

Bestyrelsesmøde

13. maj 2014 kl. 16:00 – 19:45



STUDENTERRÅDET

Indholdsfortegnelse

DAGSORDEN	2
BILAG 1: REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE DEN 29. APRIL 2014	3
BILAG 2: ORIENTATION FROM COMMITTEE OF INTERNATIONALIZATION AND PRACTICE	11
BILAG 3: ORIENTERING FRA RUCERS BY CHOICE	12
BILAG 4: ORIENTERING FRA RUSUDVALGET	13
BILAG 5: ORIENTERING FRA ROSKILDE FESTIVAL	14
BILAG 6: ORIENTERING FRA RUSFORMANDSKABET	15
BILAG 7: ORIENTERING FRA LANDSPOLITISK UDVALG	16
BILAG 8: ORIENTERING FRA UNIVERSITETSPOLITISK UDVALG	17
BILAG 9: ORIENTERING FRA STUDENTERREPRÆSENTANTERNES NETVÆRK	19
BILAG 10: ORIENTERING FRA FORRETNINGSUDVALGET	20
BILAG 11: ORIENTERING FRA FAGLIGT NETVÆRK	21

Dagsorden

1. FORMALIA (B) 16:00 – 16:10

A) VALG AF DIRIGENT

B) VALG AF REFERENT

C) GODKENDELSE AF REFERAT

2. ORIENTERINGER (O) 16:10 – 16:30

SPØRGSMÅL, KOMMENTARER ELLER TILFØJELSER TIL UDSENDTE SKRIFTLIGE ORIENTERINGER.

3. MEDLEMSKABSSTRATEGI (B) 16:30 – 17:00

PAUSE 17:00 – 17:15

4. NYHEDSBREV OG HJEMMESIDE (D) 17:15 – 17:45

5. ARBEJDSFORDELING OG FRIKØBSSTRUKTUR (D) 17:45 – 18:30

PAUSE 18:30 – 18:45

7. STUDIESTARTSKAMPAGNE (D) 18:45 – 19:15

8. KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER (B) 19:15 – 19:25

9. MØDEEVALUERING (D) 19:25 – 19:35

10. EVT. (O) 19:35 – 19:45

AFTENSMAD ☺

Bilag 1: Referat fra bestyrelsesmøde den 29. april 2014

2

Bestyrelsesdeltagere

- 4
- Ask Gudmundsen (UB), Stinus Lerche, Therese Cederberg Nielsen (AR) (indtil 2. pause),
6 Nanna Zmylon, Nicola Kirchhübel, Astrid Schmidt (FU), Kristian Bruun (FU), Drude Rohde
(FS), Nina Nisted (FU), Nina Kattler, Yasmin Davali (FS), Sidsel Gro-Bang Jensen (UB),
8 Anna Kirkegaard Vaarst (FS), Martin Schäfer

Fraværende med afbud:

- 10
- Katrine Damberg, Natasja Nielsen, Nanna Borgen

Fraværende uden afbud:

- 12
- Stine Matine Christiansen, Sofie Bohm,

14

Observatører:

- 16
- Sofie H (AR) (indtil 1. pause), Maria G (AR)

18 Punkt 1: Formalia (B)

Ved Drude

20

Valg af ordstyrere:

- 22
- Anna og Martin blev valgt som ordstyrere.

24 Valg af referent:

- Sidsel blev valgt som referent.

26

Godkendelse af referat

- 28
- Kommentar: Astrid mener ikke at have lovet at bygge en kæmpekat i søen. Med den rettelse
blev referatet godkendt.

30

Godkendelse af dagsorden

- 32
- Bemærkninger til dagsordenen: Punkt 4 er et beslutningspunkt, og punkt 5 og 6 er
diskussionspunkter.
- 34
- Med de bemærkninger blev dagsordenen godkendt.

36 Punkt 2: Orienteringer (O)

Ved dirigenterne

38

Forretningsudvalget:

- 2 • Ingen kommentarer.

