

# Bestyrelsesmøde

2. marts 2015 kl. 17:15 – 20:30



# STUDENTERRÅDET

4

## 6 **Indholdsfortegnelse**

DAGSORDEN.....	2
8 REFERAT AF BESTYRELSESMØDET DEN 14.-15. FEBRUAR.....	4
BILAG 1: ORIENTERING FRA RUC'ERS BY CHOICE .....	16
10 BILAG 2: ORIENTERING FRA FAGLIGT NETVÆRK.....	17
BILAG 3: ORIENTERING FRA FORRETNINGSUDVALGET .....	18
12 BILAG 4: ORIENTERING OM STUDENTERRÅDET PÅ ROSKILDE FESTIVAL.....	19
BILAG 5: STUDENTERHÅNDBOGEN .....	20
14 BILAG 6: KOMMUNIKATIONSSTRATEGI.....	21
BILAG 7: FORVENTNINGSAFSTEMNING.....	23
16 BILAG 8: KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER.....	24

## Dagsorden

- 2 **1. FORMALIA (B)** **17:15 – 17:25**
- A) VALG AF DIRIGENT      B) VALG AF REFERENT      C) GODKENDELSE AF REFERAT      D) GODKENDELSE AF DAGSORDEN
- 4 E) GODKENDELSE AF FORRETNINGSORDEN (SE VEDHÆFTET ÆNDRINGSFORSLAG)
- 6 **2. ORIENTERINGER (O)** **17:25 – 17:35**
- HER GENNEMGÅR VI DE SKRIFTLIGE ORIENTERINGER, DER ER INDKOMMET OG HØRER OM DER ER YDERLIGERE KOMMENTARER.
- 8
- 10 **3. DEBAT OM UDDANNELSESKVALITET (B) V. KB OG DR** **17:35 – 18:00**
- 12 VI SKAL SNAKKE OM HVORDAN VI FORSTÅR KVALITETSUDDANNELSER. DET DER ER UD GANGSPUNKTET FOR DENNE SNAK ER DET SOM VI VEDTOG PÅ BESTYRELSESSEMINARET. NEMLIG AT VI SKAL ARBEJDE MED METODEFAG, FEEDBACK OG PROJEKTARBEJDET. HER SKAL VI SNAKKE OM HVAD INDHOLDET I DISSE ER.
- 14 DETTE PUNKT SKAL LEDE OP TIL FORÅRSKAMPAGNEPUNKTET.
- 16 **4. FORÅRSKAMPAGNE (O) V. KB OG MVS** **18:00 – 18:15**
- 18 VI SKAL PLANLÆGGE VDERE PÅ VORES KAMPAGNE. VI TAGER UD GANGSPUNKT I DEN DRØFTELSE VI HAR HAFT OVENFOR.
- 20 **5. STUDENTERHÅNDBOGEN (B) V. AJS** **18:25 – 18:45**
- 22 VI SKAL SNAKKE OM HVAD DEN SKAL INDHOLDE OG VI SKAL VÆLGE TO ANSVARLIGE.
- 24 **6. KOMMUNIKATIONSSTRATEGI (B) V. KB, DR OG MVS** **18:45-19:10**
- 26 MED UD GANGSPUNKT I VORES PERSONLIGE HISTORIER, SOM VI SNAKKEDE OM PÅ BESTYRELSESWEEKENDENDEN, SKAL VI SNAKKE OM HVAD DET GRUNDLÆGGENDE BUDSKAB, VI SKAL KOMMUNIKERE UD, ER.
- 28 **AFTENSMAD 19:10 - 19:35**
- 30 **8. HØRINGSSVAR TIL RUC STRATEGI 2016-2021 (B) V. TCN OG DR** **19.35-19.55**
- 32 VI SKAL SNAKKE OM VORES HØRINGSSVAR TIL RUCS STRATEGI'. DER VIL PÅ MØDET BLIVE PRÆSENTERET ET STORT SET FÆRDIGT HØRINGSSVAR SOM SÅ SKAL VÆRE SENDES TIL RUC D.3/5. 3- SE RUCS UDKAST I DEN VEDHÆFTEDE FIL.
- 34 **9. FORVENINTSAFSTEMNING (D) V. AJS** **19:55-20:20**



2 VI SKAL SNAKKE OM, HVORDAN MAN SIKRER ET GODT ARBEJDSMILØ OG HVORDAN VI DELER  
INFORMATIONER.

4 10. KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER (B) V. AJS **20:20-20:25**

6 11. EVT. (O) **20:25-20:30**

O = ORIENTERINGSPUNKT

8 D = DEBATPUNKT

B = BESLUTNINGSPUNKT

10

## Referat af bestyrelsesmødet den 14.-15. februar

2

Til stede:

