

Bestyrelsesmøde

13. juni 2014 kl. 16:00 – 20:00

STUDENTERRÅDET



Indholdsfortegnelse

	DAGSORDEN	2
8	BILAG 1: REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE DEN 13. MAJ 2014	3
	BILAG 2: ORIENTERING FRA RUSFORMANDSKABET	9
10	BILAG 3: ORIENTERING FRA ROSKILDE FESTIVAL KOORDINATORERNE	10
	BILAG 4: ORIENTERING FRA BW-KOORDINATORERNE	12
12	BILAG 5: ORIENTERING FRA RUCERS BY CHOICE	13
	BILAG 6: ORIENTERING FRA LANDSPOLITISK UDVALG	15
14	BILAG 7: ORIENTERING FRA FAGLIGT NETVÆRK	16
	BILAG 8: ORIENTERING FRA RUSUDVALGET	17
16	BILAG 9: ORIENTERING FRA UNIVERSITETSPOLITISK UDVALG	18
	BILAG 10: ORIENTERING FRA STUDENTERREPRÆSENTANTERNES NETVÆRK	21
18	BILAG 11: ORIENTERING FRA FORRETNINGSUDVALGET	22
	BILAG 13: FRIKØBSSTRUKTUR	26
20	BILAG 14: STUDIESTARTSKAMPAGNE	31
	BILAG 15: KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER	34

Dagsorden

2

1. FORMALIA (B) V/ DRUDE **16:00 – 16:10**

4 A) VALG AF DIRIGENT B) VALG AF REFERENT C) GODKENDELSE AF REFERAT

2. ORIENTERINGER (O) V/ DIRIGENTERNE **16:10 – 16:30**

6 SPØRGSMÅL, KOMMENTARER ELLER TILFØJELSER TIL UDSENDTE SKRIFTLIGE ORIENTERINGER.

8

3. FRIVILLIGORGANISERING (B) V/DRUDE OG ASTRID **16:30 – 17:10**

10 VEDTAGELSE AF FRIVILLIGORGANISERINGSSTRATEGI

4. REVIDERET ÅRSHJUL (B) V/DRUDE **17:10 – 17:20**

12 VEDTAGELSE AF STUDENTERRÅDETS REVIDEREDE ÅRSHJUL

14

PAUSE 17:20 – 17:30

16

5. FRIKØB (B) V/ DRUDE, KRISTIAN OG ASTRID **17:30 – 18:30**

18 DEBAT OG VEDTAGELSE AF FRIKØBSSTRUKTUR I STUDENTERRÅDET

20

PAUSE 18:30 – 18:40

6. STUDENTERRÅDETS REP. I STUDENTERHUSET (B) V/KRISTIAN OG ANNA **18:40 – 19:10**

22 LUKKET PUNKT, DA DETTE HANDLER OM EKSTERNE RELATIONER. DET ER KUN BESTYRELSEN, DER ER TIL STEDE.

24

7. STUDIESTARTSKAMPAGNE & RUSVEJLEDNING (B) V/ YASMIN OG ASTRID **19:10 – 19:40**

26 DEBAT AF STUDIESTARTSKAMPAGNE OG STUDENTERRÅDETS ROLLE I RUSVEJLEDNINGEN OG VEDTAGELSE AF KAMPAGNEKONCEPT

8. KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER (B) V/ YASMIN **19:40 – 19:45**

28 GENNEMGANG AF ARBEJDSOPGAVER OVER SOMMEREN OG MULIGHED FOR AT MELDE SIG PÅ

30

9. MØDEEVALUERING (D) V/ DIRIGENTERNE **19:45 – 19:50**

32

10. EVT. (O) V/ DIRIGENTERNE **19:50 – 20:00**

34

AFTENSMAD V/ NICOLA , NANNA B OG KRISTIAN ☺

36

Bilag 1: Referat fra bestyrelsesmøde den 13. maj 2014

2

Bestyrelsesdeltagere:

- 4
- Katrine, Yasmin (FS), Sidsel (UB), Martin, Astrid (FU), Nicola, Nina N (FU), Nina K, Drude (FS), Anna (FS), Stinus, Kristian (FU), Ask (UB), Therese (AR), Nanna B

6

Fraværende med afbud:

- 8
- Nanna Zmylon, Sofie Bohm, Natasja

Fraværende uden afbud:

- 10
- Stine Matine

12

Observatører:

- 14
- Sofie Heggenougen (AR)

Punkt 1: Formalia (B)

Ved Drude

18

Valg af ordstyrere:

- 20
- Kristian og Katrine er valgt

Valg af referent:

- 22
- Stinus er valgt

24

Godkendelse af referat

- 26
- Referatet godkendes

Godkendelse af dagsorden

- 28
- Dagsordenen godkendes

30

Punkt 2: Orienteringer (O)

Ved dirigenterne

32

Committee of Internationalization and Practice

- 34
- Der skal laves en top ti over sider der skal oversættes til engelsk. Der skal laves en arbejdsgruppe, der arbejder videre med dette.

36

RUCers by Choice:

- 38
- Ingen kommentarer

40

Rusudvalget

- 42
- Ingen kommentarer

Roskilde festival

- 44
- Der mangler stadig vagtledere, og folk må gerne melde sig (omkring 16-20)

46

Rusformandskabet

- 48
- Ingen kommentarer

Landspolitisk udvalg

50

- Der er ikke møde i Levevilkårsudvalget, de mødes i stedet i juni, hvor der inviteres bredt ud (tema omkring boligpolitik)

Universitetspolitisk udvalg

- Update på AR møde: AR vil ikke støtte op om retskravet på givne møde, men der arbejdes videre med det. Der var dog stemning for at lave en fælles udtalelse på et senere tidspunkt. Bliver taget op igen på næstkommende AR-møde. Sofie og Ask arbejder videre med det. Det blev nævnt at RUC skal begynde at snakke dimensionering. Der er brug for at tage dette op i SR.
- Kasper Bjerring er indstillet til det nye valgudvalg. Der er ikke nedsat nogen fra VIP eller TAP endnu.
- SN-struktur er gået igennem. CBIT mangler dog stadig en SN-struktur. AR-gruppen arbejder videre med dette.

Studerterrepræsentanternes Netværk

- Ingen kommentarer

Forretningsudvalget

- Ingen kommentarer

Fagligt Netværk

- Ingen kommentarer

Yderligere mundtlige orienteringer

- Vi har fået en henvendelse fra Studenterhuset. De vil gerne lave bestyrelsessammensætningen om. De ønsker at alle repræsentanter vælges på deres egen generalforsamling. Punktet tages op på næstkommende bestyrelsesmøde.

Punkt 3: Medlemskabsstrategi (B)

ved Anna og Kristian

Overordnede kommentarer til bilaget:

- PBS kan lade sig gøre, også gennem indmeldingsblanketter.
- Der er mulighed for at hæve medlemskabet gennem en ekstraordinær generalforsamling.
- Der skal være klistermærker der hvor der er rabataftaler.

Inputs til indhold i medlemskab:

- Kommunekrav (ift. økonomisk støtte) – der skal tjekkes op på det.
- Vi kan give en goodiebag til studiestart
- Klistermærker i academic books, hvor der står at der er rabat for medlemmer af SR
- God ide med termokrus.
- Medlemspriser skal ikke være for høje – afhænger af hvad man så får ud af selve medlemskabet.
- Vi skal undersøge hvor lang tid vores aftale med studenterhuset KBH varer

Inputs til medlemskabsstrategi

- Ikke yderligere inputs

Beslutning:

Medlemskabsudviklingsbilaget vedtages

Punkt 4: Nyhedsbrev og hjemmeside (D)

ved Nina og Astrid

2

4 **Præsentation af snak om Nyhedsbrevet**

- Hvad vil vi med NB: RUC's NB er kedeligt. Derfor skal vi være mere selektive i hvad vi sender ud. Vi kan gøre folk bevidste om hvad der foregår på RUC.
- NB kræver aktiv tilmelding og der har læserne interesse i at læse dem
- God måde at kommunikere til vores medlemmer
- Indhold: Events på campus, politiske sejre, generelt hvad der sker (f.eks. i vores udvalg, hvis der sker vigtige ændringer på RUC)
- Skal være kort, spiseligt, handlingsorienteret og sexet
- Endelig udformning og layout skulle lægges over på en medarbejder for at få det til at fungere. Vi skal selv være ansvarlige for at give relevant info ind til pågældende medarbejder.
- NB skal opfordre til handling og evaluere på hvad der er sket, så det også fremgår at de events der er sket var fede

16

18 **Præsentation af snak om hjemmesiden**

- Blogs fungerer, men skal også laves løbende, så den nyeste ikke er fra oktober sidste år. Evt. fjerne dato for de blogs der skal ligge fast fremme. Kunne lægges ind sammen med generelle nyheder. Der skal være en fast struktur på hvornår der skrives blogs.
- Vi skal være mere hipster. Inspiration fra SRKU's layout. Deres hjemmeside er mere simpel.
- Det skal være nemmere at finde den information man leder efter. Der skal være bannere med "bliv aktiv" el. lign.
- Der ligger rigtig meget information på hjemmesiden. Det skal kigges igennem hvad der skal stå på forsiden.
- Der skal laves et system så kalenderen bliver opdateret, f.eks. fra alle udvalgenes arbejder.
- Bedre intro til Studenterrådet (hvad arbejder vi med i stedet for hele principprogram når man klikker sig ind på hvad vi mener)
- Det er værd at overveje at lave en helt ny hjemmeside.
- Klar ansvarsstruktur for hvem der kører hjemmesiden.
- Færre faner. Nogle faste faner og nogle midlertidige faner
- Grundlæggende ændring af layout.