4 Universitetspolitisk Udvalg:

- 6 • Opfølgende kommentarer:

- 8 ○ Fremdriftsreformen: Therese har været til møde med Niels Teglbjærg (RUC's jurist) og Asger (fra Frit Forum) om implementering af fremdriftsreformen. Der lægges fra administrationen op til, at man det første år af sin studietid tilmeldes 60 ECTS automatisk – derefter tilmeldes man 30 ECTS ad gangen. Dilemma: Skal man tvangstilmelde studerende, der ikke får fagtilmeldt sig på 3. semester, eller skal man udskrive de pågældende studerende? Administrationen lægger op til udskrivning. På kandidaten lægges der op til at specialet skal sættes i gang allerede på 3. semester. Der bliver blandet mange forskellige ting ind i diskussionerne om fremdriftsreformen, der egentlig er en del af arbejdet med fx kandidat- og kombireform – det giver en del uklarhed om, hvor beslutningerne ligger henne.
- 16 ▪ Kommentar: Der bør arbejdes for, at man ikke udmeldes, hvis man ikke får fagtilmeldt sig; der bør i stedet arbejdes for en løsning, hvor man kan tilmelde den enkelte studerende ECTS på fag automatisk.
- 18 ○ UDDU-møde idag:
- 20 ▪ SR's repræsentanter pressede på for at ansætte flere AC-vejledere.
- 22 ▪ Masterplan: der arbejdes i en virkelig fornuftig retning, hvor man fx ikke bare kan slå to kombi-uddannelser sammen til én fagintegreret.
- 24 ▪ Studienævnsreform: Der oprettes fagudvalg/faggrupper i et fornuftigt antal som supplement til de nu færre studienævn.
- 26 ▪ Administrative regler: Papir skrevet af SR blev taget godt imod – UDDU har nedsat arbejdsgruppe.
- 28 ○ Møde i morgen om kvalitet på det første studieår. Inputs modtages gerne til Stinus og Sofie.
- 30 ○ 2-årsplaner for kurser fra 01.06.14. (yay!)
- 32 ○ Dimensionering: Der er pt. tovtrækkeri i gang om, hvorvidt det er ministeriet eller universiteterne selv, der skal have lov at bestemme dimensioneringen. Dimensionering ved KOT-optag eller ved fagvalg?

34 Roskilde Festival

- 36 • Ingen kommentarer.

Yderligere mundtlige orienteringer

- 38 • Ingen yderligere orienteringer.

40 Punkt 3: Valg af Valgkampskoordinatorer (B)

ved Drude

42

44 Valgudvalget har indstillet Astrid Jagtvard Schmidt og Martin Schäfer som valgkampskoordinatorer

Beslutning: Bestyrelsen godkendte Astrid og Martin som valgkampskoordinatører.

2

Punkt 4: Kvalitetskampagne og kvalitetsudspil (B)

4 ved Yasmin og Kristian

6 Procesplan kommentarer/inputs:

- Ingen kommentarer.

8

Kvalitetsudspil kommentarer/inputs:

- Spørgsmål: Er det tænkt som generelt papir eller som aktuelt udspil, der kun relaterer sig til den nuværende debat? Svar: En blanding, men primært et papir der skal kunne bruges i debatten i medierne og spille ind i den politiske dagsorden (output af kampagne).
Konklusion på minidiskussion: Papiret udarbejdes som output af kvalitetskampagnen og bliver så omfattende som muligt – hvis det skal bruges i det videre politiske arbejde, tages det op i bestyrelsen igen med mulighed for at lægge til eller trække fra. Papiret bliver derfor ikke et generelt politikpapir om Studenterrådets holdning til uddannelseskvalitet.
- Forslag til titel:
 - Vores RUC – Vores Løsninger
 - Kvalitet på marken
- Indledning:
 - Ingen kommentarer.
- Kontakt med undervisere:
 - minimumstimetal: der mangler en konkretisering af minimumstimetal - timetal skal ikke kun tælles som forelæsninger men også som vejledertimer, holdundervisning, laboratorieøvelser etc. Eventuelt fagligt begrundet timetal i stedet for en centralt fastsat minimumstimetal.
 - alternative undervisningsformer: der mangler uddybning af baggrunden for undervisningsformerne
 - vejledningstimer: skal forholde sig til både projekt- og specialevejledning
 - uformelle møder/arrangementer med undervisere (skal også stå her – ikke kun under studiemiljø), fx gæsteforelæsninger, bogudgivelser/receptioner, ekskursioner etc.
 - åbne døre og tilstedeværelse fra forskernes side
 - inddragelse af studerende i forskernes egen forskning
- Tid til fordybelse
 - understøttelse af læsegrupper
 - mulighed for orlov
- Studiemiljø
 - Liv på campus: gælder både studerende og ansatte
 - studenterdrevne rum
 - praktisk opkvalificering af udendørsarealer: fx flere borde og bænke, hvor man kan sidde og arbejde

42

Skrivegruppen er: Kristian, Yasmin, Drude, Stinus – hvis man vil være med, skal man tage fat i Kristian.

