

Bestyrelsesmøde
28. januar 2013 kl. 16:00 – 19:00



STUDENTERRÅDET

Indhold

<u>DAGSORDEN</u>	2
<u>BILAG 1: REFERAT AF BESTYRELSESMØDE 05.11.12</u>	3
<u>BILAG 2: ORIENTERINGER</u>	7
<u>BILAG 3: UDKAST TIL BUDGET 2013</u>	8
<u>BILAG 4: BESTYRELSESEVALUERING 2012</u>	12

Dagsorden

1. FORMALIA **16:00 – 16:10**

- A) VALG AF DIRIGENT OG REFERENT
- B) OPTÆLLING AF STEMMEBERETTIGEDE

- C) GODKENDELSE AF REFERAT
- D) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

2. ORIENTERINGER **16:10 – 16:40**

3. SU: FORELØBIGE FORSLAG OG PLAN FOR KAMPAGNE **16:40 – 17:10**

4. BUDGET 2013 **17:10 – 17:50**

BEHANDLING OG VEDTAGELSE AF BUDGET FOR 2013

PAUSE 17:50 – 18:00

5. MASTERPLAN FOR RUC'S UDDANNELSER **18:00 – 18:30**

INDLEDENDE DISKUSSION OG BRAINSTORM PÅ MASTERPLAN FOR RUC'S UDDANNELSER

5. EVALUERING AF BESTYRELSESARBEJDET 2012 **18:30 – 18:55**

7. EVENTUELT **18:55 – 19:00**

Bilag 1: Referat fra bestyrelsesmøde d. 5/11 2012

Punkt 1: Formalia

Optælling af stemmeberettigede: Astrid, Stefan, Sidsel, Stinus, Mikkel S, Emil, Asger, Eline, Pernille, Sofie, Kasper, Michael

Observatører: Mikkel V, Anders, Mathias, Elisabeth, Frida, Sif, Astrid, Mie, Theis, Jesper

Valgt af dirigent: Sidsel er valgt

Valg af referent: Stinus er valgt

Godkendelse af referater fra ordinært bestyrelsesmøde den 10. september og ekstraordinært bestyrelsesmøde 4. oktober 2012: Ingen kommentarer til referaterne – referaterne er godkendt.

Godkendelse af dagsorden: Dagsorden er godkendt.

Punkt 2: Orienteringer

Ændring i budget for RBC. 400 kr. fra diverse til studiestart

CIP: International week from 8th-12th oct. There has been a lot of activities during the week. The evaluation is on its way. The plan is to do it again next year, and the progress is starting.

Formandskabet: Har primært arbejdet med valgkamp. Skal til at arbejde med studenterhuset, og der er allerede kommet flere, der gerne vil hjælpe med at lave det. Der skal desuden arbejdes videre med politikkonference i DSF, der er i denne weekend. Der arbejdes også med den kommende generalforsamling og med overlevering til kommende formandskab og bestyrelse. Der er arbejdet videre med fredagsbarssagen. Rektoratet ønsker, at Studenterrådet fortsat har ansvar for driften af fredagsbaren indtil studenterhuset kan overtage denne. Vi fortsætter derfor med beslutningen fra sidste bestyrelsesmøde. Foreningen Fredagsbaren ønsker ikke denne løsning men der er ikke andre alternativer, hvis vi vil holde fredagsbaren åben.

Kommentarer til formandskabets orientering:

Elisabeth: Processen bliver meget kortsigtet og en studenterhusforening kommer ikke til at fungere hvis én ud af tre politiske foreninger kommer til at styre den. Fredagsbaren kan heller ikke overdrage inventaret til Studenterrådet, da de stadig har eget regnskab og ikke kan overdrage Carlsbergs udstyr, da det står skrevet i aftalen, at det ikke kan overdrages. Havde håbet på, at vi kunne finde en fælles løsning, hvor alle kunne få deres ønsker opfyldt.

