med at kommunikere eksternt og internt. Skabe et samlet Studenterråd, der viser de studerende alle de aspekter af rådet.

Der vil gennem nytænkning inden for kommunikation blive arbejdet på at skabe en større gennemsigtighed. Målet er at det vil blive lettere for alle parter at skabe et hurtigt og overskueligt overblik over hvad de forskellige udvalg arbejder på og på denne måde opnå en bedre dynamik internt i SR.

Arbejdsgruppen vil fungere som en 3. part til at hjælpe de forskellige udvalg med at kommunikere ud til de studerende på Roskilde Universitet og hjælpe med at skabe en gennemgående rytme for forskellige informationskilder. Dette vil ske med henblik på at der vil være en vedvarende rytme af information til de studerende og gøre det lettere for de forskellige udvalg at skabe et overblik over, hvornår de skal have klargjort forskelligt materiale.

Arbejdsgruppen vil også fungere som en 3. part med henblik på at gennemgå materialet fra udvalgene, hvor forskellige aspekter vil blive diskuteret således, at informationen vil ramme modtagerne bedst muligt.

## Workshop vedrørende masterplanen og hvordan denne formidles videre til de studerende:

For øjeblikket er der stort fokus på Masterplanen rundt omkring på RUC. Endnu er det uvist at kunne sige noget om endelige omfang af denne, men som det ser ud nu vil det betyde end ændring af den nuværende struktur og udsætte kombi strukturen som vi kender den for pres.

Under bestyrelsesweekenden var der bred enighed om, at der skulle kæmpes for den unikke kombi struktur samt at bacheloruddannelserne skulle bevares i sin nuværende form. Der var samtidig også bred enighed om, at det er nødvendigt at inddrage vores medstuderende, således at disse kan være med til at præge masterplanen mest muligt.

Derfor skal vi ud til de studerende. Det er bidende nødvendigt at få vores medstuderende med, så vi har størst muligt opbakning. Selvom planen er sendt i høring, er der dog lagt op til at der er meget få der skal have noget at sige og det skal vi have ændret.

Denne workshop skal derfor handle om hvordan vi får informeret og inddraget vores medstuderende, så de kan komme med indspark.

Uanset hvad er det vigtigt at vi alle bruger vores netværk på RUC til at komme i kontakt med så mange studerende som muligt. Hvis vi gør en seriøs indsats for at kortlægge hvem, der sidder i råd og nævn og arbejder på at få kontakt med dem så kan vi udvikle vores organisation rigtig rigtig meget, både med hensyn til masterplanen og generelt med at få bedre kontakt til de studerende. Følgende er punkter der derfor oplagte at diskutere:

### **Hvordan kommer vi bedst i kontakt med de studerende?**

Skal kommunikation rettes bredt ud til samtlige studerende? Eller skal fokus primært ligge på at få inddraget repræsentanter i Institutråd, Studienævn, Fagudvalg mv. Skal vi holde et fælles møde for alle interesserede, eller en række decentrale møder på institutniveau?

### **Hvordan får vi bedst forklaret masterplanen?**

Masterplanen kan være svært at kommunikere ud fordi:

- Mange studerende har svært ved at se hvad f.eks. småfags problematikken har af betydning for dem. Derudover skal man jo ikke kunne afvise at nogle RUC'ere vil se denne plan som positiv af flere årsager.
- Tidshorisont. For mange nuværende RUC'ere vil denne plan have meget lidt betydning, da den ligger ude i fremtiden.
- Det kan være svært at se ulemperne/farene ved denne plan.

### **Feedback: Hvordan sikrer vi konstruktiv respons?**

Skal der organiseres et fælles høringssvar på alle institutter, basis retninger mv? Andre ideer?

## **Samarbejdsaftale for Studenterrådets repræsentant i universitetsbestyrelsen**

Formålet med denne aftale er at definere samarbejdet mellem Studenterrådets repræsentant i RUC's bestyrelse og resten af organisationen. Aftalen ligger til grund for Studenterrådets opstilling af kandidater til universitetsbestyrelsen og definerer hvilke arbejdsopgaver det forventes at repræsentanten i universitetsbestyrelsen påtager sig for Studenterrådet.

### **Deltagelse i arbejdet i universitetsbestyrelsen**

Selve arbejdet i universitetsbestyrelsen udgør hovedparten af repræsentantens arbejdsopgaver. Universitetsbestyrelsesrepræsentanten deltager og er forberedt til samtlige møder i universitetsbestyrelsen. Dette inkluderer både de ordinære møder, evt. ekstraordinære møder, samt kommunikation med de øvrige medlemmer af universitetsbestyrelsen mellem møderne. Herunder forventes det at bestyrelsesrepræsentanten sætter sig ind i de sager der kommer på dagsordenen i bestyrelsen på et niveau så denne kan indgå i forhandlinger og diskussioner på mindst samme niveau som de øvrige repræsentanter i bestyrelsen. Desuden forventes det at repræsentanten arbejder proaktivt for at være dagsordenssættende i bestyrelsen når dette vurderes at være nødvendigt. Endelig forventes det at repræsentanten henter mandat i forhold til væsentlige beslutninger hos Studenterrådets formandskab og/eller bestyrelse.