44

46 **Beslutning: Bestyrelsen bakkede op om udkastet til procesplan og godkendte dispositionen for kvalitetsudspillet med ovenstående kommentarer.**

2 Punkt 5: Studenterrådets organisationsmiljø (D)

ved Drude

4

Inputs:

6

1. Hvordan bliver det nemmere at tage del i Studenterrådets arbejde?

8

- Bedre kommunikation – blive bedre til at kommunikere fx arrangementer ud, også internt
- Fælles prioriteringer i bestyrelsen: blive bedre til at fordele ansvaret, så alle har ansvar for en lille del af aktiviteten/kampagnen → få alle med
- Overblik over: hvem laver hvad, hvornår og hvor – forslag: planche/opslagstavle med kalender og arbejdsopgaver eller online løsning
- Overblik over kompetencer/motivation/mennesker i Studenterrådet – mappe med billeder og beskrivelse af kompetencer, interesser, ønsker og kontaktoplysninger for alle aktive i Studenterrådet
- Møder: altid opfordring til at invitere flere med, også selvom de ikke ved noget om emnet/udvalget/kampagnen
- Vigtigt at lære hinanden at kende
- Flere specifikke ansvarsposter – flere har større ansvar
- Færre møder – mere arbejdstid/flere arbejdsdage/temamøder (inspiration fra rusformandskabet og lakajholdet): kort møde i starten hvor alle er med, derefter opdeling efter interesse
- En anden måde at give beskeder på: sms-service eller lignende
- Arbejde foregår på RUC, så det er nemmere at gå til og fra undervisning etc.
- Tjek-ind-funktion, så man kan se, hvem der er på kontoret lige nu
- Punktet ”kommende arbejdsopgaver” fungerer godt – skal fortsætte, eventuelt udvides til folk, der ikke kommer på bestyrelsesmøderne
- Skal være bedre til at have korte, afgrænsede arbejdsopgaver, man lige kan suse ind på kontoret og lave og gå igen
- Uddelegere bilagsskrivning til bestyrelsesmøderne

30

Opsamling

32

- Tydelighed over møder (online/kalender)
- Tydelighed over ansvarsfordeling og kompetencer i bestyrelsen
- Billeder af alle, som er tilknyttede Studenterrådet
- Mulighed for at dukke op og lave konkrete arbejdsopgaver
- Bevare kommende arbejdsopgaver på bestyrelsesmøden og også have muligheden for at hoppe på opgaver udenfor møderne.

34

36

38

2. Hvordan spreder vi arbejdet ud i Studenterrådet?

40

- Hvis man har nogen inputs, skal man tage fat i Drude ☺

42 Punkt 6: Frivilligorganisering (D)

ved Drude og Astrid

44

Inputs:

46

1. Hvordan får vi frivillige?

48

- Noter på post-its

2. Hvorfor er du her, mens nogen andre er faldet fra?

- Noter på post-its

Opsamling på spørgsmål 2:

Faktorer, som får folk til at blive

- Det sociale (relationer og samvær)
- Ansvar og ejerskab
- Den gode sag
- At ens arbejde bliver støttet og bakket op om, men ikke dikteret
- At man har en særlig plads og er god til sit arbejde
- Man bliver holdt til ilden (udholdenhed og udfordringer)
- Engagement
- At man gør en forskel
- At organisationen investerer i en (tid, det bliver kigget efter og fulgt op på folk)
- Mulighed for at skabe og have indflydelse på egne opgaver

Faktorer, som får folk til at falde fra

- Manglende formål og større fælles sag
- Mangel på konkrete resultater
- Ikke tid til aktiviteterne
- Arbejdsopgaver, der ikke er let tilgængelige eller strukturerede
- Manglende diversitet i arbejdsopgaver og ansvar
- Ikke god nok velkomst, når folk kommer ind
- For internt – man skal have for meget viden på forhånd for at være med
- Ikke personer nok til at skabe nye relationer
- Manglende belønning (målbare, forandringer, kompetencer)
- Ikke gode nok til fastholdelse og til at have kendskab til frivillige
- Ikke en særlig plads til alle
- Ikke gode nok til at føre frivillige videre i organisationen

Videre arbejde: Drude, Astrid, Nicola, Kristian – andre er meget velkomne til at henvende sig til Drude eller Astrid.