Opklarende: Den daglige cafedrift rykker ned i studenterhuset, men vi skal holde fast i, at der er en bar i kantinen, så vi kan holde de samme fester, som vi hele tiden har holdt.

Mikkel Vallentin: Håber at bestyrelsen ombestemmer sig. Det er en dårlig prioritet at bruge en masse ressourcer på at starte en midlertidig bar op.

Anders: Frit Forum og Frie Studerende støtter op om fredagsbaren. Når der skal laves en bestyrelse for driften af studenterhuset, vil de ikke gå med til at studenterrådet driver denne.

Mikkel V: Får vi en orientering om, hvornår SR overtager baren?

Sidsel: Tages i løbende dialog. Også i forhold til aftalen med Carlsberg.

Punkt 3: Indstillinger til generalforsamling

Bestyrelsen skal indstille et forslag til beretning og et forslag til arbejdsplan 2013 til generalforsamlingen. Udkast til begge dele findes i bilagsættet.

Kommentarer til beretning:

- Der skal stå noget om Studenterrådets rolle. Herunder alle de gode ting, vi har lavet og nogle af de udfordringer, vi har haft i løbet af året.
- Det skal pointeres, at vi stadig har udfordringer i forhold til fortællingen om Studenterrådet.
- Tal på det nye medlemskab.
- Der var 150 til UB-mødet i forbindelse med NAT-sagen.
- Beretningen skal oversættes til engelsk.
- Der skal stå noget om RBC og RUS-udvalget i beretningen, så studiemiljø ikke kun fremgår i den politiske del af beretningen.
- Der skal tilføjes noget om, at vores studiemiljø skal foregå på RUC, plus eksempler.
- Der skal tilføjes, at NAT har fået fagudvalg, hvilket vil sige at alle studieretninger nu har fagudvalg.
- Der skal tilføjes, at vi har været seje til at hjælpe fagudvalg og andre initiativer. Eksempelvis vores støtte til fagudvalgene i forbindelse med eksternt fag og bevar bar.
- Man kunne lave nyt punkt omkring det sociale på RUC til at indramme nogle af de inputs, der er kommet.
- Der skal tilføjes noget om, at vi har arbejdet med rekruttering gennem bl.a. introforløb.
- Der mangler nogle refleksioner over, hvordan det har været at gå fra 4 til 1 medarbejder.

Samlet indstilling: Godkendes med kommentarer.

Kommentarer til arbejdsplan:

- Fedt med sammenlægning af handlingsplan og politisk program.
- Lidt mindre tilbageskuende i indledning. Sidste sætning i indledningen skal forklares. Der mangler en uddybning specielt omkring de organisatoriske prioriteter.
- Der skal stå, at vi skal være mere informerende i valgkampen, fx når der ikke er råd til en læsesal.
- Der skal laves en gruppe, der beskæftiger sig med formidling og synlighed i Studenterrådet samt aktivering af de studerende.
- Der skal tilføjes, at vi også skal være dem, der skaber ting på RUC og kommer med løsninger.
- Pind 3 og 4 i sidste afsnit skal uddybes.
- Det behøver ikke stå i en arbejdsplan, hvordan vi skal agere til valget.
- Udvalgene skal tænkes ind i arbejdsplanen.
- Der skal arbejdes videre med, hvordan vi får styr på økonomien, da vi grundet valget får færre penge næste år.
- I forhold til de internationale studerende skal det også handle om at internationalisere SR.