32

34

36 **Punkt 5: Arbejdsfordeling og frikøbsstruktur (D)**

ved Drude

38

Inputs til diskussionsspørgsmål:

40

1. Hvordan skal denne organisation ledes?

Ledelsen har ansvar for samling af organisationen. Skal sætte retning. Ledelsen har ansvar for organisationen og for det politiske og skal ikke bruge tiden på at sidde og administrere.

42

Der skal være et overskud så bestyrelsen kan sætte opgaver ud til FU og formandskab og ikke omvendt. Dog skal det være ledelsen eget ansvar at fordele arbejdsopgaver.

44

Vi er en frivillig organisation og man har meget indflydelse på egne opgaver. Derfor heller ikke detailstyring fra ledelsens side. Lederrolle frem for en cheffrolle.

46

Vi skal være flere til at sætte ting i gang end bare formandskabet. Ansvarsfordeling imellem bestyrelse, FU og formandskab er lidt for flydende.

48

Vi er en frivillig organisation. Dette skal afspejles i ledelsesstrukturen. Man frikøber, man ansætter ikke folk. De frikøbte skal give energi til andre frivillige og ved at være frikøbte få tid til at facilitere aktivitet.

50

2 Formandskabet er dem der leder FU. FU er dem der leder bestyrelsen. Formandskab har
4 overblikket over årshjul og søger for at dette udføres.

6 **2. Hvorfor skal man frikøbes?**

8 Folk der bliver frikøbte skal være ressourcestærke og kan hjælpe folk. Der skal være tilgængelighed
10 og fleksibilitet. Kan skal være kickstarter på projekter (egne og andres). Man skal kunne bringe
12 ekstra overskud. Skal skabe rammer for den gode trivsel.

14 Vi frikøber fordi at nogle arbejdsbyrder er så store og ansvaret er så stort, at man ikke kan have
16 andet ved siden af. Ikke fordi at noget er vigtigere end andet.

18 Vi frikøber for at give mere tid og ansvar. Både for sine egne ansvar men også for organisationen
20 generelt. Både kunne lave aktivitet og drive politiske organer. Ikke drift af selve organisationen da
22 dette klares af ansatte. Vi frikøber for at man ikke behøver at arbejde ved siden af. Sørge for at man
24 ikke er økonomisk presset som frikøbt.

26 Frikøb fordi det skal skabe aktiviteter. Sikre den daglige drift men ikke administration. Det
28 endelige ansvar ligger hos de frikøbte. De frikøbte skal gribe boldene og sørge for at ting sker. Skal
30 muliggøre at man kan lægge en masse timer i at lave Studenterrådet. Dette kræver at man får nogle
32 penge til at betale de faste udgifter. De frikøbte har både store opgaver, men også et større ansvar.

34 **3. Hvordan fungerer frikøb af poster nu?**

36 Nogen af dem der ikke er frikøbte, ser de frikøbte som inspiration til at lave arbejde. Nogen gange
38 ses det dog også som om at de ikke-frikøbte ikke har ansvar for organisationen. Der skal være en
40 følelse af ansvar bredt.

42 Sætserne for frikøb er meget tilfældige og det er ikke gennemsigtig, hvordan forholdet til de
44 arbejdsopgaver der ligger på de frikøbte er.

46 Der lægges med sætserne op til at der er forskellige grader af frikøb og dermed hvor meget fritid
48 man kan have.

50 Frikøb skal være på plads inden valgene, så der er en klar forventningsafstemning. Fedt med FU-
52 frikøb. Det har kunnet aflaste formandskabet og skabt mere aktivitet.

54 Forståelse af at vi frikøber af nødvendighed, da vi skal være sikre på at der er nogle opgaver der
56 bliver taget. Det skal ikke være en værdisættelse af det arbejde vi laver. Der skal ikke være en
58 fornemmelse af at ens arbejde kun er vigtigt hvis man får penge for det.

60 Penge holder sig til poster, men ikke til principper for arbejdsmængde eller lignende.

62 Arbejdet koncentrerer sig nu på meget få hænder. Derfor skal de frikøbte være gode til at sprede
64 arbejdet ud. Der er færre sager der falder til jorden og det er godt.

66 Kommentarer:

68 Diskussion af sætser for arbejde – ift. vores principper, skal sætserne være det samme, da det ikke
70 handler om arbejdsmængden/byrden. Ideelt skulle vi have et frikøb af formandskabet der dækkede
72 SU + SU-lån + studiejob (fuldtidsfrikøb af formandskabet). Der kan godt være forskel på hvad man
74 får, så skal der også bare være principper for, hvad de forskellige frikøb skal dække. Der skal være
76 principper for hvad de forskellige frikøbte grupper skal lave, og så kan sætserne sættes derefter.

78 Arbejdsopgaver handler ikke om tid men om ansvar. Derfor kan sætser også sættes efter dette.

80 Fremdriftsreformen kan være relevant at inddrage, da den sætter nye krav til studieaktivitet. Det er
82 også et spørgsmål om hvem der kan få dispensation for reformen. Der er forskel på at frikøbe helt
84 fra studiet og lave et mindre frikøb. Er der tale om mindre frikøb, skal sætserne være de samme.

86 Sætser fra frikøb, kan også binde sig op på det ansvar man sidder med.

88 **4. Hvad skal frikøb i Studenterrådet være et udtryk for?**

90 Droppes og lægges ind under diskussion af 3.

92 **Opsamling:**

Der er flere perspektiver på hvilke satser der skal være for frikøb. Der skal laves principper for hvad vi opgør vores frikøb ud fra.

Punkt 6: Studiestartskampagne (D)

ved Yasmin

Inputs til diskussionsspørgsmål:

1. Hvilke mulige politiske områder kunne være spændende at arbejde med i forbindelse med studiestartskampagnen?

Transport giver ofte store problemer i studiestarten. Der er meget egenbetaling til netop dette, da ECTS-aktiviteterne først starter efter RUS-perioden.

Vi skal bruge kampagnen til at generere aktivitet og aktive blandt de nye studerende.

Der skal være en boligkampagne i DSF. Dette kan vi spille ind i, da der er mange RUC-studerende der bor i København. Der skal desuden laves en fælles kampagne for alle elever og studerende frem mod finansloven, omhandlende finansiering.

Det er også dyrt at starte på RUC grundet bøger og den slags. Dette kunne der også laves kampagne på.

Det skal gøres klart hvornår kampagnen skal ligge.

Det skal overvejes hvordan vi bedst muligt får aktive (også ift. valg af tema). Vi skal også imødekomme det at mange har travlt omkring studiestart.

Vi kan også lave en studiemiljøkampagne ifm. studiestart.

Det skal være RUC-nært, da der er potentiale for stor aktivitet i studiestarten. Hold det tæt på (nye) studerendes hverdag. Skal være noget konkret. Det skal være en positiv kampagne.

Hvad kan vi gøre for at udvikle campus?

Kampagnen skal brande Studenterrådet.

Nationale kampagner kan også skabe meget gejst lokalt. Derfor er der også potentiale for aktive igennem dette.

2. Hvordan sørger vi for at komme ud til især de nye studerende i forbindelse med kampagnen?

Vi skal ud til de nye studerende før kampagnestart. Studiemiljø og underfinansiering kan godt kobles. Vi skal spille på RUC-identiteten. Vi skal være sjove, igennem koncepter som eksempelvis sofaformidlingen. Både noget der er aktivt, sjovt og noget der fanger opmærksomhed eksternt.

3. Er der andre kampagneelementer, der ville være oplagte i forbindelse med en studiestartskampagne?

Univalg. Finanslov. Vi skal overveje hvordan vi inddrager de nye studerende. Kig på hvad dem der startede sidste år manglede og så lav dette med de nye studerende. "Hvis RUC havde så mange penge, så ville vi kunne få ..." Let tilgængelige aktiviteter. "Hvad forventer du af din studietid?" Når vi er ude i husene skal vi sige noget om politik, hvor vi laver noget aktivt der forbedrer de studerendes hverdag. Vi skal vise at vi mener noget og vise at vi gør noget. Der skal sættes et mål omkring den fortælling vi skal skabe i løbet af efteråret. Først branding af studenterrådet, dernæst aktivering af folk. Indtænk at folk er højt oppe i gear og gerne vil lave ting og få nye venner. Vi skal vide præcis hvad formålet med kampagnen skal være. Skal vi have en masse inputs eller en hvor vi går ud og videreformidler vores holdninger. Noget med søen. En skattejagts-app. Byg din båd til kapsejladsen workshop.