- 4 Kristian Bruun (FS), Astrid Jagtvard Schmidt (FS), Stinus Landt Lerche (FS), Drude Rohde  
(FU/UB), Therese Cederberg Nielsen (FU/AR), Nina Nisted (FU), Martin Vitved Schäfer (FU),  
6 Katrine Damberg (BM), Camilla Steppat (S), Natali Rohde (O), Ask Gudmundsen (BM), Maria  
Frost (BM), Julian Lo Curlo (BM), Kasper Freimann (BM), Nanna Zmylon (BM), Maria Stein  
8 Knudsen (S), Jacob Jørgensen (O)

10 Fraværende:

- Morten Levinsky Thorboe (BM), Søren Bonnesen (S), Marcin Cabaj (S), Marie  
12 Sønderstrup-Jensen (BM)

14 Observatører:

16 Formalia - Therese er referent

18

Valg af ordstyrere:

20 Kristian Bruun vælges

22 Valg af referenter:

Therese Cederberg Nielsen og Martin Vitved Schäfer vælges

24

Godkendelse af dagsorden:

2 Dagsordenen godkendes med ændringsforslag.

4 Godkendelse af forretningsorden:

Til §3 tilføjes: “Et medlem af bestyrelsen, suppleanter eller observatører”

6

Til §6 tilføjes “Et medlem af bestyrelsen, der er valgt på generalforsamlingen, af et fagråd eller er  
8 AR-formand kan holde orlov i en begrænset periode. I perioden udtræder medlemmet. Hvis der er  
10 tale om et medlem, der er valgt på generalforsamlingen indtræder den højst prioriterede suppleant  
12 som fuldgyldigt medlem af bestyrelsen i perioden. Hvis der er tale om en fagrådsrepræsentant  
14 vælger fagrådet en suppleant, der indtræder som fuldgyldigt medlem af bestyrelsen i perioden. Hvis  
16 der er tale om AR-formanden vælger UNIPOL en ny AR-repræsentant, der indtræder som  
18 fuldgyldigt medlem af bestyrelsen i perioden.”

Til §8 tilføjes: “Ethvert bestyrelsesmedlem kan kræve at en afstemning gøres skriftlig.”

16

Det påpeges, at det er en fejl, at §12 og §13 er skrevet, som om de skal slettes.

18 Til §12 ændres ændringsforslag til: “Hvis dirigenten skønner det, kan førstegangstalere gå forud for  
20 flergangstalere” og vedtages.

20 Det påpeges, at vi skal have en metode for at håndhæve reglen.

22 Det foreslås, at §15 og §16 lægges sammen til en ny §15.

Formuleringen til en ny §15: “Bærbare computere og mobiltelefoner skal være på lydløs og må  
24 udelukkende benyttes i møderelateret øjemed” vedtages.

Der konsekvensrettes, så §17 bliver §16.

2 Til §16 ændres: “Ændringsforslag udsendt med 1. udsending af bilag, træder dog ved vedtagelse i kraft øjeblikkeligt.”

4

Til §16 ændres: “..punkt 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9 og 16.”

6

Til bilag til forretningsordenen: Retningslinjer for referater:

8

Det tilføjes til første pind: “suppleant (S), observatør fra Akademisk Råd (O)

10 Det tilføjes til tredje pind: “I øvrigt udeblevne bestyrelsesmedlemmer og suppleanter noteres i referatet.”

12

14 Det tilføjes til næstsidste pind: “Referater offentliggøres på Studenterrådets hjemmeside ikke senere end tre arbejdsdage efter godkendelsen.”

16 Det vedtages, at hele sidste pind “- Referater vedtages endeligt ikke senere end på næstkommende bestyrelsesmøde” slettes.

18

Forretningsordenen godkendes med ændringsforslag.

20

Kommissorium for FU – referat Therese

22

24 Det påpeges, at bullet 3 under ‘Konstituering’ ser ud til at have fået næste afsnit op under sig. Det rettes.

2 Det kommenteres, at under ‘kompetencer’, særligt afsnittet om at FU kan tage strategiske  
beslutninger vedrørende landspolitiske prioriteter, kommunikation, politik, økonomi og  
4 organisation, bør præciseres, så det fremstår mindre som om FU har carte blanche til at tage næsten  
alle beslutninger.

6

Kommissoriet godkendes.

8

Frokost

10 Udvalgenes handlingsplaner og budgetter – referat Martin

UNIPOL:

12 Sager: administrative rammer, evaluering af bachelorreformen, feedback, projektarbejde  
inklusive vejledning (herunder sammenhæng i projektføreløbet fra første projekt til  
14 speciale), grupperum, lokaler, studiemiljø på fag, humtek-fag (herunder videnskabsteori  
på basis), metodeundervisning, sammenhæng i kandidatuddannelserne, strategi 2016-21  
16 for studerende, akkreditering, fremdrift/dimensionering/studienævn (herunder stressede  
studerende og muligheden for at læse færre point per semester), RUC’s budget 2015,  
18 RUC’s budget 2016 (herunder campus, ombygning af basishuse og 1,5 mio. til  
Studenterhuset), bevarelse af retskravet, engelsksprogede fag, udvekslingsprogrammer,  
20 optagelsessystem, kandidatreform, studenterombudsmand.

