



STUDENTERRÅDET

Bestyrelsesmøde

4. april 2012 kl. 16:00 – 19:00 i teorilokale 01

Indhold

Bilag 1: Orienteringer	3
Bilag 2: Medlemstilfredshedsundersøgelse	9
Bilag 3: Organisation og arbejdsgange	9



Dagsorden

ANKOMST 15:45

Hælde kaffe op, hygge med de andre. Uhh, lækkert. Og så kan vi starte til tiden ☺

FORMALIA 16:00 – 16:05

A) VALG AF DIRIGENT OG REFERENT

C) GODKENDELSE AF REFERAT

B) OPTÆLLING AF STEMMEBERETTIGEDE

D) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

ORIENTERINGER

Bilag 1 16:05 – 16:20

MEDLEMSTILFREDSHEDUNDERSØGELSE

Bilag 2 16:20 – 16:50

PRÆSENTATION AF RESULTATERNE AF DEN MEDLEMSUNDERSØGELSE, DER BLEV UDFØRT I EFTERÅRET.

FORTÆLLINGEN OM STUDENTERRÅDET

16:50 – 17:20

FORTSÆTTELSE AF ARBEJDET MED EN SAMLET FORTÆLLING OM STUDENTERRÅDET.

PAUSE 17:20 – 17:40

ORGANISATION OG ARBEJDSGANGE

Bilag 3 17:40 – 18:40

DISKUSSION AF ARBEJDSGANGE I ORGANISATIONEN.

POLITIKKONFERENCE HOS DANSKE STUDERENDES FÆLLESRÅD

18:40 – 18:55

EN KORT PRÆSENTATION AF POLITIKKONFERENCEN OG GODKENDELSE AF DELEGATION.

Tænk over om du gerne vil deltage og meld dig under punktet!

EVENTUELT 18:55 – 19:00

Bilag 1: Orienteringer

Orientering fra International committee

The 19th of March, the international committee arranged the social activities on the last day of the European Students' Convention (ESC). These activities came to form in a party, which was the final party of the event. The plan was to find volunteers from which were erasmus students and member of International Club (IC) and the Student Council (SR). Six volunteers from both IC and numerous SR representatives were present at the party, but regarding the recruitment of Erasmus Students, none were recruited. The main goals were to make representative of SR and IC socialize, and activate Erasmus Students. Since there was no Erasmus Students were present the Goal has not been reached. One reason for this could be, a recruitment strategy through the Erasmus Mentor Programme without physical presence. This will be part of future considerations, since the RU's Erasmus area is one of the primary concerns in the International Committee.

Goals:	Criteria of Success:	Result:
Activate Erasmus Students	Six Erasmus Student	Not achieved
Make IC and SR socialize		Achieved

Name of the group

International Committee is currently still working on finding a name for the Committee, but this has been set on hold, due to the planning of the social activities at the ESC.

Future Plans

Currently The international committee will be planning future event on the coming meeting, which arguably will concern the mentor period at RU.

Orientering fra FUNE

Siden bestyrelsesmødet d. 5. marts har FUNE afholdt et møde og planlagt forårets arrangement.

D. 13. marts faciliterede FUNE et møde mellem fagudvalgene og Akademisk Råd i forbindelse med protesten mod nedlæggelsen af eksterne fag ordningen. Baggrunden for mødet var, at sagen var blevet taget op på FUNEs netværksdag d. 27. februar.

Fagudvalgene har siden holdt endnu et møde, og arrangeret en mindre aktion i forbindelse med aflevering af protesten til prorektor Hanne Leth. FUNE har overladt sagen til fagudvalgene selv indtil videre, men vi holder os orienteret omkring det videre forløb, og om der er mere FUNE kan gøre. Det har været et positivt forløb i den forstand, at der har været en god kommunikation mellem fagudvalgene, og at FUNE har været det udvalg, fagudvalgene naturligt er kommet til med problemet.