Punkt 7: Medlemsstrategi (D)

ved Anna, Kristian og Stinus

Kommentarer til nuværende medlemskab:

- problemer med overgang fra gammelt til nyt medlemskab (fx ingen opkrævning af kontingent, manglende medlemskort m.m.)

4 Inputs til bilag

1. Formål og signalværdi med et medlemskab

- kald det eventuelt noget andet end medlemskab for at signalere, at medlemskabet er separat fra Studenterrådets repræsentation
- de studerendes stemme på RUC – bak op!
- vigtigere at man melder sig ind, fordi man synes Studenterrådet er nice, end at vi har mange medlemmer
- sende seriøst signal fra Studenterrådet i forbindelse med medlemskab (fx ikke rabat på rusture, øl etc.)
- stadig brug for konkrete medlemsfordele for at få folk til at melde sig ind
- reklamere forskelligt i løbet af året – mere fokus på fordele ved studiestarten, mere fokus på den gode sag resten af året

2. Indhold i medlemskab

- vigtigt med synlighed omkring rabataftaler (fx skilte i kantinen, i Academic Books etc.)
- besked til nye studerende: hvis du vil have info om, hvad der sker (og hvor det sker) på RUC, så skal du melde dig ind i Studenterrådet
- adgang til Studenterrådets printer i Studenterhuset
- ”overlevelsesguide”
- rabatter til RBC-fester (fx rabat på spisning til sommerfest)
- eventuelt tilmelding bare til nyhedsbrev, uden medlemskab
- drop webshoppen: tøj-delen
- ”fagforeningsafdeling”, der behandler studerendes sager

3. Medlemskabsstrategi

- punktet udskydes til næste bestyrelsesmøde

Videre arbejde: Anna, Martin, Ask, Nicola, Stinus, Kristian

Punkt 8: Kommunikationsstrategi

ved Astrid og Nina

Diskussion af bilag:

Enhedsorganisering

- logo: der lægges i bilaget op til, at udvalgene skal bruge et logo, men selv må bestemme, om de vil bruge deres eget logo eller SRs
- arbejde i en retning hvor flere udvalg bruger SRs logo, eventuelt med mulighed for særlige aftaler med fx RBC, der bruger sit eget logo meget aktivt –
- kompromisforslag: eget logo + SRs logo
- bedre kommunikation af den nationale enhedsorganisering

Mangfoldighed

- kommunikation til flere forskellige typer studerende
- ikke bruge internt sprog, ingen forkortelser etc.

Inddragelse og medbestemmelse

- 2 • alternativ kommunikation (væk fra facebook)

Gennemsigtighed

- 4 • frokost i kantinen eller Studenterhuset

Politisk synlighed

- 6 • mangler ”framing” af politiske sejre/budskaber – en kontekst at sætte alle budskaber i
- 8 • personligt ansvar for kommunikation af sejre

Intern kommunikation

- 10 • ingen kommentarer

12 Overordnede kommentarer

- 14 • valgkampen mangler – skal skrives ind
- andre kampagner/aktiviteter skal også skrives ind

16 **Inputs til kommunikationshåndbog:**

Ingen inputs lige nu.

18

20 **Beslutning: Bestyrelsen bakkede op om, at arbejdet fortsættes ud fra den fremlagte skabelon.**

22 **To do's:**

- 24 • Projektbank: Nina
- Permanent skriftligt materiale om Studenterrådet: Ask, Astrid, Nina
- 26 • Facebook strategi: Martin, Yasmin
- Nyhedsbrev: tages op igen senere – kædes sammen med medlemsstrategi (næste bestyrelsesmøde)
- 28 • Event- og begivenhedskalender: Nina, Maria
- TO-do fest: Astrid, Nicola, Nina, Kristian

30

Punkt 9: Kommende arbejdsopgaver (B)

32 ved dirigenterne

- 34 • Kommunikationshåndbog: Astrid, Ask
- Hjemmesiden: Martin, Stinus, Anna, Nicola, Drude
- 36 • Kvalitetskampagnesekretariatet: Nina K, Stinus, Yasmin, Astrid, Kristian
- Oversætter-taskforce: Nina K, Nina N, Nanna
- 38 • EP-debat: Nina K, Kasper Riis

40 Formandskabet skriver ud, hvilke arbejdsopgaver, der er og hvem der har meldt sig, så andre har mulighed for at melde sig på.