Politikudvikling om social mobilitet, herunder holde hånd i hanke med  
22 udviklingskontrakten, og eksempelvis evaluere hvordan det går til sommer.

Politikudvikling om optagelsessystem.

24

- 2 Februar: kandidatreform (herunder hovedområdeskift, humtek-fag), fremdrift (herunder  
dispensationer, færre stressramte studerende, analysearbejde fra RUC's side om  
dobbeltudbud forår/efterår), strategi 2016-21, administrative rammer, retskrav, vi tager  
4 kontakt til DSF for at få dem til at gøre noget ved engelsksprogede uddannelser.
- Marts: fremdrift (studievejledning), implementering af RUC's budget 2015, feedback,  
6 temadiskussion i Studenterrådet om optagelsessystemet, administrative rammer, retskrav,  
studiemiljø på fag (bl.a. på STUNE-weekenden)
- 8 April: strategi 2016-21 (herunder optag), evaluering af bachelorreform (herunder  
videnskabsteori på humtek), internationalisering (engelsksprogede fag, certificering af  
10 engelskundervisere, udveksling), introforløb og studiemiljø på kandidatfagene
- Maj: strategi 2016-21, forberedelse af evaluering af projektarbejdet, udveksling, introforløb  
12 og studiemiljø på kandidatfagene
- Juni: strategi 2016-21, RUC's budget 2016 (herunder fysiske rammer), udveksling,  
14 evaluering/udvikling af projektarbejdet, status på udviklingskontrakten, analyse af  
tvangsmerits betydning for førsteårsstuderende
- 16 Juli: KOT og dimensionering
- August: implementering af strategi 2016-21, dimensionering, SN (halvårsstatus)
- 18 September: implementering af strategi 2016-21, akkreditering, metodeundervisning (i  
forbindelse med evalueringen af bachelorreformen), studiemiljø på fag (i forbindelse med  
20 studiestarten)
- Oktober: implementering af strategi 2016-21, RUC's budget 2016 (herunder fysiske  
22 rammer), implementering af RUC's budget 2015, akkreditering
- November: implementering af strategi 2016-21, akkreditering, temadiskussion i  
24 Studenterrådet om social mobilitet, sammenhæng i kandidatuddannelserne, høring om  
medindflydelse og medinddragelse på RUC (fx studenterombudsmand),  
26 studenterombudsmand, analyse af tvangsmerit
- December: RUC's budget 2016 (herunder fysiske rammer, endelig vedtagelse i UB),  
28 akkreditering, sammenhæng i kandidatuddannelserne



Januar: sammenhæng i kandidatuddannelserne

2 UNIPOL skal tænke igennem, hvordan vi kommunikerer endelige beslutninger om fx  
fremdriftsreformen ud til de studerende. Desuden skal UNIPOL i løbet af året have en  
4 diskussion af, hvad der konkret ligger i parolen om sammenhæng i  
kandidatuddannelserne.

6 Handlingsplan, årshjul og budget for UNIPOL er vedtaget.

RBC: super fedt med kampagneaktivitet. RUC'ers Got Talent? Kristoffer Thrane vil gerne  
8 være med til at facilitere det praktiske omkring MGP eller lignende arrangement. Idé til at  
inddrage basishusenes festudvalg til fx sommerfesten. MGP kunne være en konkurrence  
10 mellem basishusene (olympiade?). Lave noget med, at alle husene kunne have hver sin bar  
med et tema. Husene og fagene kan stille op med hver sit talent, og så kan de deltagende  
12 huse/fag tildele hinanden point. Godkendt.

CIP: godkendt

14 RUS: hvordan gør vi Studenterrådets rolle i rusvejledningen klar for rusvejlederne? Idé til  
at man diskuterer kommende arrangementer, fremfor at evaluere så meget (som sparring  
16 til rusformandskabet). Godkendt.

STUNE: arbejde hen imod, at det fremover er fagrådene der har den direkte kontakt til  
18 fagudvalgene. Lave et arrangement, der opkvalificere studenterrepræsentanter i  
fremdriftsreformen. Der tilføjes en dimension om fagrådene. Godkendt.

20 FANE: mulighed for at CIP og UNIPOL kan være med til at arrangere debatarrangementer.  
Flere fagnære kurser, fx i SPSS på SAM fjerde semester. Skrive ud til studievejledere om,  
22 hvilke problemer det er, de studerende oplever. Learn-to-learn fra SAM-rådet. FANE  
tilbage til rødderne, hvor Studenterrådet udbyder den hjælp, som RUC ikke gør. Mulighed  
24 for at bruge fagforeningerne mere. Redskabsorienterede kurser i fx InDesign, Linkdn.  
Godkendt.

26 Øvrige kommentarer: vi skal huske, at vi får 100.000 kr. om året i uddannelsestilskud, de  
penge kan fx gå til at lave SPSS-kurser for alle SAM-studerende fjerde semester.