Nedsættelse af arbejdsgruppe:

Arbejdsgruppen består af: Nicola, Yasmin, Astrid, Kristian, Drude, Nana B og Katrine

Punkt 7: Kommende arbejdsopgaver (B)

ved dirigenterne

- 2 **Basisorganisering:** Ask, Yasmin, Katrine, Kristian, Therese, Nicola og Drude
- 2 **Kaffeuddeling til EP-valget:** Kontakt Kristian
- 4 **Demonstration 14/5:** Alle – der er fælles afgang fra Roskilde st. + Tre kroner st.
- 4 **Hjemmesiden:** Stinus, Nina N, Anna, Nicola, Ask og Martin
- 6 **Nyhedsbrev:** Yasmin, Martin, Sidsel og Nana B
- 6 **Demovagt til demonstration:** Nina N, Nina K, Katrine, Therese og Astrid
- 8 **Sommerfest:** Nicola, Martin og Astrid
- 8 **Aftensmad til næste BM:** Nicola, Kristian og Nanna B
- 10 **Punkt 8: Mødeevaluering (D)**
ved dirigenterne
- 12 Møderne skal ikke ligge op ad andre møder (f.eks. AR). Gode dirigenter. Mere debat ville være fedt.
14 Det er for presset med møder der ligger så tæt. Drude vil gerne opdatere på mødeplan. Møde lige inden projektaflevering er u hensigtsmæssigt.
- 16 **Punkt 9: Eventuelt (O)**
ved dirigenterne
- 18 Alle er igen oprettet i mailserveren. D. 28/5 er der sommerfest i RBC. Alle må gerne hjælpe med at
20 rekruttere studerende til at lave eventcamp til Roskilde Festival og studerende til at være frivillige
22 på Roskilde Festival. Deadline for eventcamp 1/6. D. 11/6 er der valgseminar. Studenterhuset søger
kommunikationskoordinator. Der er ansøgningsfrist om en uge. Studenterrådets kvalitetsudspil
24 kommer på dagsordenen på næste bestyrelsesmøde. FANE holder kursus d. 3/6. DSF holder
sommerfest d. 20/6.

Bilag 2: Orientering fra Rusformandskabet

2 *by Nicola Kirchhübel and Emil Schneider*

4 We have now held RUS-Kaffe, the last big event before August. The attendance wasn't optimal, but
6 we expected that due to the timing, as most people were either close to their project deadline or
8 studying for exams then. It went well - we have evaluated internally and feel that there could have
10 been more planning on our part, as well as more communication out to the tutors, but despite our
12 criticisms, the overall event was a success. The tutors got a chance to see each other again and
14 decide their areas of responsibility during the tutoring period, as well as talk about the visions they
16 set for their own houses and how they could plan events to reflect those visions.

10 When it comes to our budget, we are wrapping the final pieces from RUS-Kaffe up, and seem to be
12 in good shape otherwise. There were minimal expenses for RUS-Kaffe - the food costs were
14 lessened by the 25kr event fee, and the decorations did not cost much as we had a Tour De
16 Chambre themed party so the tutors bought decorations for their individual rooms.

14 Now, the chairmanship work is on sorting out the final details before tutoring, including getting
16 access to and booking the various buildings around campus and communicating with the
18 secretaries and other people of interest in regards to August.

18

Bilag 3: Orientering fra Roskilde festival koordinatorene

af Jonas Eriksen

Opdatering fra Roskilde Festival

Jeg mødes jævnligt med de forskellige område ansvarlige og vi er derfor ret godt rustet til opgaven. Nogle af områderne har været gode til at indkalde til officielle informationsmøder. Generelt har Roskilde Festival skåret ned for information og oplæring og fokuseret kræfterne på Managers. Disse er ansat af Roskilde Festival og skal fungere som driftsledere på de områder vi er ansat. Alt ansvaret for, hvordan arbejdet bliver udført er derfor lagt over på disse managers.

Vagtleder

Jeg har gentagende gange påpeget huller i vagtplanen samt en uholdbar disponering over vagtledere på Roskilde Festival. Vi har fire områder på Roskilde; Åbningen af East, Caravan, Rising Port og Depotet ved Vor Frue. East og Caravan er døgnbemandet af vagtledere, hvis primære funktion er, at være koordinatorens forlængede arm. Denne skal sørge for, at de frivillige møder op på deres vagter og at de laver de opgaver som de bliver sat til – hvilket er en virkelig betydningsfuld indsats.

R.F. har vurderet at Depotet ved Vor Frue og Rising port ikke skal bemandes af vagtledere, hvilket vil betyde at vi som forening i princippet skal stole på, at de frivillige møder op på deres vagter, også selvom vagten starter kl. 23 og slutter kl. 07. Jeg forudser det bliver en kæmpe kaos hvilket jeg har påpeget til stort set alle der har villet lytte. Disponeringen skal primært ses som en spareøvelse fra R.F. Som Forening kan vi (jeg) forsøge at modvirke dette kaos bedst muligt, men jeg mener også at det endelige ansvar, i denne situation, må hvile på Roskilde Festival.

Som hovedansvarlig for vagtplanen har jeg tænkt mig at gøre følgende for at modvirke de manglende vagtledere:

- Have en personlig dialog med alle de frivillige, som har vagt på Rising og Depotet og fortælle dem hvilken stor tillid vi viser dem – og at vi håber de vil leve op til den.
- Gøre én frivillig til ansvarlig for vagten, derved håber jeg at vores særlige tillid til den frivillige bliver gengældt.
- Caravan-området er døgnbemandet med vagtledere. Min plan er, at vores frivillige kan have radio kontakt til denne vagtleder, så der som minimum er en ansvarlig person til at holde overblik.
- Jeg har kontaktet den ansvarlige for Caravan. Jeg har kunnet se, at vi har været overbemandet på dette område og derfor er jeg i gang med at undersøge mulighederne for, at sende Caravan folk over til Rising eller Depotet i tilfælde af, at en frivillig ikke møder op på sin vagt.

Jeg vil i øvrigt gerne sige tusind tak til Anna, Kristian, Yasmin, som har valgt at støtte os og er blevet vagtleder. Astrid har også været en kanon stor kapacitet og hjulpet alle de steder hun har kunnet.

Basecamp

Vores basecamp er placeret i East, tæt ved den åbning vi skal bemande i weekenden op til festivalen. Det er her man kan mødes med de frivillige og skal fungere som et samlingspunkt for alle. Indenfor kort rækkevidde er Depotet og Rising. 30-35 min. derfra er Caravan området placeret. Selve basen er en større telt pavillon, som vil indeholde muligheder for the/kaffe, køleskab, opladning af mobiltelefoner, lys og forhåbentlig nogle sofaer (gul&gratis). Vi bliver nok nødt til, at have en lille base ved Caravan hvor det er muligt at have en lampe og en elkedel.

Rekruttering

- 2 Vi har fundet alle vores frivillige og indhentet kontrakt. Det er i alt blevet til 171 inklusiv vagtledere.
4 Der har været ret stor interesse for at være frivillige, så vi har desværre måtte afvise en del mod slutningen. Vi er i gang med at oprette en venteliste, da erfaringen viser at frivillige altid vil springe fra umiddelbart før festivalen.
- 6 Som tidligere beskrevet benytter vi os af NemVagt. D. 3/6 åbnede vi op for, at de frivillige kunne
8 vælge deres vagter online og dermed få indflydelse på deres vagtplan. Jeg synes det gik rigtig fint, i betragtning af at det var en koordinering af 170 mennesker. Cirka 150 tilmeldte sig vagter online og mit store håb er, at det aktive valg, som man træffer ved at benytte NemVagt også betyder, at de
10 ikke hopper fra i sidste øjeblik. Det gode ved NemVagt er, at jeg allerede nu kan tage kontakt til de 20 personer, der ikke har taget vagter. Derved finder jeg ud af, om de har mistet interessen og er
12 sprunget fra. Den mulighed havde jeg ikke haft, hvis vi havde lavet en traditionel vagtplan og udleveret til dem.
- 14 Udfordringen for os bliver nu, at få "ryddet op" i vagtplanen og sørge for, at alle har 32 timer som
16 ikke udelukkende består af musik og nattevagter. Jeg vil arbejde på at få det gjort senest d. 13/6 og have den helt endelig vagtplan klar til udlevering sammen med armbåndene en uge før festivalen
18 starter.
- 20 **Eventcamp**
22 Vi har fået 9 rigtig gode ansøgninger til eventcamps som vi i samarbejde med RUCkommunikation
24 snarest vil udvælge. Disse vil få besked om de er vindere af puljen senest d. 12/6 hvor vi holder vores infoaften for alle de frivillige samt vagtledere. Som tidligere beskrevet vil vi under festivalen
26 forsøge at inddrage de frivillige bedst muligt i disse eventcamps. Samtidig vil vi være meget synlige ved disse camps så vi lidt diskret sikrer os at de forskellige camps bruger de midler de har søgt om.

Bilag 4: Orientering fra BW-koordinatorerne

2 af Stine Matine Singerholm Christiansen og Michelle Nordrup

4 Så er dette års BW formandskab blevet ansat. Det består af Michelle Nordrup Hansen og Stine
Matine Singerholm Christiansen.