- Der skal evt. tilføjes noget om, at vi skal have opdateret vores hjemmeside.
- Der skal stå noget om, at Studenterrådet næste år fylder 40. Kunne være et omdrejningspunkt i arbejdsplanen.
- Studenterhuset skal være en prioritering næste år.
- I "et aktivt studenterråd" skal det uddybes, at vi vil give bedre rammer for at folk kan blive aktive og deltage i Studenterrådet uden at det nødvendigvis skal være Studenterrådet, der er bannerfører for initiativer.
- Man kunne gøre den organisatoriske del til visioner for at undgå, at man styrer den nye bestyrelse for meget.
- Studenterrådets rolle skal stå i arbejdsplanen. Her kan man tilføje noget om de andre organisationer på RUC. Herunder skrive noget om samarbejdet med Frit Forum og Frie Studerende.
- Der skal stå noget om vores samarbejde med IC.
- Vi skal skrive politikkonferencen næste efterår ind, da vi selv skal holde den.

Samlet indstilling: Godkendes med kommentarer.

Punkt 4: Diskussion af overlevering til ny bestyrelse

Ideer til overlevering til ny bestyrelse:

- Hvordan laver man et budget/orientering/handlingsplan?
- Hvordan bygger man et argument op?
- Videregivelse af kontakter fra gammel bestyrelse.
- Gennemgang af udvalgene, herunder hvordan man løser de udfordringer, der er i de enkelte udvalg, og hvordan man løser de målsætninger, der er i handlingsplanerne for de enkelte udvalg.
- Historisk gennemgang af SR.
- Give en tilknytning til SR-gangen.
- En ordning hvor nye medlemmer får tilknyttet en med tidligere erfaring. Man kunne evt. samle udvalgsformænd og aktive til at snakke om gennemsigtighed.
- Der skal ske noget socialt, så man lærer hinanden at kende internt i bestyrelsen. Evt. gennem julefrokosten for aktive.
- Forklaring af forretningsorden + vedtægter.
- Fokus på handlingsplan og budget inden bestyrelsen starter. Nogle af de andre ting kan lægges senere på året.
- Hvordan burger man Studenterrådets hjemmeside/hvordan laver man layout/hvordan laver man et godt oplæg osv.
- Man kunne oprette et alumnenetværk.
- Lære de interne jokes i SR og på RUC.
- Færre forkortelser/ordbog så alle kan følge med.

Punkt 5: Indstillinger til politikkonferencen

Indstillingen godkendes.

Punkt 6: Evaluering og opsamling på valgkamp (lukket punkt)

Referatet af dette punkt er fortroligt.

Punkt 7: Indsupplering til forretningsudvalg (lukket punkt)

Kasper trækker sig fra forretningsudvalget og der skal vælges en ny til at træde i hans sted. Den ændrede samarbejdsaftale godkendes.

Opstillede: Eline

Eline er valgt.

Punkt 8: Besøg fra DSF's kommende forretningsudvalg

Punkt 9: Eventuelt

- Når vi skal til politikkonference på fredag er der afgang kl. 9 i København.
- Astrid og Emil er ved at lave et seminar for alle der sidder i studienævn. Der er møde næste mandag kl. 14.
- Husk at komme til julefrokost 8/12 for aktive RUC'ere.
- ERASMUS programmet er under pres. Der bliver skåret ned over hele Europa.
- Vi skal huske at samle op på de aktive og holde noget socialt.

Bilag 2: Orienteringer

RUC'ers by Choice

I de seneste måneder har RUC'ers by Choice været med til at afvikle de årlige arrangementer J-Dag i samarbejde med Fredagsbaren, Julefrokosten for Frivillige samt Præ-Skitursfesten. Alle arrangementer har indtjent sig selv. I forbindelse med nye budgetposter, som blev oprettet i oktober, har koordinationsgruppen købt et festtelt og opbevaringskasser. Dette vil hjælpe os til den kommende Kapsejlads, hvor en af de større budgetposter er teltet. Desværre fik vi ikke mulighed for at rydde op i Thorsens kælder i november som planlagt, i stedet er dette rykket til ultimo januar.