Mandag d. 16. april afholder FUNE et konflikthåndteringsseminar. Det er et seminar flere fagudvalg har efterspurgt over længere tid. Formålet er, at fagudvalgene skal få konkrete kommunikationsværktøjer til at håndtere de konflikter, der kan opstå i basishuset, med udgangspunkt i fagudvalgenes egne oplevelser. Oplægsholder vil være Lasse Blomhøj.

I løbet af april/maj måned vil FUNE ligeledes gå i gang med at planlægge rusforløbet.

Orientering fra RUC'ers by Choice

Af Mikkel Sørensen, 26. marts 2012

I den sidste måned har koordinationsgruppen fået årets MGP løbet af stablen. Der afventes nu beretninger samt opgørelse fra regnskaberne. Fra arrangørernes side lyder det at festen har været vellykket og uden større problemer. Der er pålagt arrangørgruppen at disse færdiggøres med hast og større professionalitet end tidligere. Årets MGP og Forårsfestival har stort set været foruden de forrige års beretninger og regnskaber – og vi vil derfor fokusere på at få orden på arrangørernes beretninger som arrangementerne afvikles. En mere detaljeret orientering efter koordinationsgruppen har evalueret arrangementet. Arrangørerne for Forårsfestivalsgruppen er netop i fuld gang med at få en fed fest på benene. Man har forsøgt i gruppen at løfte arrangementet fra en fest til en festival – og vil i løbet af dagen afvikle en række mindre arrangementer, blandt andet i samarbejde med RUSIS. Desuden har RUC'ers by Choice indgået en uskreven aftale om at nye bannere specifikt til hvert arrangement som afvikles udelukkende af koordinationsgruppen. På grund af omkostningerne for det særlige projekt – og med en udløben kontrakt, så skal

aftalen standses midlertidigt for at diskutere fremtiden for samarbejdet mellem RUC's by Choice, Royal og Studenterrådet. Med henblik på det førnævnte problem om beretninger, så består arrangørgruppen næsten udelukkende af medlemmer af koordinationsgruppens 'ledelse' med et par undtagelser – og der vil være fokus på at producere en række retningslinjer samt opslagsværk for fremtidens arrangører.

Forårsfestivalen afvikles den 20. april.

Arrangørgruppen for sjatfesten er blevet nedsat – og der bliver løbende rapporteret til koordinationsgruppen om hvordan arrangementet udvikles. Datoen for årets Sjat fest burde være fastsat til næste bestyrelsesmøde. Der er indgået en aftale med Fredagsbaren om at deres aktivister inviteres mod en fast betaling. Sjatfester er som bekendt en måde at lade de mest hårdtarbejdende aktivister socialisere uden for "arbejdstiden". Fredagsbaren og RUC's by Choice har et fantastisk samarbejde – og det er fra min side set en fantastisk måde at fejre det på.

Som opfølgning på diskussionen om internationalisering af Studenterrådet har Internationalt Udvalg og RUC's by Choice indgået en aftale om at samarbejde om at udvikle og afvikle en række mindre arrangementer i fremtiden samt et løfte om at oversætte alle referater til engelsk.

Mellem skrivende stund og bestyrelsesmødet vil der fra koordinationsgruppens side være respons på samarbejdet mellem Studenterrådet og Studenterhuset i København. På følgende møde i RUC's by Choice vil omfanget af denne aftale blive diskuteret på et lukket punkt. Man vil i gruppen diskutere hvilke faldgruber samarbejdet vil medføre samt løsninger på disse. Derudover vil man forsøge at udvikle en strategi for hvordan koordinationsgruppen skal forholde sig til og håndtere aftalen om reklame.

Orientering fra Universitetspolitisk Udvalg (UNIPOL)

Siden sidste bestyrelsesmødet har der været travlt universitetspolitisk. Nogle af sagerne har haft rod i udvalgets 'normale' arbejde, nogle af dem har været sager, der i højere grad har knyttet sig til enkeltpersoner.