2 **Punkt 10: Mødeevaluering (D)**

- 4 • gode opsamlinger
- 4 • generelt bruger vi for meget tid på at introducere bilag, der er sendt ud og som folk bør have læst
- 6 • ærgerligt at spise midt i mødet

8 **Punkt 11: Eventuelt (O)**

10 Formandskabet spurgte, om bestyrelsen gerne vil vide, hvorfor folk ikke er til stede til bestyrelsesmøder (når de har meldt afbud) – bestyrelsen syntes, at man ved afbud selv kan angive, om man vil have formandskabet til at give en forklaring på mødet.

12

Studenterhåndbogen:

- 14 • Vil gerne bruge fortællinger fra punktet om frivilligorganisering i Studenterhåndbogen – bestyrelsen nikkede til det
- 16 • Medlemskabsgruppen må gerne give besked til studenterhåndbogsgruppen om, hvordan medlemskabet ender

18

Opkvalificering:

- 20 • Opkvalificeringsonsdage i dette semester rykkes til efteråret
- Økonomiworkshop rettes mod rusgrupperne

22

FU:

- 24 • FU arbejder på at afsætte midler til at professionalisere medlemshåndteringen

Bilag 2: Orientation from Committee of Internationalization and Practice

By Astrid Jagtvard Schmidt

4 Before the end of this semester the purpose was that C.I.P should show up at different
house-meetings in the international houses to tell them about the committee and make
6 them think about the changes RUC could make to develop the university into a better
university for international students. However, this did not happen, because only SIB held
8 a house meeting, and we did not have the resources to be ready for it. Therefore, the plan is
now in the next semester to get in contact with the houses and get the dates for their
10 meetings, so we can be prepared and the can put us on the agenda.

12 The next move for the next semester is also to start preparing for International Week
together with I.C. Unfortunately the Student Council in Malmø has not responded to our
14 request for going there and see how they are hosting 'International Week' (Maybe it got
lost in the mail-server-problems-something), but we will now try to write them again or
16 find another solution, maybe just going to a university in Denmark.

Last week we got in contact with RUC's communication apartment in the hope that they
18 want to start translating all the pages that are only available in Danish, this will be
continued...

20

Bilag 3: Orientering fra RUCers by Choice

2 *af Stine Matine Singerholm Christiansen*

4 Siden sidst har vi afholdt melodigrandprix på RUC. Vi havde ca 400 mennesker igennem
6 på hele aftenen og aftenen er gået i o' vi er ikke gået over budget! Huraaaaa... Regnskabet
er ikke færdigskrevet men det bliver vedlagt ved næste måneds orientering.

8 Ud over dette arbejder vi videre på vores sommerfest der kommer til at foregå ved
10 Trekronersøen den 28. Maj. Det er en onsdag men det er helligdag dagen efter.

10 Vi har derudover lige slået opslaget om at blive arrangør på skituren op.
Og er i fuld gang med at planlægge Sjatfest den 1. Juni.

12 Vi har dog også for nyligt fundet ud af at vi ikke har betalt nogle udgifter til RUCbar
14 overhovedet dette år, dvs at der aldrig er blevet afregnet for semesterstartsfest, det er vi
16 igang med at rette op på og inden næste møde burde vi have et samlet overblik over RbC's
økonomi i 2014.

Bilag 4: Orientering fra Rusudvalget

2 af Nanna Zmylon

4 Sidste Rusudvalgsmøde, d. 23. April, var mere et diskussions-møde end det vanelige tema-
6 møde. Kasper og jeg havde valgt at vi ville bruge tid på at diskutere de emner som er
8 genstand for debat hvert år bl.a. ansættelse af rusformandsskab. Dette skete under temaet
10 "Hvad kan vi gøre bedre ved rusvejledningen." Håbet var at vi kunne tage luften af
12 ballonen mht. debatter om bl.a. M/K bar og SR's rolle i RUC's rusvejledning. Ydermere
14 udtrykte Rusformandsskabet ønske om, at diskutere alternativer til den måde man på
16 nuværende tidspunkt danner rusgrupper på, da dette både er en indviklet og tidskrævende
proces. Der kom mange forslag på bordet, og der blev bl.a. diskuteret om alle potentielle
rusvejledere skal have mulighed for både at ønske nogle specifikke mennesker de gerne vil
være i gruppe med og et hus eller om dette skal forbeholdes 1. gangs rusvejledere.