28

## Socialt event

### 2 Bestyrelsens årshjul - Martin

#### Opsummering af gruppearbejdet:

- 4 - til valget kan RBC være med i at lave en startskudsfest, bl.a. med den nye bar, og fejring af valgresultatet
- 6 - app'en skal være færdig til studiestarten
- 8 - til sommerfesten kan hvert udvalg have sin egen feature/happening hvor de kunne vise, hvad de kunne
- 10 - fælles feedbackkampagne med fagrådene, UNIPOL og STUNE (sprede SAM's feedbackkampagne rundt på campus)
- RUC Distortion mellem fagrådene og RBC
- 12 - Samarbejde mellem RBC, UNIPOL og CIP om iDay
- P9-nedrivningsfest mellem UNIPOL og RBC
- 14 - UNIPOL og FANE om, hvad der sker med fremdriftsreformen, kandidatreformen, dimensionering mm. ("RUC mangler at vejlede os i noget, så nu gør vi det")
- 16 - CIP and UNIPOL about the exchange programs for RUC'ers
- Science and cocktails
- 18 - RUC as a critical university: UNIPOL and STUNE can work together on the STUNE Weekend and have discussions about, how to be a critical university in the every day
- 20 work
  
- 22 Løbende opgaver:
  - Evaluering af bachelorreform: vi kan overveje at lave et event der evaluere
  - 24 bachelorreformen i efterårssemestret

- 2 - Udvikling af projektarbejdet rykkes til maj og juni, så det er ligesom i UNIPOL's årshjul
- Forberedelse af PK rykkes frem, fordi PK rykkes til maj
- 4 - I maj skal bestyrelsen fastlægge proceduren for, hvordan vi vælger vores kandidater til AR, UB, IR og SN (på ISG), og processen kører hen over sommer
- 6 - 5-årsplan skal laves i bestyrelsen
- Lederuddannelse: en uddannelse af de frivillige ledere på RUC, fordi vi så også kan gøre deres projekter og frivilligmiljøet generelt stærkere. Ca. 20 mennesker, der går forrest i det frivillige miljø på RUC
- 8
- 10 - P9-nedrivningsfest i februar
- Forårskampagne i marts
- 12 - App i april til juni
- Sommerfest i april til juni

14

## Datoer:

- 16 - iDay i oktober
- FANE kursus 19/2, 24/2, 18/3, 22/4 og 7/5
- 18 - Rusudvalget holder møde månedligt i februar, marts, april og maj
- Strategidag 25/2
- 20 - RBC stormøde 26/2
- Beretningslørdag 26/9
- 22 - Opkvalificeringsseminar 10/3
- Bestyrelsesmøder

- o 2/3 kl. 17.15
- 2 o 25/3 kl. 17.15
- o 11/4 kl. 13-aftensmad
- 4 o 5/5 kl. 16
- o 12/6 kl. 16
- 6 - Overveje at lave en kickstartsdag for forårskampagnen
  
- 8 Alle må gerne melde ind når de ved, hvornår der er møder og arrangementer i udvalgene.  
Årshjulet er godkendt.
- 10  
Aftensmad
- 12 Søndag:  
Morgenmad
- 14 Revidering af budget - Martin
  
- 16 ÆF1: Posten Momentum sættes ned til 2.500 kr. Vedtaget.  
ÆF2: Posten CIP sættes op til 3.500 kr. Vedtaget.
- 18 ÆF3: Posten Sekretærposten sættes op til 74.301 kr. Vedtaget.  
ÆF4: Posten STUNE weekend sættes ned til 10.000 kr. Vedtaget.
- 20 ÆF5: Posten ledelsesuddannelse oprettes under overposten ”øvrige aktiviteter” og får 15.000 kr. Vedtaget.
- 22 ÆF6: Posten revision sættes ned til 35.000 kr. Vedtaget.

2 ÆF7: Posten Roskilde Festival fjernes i udgiftssiden af budgetter. Posten Rektors udviklingspulje fjernes fra indtægtssiden. Vedtaget.

ÆF8: Posten opkvalificering bestyrelse og AR gruppe ændres til opkvalificering. Vedtaget.

4 ÆF9: frafalder efter vedtagelse af ÆF8.

ÆF10: Posten DJÆF Frontgruppe sættes op til 15.000 kr. Vedtaget.

6 ÆF11: Posten Medlemskort oprettes under posten "medlemskab" og sættes til 7.000 kr. Vedtaget.

8

#### SUL og DSF

#### 10 Studeransattes Landsforbund

12 Beslutning om, hvorvidt Studenterrådet ved RUC skal udpege et medlem til SUL's bestyrelse. Det pointeres, at det ikke nødvendigvis skal være en kerneaktiv i Studenterrådet.

14 Det er vedtaget.

Formandskabet arbejder videre med at finde en person i den kommende uge.

16

#### Uddannelsespolitisk Udvalg i DSF

18 Therese Cederberg Nielsen er valgt.

#### 20 Levevilkårspolitisk Udvalg i DSF

Maria Stein Knudsen er valgt.

