

# 23.01.14 Referat af Bestyrelsesmøde (BM) i Studenterrådet ved RUC's bestyrelse

Til stede: Nina K, Kristian, Nina, Ask, Drude, Anna, Yasmin, Nanna Borgen, Nanna Zmylon, Nicola, Stinus, Martin, Therese, Astrid.  
*Alle er stemmeberettigede.*

Afbud: Sofie Bohm, Sidsel, Natasja.

Udeblevne: Stine Martine, Katrine Dambjerg

## **1. Formalia** **16:00 – 16:10**

---

Dirigent: Drude.

Referent: Kristian.

Ny dagsorden er vedtaget – se tider og punkter som anført i referatet.

## **2. Velkommen til den nye bestyrelse** **16:10 – 16:20**

---

Drude byder velkommen.

Navnerunde.

## **3. Oplæg om studenterrådets og RUCs struktur** **16:20 – 16:45**

---

Drude og Ask fortæller om studenterrådets og RUCs struktur.

Drude fortæller om en dag i formandsskabets liv.

Nina fortæller om en dag i forretningsudvalgets liv.

Ask fortæller om en dag i AR'erens liv.

Ask fortæller om en dag i UB'erens liv.

\*\*\*OBS: Alle hovedområder (samf, hum, nat, hum-tek) kan indstille en studerende til UDDU\*\*\*

Det skal vi sikre sker! Det kunne bl.a. være via fagrådene.

## **4. Arbejdsplan for 2014** **16:45 – 17:10**

---

Yasmin præsenterer arbejdsplanen og introducerer en snak om den i grupper.

## **5. Præsentation af udvalg** **17:10 – 18:00**

---

Kort præsentation af eksisterende udvalg.

Fælles brainstorm på udvalgenes ansvarsområder.

Unipol og LU skal tænkes sammen med den politiske platform.

Det er blevet diskuteret, at Unipol ikke nødvendigvis kan tage at nogle af de ting, der diskuteres i LU, da det er forskellige ting, der behandles.

Vores struktur er lidt søjleopdelt. F.eks. når v fører kampagner skal vi være i stand til at rykke sammen.

Studerterrepræsentanternes netværk plejede at være opkvalificerende (fagudvalg fokuserede på gruppedannelser og studienævn tænkte på ) og mindre fokus på videnssamling. **Det skal være udvalgets opgave, at sikre at man får valgt folk til UDDU.** Det vil give en bedre sammenhæng.

Udvalgsstrukturen har både fordele og ulemper. Ulemper: Det er opdelt. Vi har de gode kræfter spredt. laver. Hvordan kan tingene tænkes sammen? Vi skal styrke repræsentanterne , så nederen ting ikke bliver gennemført. Vidensdeling er en model til at modvirke at dette sker. Det gør ikke noget, at der er lidt autonomi.

I stedet for at tage udgangspunkt i udvalgene, skal vi tage udgangspunkt i arbejdsplanen. Det er FU der sidde med det overordnede overblik.

1. Koncept fra SAM-rådet: Debat-café med Jazz-hygge under valget sammen med CIP og Valgudvalget.
2. Sociale miljø tiltag på RUC skal forbi RUC'ers by Choice.
3. Når der er kommer politik på RUC der har med internationale studerende at gøre skal det forbi CIP.

Hold udvalgene adskilt men lad det være bestyrelsen og koordinatorene, der sikrer sammenhæng.

Vi skal snakke om dette igen på et senere tidspunkt.

Sammen skal vi tage ansvar for udvalgene.

**Pause**

**18:00 – 18:15**

## **6. Præsentation af politisk platform arbejdsgruppe**

**18:15 – 18:45**

Kristian præsenterer den politiske platform.

Se arbejdsplanen for at se forslaget. Se unipol-referat for at se deres indstillinger.

FU INDSTILLER – HVEM BESTÅR ARBEJDSGRUPPEN AF:

- Formandsskabet: Yasmin (tovholder)
- FU
- AR
- UB'er: Ask/Sidsel
- 2-3 menige:

HVAD SKAL ARBEJDSGRUPPEN LAVE:

- En del arbejde det næste stykke tid
- 1. udkast til bestyrelsesseminar
- Arbejde også efter bestyrelsesseminaret

*b) Inputs til arbejdsgruppe.*

Politik skal være for alle.