14 Næste møde der ligger onsdag d. 14. April, kommer til at handle om evaluering af
16 russeminaret der blev afholdt 1.-4. Maj. Kasper og jeg har også valgt at sætte tid af til at
diskutere målsætninger for årets rusvejledning.

Bilag 5: Orientering fra Roskilde Festival

2 af Jonas Eriksen

4 **Nyt fra Roskilde Festival**

6 Efter dialog med dem vedr. eventcamps har vi fundet frem til i koordinatorgruppen, at det
8 RF kunne tilbyde var stridende mod det som vi ønskede at opnå med projektet. RF tilbød
10 at vi kunne indgå i nogle andre projekter, hvilket ville betyde, at vi skulle begrænse vores
12 ansøgers mulighed selvbestemmelse, da vores eventcamps skulle indgå i et større tema.
14 Ud over det, var der begrænset med plads, hvilket betød, at der måske ikke ville være plads
16 til alle vores camps.

18 RF har inviteret til informationsmøde d. 6/6 for koordinatore og vagtledere. Jeg har
20 tilmeldt 8 styks til den aften.

22 **Rekruttering**

24 Vi er gået ind i den fase, hvor vi skal indsamle kontrakter. Vi har skrevet ud til alle 150 som
26 har tilmeldt sig, men det er desværre (og som frygtet) gået lidt trægt med at få dem retur. I
28 skrivende stund har vi fået 35 tilbage – vi har sat deadline til Mandag d. 12/5. Det giver os
30 en smule stress.

32 Vi har derfor sat nogle andre initiativer i gang, hvor vi skal ud på gymnasier og til
34 knudepunkter i København – gerne fra næste uge af. Vi vil sideløbende booste vores
36 facebook profil, og håbe det kan kaste noget af sig.

38 Vi mangler stadig et par vagtledere, og håber fortsat på, at nogle af disse kunne blive afsat
blandt studenterrådet.

42 **Eventcamps**

44 Vi har lavet det færdige produkt til eventcamps, og skal have formidlet det bedre ud til de
46 studerende på RUC, så vi kan få flere ansøgere.

48 Der vil forhåbentlig i denne uge blive sat et banner op på RUC, som reklamerer for det.

50 Vi har både benyttet os af RUCbar og Rusvejledningen og håber på, at der både er frivillige
52 og ansøgere til eventcamps.

54 Vi har arrangeret en info aften d. 12/6 hvor alle de frivillige kan mødes og vi kan overrække
56 prisen til de eventcamps som har fået tildelt puljen.

58 **Fremtidige arbejdsopgaver**

60 Hvis rekrutteringen ikke er gået som forventet (finder vi først for alvor ud af i løbet af
62 ugen), skal rekrutteringsarbejdet have et ordentlig spark.

64 Vi har fået gang i noget dialog med forskellige spisesteder som kan give forplejning til
66 vores frivillige under festivalen.

Bilag 6: Orientering fra Rusformandskabet

2 af Nicola Kirchhübel og Emil Schneider

4 Så er der blevet afholdt RUS-seminar, og indtil videre har vi fået overvejende positiv
6 feedback på turen. Men da vi kun har fået dette at vide fra enkeltpersoner har vi besluttet
8 os for at bede rusvejlederne om at udfylde et spørgeskema, der kan give os endnu flere
synspunkter. Vi har også bedt vores lakajer om at skrive en beretning om deres
ansvarsområder på turen, så vi kan få lavet en nice overlevering til det næste formandskab.

10 På turen har rusvejlederne fået deres rusgrupper og til trods for et par enkelte tilfælde hvor
12 folk var utilfredse så lader de fleste til at være glade for grupperne. Vi tager selvfølgelig
hånd om de evt. klager og utilfredsheder der er rundt omkring, da vi ikke syntes at det på
14 nogen måde kommer en gruppe til gode hvis der er en person der hellere vil være et andet
16 sted.

18 Fremadrettet skal vi til at planlægge RUS-kaffe hvor hovedideen er at vi skal faciliterer
20 rusgruppernes planlægning af planlægningsperioden. Herunder uddele ansvarsområder,
aftale fest tema, snakke arbejdsindsats generelt osv.

22 Derudover bliver det jo også blot en chance for at hænge ud med alle sine RUS-venner en
24 dejlig lørdag. RUS-Kaffe finder sted d.31 maj.