Der har blevet lagt en del ressourcer i, at hjælpe de otte fagudvalg på førsteårs hum og sam huse i forbindelse med deres protest over afskaffelsen af Eksternt Fag-ordningen, som førsteårsstuderende har været lovet siden de startede i sommers, men som bekendt er blevet afskaffet. Mandagen inden påske afleverede ca. 80 studerende således et protestbrev

til prorektor, Hanne Leth. I processen har Studenterrådet specielt assisteret de studerende med praktiske opgaver og fungeret som vidensressource, som kunne rede trådene ud omkring afskaffelsen af ordningen. Overfor prorektor, har vi derimod sikret at de studerende lavede en protest, som lagde op til dialog, og at arbejdet på at prorektor og administrationen har taget bekymringerne og frustrationerne seriøst. Begge dele er lykkedes uden, at gå på kompromis med de modsatte opgaver. Det er dermed lykkedes SR at fremstå konstruktive i forhold til både fagudvalgene og prorektor.

Efter påske følger vi op på sagen, for at sikre prorektors svar og administrationens håndtering vil være tilfredsstillende for de studerende.

RUC skal hvert år indgå i en Udviklingskontrakt med Uddannelsesministeriet. Unipol har på vegne af SR skrevet et høringssvar i forbindelse med de målepunkter RUC skal melde ind til ministeriet. Høringssvaret vigtigste pointer er at det bør skrives ind som et målepunkt for 'Kvalitet i administrationen' at TAP/stud. ratioen holdes på det nuværende niveau, og at stud./VIP ratioen skal sænkes således at der i snit vil være færre studerende per underviser.

Uddannelsesudvalget (under Akademisk Råd) har fire pladser reserveret til en studienævnsnæstformand fra hvert af de fire hovedområder. I den forbindelse har SR fundet de interesserede studienævnsnæstformænd og sørget for, at de blev tilknyttet UDDU. Alt ni næstformænd var interesserede og der er blevet lavet en ordning sådan at der nu (formelt) er en repræsentant og en suppleant for hvert hovedområde. Reelt har de lige meget at skulle have sagt. Unipol vil i den kommende måned står for en opkvalificering af næstformændene, ligesom de bliver inviteret med til SR's formøder til UDDU-møderne fremover.

Unipol har også brugt tid på, at assisterer DSF under European Student Convention, som blev afholdt i København for omkring 140 studerende fra 35 lande.

Næste møde i Akademisk Råd er d. 11. april, hvor dagsordenen kommer til at omhandle fastsættelse af sommerens optagelsestal, implementeringen af den nye bachelorstruktur, det endelige forslag til udviklingskontrakten, rusvejledningen, situationen på NSM og RUC's regnskab for 2011.

Andre presserende sager, bliver i forbindelse med fordelingen af hussekretærer i den nye bachelorstruktur, hvor Unipol arbejder for at der ikke sker forringelser.

Slutteligt vil Unipol også tage med til DSF's politikkonference slutningen af april.

Orientering fra kampagneudvalget

Siden sidste bestyrelsesmøde har vi fået holdt 2 møder i kampagneudvalget, hvor vi har fået lagt en (løs) plan for det kommende år og fået planlagt den kommende forårskampagne i DSF.

Forårskampagne i DSF

Kampagnen løber fra 2.-28. april og omhandler dimittendarbejdsløshed. De overordnede målsætninger med kampagnen er:

- At få sat penge af til bekæmpelse af dimittendarbejdsløshed (vores krav lyder på 100 mio. kr.)
- At der skabes studierelevante jobs (vi vil ikke arbejde i Netto)

I forbindelse med den nationale kampagne, kommer vi i kampagneudvalget til at lave nogle aktiviteter på RUC. Disse aktiviteter skal forhåbentlig bidrage til at få RUC'ere til at deltage i nogle af de nationale events og like kampagnens facebook-side. Det vi konkret kommer til at lave er:

Dato:	"Event":	Formål:
26/3	Opdatering om kampagnen til studenterrådets nyhedsbrev	Informere om kampagnen
28/3	Ungestormøde i Nørrebrohallen	Sørge for at RUC er repræsenteret når vi skal udarbejde Elev og Studenterbevægelsens fælles krav
29/3	Indlæg til RUC-nyt	Informere om kampagnen
2-16/4	Løbende opdateringer på facebook med kampagnevideoer og events	Skaffe likes til kampagnesiden og opreklamere national flashmob
4/4	Opsætning af materialer på RUC	-ll-
??	Flyeruddeling	-ll-
9/4	Opsætning af skilte med Netto tema og ophængning af banner	-ll-
16/4	National flashmob	Skabe opmærksomhed på ungdomsarbejdsløshed gennem pressen
28/4	Deltagelse i protest foran fællesmøde med	-ll-

beskæftigelsesministre i Horsens

Budgetrammen for kampagnen er på 2000 kr. De fleste af vores udgifter kommer til at blive dækket af DSF, men vi kommer muligvis til at bruge pengene på egne materialer eller på kaffe/snacks til flyeruddelingen.

Andet

Vi er i øjeblikket i gang med at få dannet et fast netværk af folk, der dukker op til møder i udvalget og planlægger de kampagner vi skal nå at lave i årets løb. Vi er pt. ikke så mange i udvalget, men det går stadig fint med selve planlægningen af forårskampagnen. Det er derfor også i højere grad til de planlagte aktiviteter, at vi kunne bruge en hånd fra andre i bestyrelsen.

Udover forårskampagnen, følger vi i øjeblikket sagerne på henholdsvis pladsproblemer på SAM og budgettet for NAT. I forhold til pladsproblemerne vil vi afvente hvor mange studerende RUC vil putte ind i basishusene næste år og så reagere hvis det skulle blive ligesom i år. I forhold til NAT-budgettet, så er vi i kontakt med nogle af de aktive i denne sag. Det har primært været NAT'erne der har kørt sagen, men vi står klar med ekstra aktivistkræfter/penge hvis der skulle blive brug for det.

Orientering fra UB

Siden sidste møde har vi i universitetsbestyrelsen arbejdet videre med sagen omkring de mulige besparelser på Instituttet NSM. Sagen er hele tiden i udvikling, men der er ikke så meget at fortælle, da vi stadig af venter indstillingen fra Rektoratet om hvordan NSM skal udvikle sig fremover. Indstilling burde komme lige efter påske og så vil vi selvfølgelig vende tilbage i forhold til hvad den har af betydning for de NSM-studerende og hvad I som bestyrelse kan være med til at gøre.

Den anden ting som er i gang lige nu i bestyrelsen er at processen for udpegning af nye eksterne medlemmer til Universitetsbestyrelsen lige så stille skal til at begynde, da vi jo har to medlemmer som udtræder af bestyrelsen i slutningen af året. Disse personer er den nuværende næstformand Frank Birkebæk og det menige bestyrelsesmedlem Anne Grete Lysgaard.

Dette betyder så at vi skal være med til at finde de kandidater som skal være i stedet for de gamle og vi skal være med til at lave de profiler som vi gerne vil have ind i bestyrelsen.

Alt dette er dog afhængigt af om ministeriet godkender det forslag til vedtægter hvor vi indskrev denne procedure for udpegning.

Bilag 2: Medlemstilfredshedsundersøgelse

Studenterrådet gennemførte i efteråret 2011 en medlemsundersøgelse. Undersøgelsen havde til formål at afdække de studerendes kendskab, forhold og syn til/på Studenterrådet. Undersøgelsen blev i nogen grad en succes, med godt og vel 400 respondenter, heraf primært førsteårsstuderende.

På bestyrelsesmødet d. 4/4-2012 vil resultaterne af undersøgelsen blive fremlagt. Resultaterne kan forhåbentligt give de aktive i Studenterrådet en idé om hvordan Studenterrådet er positioneret i forhold til resten af RUC, samt inspirere til hvilke områder der bør gøres en indsats for, og med hvilke midler.