22 Kristian Bruun har tidligere deltaget i arbejdet, og vil gerne assistere.

Det pointeres, at møderne i DSF er åbne, og at man meget gerne må deltage på møderne.

2

#### 4 Persongalleri

##### Forårskampagne - Therese

6 Studiemiljø bør lægges i efteråret, fordi det passer bedre sammen med budget.

Gentagende kampagneforløb ønskes med feedback som det ene tema.

8 Det giver mening, at have en kampagne der passer sammen med hvad vi i forvejen har tænkt os at lave i foråret, derfor bør det ikke være studiemiljø.

10 Det er svært at oplyse godt om fremdrift, fordi vi stadig ikke ved nok. Derfor bør det være uddannelseskvalitet. Desuden gjorde vi det for nylig.

12 Det kunne være godt, at have fokus på bachelorreformen med et uddannelseskvalitetsfokus. Måske skal bachelorreformen være et delelement af andet. Vi skal både have indsamlet noget data, og også  
14 gøre noget selv. Input og output.

Fokus på studiemiljø vil være godt ift ARs budgetseminar og generel start på budgetarbejdet.

16 Gentagende kampagneforløb, fordi det har vi ikke prøvet før, og fordi folk ofte ikke lige opdager, hvad der foregår før for sent.

18 Kampagnen skal helt klart forbedre noget, og det skal være klart hvad.

Vi går ud til gruppearbejde: Uddannelseskvalitet vil være arbejdstitlen, og så skal den titel udfyldes  
20 med mere konkrete delelementer.

22 Der opsummeres på gruppearbejde i henholdsvis gruppe 1, 2 og 3.

24 Arbejdsgruppe:



Stinus, Kristian, Astrid, Katrine, Drude, Martin, Julian, Nina, Maria Frost.

2 Spørg Marie om hun vil være med.

4 Der klappes af kampagnen

6 Evt.

Husk receptionen torsdag d. 19. Kom meget gerne og hjælp med at gøre klar.

8

Frokost, oprydning og farvel

10

## Bilag 1: Orientering fra RUC'ers by Choice

2 af Camilla Steppat

### 4 Semesterstartsfest

6 Semesterstartsfesten gik godt. Vi havde et håb om et deltager antal på 500-600 personer,  
det egentlige deltager antal over hele aftenen var omkring 800 personer. Så det gik over al  
forventning. Vi havde de bartendere som vi havde behov for, udover til den sidste vagt,  
8 baren kørte overordnet godt, men pladsen er stadig et problem. Målet inden næste fest er  
at have bygget endnu en rullende bar, eller købe en stilladsbar, så vi har dobbelt så meget  
10 plads, så der er plads til to separate drinksstationer. Hands er stadig svært at skaffe, vi  
kunne godt bruge flere til at hjælpe inden festen og efter med oprydning.

12 Vi har også et ønske om at blive bedre til at koordinere med RUCbar før, under og efter  
arrangementer.

14 De indkøbte dankortterminaler, fungerede godt, vi modtager dog kun dankort, så den  
aftale skal vi have ændret. Regnskab vil komme senere.

16

### Stormøde

18 Til stormødet havde vi en større diskussion angående MGP og løsningsforslag til hvad der  
skal ske – efter mødet blev der diskuteret videre, og der var flere der gav udtryk for gerne  
20 at ville arrangere den og en der gerne ville stå for at finde en arrangørgruppe. Flertallet var  
enige om at konceptet med live musik skulle blive, der blev snakket om at kontakte Gimle  
22 og derigennem få gratis act's ud. Der blev også snakket om andre former for talent  
konkurrencer. Udover diskussionen fortalte vi kort om hvad RUC'ers by Choices arbejde  
24 består i og hvordan man kan være med.

Vi fik også erhvervet personer til vores hand-liste og til koordinationsgruppen.

26



## Bilag 2: Orientering fra Fagligt Netværk

2 af Nina Nisted

- 4 Fagligt Netværk har skudt semesteret i gang med to kurser i studie- og notateknik på hhv.  
6 dansk og engelsk. Deltagerantallet var i den lave ende, og vi skal have evalueret på om det  
8 giver mening at afholde netop denne type kursus i foråret.  
Kurserne var dog populære blandt de fremmødte, og vi vil arbejde videre med at udvikle  
konceptet, og måske dele kurset op i mindre mere specifikke emner, så der er plads til  
bedre fordybning.
- 10 De resterende kurser er fastlagt og åbne for tilmelding. Vi er i færd med at lægge en plan  
for hvordan oversigten bedst deles. Kursusdatoerne er som følgende:
- 12 18. marts: Akademisk Skrivning kl. 13-15  
22. april: Academic Writing at 14-16
- 14 7. maj: Kommakursus kl. 13-15
- 16 Det er Studenterrådets fortjeneste at der afholdes flere kurser på engelsk, men det kræver  
også et større arbejde for at sikre at netop de engelske kursers popularitet, så vi fortsat kan  
forsvare at bruge samarbejdet til fordel for vores internationale studerende.
- 18 Der er møde for de tre repræsentanter i Fagligt Netværk søndag d. 1/3.