6 Dette er vores orientering omkring det indledende arbejde med BW.

8 Vi har søndag den 8 juni haft sidste frist for tilmelding til BW logen, og vi har fundet 6 seje
10 mennesker der kunne tænke sig at være med til at afvikle dette års BW.

12 Vi har første logemøde den 18. Efter et indledende møde med Studenterrådet den 10 juni.

14 De indledende forberedelser er allerede gået igang og vi har indledt forhandlinger med lokationer,
16 transportmidler, køkkehøld og andre basic stuff som er alfa omega for at få et godt BW op at stå, så
vi er allerede godt igang. Vores orienteringer bliver korte, overordnede og mindre fyldestgørende,
da vi jo ikke vil ræbe for meget da vi ved at der er rusvejledere blandt jer.

18 Vi glæder os bare rigtig meget til at lave verdens sejeste BW.
20 Det blir en fest :-D

Bilag 5: Orientering fra RUCers by Choice

2 af Stine Matine Singerholm Christiansen og Natasja Nielsen

4 Siden sidst har vi haft sommerfest og Sjatfest for de aktive.

6 Sommerfestsudvalget er gået godt, det er første gang at så mange forskellige foreninger på ruc
arbejder sammen om et arrangement. Både RBC, RUCbar, Studenterhuset, performance design og
8 øllauget var med til at stable denne sommerfest på benene. Og den blev en succes. Der kom mange
mennesker og folk nød at kunne fejre at de havde afleveret. Stor cadeau til PR udvalget for festen
10 også for at lave et godt stykke arbejde. Der kom rigtig mange mennesker selvom det var et nyt
koncept.

12 Ud over dette har vi haft Sjatfest, der kom desværre ikke så mange som forventet, men folk var
14 glade for at fejre festen sammen med alle de mennesker de havde arbejdet med til festen, så det var
også en stor succes.

16 Arbejdet med næste semesters arrangementer er allerede gået igang, og vi startede til sidste møde
18 på at snakke hvervning og introduktion til. RBC for de nye studerende når de starter efter
sommerferien. Der er en masse gode forslag oppe som eks. At lave en RBC app til smartphones
20 hvor man kan få besked ud omkring møder, events og fester. Så vi forhåbentlig når flere
mennesker.

22 Sidst men bestemt ikke mindst har det lykkedes Natasja at danne sig et overblik over RbC's
24 økonomi som overordnet set ser rigtig pæn ud. Her under kommer Natasjas beretning omkring
RbC's økonomi.

26 Ruc'er By Choice's økonomi ser stadig meget fornuftig ud. Vedlagt er et regnskab og vores budget
28 til sammenligning. Som det ses var semesterstarts festen en af de helt store indtjeningskilder, hvor
vi tjente næsten 30.000 kr. Denne fest er der ikke budgetteret med da det er en fest afholdt
30 sammen med RucBar og det hovedsageligt er dem der har udgifterne. De eneste udgifter vi har er
til alkohol og rengøring.

32 MGP gik 2.641 kr. i underskud, hvilke var meget mindre end forventet. Arrangementet var ventet
34 at gå i underskud da vi i koordinationsgruppen har lagt meget vægt på at bygge en ny struktur op
omkring MGP og ser det som en investering i fremtiden.

36 De to grå bjælker er hhv. sjatfest og sommerfest som der ikke er blevet afsluttet regnskab, men
38 sommerfesten ser umiddelbart ud til at give et godt overskud.

Alt i alt har vi et overskud på 25.077,10 kr.

40

Budget		Regnskab		
		Indtægt	Udgift	Difference
Diverse	5500	0,00	2.000,00	-2.000,00
Forplejning	500			0,00
Studiestart	3000			0,00
PR	1000			0,00
Melodi Grand Prix	27000	42.000,00	44.641,65	-2.641,65
PD-Fest	27000			0,00
Sjåtfest	4000			0,00
Kapsejlads	2000			0,00
Julefrokost	4000			0,00
Skitur	0			0,00
Arbejdsdag	1000			0,00
Semesterstartsfest		80.000,00	50.281,25	29.718,75
Rådighedsbeløb	0			
Brugt I alt	<u>kr. 75.000,00</u>	kr. 122.000,00	kr. 96.922,90	<u>kr. 25.077,10</u>

Bilag 6: Orientering fra Landspolitisk Udvalg

2 *af Stinus Landt Lerche*

4 Nationalt er det meste af forårets kampagneaktiviteter ved at ebbe ud. DSF har afsluttet både
6 europavalgskampagnen "vote for education" og kvalitetskampagnen. Der arbejdes dog fortsat med
de anbefalinger kvalitetsudvalget er kommet med og som blev behandlet på politikkonferencen.

8 DSF arbejder i øjeblikket med evaluering af studenterindflydelse på universiteterne. Vi har i denne
10 sammenhæng advokeret for en øget indflydelse blandt studerende og medarbejdere på
universiteterne. Her har vi brugt RUC's proces omkring udviklingen af masterplanen, som case på
hvornår inddragelsen af de studerende ikke har fungeret optimalt.

12 Derudover vil der fremadrettet blive arbejdet videre med implementeringen af fremdriftsreformen,
14 hvor DSF skal indsamle relevant data omkring det lokale implementering, som vi kan bruge
nationalt.

16 Der kommer til at blive afholdt et større Levevilkårsudvalgsmøde i løbet af juni, som der vil blive
18 sendt nærmere information ud omkring. Husk i øvrigt at der er sommerlejr d. 21-24 juli.

20

Bilag 7: Orientering fra Fagligt Netværk

2 af Nina Nisted

4 Fagligt Netværk har, med kursus i gruppeeksamen på både dansk og engelsk d. 3/6, afholdt det sidste kursus for dette semester.

6 Vi oplever til stadighed at de lokaler vi booker via RUC's nye lokalebookingsystem er dobbeltbooket, og det er et stort problem at FANE kurserne må flytte lokation i sidste øjeblik. Vi har forsøgt os med systemet, der er baseret på Outlook, og med at hente hjælp hos sekretærerne, uden større succes. Inputs til en løsning eller forslag til hvor vi kan henvende os for at få løst problemet er meget velkomne!

10 Fagligt Netværk holder møde onsdag d. 18/6. På dette møde vil vi:

- 12 • Evaluere på forårssemesteret 2014
- 12 • Planlægge næste semesters kurser
- 14 • Diskutere opreklameringsstrategi
- 14 • Vende (løse) problemet med bookingsystemet
- 16 • Genoverveje arbejdsfordelingen samarbejdspartnerne imellem

Bilag 8: Orientering fra Rusudvalget

2 *Af Nanna Zmylon*

4 Siden sidste Rusudvalgsmøde er det blevet afholdt både Rus-seminar og Rus-kaffe. De sidste
6 planlagte møde havde til formål at evaluere Russeminar, men vi så os desværre tvunget til at aflyse
dette møde pga. intensiv-periode. Vores næste møde er torsdag d. 12. juni.

8 Selvom det nu er over en måned siden at rusvejlederne var på Russeminar, har vi alligevel valgt at
10 sætte tid af i programmet til at evaluere på dette, da det stadig kan være til nytte for
formandskabet.

12 Ydermere, har vi sat tid af i programmet, til at diskutere de samarbejdsaftaler, som rusvejlederne
14 bliver bedt om at underskrive til August. Dette blev også nævnt til Ruskaffe af formandskabet, så
vi håber på et stort fremmøde.

Bilag 9: Orientering fra Universitetspolitisk Udvalg

2 af *Therese Cederberg Nielsen, Sidsel Gro Bang-Jensen og Ask Gudmundsen*

UNIPOL

4 Valgudvalget kommer til at bestå af Kasper Bjerring og Michael Meldsted (TAP). VIP-gruppen har endnu ikke valgt deres to repræsentanter.

6 I forbindelse med kvalitetsudvalgets udspil kommer dimensionering af RUC's uddannelser højest sandsynligt på dagsordenen i efterårssemestret. Forhåbentlig undgår vi, at det bliver central dimensionering fra ministeriets side, men at det derimod bliver universiteterne selv, der beslutter det. UNIPOL har diskuteret, hvordan vi skal forholde os til det, hvis vi selv kan bestemme.

8
10 Diskussionen har blandt andet handlet om, hvorvidt dimensionering vil betyde at mere engagerede studerende optages, om man skal dimensionere ved optaget eller ved valg af fag (NEJ), om ikke det var bedre at man fokuserede på uddannelseskvalitet, at dimensionering ikke er godt for den sociale mobilitet etc.

14

Fremdrift herunder studietidsforlængelse

16 Der er ingen tvivl om, at man generelt på RUC er meget kritisk overfor fremdriftsreformen, men implementeringen ser faktisk ud til at blive ok, alting taget i betragtning.

18 Det er afvist, at specialet skal ligge henover både tredje og fjerde semester.

20 Der er som udgangspunkt tilmelding til 30 ECTS ad gangen hele vejen igennem, dog med mulighed for at det bliver 60 ECTS på første bachelorår på Hum og Sam, og med 60 ECTS på sidste kandidatår for integrerede, eksperimentelle specialer.