Arrangørgrupperne for RUC's Melodi Grand Prix og Forårsfestivalen blev nedsat i starten af januar, og er begge gået i gang med arbejdet. Mange af de aftaler som RUC'ers by Choice skal genforhandles i forbindelse med afholdelsen af disse arrangementer. Vi skal finde en ny alkoholleverandør som kan leve op til vores standarder og behov. Rusvejledningen virker til ville samarbejde om en aftale med Tuborg, som vi gerne vil benytte os af. Derudover har flere koordinationsmedlemmer udtrykt utilfredshed med vores nuværende lyd og lys leverandør, og derfor vil koordinationsgruppen i samarbejde med Morten Agerby finde en ny leverandør. Til sidst kan FIT nævnes. Koordinationsgruppen har flere gange oplevet uheldige episoder med hensyn til rengøring af kantinen på grund af dårlig forventningsafstemning. Her vil koordinationsgruppen forsøge at indlede en dialog med Sussi, som er rengøringsansvarlig på RUC. MGP afholdes den 1. marts og Forårsfestivalen den 5. april.

RUC'ers by Choice har udover oprydningen i Thorsens kælder ingen arrangementer inden næstkommende bestyrelsesmøde.

UNIPOL

Siden sidste bestyrelsesmøde er der ikke sket så voldsomt meget i Unipol, som har været travlt optaget af eksamener.

Ved sidste møde i Akademisk Råd var det udelukkende RUC's budget for 2013 som blev behandlet inden det skulle videre til RUC's bestyrelse. Studenterrådet foreslog, at man afsatte flere midler til Studenterhuset end de 2,6 millioner, der er afsat nu. RUC mente til gengæld ikke at de var i stand til at finde pengene andre steder i budgettet. Derfor foreslog vi i stedet, at man allerede nu sørger for at afsætte yderligere penge på RUC's budget 2014 til Studenterhuset. Dette blev taget med til bestyrelsen og vedtaget.

Ved mødet fik vi også at vide, at FIT's (Finans, IT og Teknik under Fællesadministrationens) arbejdsplan at Elektronisk Aflevering skulle indføres i 2013. En af Studenterrådets klassiske mærkesager bliver altså realiseret.

Derudover har vi brugt de fleste af vores kræfter på overlevering. Der er en stor udskiftning den 1. februar, hvor det gamle AR og UB-hold træder tilbage for at give plads til nye kræfter. Denne udskiftning er ved at være på plads.

Da jeg desværre ikke kan være tilstede på mødet, vil jeg også lige benytte denne lejlighed til at takke for tre gode år i bestyrelsen – jeg overlader den trygt i de nyes hænder!

/Ask Gudmundsen

Universitetsbestyrelsen

Så er det tid til den sidste orientering fra Universitetsbestyrelsen med Therese og Kasper, og der kan desværre eller heldigvis ikke siges særlig meget.

Vi har nu afholdt det sidste møde med Universitetsbestyrelsen, og dette møde var meget præget af, at bestyrelsen lige i disse måneder har været i en overgangsfase. Dette er fordi, at de to nye eksterne medlemmer er tiltrådt og at der kommer stor udskiftning af de interne i bestyrelsen. Det tyder til gengæld rigtig godt ud i forhold til at de nye eksterne vil RUC det rigtig godt og at vi i højere grad nok kan samarbejde med dem.

Vi har fået valgt ny bestyrelsesnæstformand i bestyrelsen, og det er blevet Annette Toft, som de sidste par år bare har siddet som ekstern, men efter at den tidligere næstformand er stoppet, blev hun valgt.

Derudover har vi vedtaget budgettet for 2013, og det har vi ikke set nogen stor knaster i heldigvis, vi kan dog sige, at der på mødet blev lovet, at der kan blive sat flere midler af til Studenterhuset og området uden om studenterhuset til næste år.

Overleveringen er ligeledes ved at være overstået i forhold til, at Sidsel overtager posten fra os, og vi ser os fortrøstningsfulde på, at Sidsel kommer til at klare det rigtig godt.

Tak for dette år.