Vi kan udvikle RUC helt vildt hvis vi kan inddrage studerende, derfor skal alle afkroge af organisationen til at arbejde med politik.

DSF er meget søjle opdelt. Vi skal forsøge at skabe sammenhængskraft ved at det er det samlende organ, bestyrelsen, der arbejder med at inddrage flere studerende.

Kampagnearbejde er et skridt i den rigtige retning for at vi kan diskutere politik.

Fagrådene er rigtig vigtige i den her sammenhæng.

Fremadrettet skal vi have nogle 'friske' øjne på. Det skal ikke bare være dem, der normalt diskuterer politik, der skal være i den her arbejdsgruppe. Det kan vi ændre på ved bestyrelsesseminaret.

Arbejdsgruppen skal sørge for at alle kan blive så vidt muligt kan blive hørt. Dog er det begrænset hvor inddragende en proces, der kan være på den tid, der er til rådighed.

Alle gode ideer skal sendes til arbejdsgruppen.

Vi skal blive gode til at forklare hvad politik er: det er ikke en hvervekampagne, men en måde at oplyse medstuderende om, hvad der sker med deres studier.

Sammensætningen arbejdsgruppen efter den videre proces skal afspejle en balance mellem nye øjne og dem, der laver "politik til dagligt".

Hvad skal det politiske udvalg overhovedet diskutere. Det er vigtigt at blive klar.

Hvordan faciliteter vi ikke bare politik, men en afvejning af forskellige ønsker fx internationalisering.

Det skal ikke være et side-udvalg der laver politik. Det skal være en central

F.eks. lave 6 debatarrangementer om året.

#### *c) Nedsættelse af arbejdsgruppe.*

Yasmin (tovholder)

Nanna Borgen

Astrid

Kristian

Sofie Heggenhougen

Therese

## **7. Præsentation af kampagne arbejdsgruppe**

**18:45 – 19:15**

### *a) Præsentation af kampagne arbejdsgruppe.*

Sidste bestyrelsesmøde besluttede vi at

Hvordan skal kampagneforløbet med peaks: f.eks. 27/2 hvor Morten Østergaard kommer på RUC.

Hvad skal vi bede folk om at gøre?

Hvilke elementer og aktiviteter skal være en del af kampagnen?

### *b) Inputs til arbejdsgruppe.*

Det er det eneste der giver mening at arbejde med = forårskampagne.

Det kommer til at blive meget ad hoc arbejde, fordi vi ikke ved præcis hvad der kommer til at ske. Derfor skal vi blive enige om hvilken fortælling vi vil skabe. Hvad er kvalitet for os her på RUC.

Denne fortælling skal gerne holde de næste 3-4 måneder også gerne frem til efteråret, måske endda valgkampen.

Naturlige peaks: KICK-OFF: Morten kommer. Kvalitetsrapporten kommer i marts/april.

Fagråd! Men det er vigtigt at der er noget konkret information. Studenterrådet skal vide hvordan vi ser det.

En person fra UB skal med i udvalget – måske ikke de næste par uger, men i den efterfølgende proces.

Hvad mener vi med kvalitet ? Det er vigtigt, at vi finder ud af hvad vi mener. Det skal vi gerne gøre til bestyrelsesseminariet.

Morten kommer fordi kan gerne vil vise at han "lytter".

Materialer: plakater og håndbøger.

c) *Nedsættelse af arbejdsgruppe.*

Yasmin indstilles som tovholder.

Martin

Nanna Z

Nina K

d) *Fælles brainstorm på arbejdsgrupper. Er der andre arbejdsgrupper vi mangler.*

Loklearbejdsgruppe!? Sig til hvis I vil have denne nedsat.

Arbejds miljøarbejdsgruppe!? Sig til hvis I vil have denne nedsat.