26 Selve formands- og lakajgruppen er stadig ved godt mod, og "hader" ikke hinanden. RUS-
28 seminaret forløb uden de store komplikationer hvilket faktisk var lidt overraskende. Men
når det er sagt så planlægger vi at have en lille hyggeweekend/dag hvor vi som gruppe kan
få visket tavlen helt ren, så vi er klar til at give den gas i august!

Bilag 7: Orientering fra Landspolitisk udvalg

2 *af Stinus Landt Lerche*

4 Vi har i Landspolitisk Udvalg haft et møde, hvor vi har forberedt os til DSF's
Landsforummøde. I øjeblikket fokuserer DSF primært på den uddannelseskampagne der
6 kører i øjeblikket. Kampagnen er blevet til et bredt samarbejde i Elev og
Studenterbevægelsen, hvor vores parole er "bevar retskravet". Dette i forlængelse af at
8 regeringens kvalitetsudvalg har foreslået at dette fjernes. Kampagnen har været det
primære arbejde i DSF. Der er dog også blevet lavet en "stem uddannelse" kampagne i
forbindelse med Europaparlamentsvalget. Denne kampagne kører fortsat frem til valget.

10

Bilag 8: Orientering fra Universitetspolitisk Udvalg

2 af *Therese Cederberg Nielsen, Sidsel Gro-Bang Jensen og Ask Gudmundsen*

UNIPOL

4 En del af UNIPOL sidder på sekretariatet for demonstrationen d. 14, hvor vi bidrager på
6 mange forskellige niveauer. RUC er godt repræsenteret på sekretariatet, så vi har masser af
8 indflydelse på, hvordan demonstrationen forløber. Husk at komme kl. 16 på
Christiansborg Slotsplads! Hvis man vil hjælpe med praktiske forberedelser på dagen, så
tag kontakt til Therese.

10 Den nye studienævnsstruktur er ved at være på plads, kun CBIT har endnu ikke indgivet
en endelig beslutning.

12 Institutlederstillingerne på både CBIT og ISG er slået op. Theis sidder i
14 ansættelsesudvalget på CBIT. Vi skal finde ud af, hvem der sidder på ISG.

16 UNIPOL samarbejder med SUL, DM og DJØF om at lave et event for studenteransatte på
18 RUC, hvor de oplyses om deres rettigheder, samt generelt hører noget om faglig
20 organisering. Eftersom der er en begrænset mængde af studenteransatte regner vi med at
kunne nå dem ved personlig kontakt. Det skal ligge d. 2. juni på DSF.

22 Til ministeriets konference om medbestemmelse d. 15. maj deltager repræsentanter fra
UNIPOL, og både Sidsel og Therese skal deltage i paneldebatter.

24 Akademisk Råd

Vi har møde i Akademisk Råd på dagen for dette bestyrelsesmøde, hvilket betyder, der vil
26 komme en mundtlig orientering.

28 Studenterrådet har fået et punkt på dagsordenen, der handler om at drøfte
kvalitetsudvalgets udspil. I den forbindelse arbejder vi på at få vedtaget en fælles
30 Akademisk Råd-udtalelse imod afskaffelse af retskravet, som vi kan bruge til
demonstrationen d. 14. Der er umiddelbart god stemning om det fra VIP'erne.
32 Forhåbentlig går det igennem.

34 Der er et punkt på dagsordenen, der omhandler konsekvenserne af kandidatreformens
begrænsning af kombistrukturen. Det er VIP'erne, der har ønsket, at det kom på.
36 Tilsyneladende har de lige vendt, at det faktisk er en meget grundlæggende og omfattende
omstrukturering af RUCs måde at undervise på.

38 Studienævnene skal indgive hvilke andre fag, de ønsker at kombinere med senest på fredag
40 d. 16.

42 Der er blevet nedsat en arbejdsgruppe til at konkretisere vores papir om administrative
rammer for uddannelser bestående af Therese, Thyge Enevoldsen, Maria Søndergaard, et
44 medlem af UI og en studerende til.

46 Til næste UDDU-møde udarbejder vi papir om definition af studenterundervisere, tutorer,
mentorer osv. Herunder hvad de forskellige roller kan og ikke kan.