22 Efter at have talt med Rasmus fra DSF virker det ikke som om, det umiddelbart er muligt at få skrevet ind i fremdriftsimpliceringen, at studerende der er aktive i fx Studenterrådet, Studenterhuset, rusvejledning o.l. kan studietidsforlænge lovligt. Vi arbejder selvfølgelig videre med det, men det er ikke opløftende.

26

Medbestemmelsesdebat

28 Sidsel og Therese deltog begge i paneldebatter til konferencen om medbestemmelse indkaldt af Styrelsen for Videregående uddannelser for at evaluere på en lovændring vedrørende at medbestemmelse og medinddragelse blev indskrevet i universiteternes vedtægter. Egentlig skulle fokus være på, hvordan det så går med medbestemmelsen inden for universitetslovens rammer, men der var blandt deltagerne meget bred enighed om, at det faktisk er universitetsloven i sig selv, der forhindrer medbestemmelse, bl.a. fordi den har gjort, at vi nu har eksternt flertal i bestyrelserne, at der er langt mere enstrengt ledelse osv.

36 Therese sad i et panel vedrørende lokal medbestemmelse, og der var generelt godt fokus på, at det kan være frygtelig svært at få ejerskab over det arbejde, man laver i et studienævn, hvis man kontinuerligt tvinges til at lave ændringer, der kommer enten fra ledelsen eller helt oppe fra ministeriet. Der var ganske kort en påstand om, at de studerende ikke har lyst til at engagere sig i råd og nævn, men det var ikke noget, der blev holdt fast i, og jeg synes, vi fik skudt den godt til hjørne.

40

2 Sidsel deltog i en debat med Thea (tidligere formand for SR/AU), to VIP-repræsentanter fra
4 henholdsvis CBS og SDU, samt rektor Brian Bech Nielsen og Hanne Leth Andersen. Debatten
6 havde overskriften ”De overordnede linjer med fokus på hvordan medbestemmelse og
8 medinddragelse prioriteres i universiteternes overordnede beslutningsprocesser” og fokus var
10 derfor ikke særlig konkret. Der var i panelet næsten enstemmig enighed om, at universitetsloven af
2003 i sig selv sætter umulige rammer for medbestemmelsen på universiteterne, fordi der på
samme tid eksisterer den enstrengede ledelsesstruktur og det interne universitetsdemokrati, der
strider imod hinanden. Sidsel lagde i debatten primært vægt på, at det er vigtigt at få rettet op på
det systemiske problem (altså loven) for at undgå ligegyldighed blandt studerende og forskere og
dermed gå glip af et ægte levende, innovativt universitet.

12 AR

14 Fagene har meldt ind, hvilke andre fag, de ønsker at kombinere med. Generelt er billedet ikke helt
16 alarmerende selvfølgelig bortset fra, at der helt sikkert er en del kombinationer, man ikke vil kunne
18 tage. Umiddelbart skal journalistik stadig kunne kombinere med alle, og alle gymnasiefag skal
kunne kombineres. Hanne vil desuden tage en snak med nogle af de fag, som hun mener, har meldt
noget ind der ikke giver fagligt mening. En oversigt over kombinationerne vil komme som handout
på bestyrelsesmødet.

20 Efter sidste AR-mødes drama med VIP-holder har vi taget initiativ til at mødes med dem for at få
vendt, hvad vi fælles mener, man egentlig kan bruge Akademisk Råd til, og hvordan vi kan
samarbejde og lave aftaler.

22

UB

24 Siden sidste møde har vi i UB-regi primært arbejdet med bestyrelsesseminaret den 22.-23. maj og i
den forbindelse også ansættelsen af ny prorektor. Som I sikkert har set, blev bestyrelsen enig om at
26 ansætte Peter Kjær efter indstilling fra rektor. De afsluttende samtaler blev holdt på Dragsholm
Slot i forbindelse med seminaret. Peter Kjær er pt. institutleder på Department of Organization på
28 CBS og forsker i ledelse og styring. Han blev ansat på baggrund af dels erfaring med men også stor
teoretisk indsigt i ledelse – og så har han det plus selv at være blevet uddannet på RUC i sin tid. Til
30 samtalen var han velovervejet, udviste stor respekt for RUC’s interne dynamikker og var meget
lyttende. Han tiltræder den 1. august.

32 På selve bestyrelsesseminaret var det overordnede tema strategi. RUC’s *Strategi 2015* udløber
34 snart, og der skal derfor sættes en ny strategiproces i gang. På seminaret evaluerede vi den gamle
strategis indhold og processen for dens tilblivelse, og talte om både proces og fokus for en ny
36 strategi. Processen ser ud til at køre fra efteråret og frem til maj 2015, hvor det er tanken, at
strategien skal vedtages. I evalueringen af den gamle strategiproces lagde vi stor vægt på, at
38 opdelingen af strategiarbejdet i mange små arbejdsgrupper ikke har været hensigtsmæssig, og at vi
derfor gerne vil have en proces, der dels er mere åbne for den brede RUC-befolkning, samt at den
40 behandles og vedtages i de formelle fora (altså UDDU, AR og UB). Det skal så holdes op i mod, at
der var andre ønsker om en hurtig proces, som altså slutter allerede til maj. På seminaret var der
42 desuden stor opbakning til at strukturere strategien anderledes, så man i stedet for at dele den op i
”organisation”, ”forskning” og ”uddannelse”, samler de tre elementer i en række fokusområder –
44 gerne inden for samme tema. Der blev ikke taget beslutninger om strategiens indhold på
seminaret, men der var bred enighed om, at det overordnede fokus for RUC de kommende år er
46 uddannelse og kvalitet. Altså det produkt RUC tilbyder sine studerende, skal forbedres. Specielt var
der fokus på at strategien skulle tage hånd om tre store udfordringer: RUC’s lave søgning, RUC’s
48 rygte udenfor RUC og RUC’s større ledighed blandt dimittender i forhold til de andre universiteter.
Så vi er fortrøstningsfulde ud fra et studenterperspektiv.



- 2 Udover de formelle bestyrelsesaktiviteter har vi desuden haft en række andre projekter i gang. Ask
4 har været en tur i Kosovo sammen med Anita Mac (VIP-repræsentant i UB) som led i et
6 samarbejde mellem RUC og et universitet i Kosovo. Sidsel har, udover deltagelse i
8 medbestemmelsesdebatten, været på andet besøg på CBS i forbindelse med sin plads i
akkrediteringspanelet.
- 6 Næste UB-møde er den 19. juni, og udover en eventuel behandling af en procesplan for strategien
(ikke helt sikkert endnu) er der prognose 1 på dagsordene.
- 8

Bilag 10: Orientering fra Studenterrepræsentanternes

2 **Netværk**

af Nanna Borgen

4 Basisorganisering

6 Studenterrepræsentanternes Netværk arbejder i øjeblikket med Basisorganiserings-
arbejdsgruppen om hvorledes Studenterrådet kan få bedre kontakt og sammenhæng med fagråd,
8 fagudvalg, studienævn og institutnævn. En ordentlig basisorganisering er essentiel for at
Studenterrepræsentanternes Netværk kan fungere effektivt og vi i udvalget vil derfor gøre en
indsats for at være ekstra aktive i arbejdet med dette.

10 Events for studenterrepræsentanter

Vi har i udvalget talt om følgende events til afholdelse for studenterrepræsentanter:

- 12 • Fagudvalgsfestival (slut september evt. 25/9 eller 26/9)
 - 14 ◦ For fagudvalgsmedlemmer. Eventet er et introducerende eftermiddagsevent for nye (og
gamle) fagudvalgsmedlemmer ift. hvad det vil sige, at være et fagudvalg. Eventet
16 indeholder en introduktion til Ruc's opbygning og hvordan fagudvalgene passer ind i
dette ift. studienævn, fagråd, SR o.lign.. Herudover vil der være forskellige workshops
og erfaringsudveksling.
- 18 • Vi forestiller os, at sætte datoer for tre opkvalificerende arrangementer for studerende i
studienævn og institutråd i efteråret. Det mere specifikke indhold af arrangementerne er
20 ikke besluttet, dog bør ét event ligge lidt inden valget og således have et valg-tema.
Opkvalificerings-arrangementerne kan eventuelt tilrettelægges, så eksempelvis fagudvalg
22 og fagråd også kan deltage, og arrangementerne bør under alle omstændigheder
planlægges, så der ikke sker overlap ift. Studenterrådets sideløbende opkvalificerings-dage.
- 24 • En weekend for de indvalgte i råd og nævn efter valget. Dette skal hjælpe de nye til at forstå
deres kommende arbejde, og opkvalificerende workshops skal hjælpe nye såvel som
26 genvalgte med at blive bedre klædt på til deres arbejde. Weekenden kunne ligge i slutningen
af januar.
- 28 • Et arrangement for fagudvalg i slutningen af januar med fokus på den gode
gruppedannelse. Til arrangementet kunne de forskellige fagudvalg komme og udveksle
30 erfaringer og værktøjer, hvorefter de kan planlægge den kommende gruppedannelse.