### **Koordinering med resten af Studenterrådet**

Det forventes at bestyrelsesrepræsentanten deltager i koordinerende aktiviteter i forhold til det øvrige politiske arbejde i Studenterrådet. Dette inkluderer daglig koordinerende med Studenterrådets formandskab og formanden for gruppen af repræsentanter i Akademisk Råd samt deltagelse i universitetspolitisk udvalgs strategiseminarer, dagsordensmøder og koordinationsmøder. Opstår der situationer mellem disse møder hvor arbejdet i universitetsbestyrelsen behøver koordinering med resten af organisationen, forventes det at bestyrelsesrepræsentanten kontakter Studenterrådets formandskab.

Bestyrelsesrepræsentanterne forventes desuden at indgå i Studenterrådets bestyrelse samt arbejdet heri, og holde denne orienteret om arbejdet i universitetsbestyrelsen, efter nærmere aftale med Studenterrådets formandskab.

### **Øvrige områder**

Det forventes at bestyrelsesrepræsentanten inden for rimelighedens grænser står til rådighed for de øvrige aktive i Studenterrådet, herunder indgå i udarbejdelsen af Studenterrådets valgkamp mv. Med til dette hører også at repræsentanten forventes at stå til rådighed for Studenterrådets udvalg som oplægsholdere, eller på anden måde som ressourcepersoner hvor det måtte være relevant. Desuden forventes det at bestyrelsesrepræsentanten deltager i arbejdet med at rekruttere egne efterfølgere, og forestår en fyldestgørende overdragelse til dem.

Bestyrelsesrepræsentanten forventes at udvise engagement i at etablere og vedligeholde sociale relationer til Studenterrådets aktive og samarbejdspartnere, herunder deltagelse i receptioner, mv. Det nærmere omfang aftales konkret med Studenterrådets formandskab. Det forventes endvidere at bestyrelsesrepræsentanten kortlægger både arbejdsopgaver og de relationer forbindelse med arbejdet i universitetsbestyrelsen, herunder med de øvrige bestyrelsesmedlemmer, med eksterne samarbejdspartnere mv., og delagtiggør Studenterrådets formandskab i denne kortlægning. Endelig forventes det at bestyrelsesrepræsentanten udarbejder en strategi for det politiske arbejde i universitetsbestyrelsen i samarbejde med Studenterrådets formandskab og Studenterrådets forretningsudvalg.

Udover de områder er der opridset i denne aftale skal bestyrelsesrepræsentanterne udføre andre opgaver i forbindelse med Studenterrådets arbejde. Det forventes at bestyrelsesrepræsentanten indgår i Studenterrådets forretningsudvalg og arbejdet heri.

## **Studenterrådets forpligtelser**

Studenterrådet forpligter sig til at understøtte bestyrelsesrepræsentantens arbejde. Herunder indgår Studenterrådets formandskab i et mandatafklarende arbejde med bestyrelsesrepræsentanten forud for møderne i universitetsbestyrelsen, og derudover i det omfang det skønnes nødvendigt. Studenterrådets formandskab bistår bestyrelsesrepræsentanten ved politisk koordinering og samarbejde med de resterende universitetspolitiske studentorganisationer når det skønnes nødvendigt.

Bestyrelsesrepræsentantens arbejde inddrages i Studenterrådets kommunikation når det er relevant, og repræsentanten orienteres om organisatoriske prioriteringer og indkaldes til interne møder i det omfang det er relevant for dennes virke. Studenterrådets formandskab deltager med en til bestyrelsesmøderne, hvis bestyrelsesrepræsentanten ønsker dette. På baggrund af dette koordinerende arbejde forpligter Studenterrådet sig til at yde organisatorisk opbakning og politisk sparring til bestyrelsesrepræsentanten når dette skønnes nødvendigt.

## **Honorering**

Studenterrådet anerkender at universitetsbestyrelsesrepræsentanten udfører et stort og meget centralt stykke arbejde for Studenterrådet. For at forbedre repræsentantens mulighed for at udføre dette arbejde, honoreres denne med 55.000 kr. årligt, udbetalt efter nærmere aftale med Studenterrådets formandskab. Ud over honoraret er bestyrelsesrepræsentantens, i kraft af denne tillidspost for Studenterrådet, berettiget til refusion af udgifter til telefoni og repræsentation efter Studenterrådets til enhver tid gældende retningslinjer herfor.

## **Opfølgning på samarbejdsaftalen**

Studenterrådets formandskab sørger for halvårligt at følge op på samarbejdsaftalen og evaluere arbejdet sammen med bestyrelsesrepræsentanten. Dette sker i marts og oktober måned.





## Indstilling af repræsentanter til Studenterhusets bestyrelse

Formandskabet indstiller følgende:

Theis Lykkegaard

Astrid Østergaard Andersen