2 **Universitetsbestyrelsen**

4 Arbejdet i UB-regi handler for tiden primært om at forberede det kommende seminar (22.-
6 23. maj), der kommer til at stå i strategiens tegn. Vi skal både evaluere på strategi 2015 og
8 påbegynde processen for en ny strategi 2020, så lige nu gennemgår vi strategi 2015, finder
ud af, hvor langt vi er nået med de forskellige punkter og stikker en finger i jorden rundt
omkring på RUC for at finde ud af, hvad der er stemning for, at strategi 2020 skal
indeholde.

10 Derudover har vi sagt ja til at deltage i et samarbejde mellem RUC og et universitet i
12 Kosovo, der gerne vil omlægge deres uddannelsesstruktur til at ligne RUCs (med
14 projektarbejde etc.), som Anita Mac (VIP-repræsentant i UB) er tovholder på. Vores rolle
er at komme med studenterperspektiv på projektet og at bidrage med sparring i den
16 forbindelse. Som led i projektet tager Ask sammen med blandt andre Anita til Kosovo den
første uge i juni. Sidsel kan desværre ikke komme med; heldigvis af en fornuftig årsag,
nemlig at hun i den uge har travlt med sit arbejde i akkrediteringspanelet for CBS.

18

Bilag 9: Orientering fra Studenterrepræsentanternes

2 Netværk *af Nanna Borgen*

4

6 Der har ikke været nogen aktivitet i selve udvalget, men der har været visse dele, der til dels hører ind under udvalget, som der er blevet taget hånd om gennem eksempelvis UNIPOL og lignende, som således vil omtales i disse orienteringer.

8 Vi har i udvalget en plan om, at udforme en gruppedannelses-guide, som skal være til brug, når næste semester starter og dette skal der således arbejdes på snarest muligt.

10

Bilag 10: Orientering fra Forretningsudvalget

2 af Anna Kirkegaard Vaarst

- 4 Siden sidste bestyrelsesmøde har Forretningsudvalget hovedsageligt arbejdet i de forskellige arbejdsgrupper, der blev nedsat på bestyrelsesmødet.
- 6 Derudover har der været afholdt kursus i Fagligt Netværk samt EP-debatten, hvilket også har optaget nogle fra forretningsudvalget.
- 8 Størstedelen af forretningsudvalget var desuden på Russeminar, en enkelt som rusvejleder og resten som aktivister, som faciliterede workshops, teambuilding, holdt oplæg og hjalp med det praktiske til seminaret, som forløb helt forrygende.
- 10 I formandskabet arbejder vi hver især med hhv. prorektoransættelse, den nationale
- 12 kampagne og forhandling af tilskudsaf tale for 2014 samt aflæggelse af regnskabet for 2013.

Bilag 11: Orientering fra Fagligt Netværk

2 af Nina Nisted

4 Vi har i Fagligt Netværk diskuteret hvordan Studenterrådet prioriterer samarbejdet, bl.a.
6 for at bestemme om de 4 timer, der er afsat ugentligt som en del af aftalen for hver
8 samarbejdspartner, er realistisk ift. hvad vi pt. bruger på opreklamering, afholdelse,
10 planlægning og alt det, der ligger rundt omkring. Vi har derfor bestemt at vi alle så vidt
muligt søger at notere antallet af timer vi lægger i FANE arbejdet, så vi kan få et mere klart
billede af hvad det vil sige at være repræsentant i FANE, og derved lettere nå til enighed
omkring forventningerne til samarbejdet.

Den 8. maj afholdt FANE kursus i engelsk komma. Det var en succes, specielt ift.
12 fremmødet, der er forbedret markant. Kurset blev afholdt i Studenterhuset. Vi evaluerer
lige nu på fordele og ulemper ift. til at afholde kurser der.

14 **Arbejdet den næste tid**

Vi er i fuld gang med at opreklamere til det næste kursus (Gruppeeksamen), som finder
16 sted den 3. juni. Normalt afholder Hanne Leth dette kursus, men grundet hendes
tiltrædelse som rektor har hun måtte melde fra denne gang. Vi er ved at finde en afløser.
18 Op mod næste kursus forsøger vi os med noget ny opreklamering, bl.a. nedtællings-opslag
i Studenterhuset.

20 Vi er også ved at finde en dag hvor vi kan planlægge næste semester, så vi kan være bedre
forberedt og på forkant med arbejdet i FANE, og forhåbentlig derved afhjælpe nogle af de
22 problemer, eks. med fremmøde, der har været dette semester.

24