32 Udvalget ser gerne, at Studenterrådets bestyrelse kommenterer på ovenstående ideer til
arrangementer.

34

Bilag 11: Orientering fra Forretningsudvalget

2 af Anna Vaarst

4 Siden sidst har vi i forretningsudvalget arbejdet med medlemskabsudvikling, hvor vi efter noget
research og indledende snakke med Green Cafe og Academic Books tog en beslutning om at
6 indstille et forslag omkring at hæve medlemskabsgebyret fra 75 kr. til 100 kr. årligt. Derfor har
formandskabet indkaldt til ekstraordinær generalforsamling den 27/6 kl. 16.00 på RUC.

8 Udover dette er det, som har fyldt mest, været det videre arbejde med Frikøbsstrukturer, hvor der
er blevet indsamlet viden fra andre universiteters organisations- og frikøbsstrukturer.

10 Derudover har vi lavet lidt opfølgende arbejde på anmodningen omkring ændringen af bestyrelsens
sammensætning i Studenterhuset, som blev orienteret om sidste bestyrelsesmøde.

12 Ellers har vi haft lidt individuelle og forskellige opgaver, så som FANE kursus i Gruppeeksamen,
sommerfest, Studenterhåndbog, eventcamps på Roskilde festival, studiestartskampagne,
14 frivilligorganisering, LevevilkårsUdvalget i DSF og boligundersøgelsen og trivselsskema.

16 **Formandskabet siden sidst**

Udover ovenstående arbejde, har formandskabet siden sidst arbejdet med ansættelse af
18 organisationsmedarbejder. Vi har fået en del ansøgninger og har kaldt ca. halvdelen til samtale. Vi
har den sidste samtale fredag den 13/6 og forventer at have en afklaring først i næste uge.

20 Derudover har vi arbejdet med ansættelse og introduktion til BeretningsWeekend-koordinatører,
årsregnskabet 2013, tilskudsftale 2014, fagforeningsforhandlinger, rusvejledning og særligt har
22 rusvejledningsøkonomi været i fokus med de økonomiansvarlige for rusgrupperne, ansættelse af
institutedere, rektoratsmøde, studiestartsmøde med alle institutledere og rektoratet, Roskilde
24 festival- særligt vores event-camps

Bilag 12: Frivilligstrategi

2 af Astrid Jagtvard Schmidt, Kristian Bruun og Drude Rohde

4 For at få en stærk og bæredygtig organisation skal man arbejde med nogle forskellige
6 arbejdsområder inden for frivilligorganisering. De 3 arbejdsområder som denne strategi vil tage
6 udgangspunkt i, er **rekruttering og mobilisering, fastholdelse og opkvalificering.**

8 Denne strategi bygger på bestyrelsesmødet d. 13. maj., hvor vi startede arbejdet for en frivillig
10 strategi, da meget af vores arbejde i Studenterrådet er baseret på frivillige kræfter og vi derfor
10 bliver nødt til at udvikle på hvordan vi gør det nemmere for vores frivillige at være med. På sidste
12 bestyrelsesmøde snakkede vi om hvorfor vi selv blev aktive i studenterrådet og hvad der gjorde, at
12 vi blev i SR, mens andre faldt fra. Alle vores tanker omkring disse problemstillinger skrev vi ned på
14 post it's, og det er med udgangspunkt i plenumdebatten og disse, at der er blevet arbejdet videre
14 med vores strategi, som skal besluttet på dette bestyrelsesmøde.

16 *Hvordan køres punktet?*

18 Nedenstående er en strategi, der skal vedtages. Desuden skal der tages stilling til om det er en god
18 ide med en frivillighedskordinator. Først behandles strategien. Man kan slette, ændre og tilføje.
20 Derefter diskuteres det om vi skal have en frivillig kordinator.

20 Formålet med strategien:

- 22 • At få flere nye frivillige (rekruttering og mobilisering)
- 24 • At fastholde frivillige (fastholdelse)
- 24 • At få mere ud af de frivillige vi har (opkvalificering)

26 1. Rekruttering og mobilisering: Hvordan får vi nye med?

28 Med udgangspunkt i snakken omkring, hvorfor vi selv startede med at blive aktive i Studenterrådet
28 vil der her blive highlightet de mest gennemgående fokuspointer, som der blev præsenteret, som et
30 udgangspunkt for vores videre arbejde med rekruttering.

30 Rigtig mange af de post-its, der blev skrevet handlede om:

- 32 • Sociale relationer var vigtige ift. at vi blev aktive
- 34 • Vi ville gøre en forskel
- 34 • Vi ville være en del af et fællesskab

36 Løsningsforslag til hvordan vi starter en rekrutterings- og mobiliseringsproces:

- 38 • Hver gang vi starter et nyt projekt skal vi alle forsøge at udnytte vores sociale netværk og
38 tage en ven "under armen".
- 40 • Når vi laver større projekter, hvor der er brug for mange kræfter, er det rigtig vigtigt at vi
40 kan fortælle dem, hvorfor det er vigtigt, at de bare ligger den mindste smule tid - kort sagt,
42 de skal kunne se at de kan gøre en forskel og forstå formålet med arbejdet.
- 42 • Når vi har sign up lister med ude, så er det vildt vigtigt at vi hurtigst muligt skriver en
44 opfølgende mail til personerne, også selvom der måske ikke lige er et projekt de kan deltage
44 i, men for at vise, at vi ikke har glemt dem.
- 46 • Vi skal blive bedre til at sælge vores opgaver til de frivillige og sørge for der både er meget
46 konkrete opgaver, men også opgaver, som bare er en ramme de selv kan fylde ud, så st
48 • uderende på den måde være "trendsætter" og sætte sit eget præg.

48 Nye frivillige: Principper for modtagelse af nye aktive

50 Når der kommer nogle nye aktive/frivillige, så skal vi tage godt imod dem. Det handler også om, at
50 vi skal tage godt imod dem, der blot kommer forbi SR-kontorerne. De skal have en følelse af at
52 være velkomne. Konkret vil det sige, at man kigger op fra computeren, når en ny træder ind i

lokalet. At man hilser på de nye, smiler, lærer deres navne at kende. Vi skal være et SR der kan rumme nye ideer. Vi vil gerne facilitere og hjælpe med at udmønte de projekter folk brænder for.

2. Fastholdelse: Hvordan skaber vi et miljø, som folk vender tilbage til?

Vi skal skabe et miljø hvor folk bliver, når de først er blevet mobiliseret. Dette skal ske ved at vi viser **hvordan man fortsat kan være aktiv, laver personlig opfølgning, alternativ valuta, opkvalificering og anden understøttelse.**

Mange af post-its'ene handlede om, at folk der faldt fra:

- Fordi de fik for mange opgaver uden at blive understøttet nok.
- Fordi de synes, at det tog for meget tid at lave SR.
- Fordi de synes, at der var for mange møder.
- Fordi de synes, at det ikke gjorde en stor nok forskel.

Det kan vi imødekomme ved, at:

- Blive bedre til at forventningsafstemme med folk.
- Blive bedre til at følge op på dem, der har tilkendegivet, at de gerne vil lave noget f.eks. skrevet sig på mail-liste.
- Have andre måder at være med på end blot møder.
- Tovholderne laver konkrete/mindre arbejdsopgaver som kan uddelegeres og kan laves også selv om man ikke har så meget tid
- Give folk ejerskab. Det kan skabes ved at
- Sætte sig mål sammen med de frivillige for deres opgaver. Der skal laves nogle rammer (fx budget) som de frivillige selv kan udfylde.
- Bestyrelsesmedlemmerne skal blive bedre til at uddelegere længere ud på RUC. Dette kunne ske ved mentorordninger. Det kan starte med, at FU er det for bestyrelsen – senere skal bestyrelsen så være det for andre.
- Vi skal vise hvordan man kan være aktiv. Det kunne være ved at have en tavle hvor der er billeder med folk der laver ting (projekter – en form for projektbank).
- Vi skal blive gode til at understøtte folks egne projekter - samt give folk projekter i forhold til, hvad de brænder for og er gode til.

Hvordan vi får mest ud af vores aktive/fastholdelse: Alternativ valuta

Vi skal blive bedre til at belønne vores frivillige. Det kan vi gøre ved f.eks, at:

- Intern opkvalificering: opkvalificeringsonsdag/mandag (*en gang om måneden*), bestyrelsesweekend, weekend for folk i Studienævn og Institutråd, FU-weekend.
- Sociale arrangementer: både nogle mest for de kerneaktive, nogle der når bredere ud og nogle der går på tværs af det aktive miljø på RUC-
- Sjatfest eller noget lignende. Det behøver ikke være alkoholbaseret. Det vigtige er, at det føles som noget ekstraordinært – fx invitation til vores valgfest for alle der har været aktive i valgkampen.
- Vi skal tænke afslutning og efterspillet ind i vores projekter - en måde hvorpå vi kan fejre vores sejr.
- Blive bedre til at vise, hvad vi opnår med vores arbejde.

Tidshorisont - Implementerings- og procesplan

August: Rusvejledning - her skal vi gøre de nye studerende opmærksom på hvordan og at de kan være aktive i SR.

1. uge i september: Introseminar til SR - her tager vi vores venner med og aktiverer vi den kontakt vi har lavet i studiestarten.

Start september: Studiestartskampagne - vi bruger de kontakter vi fik under RUS-vejledning og introseminar. Folk skal aktiveres og have en følelse af, at de kan være med til et fælles projekt.