Bilag 3: Udkast til budget 2013

Indtægter

	Tilskud 2012	Tilskud 2013 (55%)
Tilskud fra RUC		
Politiske aktiviteter	kr. 82.530,00	kr. 65.942,36
Øvrigt Driftstilskud	kr. 135.350,00	kr. 108.145,42
Sekretærtilskud	kr. 148.309,00	kr. 118.499,35
Studentersocialt tilskud	kr. 66.000,00	kr. 65.831,57
Uddannelsestilskud (kursusektor)	kr. 143.500,00	kr. 143.112,41
Revision	kr. 19.000,00	kr. 19.081,46
I alt	kr. 594.689,00	kr. 520.612,56
Rusvejledning		
Ruskursus	kr. 96.106,00	kr. 95.408,27
Rusformandskab	kr. 24.532,00	kr. 24.353,90
Beretningsweekend	kr. 328.251,00	kr. 325.867,90
T-shirt - DM/IDA/Djøf		kr. 15.000,00
Rustursbetalinger	kr. 600.000,00	kr. 600.000,00
Deltagerbetaling Russeminar 1	kr. 59.500,00	kr. 59.500,00
I alt	kr. 1.108.389,00	kr. 1.120.130,07
Honorarer		
Bestyrelsesrepræsentanter	kr. 110.000,00	kr. 55.000,00
AR-repræsentanter	kr. 49.600,00	kr. 39.108,00
I alt	kr. 159.600,00	kr. 94.108,00
Diverse		
Renter	kr. 0,00	kr. 0,00
Øvelokale		kr. 0,00
Marketing Studentarhus KBH	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Andet	kr. 0,00	kr. 0,00
I alt	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Reklamer rusvejledning		
SL BOOKS		kr. 5000,00
Rusbog	kr. 24.500,00	kr. 25.000,00
Rusbog-tilskud	kr. 15.000,00	kr. 10.000,00
I alt	kr. 39.500,00	kr. 40.000,00
Eksterne tilskud		
Fonde	kr. 0,00	kr. 0,00
Djøf frontgruppe tilskud		kr. 9.000,00
Sponsor/reklame aftaler		kr. 0,00
I alt	kr. 0,00	kr. 9.000,00
DSF politikkonference		
Tilskud fra DSF	kr. 0,00	kr. 17.000,00
Øvrige indtægter		kr. 13.000,00
I alt	kr. 0,00	kr. 30.000,00
Medlemskontingenter		
Medlemskontingenter	kr. 45.000,00	kr. 45.000,00
I alt	kr. 45.000,00	kr. 45.000,00

Festival	Betaling fra Roskilde Festival	kr. 120.000,00	kr. 120.000,00
	Mulige nye tiltag på RF		kr. 0,00
I alt		kr. 120.000,00	kr. 120.000,00
Fagforeninger	Studiestart: DM+Djøf+IDA+MA	kr. 69.500,00	kr. 59.500,00
	DM- medlemstilskud		kr. 15.000,00
	FANE: DM + Djøf	kr. 40.000,00	kr. 40.000,00
	I alt	kr. 109.500,00	kr. 114.500,00
Indtægter i alt		kr. 2.206.678,00	kr. 2.123.350,63