## Bilag 3: Orientering fra Forretningsudvalget

2 af *Stinus Lerche*

4 Siden sidst har forretningsudvalget arbejdet med en række forskellige sager. Efter  
afholdelsen af bestyrelsesseminaret, har vi fulgt op på nogle af de beslutninger der er  
6 blevet taget og gået i gang med at færdiggøre kalender for 2015. Alle udvalgsansvarlige må  
gerne melde ind hvornår de holder møder eller arrangementer. På den måde får vi bedst et  
8 overblik over hvad der sker i organisationen og undgår at planlægge oveni hinanden.

I ugen efter bestyrelsesseminaret afholdt i en reception for Studenterrådet. Den forløb  
10 rigtig godt og havde mange deltagere både internt blandt RUC-studerende/foreninger og  
eksternt blandt vores samarbejdspartnere.

12 Efter studiestart er det politiske arbejde også for alvor gået i gang. Der er en lang række  
sager vi gerne vil sætte på dagsordenen og en lang række sager vi skal reagere på. I FU har  
14 vi blandt andet arbejdet med RUC's strategi, så vi forhåbentlig kan sætte vores fingeraftryk  
på denne. Vi har bl.a. afholdt et arrangement hvor vi inviterede studerende til at komme  
16 forbi og give deres input til strategien.

Forårskampagnen står for døren og FU har arbejdet videre ud fra de inputs, der kom på  
18 bestyrelsesseminaret. Der er snart møde i kampagnegruppen, hvor den konkrete  
kampagneplan bliver lagt.

20 FU har arbejdet med en kommunikationsstrategi for det næste år. Det er en prioritet for os  
at vi er mere synlige, både på de sociale medier og i pressen. Vi har derfor arbejdet med at  
22 lave flere politiske udmeldinger og bruge lokale og nationale medier så meget som muligt.

Ud over de politiske opgaver sidder vi i øjeblikket med en række driftsopgaver. Arbejdet  
24 med Roskilde Festival er gået i gang, hvor vi i samarbejde med vores roskilde-  
koordinatorer skal lave den bedst mulige frivilligindsats, så Studenterrådet får det sejeste  
26 team af frivillige. Vi er gået i gang med at forhandle med fagforeningerne, så vi får de bedst  
mulige samarbejdsaftaler for 2015. Derudover er arbejdet med RUS-vejledningen for alvor  
28 startet, som også fylder meget i vores arbejde.

## Bilag 4: Orientering om Studenterrådet på Roskilde

### Festival

af Anne-Sofie Lilly Kaiser

Igen i år får RUC'ere mulighed for at være frivillig på Roskilde Festival gennem Studenterrådet på RUC. Vi er blevet tildelt omkring 200 frivilligpladser og dette års koordinatorteam er blevet ansat til at få hele forløbet afviklet.

Årets festivalskoordinatorteam består af;

- Pernille Dyrholm, der varetager opgaven som ansvarlig for eventcamps.
- Nicoline Bergman, der står for PR og kommunikation.
- Anne-Sofie Lilly Kaiser, der er ansvarlig for budget og administration.

Der er allerede fuld gang i de forberedende opgaver og snarest vil der blive afviklet et PR-event på RUC og blive uddelt materiale omkring at være frivillig på RF. Udover de næsten 200 "alment" frivillige, vil der også blive behov for ca. 15 vagtledere på festivalen. Vagtlederne skal fungere som link mellem festivalskoordinatorene og de frivillige på festivalen. Som vagtleder vil du blive udfordret i forhold til organisering, ledelse af frivillige og teamwork. Arbejdsopgaven for vagtlederen vil være at agere leder på de enkelte frivilligposter og dermed skal vagtlederen kunne have overblik og tage ansvar. Som vagtleder vil du desuden være Studenterrådets ansigt udadtil på Roskilde Festival og meget afhænger derfor af din indsats både overfor de frivillige og Roskilde Festivals ledelse. Som vagtleder skal du arbejde 32 timer under Roskilde Festival, men til gengæld får du din Roskilde billet! Som festivalskoordinatører vil vi gerne opfordre medlemmerne af Studenterrådet til at overveje, at være frivillig som vagtleder på Roskilde, da vi behøver folk som vi stoler på tager ansvar og gider at bidrage med at få det hele til at fungere på Roskilde Festival.

Mail: [festival@studenterraadet.dk](mailto:festival@studenterraadet.dk)

## Bilag 5: Studenterhåndbogen

2 af Astrid Jagtvard Schmidt

4 Studenterhåndbogen er en introduktionsbog som Studenterrådet hvert år laver, for at give  
de nye studerende en god introduktion til RUC. Den indeholder en masse praktiske  
6 oplysninger om alt fra det aktive studieliv til hvordan ens studie hænger sammen. Den  
bliver sendt ud til de nye studerende med posten sammen med deres informationsbrev  
8 omkring rusvejledningen. Det er derfor deres første møde med Studenterrådet og resten af  
RUC og det er rigtig fedt, at vi er dem, som er ansvarlige for at lave denne introduktion.