Midt september: Afslutningsarrangement på studiestartskampagnen.

2 **September:** Den nationale finansieringskampagne kører - vi mobiliserer især politisk
intereserede, men udnytter i høj kontakt skabt i forudgående kampagner.

4 **Oktober/november:** Valg - alle mand ombord!

4 **Efter valget:** Valgfest

6 *Frivillig koordinator*

8 I arbejdsgruppen snakkede om, at måske kunne det give mening at have en frivillig koordinator.
8 Det er blot et forslag, som bestyrelsen bedes tage stilling til. Idéen var, at koordinatoren stod for at
sikre at nye frivillige følte sig velkommen. Vedkommende kunne også være med til at lave sociale-
10 og introarrangementer. Dette skulle selvfølgelig ske i samarbejde med andre relevante personer
f.eks. bestyrelses- og FU-medlemmer.

12 *Synes bestyrelsen det er en god idé med en frivillig koordinator? Hvis ja, hvad skal*
14 *vedkommende så lave? Alternativt kan man mene, at der ikke skal nedsættes et specifikt*
16 *ansvarsområde til dette.*

Bilag 13: Frikøbsstruktur

2 af Kristian Bruun

4 I Studenterrådet har man i nogle år givet økonomisk underhold til nogle medlemmer med
bestemte poster i SR. Dette har været for at man har kunne udføre en bestemt opgave for SR uden
6 at skulle tænke på næste måneds husleje. Desuden er ideen, at man ikke behøver at have
studiearbejde. Siden februar har FU som noget nyt været frikøbt. Den snak foregik i sidste års
bestyrelse og denne bestyrelse vedtog det så endeligt i januar. Siden har vi snakket om, dels
8 hvordan vi frikøber på den mest hensigtsmæssige måde ift. hvilken organisation vi, og hvilken
organisation vi gerne vil være.

10 I bestyrelsen har vi haft nogle forskellige diskussioner, der på en eller anden måde her ledt op til, at
vi har kunnet tage denne beslutning. Dels havde vi et debatpunkt for to bestyrelsesmøder siden,
12 hvor vi diskuterede SR's organisationsmiljø, herunder hvordan flere kunne tage del i arbejdet; og
dels havde vi på sidste bestyrelsesmøde en debat om arbejdsfordeling og frikøbsstruktur. Her var
14 der nogle overordnede overvejelser om, hvorfor vi frikøber og hvad principperne for et sådan frikøb
bør være. Nogle af de principper, der var ønske om var til grund for et frikøb var blandt andet, at et
16 frikøb skulle generere aktivitet og sikre, at arbejdet blev delt ud. Desuden er frikøb også en måde at
sikre, at nogen har tiden og tager ansvaret for visse opgaver. Der var ikke entydigt opbakning til
18 hvorvidt frikøbet satserne for et frikøb skulle fastsættes efter hvor meget ansvar vedkommende
havde; eller bare fastsættes som en ens sats ud fra et princip om, at et frikøb er et frikøb. Det kan
20 ikke gøres op i timer, men man går ud fra, at den frikøbte ønsker at bruge sine vågne timer på SR.
Dette kræver blot, at man kan betale de basale udgifter, hvilket er derfor man frikøber. Det
22 førstnævnte princip (ansvar) er gennemgående i blok 1 af forslag, og det andet princip (et
ens/harmoniseret) frikøb ligger til grund for modellerne i blok 2.

24 På baggrund af bestyrelsens inputs fra bestyrelsesmøderne, har FU lavet research blandt andre
Studenterråd og er kommet frem til at præsentere følgende 6 modeller (fordelt i 2 blokke).

26 Lidt baggrund

Lige nu har vi 3 forskellige typer ansættelser:

- 28 • Reelle ansatte: Det er f.eks. den organisationsmedarbejder SR er ved at ansætte. Disse er på
kontrakt og timelønnet.
- 30 • Projektansættelser: f.eks. Rusformandsskabet, Roskilde Festivals-koordinatorerne osv.
Disse modtager honorar for en bestemt opgave.
- 32 • Frikøb: De politisk valgte. Dette er pt. UB'erne, formandssbabet (FS), FU og AR-
formanden.

34 *Hvorfor frikøber vi?*

36 Frikøbet er ikke løn, men som sagt noget der muliggør, at nogle valgte kan bruge deres tid på
Studenterrådet. Vi har slået fast i diskussionerne, at vi er en frivilligorganisation, og de frikøbte har
38 bl.a. til opgave at generere aktivitet og arbejde med at inddrage flere i vores organisation. Desuden
har frikøbet den funktion, at den sikrer, at der er nogle der i sidste ende tager ansvar og løser
presserende opgaver, som ikke kan forventes udført af frivillige.

40 **Proces for dette punkt**

42 Nedenfor er der 2 blokke af forslag/modeller til hvordan frikøbet i SR skal se ud. En blok, hvor
satserne er differentieret og en blok, hvor satserne er mere harmoniseret. Endeligt er det en model
7, som *ikke behandles*. Den er udelukkende til orientering. Det er en form for back-up plan, hvis

fremdriftsreformen umuliggør, at man kan studere på halv tid. Dette punkt vil blive taget på følgende måde:

1. Først vil vi kvalificere forslagene i blok 1. Der kan stilles ændringsforslag til de enkelte modeller. Blandt modellerne i blok 1 vil vi vælge hvilket ét af forslagene der skal til en endelig afstemning. *Afstemningen vil foregå vil sideordnet afstemning.*
2. Dernæst vil vi gøre det samme for blok 2. Man kan still ændringsforslag til de enkelte modeller. Og blandt modellerne i blok 2 vil vi vælge hvilket ét af forslagene der skal til en endelig afstemning. *Afstemningen vil foregå vil sideordnet afstemning.*
3. Til sidst tages en endelig afstemning mellem de to forslag som kom videre fra hhv. blok 1 og 2. Forslaget der vedtages vil gælde for vores frikøb per 1.februar 2015.

Overordnet om modellerne

De fleste af modellerne nedenfor indeholder følgende grundlæggende præmisser:

- En blok af modeller bygger på en differentiering af frikøbssatserne.
- Den anden blok af modeller bygger på en harmonisering af frikøbssatserne.
- Modellerne antager, at UB honorarerne er en del af SR's økonomi . Dermed tages der ikke højde for hvordan UB'erne rent faktisk modtager deres honorar fra RUC. Det anses også for at være et teknisk spørgsmål.
- Modellen skal være gennemskuelig og rationalet derfor skal være klart for alle.
- Beløbet skal være en størrelse, der gør at man ikke behøver at have et studiejob ved siden af.

BLOK 1: Differentierede satser

Model 1 - Status quo

I denne model gør vi som vi har gjort i år. Der er differentierede takster. Der er forskellige rationaler for de enkelte beløb. Formandskabet er lønnet efter 10,5 times overenskomst. FU's frikøb blev besluttet på januarmødet. Samtidigt blev AR-formanden sat op til det samme som FU (før var det 27.500 per år, hvilket er det halve af UB-posten). UB'ernes sats er det samme som resten af medlemmerne i Universitetsbestyrelsen – altså de eksterne bestyrelsesmedlemmer og VIP'erne.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FS (Formandskab)	3	6.191,24	74.294,87	222.884,60
FU	3	2.500,00	30.000,00	90.000,00
UB	2	4.583,33	55.000,00	110.000,00
AR formand	1	2.500,00	30.000,00	30.000,00
I alt				452.884,60

Model 2

Denne model harmoniserer frikøbene i mindre grad. Et af hovedargumenterne for en gradvis harmonisering er, at frikøbet skal følge ansvar.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FS	3	5.000,00	60.000,00	180.000,00
FU	4	3.500,00	42.000,00	168.000,00
UB	2	4.500,00	54.000,00	108.000,00
AR formand	1	3.500,00	42.000,00	42.000,00
I alt				498.000,00

2 Model 3

4 Denne model er ca. 50.000 kroner billigere end model 2. Til gengæld kan man diskutere om beløbene er en størrelse, hvor man ikke behøver studiejob ved siden af. I denne model modtager formandskabet en højere sats, mens de andre frikøb er harmoniseret.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FS	3	5.000,00	60.000,00	180.000,00
FU	4	3.000,00	36.000,00	144.000,00
UB	2	3.000,00	36.000,00	72.000,00
AR formand	1	3.000,00	36.000,00	36.000,00
I alt				432.000,00

6

BLOK 2 – Harmoniserede satser

8 Disse modeller bygger alle på en præmis om, at frikøbet bør være ens uanset titel. For at det kan lade sig gøre kræver det ændringer i måden vi arbejder på. Det kræver f.eks. at FU påtager sig mere ansvar og oftere, dvs. dagligt, er på kontoret. Dermed bliver FU også mere et ligestillet arbejdsfællesskab. Dog vil der stadig være et formandskab som vores vedtægter foreskriver.

12 Det antages desuden, at FU kan læse på halv tid ved siden af FU-posten. Dermed vil de være SU-berettigede. Der lægges op at FU ikke behøver at have studiejob ved siden af.