Udgifter

Tilskud
kr. 65.942,36

LPU	Udvalgsbudget	kr. 2.000,00	kr. 1.000,00
	Kampagne fra DSF		kr. 3.000,00
	I alt	kr. 2.000,00	kr. 4.000,00
Unipol	Udvalgsbudget	kr. 6.500,00	kr. 5.000,00
	I alt	kr. 6.500,00	kr. 5.000,00
Valgudvalg	Udvalgsbudget	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
	I alt	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Internationalt udvalg	Udvalgsbudget	kr. 5.000,00	kr. 5.000,00
	I alt	kr. 5.000,00	kr. 5.000,00
Drift	Transport	kr. 15.000,00	kr. 10.000,00
	Bestyrelsesmøder	kr. 7.000,00	kr. 5.000,00
	Generalforsamling	kr. 7.000,00	kr. 4.000,00
	Reception	kr. 6.000,00	kr. 3.000,00
	Repræsentation	kr. 7.000,00	kr. 7.000,00
	Hjemmeside	kr. 5.000,00	kr. 5.000,00
	Revision	kr. 25.000,00	kr. 25.000,00
	Forsikring	kr. 6.000,00	kr. 6.000,00
	Kontorhold	kr. 25.000,00	kr. 20.000,00
	Flytning til nyt studentarhus		kr. 5.000,00
	Diverse	kr. 2.000,00	kr. 3.000,00
	I alt	kr. 105.000,00	kr. 93.000,00
Løn og honorarer	Frikøb af formandskab	kr. 216.000,00	kr. 216.000,00
	Honorar, UB-rep.	kr. 110.000,00	kr. 55.000,00
	Honorar, AR-formand	kr. 27.500,00	kr. 27.500,00
	Bogholder	kr. 45.000,00	kr. 72.000,00
	Medlemssekretær	kr. 32.000,00	kr. 72.000,00

kr. 127.226,88

kr. 106.344,21

	Administrativ medarbejder	kr. 0,00	kr. 18.000,00	
	Opkvalificeringsmedarbejder	kr. 72.000,00	kr. 0,00	
	Kommunikationsmedarbejder	kr. 42.000,00	kr. 0,00	
	I alt	kr. 544.500,00	kr. 460.500,00	
				kr. 1.120.130,07
Rusvejledning	Honorar, rusformænd	kr. 25.000,00	kr. 25.000,00	
	Honorar, BW	kr. 8.000,00	kr. 8.000,00	
	Udvalgsbudget	kr. 466.350,00	kr. 487.776,17	
	Rusture	kr. 600.000,00	kr. 600.000,00	
	I alt	kr. 1.099.350,00	kr. 1.120.776,17	
Rusbog/T-shirt	Tryk	kr. 20.000,00	kr. 20.000,00	
	Layout	kr. 10.500,00	kr. 10.500,00	
	T-shirt	kr. 30.000,00	kr. 0,00	
	I alt	kr. 60.500,00	kr. 30.500,00	
				kr. 65.831,57
RUC'ers by Choice	Udvalgsbudget	kr. 100.000,00	kr. 75.000,00	
	I alt	kr. 100.000,00	kr. 75.000,00	
STUDU+FUNE	Udvalgsbudget	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00	
	I alt	kr. 30.000,00	kr. 30.000,00	kr. 143.112,41
FANE	Udvalgsbudget	kr. 60.000,00	kr. 60.000,00	
	I alt	kr. 60.000,00	kr. 60.000,00	
HippoCampus	12 bagsideannoncer	kr. 0,00	kr. 24.000,00	
	I alt	kr. 0,00	kr. 24.000,00	
Opkvalificering af aktive		kr. 30.000,00	kr. 20.000,00	
	I alt	kr. 30.000,00	kr. 20.000,00	
Festival	Forplejning	kr. 20.000,00	kr. 20.000,00	
	Honorar	kr. 15.000,00	kr. 15.000,00	
	Evt. ny aktivitet			
	I alt	kr. 35.000,00	kr. 35.000,00	
DSF	DSF-kontingent	kr. 37.000,00	kr. 40.000,00	
	Politikkonference		kr. 30.000,00	
	I alt	kr. 37.000,00	kr. 70.000,00	
Studentarhus Kbh.	Medlemskab	kr. 70.000,00	kr. 45.000,00	
	I alt	kr. 70.000,00	kr. 45.000,00	
Medlemskab/PR	Kampagne		kr. 2.000,00	
	Introforløb af nye medlemmer	kr. 6.000,00	kr. 3.000,00	
	I alt	kr. 0,00	kr. 5.000,00	