10

### Formål

12 Formålet med dette punkt er at vi fælles i Studenterrådet skal bidrage til dette års indhold  
af bogen og snakke om hvad vi godt kunne have tænkt os, at man fik informationer om  
14 inden man kommer til RUC. Disse indputs bliver taget med videre af de to ansvarlige for  
studenterhåndbogen, som vi også vælger på dette punkt.

16

### Hvad skal man gøre inden mødet?

- 18 1. Læs sidste års studenterhåndbog (du kan downloade den her:  
20 <http://we.tl/N3NqznN7Db>) og tænk over hvad der mangler eller kunne have været  
bedre.  
22 2. Tænk over hvilke slags informationer, som du godt kunne have tænkt dig at have  
modtaget med posten inden du skulle starte på RUC.  
24 3. Overvej om du gerne vil være redaktør for dette års studenterhåndbog eller om du  
gerne vil være til rådighed på en anden måde. (Hvis man har spørgsmål til hvad det  
26 indebærer er man meget velkommen til at skrive eller ringe til Astrid på:  
[astrid@studenterraadet.dk](mailto:astrid@studenterraadet.dk) eller 28724075)

### Hvad skal der ske på punktet til bestyrelsesmødet?

- 30 - 1. runde: Vi snakker 3 og 3 om de tanker I har gjort jer hjemmefra omkring  
forbedringer af Studenterhåndbogen og disse fælles tanker præsenterer vi så i  
plenum.  
32 - 2. runde: Vi sætter os i grupper igen og snakker om hvordan man kan få involveret  
de studerende både i at udforme bogen og hvordan den kan bruges mere aktivt,  
34 f.eks. i rusvejledningen.  
- Vi slutter af med at vælge de to som skal være ansvarlige for studenterhåndbogen  
36 2015 og andre kan melde sig på, hvis de gerne bare vil være til rådighed og hjælpe  
(ala en arbejdsgruppe).

38

## Bilag 6: Kommunikationsstrategi

2 af Martin Schäfer, Drude Rohde og Kristian Bruun

### 4 **Introduktion**

6 På bestyrelsesweekenden diskuterede vi Studenterrådets grundfortælling. På den  
baggrund skal vi nu i gang med at udarbejde en kommunikationsstrategi, der skal ligge til  
grund for Studenterrådets kommunikation på alle de platforme, vi har adgang til.

8

### **Sådan kører vi punktet**

10 Med afsæt i de inputs der kom til Studenterrådets grundfortælling på  
bestyrelsesseminaret, skal vi tage stilling til, hvad det er vi som Studenterråd gerne vil  
12 kommunikere. Herefter diskuterer vi, hvad formålet er med vores kommunikation, og til  
sidst hvem det er, vi primært kommunikerer til.

14 På baggrund af diskussionen på bestyrelsesseminaret har vi formuleret et forslag til, hvad  
det er vi gerne vil kommunikere. Desuden har vi foreslået en række formål og målgrupper.  
16 Man er selvfølgelig velkommen til at foreslå alternativer eller tilføjelser.

### 18 **Hvad vil vi gerne kommunikere?**

20 Studenterrådet arbejder for at gøre RUC til et federe sted at være studerende. For at det  
skal lykkes, skal vi tale med vores medstuderende, engagere vores medstuderende og  
22 motivere vores medstuderende. De skal tage aktiv del i forandringen og forbedringen af  
deres hverdag, deres vilkår og vores universitet. Vi kan ikke løse problemerne alene eller  
på vegne af vores medstuderende, vi kan og skal løse dem i fællesskab.

24 Som RUC-studerende deler vi alle de samme vilkår på vores universitet. Det giver os et  
fællesskab, der er baseret på interesser. Det fællesskab skal styrkes og udvikles, og skal  
26 være et fællesskab, der arbejder for et bedre universitet, til gavn for os alle sammen. Vores  
fællesskab styrkes hver gang vi bruger hinanden, og når vi står sammen om forbedringer  
28 på RUC. Kun gennem et stærkt studenterfællesskab gør vi det bedre at være studerende.  
Når vi studerende har et handlekraftigt interessefællesskab bliver vi i stand til at forbedre  
30 vilkårene for os selv og hinanden.

Vi studerende er forskellige. Vi har forskellige baggrunde, forskellige årsager til at være  
32 RUC'ere, forskellige mål og forskellige drømme. Vi møder hinanden med alle de  
forskelligheder der følger med: som fagligheder, som studerende og som mennesker. Det  
34 er vores universitet der binder os sammen på tværs af vores forskelligheder. Uanset  
hvilken faglighed vi har, hvilket menneske vi er, hvor vi kommer fra og hvad vores mål er,  
36 så har vi RUC-studerende en fælles interesse i, at gøre vores universitet endnu bedre.  
Derfor er Studenterrådet en åben organisation, hvor alle studerende kan være med og hvor  
38 alle holdninger er velkomne og bliver lyttet til.