14 De nedenstående 3 modeller er ens bortset beløbene er hhv. 3.000, 4.000 og 5.000. I umiddelbar forlængelse af modellen kan man se hvordan omkostninger ville være, hvis en af UB'erne eller AR-formanden sidder i FU. Det lavere beløb i disse tilfælde skyldes, at man kun kan modtage fribeløbet én gang.

18 *FU lægger ikke op til, at man skal vedtægtsbestemme hvor mange (om nogen) af UB'erne/AR-formanden, der skal sidde i FU. Dette skal afgøres fra år til år.*

20 Model 4

22 I denne model er der ikke en så stor forventning til, at man ikke tager studiejob ved siden af som ved model 5 og 6.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FU (ink.FS)	7	3.000,00	36.000,00	252.000,00
UB	2	3.000,00	36.000,00	96.000,00
AR formand	1	3.000,00	36.000,00	36.000,00
I alt				384.000,00

Hvis der sidder en UB'er eller AR-formand i FU vil det samlede beløb være hhv:

Antal UB'er/AR-formand i FU	Antal frikøb	Samlet frikøbsudgift
1	9	324.000,00
2	8	288.000,00
3	7	252.000,00

2 Model 5

I denne model er der en forventning til, at man ikke tager studiejob ved siden af.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FU (ink.FS)	7	4.000,00	48.000,00	336.000,00
UB	2	4.000,00	48.000,00	96.000,00
AR formand	1	4.000,00	48.000,00	48.000,00
I alt				480.000,00

4 Hvis der sidder en UB'er eller AR-formand i FU vil det samlede beløb være hhv:

Antal UB'er/AR-formand i FU	Antal frikøb	Samlet frikøbsudgift
1	9	432.000,00
2	8	384.000,00
3	7	336.000,00

6 Model 6

I denne model er der en forventning til, at man ikke tager studiejob ved siden af.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FU (ink.FS)	7	5.000,00	60.000,00	420.000,00
UB	2	5.000,00	60.000,00	120.000,00
AR formand	1	5.000,00	60.000,00	60.000,00
I alt				600.000,00

8

Hvis der sidder en UB'er eller AR-formand i FU vil det samlede beløb være hhv:

Antal UB'er/AR-formand i FU	Antal frikøb	Samlet frikøbsudgift
1	9	540.000,00
2	8	480.000,00
3	7	420.000,00

10

2 Model 7 - Frikøbt formandskab (behandles ikke)

4 Denne model tager højde for, at fremdriftsreformen umuliggør at vores frikøbte kan
6 studere ved siden af, og ikke modtager SU. Beløbet er udregnet efter at man modtager
7.500 kroner efter skat. Det er et beløb man gerne skal kunne leve af. FU får ikke noget
frikøb.

Model 7a

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FS	3		127.000,00	381.000,00
FU	3			
UB	2	4583,333333	55.000	110000
AR formand	1	2500	30000	30000
I alt				521.000,00

8

Model 7b

10 Denne model er som 2a udover at UB'er og AR-formand for det samme honorar. Satsen er
12 den samme som KU's forretningsudvalg modtager. Argumentet er, at posterne skal
ligestilles. Ligeledes forsøger denne model at nedbringe udgifterne til frikøb.

Post	Antal	Beløb per måned	Beløb per år	I alt
FS	3		127.000,00	381.000,00
FU	3			
UB	2	3000	36.000	72000
AR formand	1	3000	36000	36000
I alt				489.000,00

14

Bilag 14: Studiestartskampagne

2 af Yasmin Davali, Kristian Bruun, Nanna Borgen og Astrid Jagtvard Schmidt

4 Følgende bilag forholder sig til studenterrådets aktiviteter i forbindelse med studiestarten
6 2014. Derfor gennemgår det både et forslag til kampagneplan, ligesom det forsøger at give et
8 bud på en stærk studenterråds tilstedeværelse i forbindelse med studiestarten bredt. Bilaget
er udarbejdet af kampagnegruppen på baggrund af de inputs bestyrelsen kom med på sidste
bestyrelsesmøde. Nedenstående er et koncept for den overordnede strategi for
studiestartskampagnen. Man kan stille ændringsforslag til teksten, som så vedtages til sidst.

Målsætninger:

10 Studiestarten er en oplagt mulighed for at møde nye studerende. Derfor er det overordnede
formål med kampagnen at:

- 12 • Sørge for at alle nye studerende stifter bekendtskab med studenterrådet, får et positivt
indtryk og muligheden for at være i studenterrådet.

14 Derudover over er studiestarten en oplagt mulighed for at booste flere af vores andre
indsatser, såsom forberedelserne til univalget, medlemsskabsudviklingen og
16 basisorganiseringsindsatsen. Derfor foreslår vi fra gruppens side at opstille følgende
målsætninger:

- 18 1. At vores univalgskandidater - i det omfang vi ved hvem de er - er synlige allerede fra
studiestart og møder en masse nye studerende ved at deltage i kampagneaktiviteter og
20 ved at holde oplæg de nye bachhuse.
- 22 2. At Studenterrådet hjælper til med at sørge for at der kickstartes fagrådsaktivitet de
steder hvor der ikke er aktivitet lige nu og at vi knytter tættere bånd til de fagråd der
allerede er aktive.
- 24 3. At studenterrådet hverver mindst 300 nye medlemmer og får mindst 500 sign-ups.

Politisk fokus:

26 For at kunne opfylde disse målsætninger er det gruppens vurdering at studiemiljø er et oplagt
28 politisk fokus, da det åbner op for samarbejde med andre aktive på RUC, ligesom det kan være
med til at sætte fokus på en stærk RUC identitet og spændende campus miljø forud for
30 univalget. Tanken er at kampagnen skal skabe en naturlig sammenhæng mellem den gejst og
nyforelskelse i RUC, som de nye studerende oplever, og det arbejde studenterrådet laver for
at forbedre studiemiljøet.

32 Tid- og aktivitetsplan

34 Følgende tids- og aktivitesplan er en første skitse til hvordan kampagnen kan bygges op for at
opfylde ovenstående målsætninger. Det skal dog bemærkes at det ikke er en færdig plan, men
at det er meningen at den skal videreudvikles på i løbet af sommeren.

36

	Studiemiljøskampagne	Øvrige rus-initiativer
Planlægningsperioden i rusvejledningen	<ul style="list-style-type: none"> • Forberedelser og kampagneplanlægning 	<ul style="list-style-type: none"> • SR's kokkehold der hjælper til og laver mad til rusvejlederne/generel tilstedeværelse i planlægningsperioden
Rusperioden	<ul style="list-style-type: none"> • Evt start på happenings på campus 	<ul style="list-style-type: none"> • Oplæg i huse om hvad studenterpolitik og univalg går ud på (evt sammen med Frit Forum) • Frivilligmesse
Studiestart-midt september	<ul style="list-style-type: none"> • Konkurrence om at få lov til at udsmykke et grupperum • Happenings på Campus <ul style="list-style-type: none"> → Ønskebrønd: smid dit ønske for et bedre studiemiljø i brønden → Byg ting/udsmyk campus • Oplæg i huse sammen med fagråd og studienævn • Studenterrådet griller/Introaften til SR 	<ul style="list-style-type: none"> • Kapsejlads • Fagrådsfestival

2 Hvordan når vi vores målsætninger?

4 *At vi primer univalget:* Det gør vi ved at være tilstede i studiestarten og sørge for at vores kandidater – i det omfang vi ved hvem de er – kommer ud og holder oplæg og møder de nye studerende, er aktive i kampagnen, skriver blogs mv.

6 *Tættere kontakt til fagråd:* Tanken er at vi kontakter alle fagråd og snakker med dem om at tage på fagrådstur hvor vi sammen fortæller de nye studerende om hvilke muligheder de har for at være aktive på deres studie og hvordan vi sammen kan være med til at skabe et bedre studiemiljø på RUC. Samtidig vil der være et tilbud om hjælp til at koordinere en opstart til de fagråd hvor der lige nu ikke er særlig meget aktivitet.

12 *At vi skaffer medlemmer og sign-ups:* Det gør vi ved at sørge for at snakke med de nye studerende om hvilke medlemsfordele der er og ved at have indmeldingsblanketter med til alle udadvendte aktiviteter, såsom frivilligmessen, grill aftenen, oplæg i husene, kapsejladsen mv. Medlemskabsstrategien videreudvikles op til den ekstraordinære generalforsamling.

Hvad må I gerne overveje inden bestyrelsesmødet?



- Er studiemiljø det rigtige fokus?
- Er et de rigtige aktiviteter, og hvad kunne man ellers finde på?
- Er målsætningerne realistiske og har vi kræfter til at få dem opfyldt?

2

4

Bilag 15: Kommende arbejdsopgaver (B)

2 *af Yasmin Davali*

4 **Hvad skal der ske på punktet:**

Alle arbejdsopgaverne gennemgås kort og dernæst vil der være mulighed for at melde sig på.

6

Kommende arbejdsopgaver

8 Kokkehold

10 Hvem vil være kokkehold og være med til at lave mad i de første uger af rusvejledningen. Der skal laves et koncept for det. økonomistyring og en praktisk plan.

12 Flere til koordineringsgruppen af studiestartskampagnen

Der er i forvejen en arbejdsgruppe, og man kan joine.