## **8. Bestyrelseskultur**

**19:15 – 19:45**

Snak om hvordan vi vil være som bestyrelse.

Ikke formandskontor, men FU/Bestyrelseskontor.

Formandsskabet er da ca. hver dag.

Formandsskabet bør side på sit eget kontor: De skal kunne lukke døren og diskutere fortroligt. Man skal også som AR/UB også kunne tale fortroligt. Rusformandsskabet, udvalgsformænd, etc. har brug for et kontor, derfor skal formændene have deres eget.

Forslag: Det store lokale skal være fælles kontor. Det lille er hyggekantor.

Andet forslag: Det store skal være mere åbent og mere snakkende. Det lille er intenst + fortroligt rum.

FU kommer til at have kontordage 1-3.

FU har møde en gang om ugen.

Vi skal forsøge at være til stede på kontoret.

Det er vigtigt, at man finder en arbejdskultur, hvor folk bare kan droppe forbi, men hvor man også kan arbejde.

Måske faste frokostpauser? Frokost skal måske spises i cafeen. Så flytter Studenterrådet også ud i hele studentehuset.

Der skal ikke drikkes alkohol på kontoret. Festen skal ikke ende på kontoret. Festen skal være cafe'en, evt. grupperum.

Man må ikke sove der.

Fedt at de nye arbejdsgrupper er så blandede som de er. Det er god bestyrelseskultur.

Der er hyggerum og mødelokaler i studentehuset. Det skal bruges.

Talk faster. Show you agree in another way than speeches.

Mere uddybende dagsordener. Der skal stå om det er Orientering (O), Debat (D) og Beslutning (B). Hvad er formålet med punktet.

Det skal fremstå klart, når der nedsættes arbejdsgrupper, tages vigtige beslutninger osv.

Orientations/updates from every board member – not only from committees. De skal være skriftlige.

Orienteringerne skal ikke være personlige men projektorienteret.

Bordrunde er god ide, men det kræver altså at de skrevne beretninger laves.

Arbejdende bestyrelse.

Vi skal have spændende møder. En god form og spændende emner.

Der skal være sanktioner, hvis man ikke kommer 2 gange uden at melde afbud.

Vi skal være ordentlige ved hinanden. Man må gerne være uenige men bagefter mødet skal vi være gode venner.

Når der er taget en beslutning bakker man op om dem.

Man skal ikke snakke når man ikke er på talerlisten.

Man kommer fem minutter før mødet, så vi kan starte til tiden.

Evt. should be longer so people with small ideas can pitch them there.

Vi skal diskutere mere studiemiljø.

*Fælles forståelse om lokaler:*

Det skal være et arbejdende miljø.

Der skal ikke drikkes alkohol på kontoret.

Man må ikke sove der.

*Forslag: Arbejdsdag 12/2 – fra kl. 10.00-16.00. Der bliver også taget billede til den nye hjemmeside. Planlægningsgruppe (Nicola, Ask, Astrid, Anna og Drude).*

## **9. Bestyrelsesseminar 14-16. februar 2014**

**19:45 – 19:55**

Introduktion og snak om hvad bestyrelsen har brug for.

HOW TO USE THE WEBSITE.

Husk at melde afbud.

## **10. Evt.**

**19:55 – 20:00**

Forslag: Gruppearbejde skal bruges mere fx under arbejdsplan.

Vil hjemmesiden blive opdateret: Ask og Stinus ordner det.

Draft a survey: What committee do you fit with?

Short guide: What is your problem? Solution tracker/chart.

We have a page at RUC that we should use.

Nyt fil-delingsystem!!!!!!!!!!!!!!

Og MAIL SYSTEM!!!!

Fra og med i dag deles folk ud på hvem der laver mad til de forskellige møder.

\*\*\*\*HUSK HUSK HUSK: Inden søndag, skriv til [studenterraadet@studenterraadet.dk](mailto:studenterraadet@studenterraadet.dk) om hvilke udvalg man er interesseret i.\*\*\*

\*\*\*\*Der vil være udvalgsdag næste uge, hvor udvalgene holder åbne møder\*\*\*\*