2 I gennem Studenterrådet søger vi studerende indflydelse på vores universitet. Det sker i de  
formelle organer, og det sker, hver gang vi studerende laver aktiviteter, der forbedrer  
4 fagligheden, studiemiljøet eller det sociale liv. Det gør vi fordi vi gerne vil forandre  
tingenes tilstand, og fordi vi er hverdagens eksperter. Vi studerende ved bedre end nogen  
andre.

6

### **Hvad er formålet med at kommunikere?**

8 Formålet med vores kommunikation er at:

- vise omverdenen, at vi er en åben og demokratisk organisation
- overbevise omverdenen om vores politiske holdninger
- engagere flere RUC'ere i det frivillige og politiske miljø
- motivere flere RUC'ere til at tage aktivt stilling til deres studie og deres universitet
- få flere studerende til at engagere sig i, at skabe en forbedring af deres egen hverdag

14

### **Hvem kommunikerer vi til?**

16 Vores primære målgrupper er:

- Studerende på RUC
- RUC's ledelse
- Politikere på Christiansborg

20 Dette er selvfølgelig situationsbestemt, således at vi i nogen situationer kommunikerer til  
én af grupperne, og i andre situationer til flere af dem.

22

### **Den videre proces**

24 Efter bestyrelsesmødet vil forretningsudvalget tage stilling til, hvordan vi konkret  
kommunikerer vores budskaber ud til vores målgrupper. Forretningsudvalget vil  
26 gennemgå de forskellige platforme vi har adgang til, og identificerer fordele og ulemper  
ved den enkelte platform, samt tage stilling til, hvilken type indhold vi kommunikerer på  
28 hvilke platforme.

## Bilag 7: Forventningsafstemning

2 af Astrid Jagtvard Schmidt

4 På bestyresesseminariet startede vi forventningsafstemnings snakken, men vi blev ikke  
færdig med den og derfor besluttede vi os for at tage den sidste del på dette  
6 bestyresesmøde. Det vi mangler at snakke om er vores arbejdsmiljø på kontorerne og  
hvordan vi bedst sørger for at informationer bliver delt.

8

### Formål

10 Formålet med dette punkt er, at vi sammen skal nå til en enighed omkring hvordan vi  
bruger vores kontorer, laver sociale aktiviteter sammen, men også hvordan alle føler, at de  
12 bedst muligt får rigt udbytte af de informationer der er tilgængelige og hvilke andre slags  
informationer, som man føler vil gavne ens tid i Studenterrådet.

14

### Hvad skal man lave inden bestyrelsesmødet?

- 16 - Inden bestyresesmødet er det en rigtig god ide at have stukket hovedet ned forbi  
kontoret, så man kan danne sig et overblik over hvordan det ser ud nu og så man  
18 kan gøre sig nogle tanker om, hvordan man gerne vil have det ser ud, i forhold til at  
man gerne selv vil side og arbejde der.
- 20 - Derudover, må man også rigtig gerne tænke over, hvilke slags informationer man  
gerne vil have for at man føler, at man kan følge med i det arbejde der foregår rundt  
22 omkring i Studenterrådet.
- 24 - Man må også rigtig gerne tænke over, hvordan man så kunne tænke sig at denne  
information bliver delt og hvor ofte man gerne vil have den.

### Hvad skal der ske på bestyrelsesmødet?

26 Vi tager punktet så det er delt op i tre dele, hvilket vil sige at først så snakker vi om det  
28 fysiske arbejdsmiljø, så det psykiske og til sidst omkring informationsdeling.

(Hvordan processen bliver for dette, bliver afsløret på mødet)

30

32

## Bilag 8: Kommende arbejdsopgaver

2 af Astrid Jagtvard Schmidt

### 4 **Formål:**

6 Formålet med dette punkt er at folk kan melde sig til forskellige arbejdsopgaver store som  
8 små. Det er også på dette punkt, hvis man sidder i nogle udvalg eller arbejdsgrupper, hvor  
man kan skrive til Astrid, hvis man gerne vil have nogle arbejdsopgaver på til næste  
bestyrelsesmøde. På denne måde kan vi få spredt arbejdet ud og sørge for at mindst mulige  
opgaver falder mellem stolene.

10

### **Man kan melde sig på følgende:**

- 12 - Det seje kontorhold. Her skal man sørge for at kontoret bliver top tunet til dette  
14 årsarbejde, f.eks. hoppe i IKEA og købe nye hylder til alle mapperne, som står og  
fylder i kasser nu og andre ting, som vi besluttede til forventningsafstemningen.

### 16 **Note:**

18 Selvom der kun lige pt er en arbejdsopgave, så er det kommet for øre, at efter  
kampagnemødet i morgen kommer der nogle flere.

20 Hvis man sidder og er kommet i tanke om noget, som man gerne vil have på dette punkt,  
så skal man INDEN bestyrelsesmødet skrive det til Astrid med en kort beskrivelse af hvad  
det indeholder og så sørger hun for at det kommer på til mødet.

22