Husk, man kan ikke finde et sted hen, hvis ikke man ved hvor man er.

Bilag 3: Organisation og arbejds gange

På Studenterrådets generalforsamling i november 2011 fik vi valgt en ny bestyrelse og et nyt formandskab. Udskiftningen har været stor, og vi er en forholdsvis ny flok, der nu står i spidsen for organisationen. Samtidig er der allerede i løbet af årets første måneder blevet rejst en række udfordringer, der har givet anledning til eftertanke i både formandskabet og bestyrelsen. Bilaget her er et forsøg på at opridse udfordringerne samt at agere diskussionsoplæg til løsningsforslag.

Udfordringerne er separate men ligger i forlængelse af hinanden, så det giver mening at tænke i hvert fald løsningerne i sammenhæng. De fire udfordringer, vi ser lige nu, er:

System for medlemskontingenter

Ledige pladser i bestyrelsen

Arbejds gange på kontoret

Ad. 1 System for medlemskontingent

I forlængelse af diskussionen på sidste bestyrelsesmøde under punktet "Studenterhuset København" er dukket en overvejelse op nogle spørgsmål om Studenterrådets organisation som det ville være gavnligt for Studenterrådets bestyrelses at tage stilling til.

I forlængelse af diskussionen på sidste bestyrelsesmøde under punktet "Studenterhus KBH" er der i den nedsatte følgegruppe arbejdet med at indgå i et samarbejde med Studenterhuset i København. Det har åbnet for en diskussion af den måde, vi i øjeblikket har medlemmer af Studenterrådet – man melder sig ind ved studiestart og er så medlem i alle 5 studieår. I samarbejdet med Studenterhuset KBH giver det en række logistiske problemer at have 5-årige medlemskaber fremfor 1-årige medlemskaber. Beslutningen om at omlægge medlemskaberne er essentiel for organisationen, og diskussionen bør derfor foregår i bestyrelsen.

Det nuværende system har både fordele og ulemper. Langt størstedelen af Studenterrådets nuværende medlemmer har meldt sig ind ved studiestart, og det er umiddelbart nemmere at få folk til at betale én gang end fem gange. Samtidig har vi en tradition for at give en stor rabat på medlemskabet, så man, i stedet for de 200 kr. medlemskabet egentlig koster, kun betaler mellem 75 og 100 kr. for alle fem år. Det vil sige, at indtjeningen på medlemskaberne er ret begrænsede – i år er de fx sat til 60.000 kr.

Det årlige medlemskab har på samme måde både fordele og ulemper. Et årligt medlemskab ville kunne sættes til fx 75 kr., som man så betaler igen hvert år, man er studerende på RUC. Fordelen ved denne model er, at man på den måde har en indtægtskilde, der er større end nu, årlig og således passer ind i vores 1-årige budgetsystem. Samtidig vil det være nemmere at administrere aftaler som fx den med Studenterhuset KBH, hvor udgiften også er årlig. Ulempen er, at man vil skulle gøre en indsats for at fastholde medlemmer, så de betaler hvert år. Løsningen på denne problematik kunne fx være en PBS-aftale og større fokus på de fordele, man får som medlem af Studenterrådet. Og hvis man får fastholdt medlemmer sikrer man sig også en indtægtskilde som er nogenlunde stabil og uafhængige af tilskud fra RUC.

Såfremt man vælger at overgå til årligt medlemskab vil det skulle tages op på en generalforsamling. I forhold til tidsperspektivet vil det i forhold til udgifterne til Studenterhus KBH være en fordel at have den nye medlemsstruktur på plads ved studiestart 2012. Det vil altså kræve en ekstraordinær generalforsamling i løbet af dette forår.

Bestyrelsen bedes altså forholde sig til, om den ønsker at omlægge medlemskab af Studenterrådet til 1-årligt fremfor 5-årligt, og hvordan man i så fald kan gøre en indsats for at gøre det attraktivt at blive ved med at være medlem af Studenterrådet.