40 års jubilæum	Fejring af jubilæum	kr. 0,00	kr. 5.000,00
	I alt	kr. 0,00	kr. 5.000,00
FU			kr. 5.000,00
	I alt	kr. 0,00	kr. 5.000,00
Udgifter i alt		#REFERENCE!	kr. 2.122.776,17
Resultat		#REFERENCE!	kr. 574,46

Bilag 4: Bestyrelsesevaluering 2012

1. Har hyppigheden af møderne generelt været

Svarmulighed	Antal
For lille	3
Tilpas	10
For stor	0

2. Har mødelængden generelt været

Svarmulighed	Antal
For kort	0
Tilpas	9
For lang	1

3. Har dagsordenen generelt været

Svarmulighed	Antal
For forhastet	2
Tilpas	8
For landtrukken	0
Andet	Jeg synes det har været meget forskelligt i forhold til forskellige punkter.

4. Er der behov for større variation i mødeform og -længde? Kom gerne med forslag!

Kommentarer	Mødelængden skal tilpasses så vidt at vi formår at diskutere materialet Måske kunne det være godt, hvis der indimellem var et udvalg der fortalte om sit arbejde i en lille kort præsentation på bestyrelsesmødet. Det ville give bestyrelsen en bedre fornemmelse for hvad der sker i organisationen, en dermed en større ejerskab over hele bestyrelsens arbejde, og en variation i at nogle andre fik mulighed for at præsentere noget end de 'sædvanlige'..
--------------------	--

5. Har du før hvert møde læst de skriftlige orienteringer?

Svarmulighed	Antal
Ja, nogle gange	1
Ja, for det meste	8
Ja, altid	1

6. Synes du, at de skriftlige og mundtlige orienteringer har givet dig et tilstrækkeligt overblik over og indsigt i udvalgenes arbejde?

Svarmulighed	Antal
Kun i lav grad	2
Både og	2
Ja, i nogen grad	5
Ja, i høj grad	1

7. Er der emner, du gerne ville have diskuteret oftere/længere på bestyrelsesmøderne?

Kommentarer	
	Længere sigtet strategier for opnåelsen af de mål, som vi sætter på generalforsamlingen.
	vi skulle nok have diskuteret noget mere om hvordan at vi kan samarbejde bedre på tværs af hele SR så de forskellige grupper er så isoleret fra hinanden.
	Det måtte gerne være flere strategiske/politiske sager, sådan at forholdet mellem dem og de administrative blev skubbe lidt i retning af det første.
	Måske 'visioner' - alt hvad er overbygningen på studenterrådet på RUC, hvorfor giver det mening at lægger sine kræfter her? Jeg synes det er vigtig mere løbende at snakke om disse ting, for at sikre en identitet omkring SR. Formålet skulle blandt andet være at alle i bestyrelsen har et godt svar på hvorfor de er aktive i SR, og hvorfor andre burde være aktive.
	Jeg synes ikke sagen om fredagsbaren var særlig nem at finde hoved og hale i. Jeg ved det var en presset situation for os alle, men jeg havde meget svært ved at tage stilling ud fra de oplysninger vi fik fordi de alle var modsagt af fredagsbaren. Det gjorde det svært at tage stilling.

8. Føler du, at du gennem dit arbejde i bestyrelsen har haft indflydelse på Studenterrådet?

Svarmulighed	Antal
Kun i lav grad	1
Både og	0
Ja, i nogen grad	4

Ja, i høj grad	5
----------------	---

9. Har der været områder, hvor du gerne ville have haft mere indflydelse? Kom gerne med eksempler

Kommentarer	Det faglige område.
--------------------	---------------------

10. Føler du, at du har deltaget aktivt i bestyrelsesarbejdet?

Svarmulighed	Antal
Kun i lav grad	0
Både og	0
Ja, i nogen grad	6
Ja, i høj grad	4

11. Kom eventuelt med eksempler på eller forslag til tiltag, der ville gøre det mere attraktivt for dig at deltage aktivt i arbejdet mellem møderne

Kommentarer	At andre også er det, samt at folk er villige til at diskutere.
--------------------	---

Bedre intern kommunikation.