Ad. 2 Ledige pladser i bestyrelsen

På Studenterrådets generalforsamling 2011, hvor vi valgte den nuværende bestyrelse, manglede at udfylde de sidste to suppleantposter til bestyrelsen. Der har siden meldt sig i hvert fald én kandidat, der gerne vil indsuppleres, og det ville i samme omgang være godt at få besat den sidste ledige plads. Det at få besat de to pladser vil give mulighed for at udvide det arbejdende fællesskab som bestyrelsen er i dag, så vi kan rykke endnu mere politisk, socialt og fagligt end vi allerede går i dag.

Indsupplering til bestyrelsen er, ligesom spørgsmålet om medlemskontingenter, et generalforsamlingsanliggende. Bestyrelsen bedes derfor forholde sig til, om man skal prioritere at få besat de to ledige dette forår, så vi har ekstra kræfter året ud.

Ad. 3 Arbejdsgange på kontoret

De sidste to år har der været fokus på tæt koordination mellem formandskabet, Universitetsbestyrelsesrepræsentanterne og formanden for Akademisk Rådsgruppen, formaliseret i samarbejdsaftalerne. Forummet har virket koordinerende og sparrende på politiske og strategiske anliggender mellem møderne i Universitetspolitisk Udvalg og Studenterrådets bestyrelse. Samtidig har det forbedret muligheden for at skabe klar sammenhæng mellem det politiske arbejde og arbejdet i resten af organisationen.

Tanken bag det koordinerende forum har været dels at integrere det politiske og det organisatoriske arbejde i Studenterrådet, samt at have et forum, der kan fungere som

sparringsrum for formandskab, UB og AR-formand. Samtidig har vi oplevet flere gange at have brug for et forum, der kunne reagere hurtigt på pludseligt opståede politiske sager, og der har forummet været helt uundværligt. Siden jul har UB-repræsentanterne og AR-formanden desuden været fast på kontoret og har været med til at udgøre et arbejdsfællesskab på Studenterrådsgangen. Det har trukket flere til, at der altid sidder nogen på kontorerne, og vi håber, at det er en kultur, vi kan dyrke videre på. Bestyrelsen søsætter flere og flere store projekter og initiativer, der styrker hele organisationen, og som det typisk er formandsskabet og sekretariatet, der arbejder med. Der kunne være rigtig store fordele og perspektiver i bedre inddragelse af tillidsvalgte og frivillige i projekter som fx udarbejdelsen af introforløb for nye.

Det koordinerende forum har fungeret i en art prøveform, der kun har været halvformaliseret. Formandskabet, UB og AR-formanden ser nu et behov for at formalisere forummet yderligere for dels at sikre koordinationen fremover, dels at sikre gennemsigtighed omkring koordinationsarbejdet.

Den oplagte mulighed for at styrke formaliseringen og legitimiteten, vil være at oprette et Forretningsudvalg, som et nyt organisatorisk led mellem Studenterrådets bestyrelse, Formandskabet og UNIPOL. Den konkrete udformning af et sådant udvalg skal tænkes grundigt igennem, og bestyrelsen bedes derfor tage overordnet stilling til, om man ønsker at arbejde videre med et udkast til vedtægtsændringer og et kommissorium for et eventuelt forretningsudvalg.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at bestyrelsen arbejder videre med ovenstående punkter frem mod en ekstraordinær generalforsamling i juni 2012. Såfremt bestyrelsen følger indstillingen, skal der nedsættes to arbejdsgrupper:

- én til at arbejde videre med kontingentændringen
- én til at arbejde videre med vedtægtsændringen og oprettelse af et Forretningsudvalg

Begge arbejdsgrupper skal dels arbejde med et udkast til ændringer samt en bredere belysning af fordele og ulemper ved ændringerne. Resultatet fremlægges på bestyrelsesmødet i maj.