Mere Tid. Mit problem har været at jeg har haft alt for mange bolde i luften, men jeg håber på at få mere tid i det næste semester.

Hvis der i højere grad var enkelte projekter, som man kunne deltage i, så kan man forpligte sig i højere eller lavere grad når det passer i kalenderen.

Jeg tror det er vigtigt at dem der har overblikket over aktiviteter mellem møder, bliver bedre til at hive fat i alle i bestyrelsen. Sidder man ikke med det overblik, kan det være rigtig svært at gennemskue hvor man kan hjælpe til henne.

Mere inddragelse i løbende projekter.

12. Følte du, at du fik tilstrækkelig med informationer om organisationen og arbejdet, da du påbegyndte bestyrelsesarbejdet?

Svarmulighed	Antal
Kun i lav grad	0
Både og	3
Ja, i nogen grad	4
Ja, i høj grad	3

13. Hvis ikke, hvad manglede så?

Kommentarer	Der manglede nogle informationer om,
--------------------	--------------------------------------

hvordan man arbejdede og hvilke regler der er herfor.

Jeg synes det manglende en introduktion til hvordan man kunne være aktiv mellem bestyrelsesmøder. Det er især vigtigt når man har et FU, der kan virke som en meget sammentømret arbejdsenhed, og derfor er det vigtigt at de er meget opmærksomme på, at det er let at komme ind og bidrage.

Bedre information om udvalgene og hjælp til hvem man kan ringe til for at få hjælp til forskellige arbejdsopgaver.

14. Følte du, at du fik tilstrækkeligt med redskaber, gennem fx opkvalificering, til at påbegynde bestyrelsesarbejdet?

Svarmulighed	Antal
Kun i lav grad	0
Både og	1
Ja, i nogen grad	4
Ja, i høj grad	5

15. Har du i din tid som bestyrelsesmedlem deltaget i sociale aktiviteter med Studenterrådet?

Svarmulighed	Antal
Ja	10

16. Hvis ikke, hvorfor ikke? Hvis ja, hvilke?

Kommentarer	
	De fleste, kan ikke huske hvilke jeg ikke kunne deltage i.
	Stort set alle?
	Dem alle sammen...
	Weekender, sommerfest, receptioner osv.
	Fælles spisninger efter møder mm
	Receptioner, diverse DSF arrangementer og RUS-vejledning.

17. Har der i løbet af året været ... sociale aktiviteter?

Svarmulighed	Svar
For få	6
Tilpas	4
For mange	0

18. Kom eventuelt med idéer til seje sociale aktiviteter i Studenterrådet fremover

Kommentarer	Ture
-------------	------

Uformel samling i fredagsbaren, middagsarrangementer, ikke-SR orienteret hygge med SR-mennesker...
Alt der ikke kun handler om at diskutere og fortælle anekdoter om RUC. Det binder os også sammen at lave noget praktisk sammen eller se en spændende film. Det håber jeg der bliver mere af i studenterhuset.

19. Kom eventuelt med gode idéer til opkvalificering af Studenterrådets bestyrelse fremover

Kommentarer

Retorik, Argumentation, Økonomi, Forhandling, etc.

Vi skal være mere opmærksomme på at nedbryde skellene mellem udvalgene. Oftest sidder vi inddelt i celler og aner ikke hvad de andre laver end hvad vi får at vide på bestyrelsesmøderne og når man snakker tilfældigt sammen.

20. Ris eller ros, gode idéer, gode råd, kommentarer...ordet er frit!

Kommentarer

Der mangler i høj grad en intern kommunikation. Eksempelvis manglede denne da sagen om Fredagsbaren var på sit højeste. Bestyrelsen fik ikke mulighed for at diskutere sagen i et frit og løst forum, hvor tidsbegrænsning og en Fredagsbaren ikke er tilstede.
