



Bestyrelsesmøde

5. Marts 2012 kl. 16:00-19:00 på RUC





Indholdsfortegnelse

DAGSORDEN	3
BILAG 1: ORIENTERINGER	4
ORIENTERING FRA UNIVERSITETSPOLITISK UDVALG (UNIPOL)	4
ORIENTERING FRA FUNE	5
ORIENTERING FRA RUSUDVALGET	6
ORIENTERING FRA LANDSPOLITISK UDVALG (LPU).....	7
ORIENTERING FRA RUC'ERS BY CHOICE.....	8
BILAG 2: STUDENTERRÅDETS INTROFORLØB	9
INTRODUKTIONSFORLØB FOR NYE MEDLEMMER.....	9
BILAG 3: BESTYRELSENS MØDEPLAN	11
FORSLAG TIL KALENDER FOR STUDENTERRÅDET 2012	11



Dagsorden

<u>1. Formalia</u>		<u>16:00 - 16:05</u>
a) Valg af dirigent og referent	c) Godkendelse af referat	
b) Optælling af stemmeberettigede	d) Godkendelse af dagsorden	
<u>2. Orienteringer</u>	<u>Bilag 1</u>	<u>16:05 - 16:25</u>
<u>3. DSF Forårskampagne</u>		<u>16:25 - 17:15</u>
<u>PAUSE 17:15 - 17:30</u>		
<u>4. Studenterhus København</u>		<u>17:30 - 18:15</u>
<u>5. Studenterrådets introforløb</u>	<u>Bilag 2</u>	<u>18:15 - 18:45</u>
<u>6. Bestyrelsens mødeplan</u>	<u>Bilag 3</u>	<u>18:45 - 18:55</u>
<u>7. Eventuelt</u>		<u>18:55 - 19:00</u>



Bilag 1: Orienteringer

Orientering fra Universitetspolitisk Udvalg (UNIPOL)

Siden bestyrelsesmødet 30. januar har en række politiske sager optaget udvalget. Der var Akademisk Rådsmøde d. 15. februar, hvorpå ordningen Eksternt Fag blev afskaffet med virkning fra til sommer. Ordningen har gjort det muligt for studerende, at læse humanistiske fag ved KU, som et kombifag i RUC's struktur. Dvs. man f.eks. kunne have taget en bachelor i Internationale Udviklingsstudier og Mellemøststudier. Afskaffelsen har blandt andet betydet, at en række studerende som ville søge ordningen til efteråret er kommet i klemme. Det var desværre ikke muligt, at samle et bredt flertal imod beslutningen blandt de studerende i AR, da Frit Forum stemte for afskaffelsen. UNIPOL's formand arbejder videre med sagen for, at hjælpe de studerende som er kommet i klemme.

På Akademisk Rådsmødet blev det desuden slået fast, at finansieringen af oprettelsen af et studentehus skal findes i RUC's overskud for 2011, hvis der findes et sådant. Derudover har RUC nu indført en småfagsstrategi, hvor rektoratet via samtaler med de enkelte små fag, skal finde ud af hvad der skal ske med fagets fremtid. Her kunne det have set værre ud, men vi skal stadig være meget opmærksomme på, om rektoratet vil bruge disse samtaler som forudsætning for at lukke fag eller slå fag sammen.

Udover aktiviteterne i forbindelse med Akademisk Råd har UNIPOL haft fokus på pladsproblemerne på SAM og HUM. I den forbindelse er det blevet afholdt en "brokkedag" for de studerende, hvor Studenterrådet og de studerende formulerede en række forslag til ledelsen, som kunne være med til at afhjælpe de værste problemer. Efterfølgende blev der lavet en aktion i kantinen, hvor mellem 35 og 40 studerende spiste frokost på gulvet. Rektor har lovet, at holdet et møde med formandsskabet om pladsproblemerne. Som forberedelse til det, afholdes et mellem SR og de studerende, hvor det aftales hvilke tiltag vi kan tage med til rektor.

Som en sidste ting kan de nævnes, at UNIPOL har været inde over en række klagesager, hvor IU studerende har fået afvist deres dispensationssager i forbindelse med eksamenstilmelding. Dette betød reelt, at de ikke måtte gå til eksamen, og derfor blev tvunget til at studietidsforlænge.

Frem til bestyrelsens næste møde i påskeferien, er der ingen møder i Akademisk Råd. UNIPOL vil i stedet koncentrere sig om, at koordinere sit arbejde i arbejdsgrupperne i forbindelse med strategi 2015. Der vil bl.a. blive arbejdet på en forbedring af RUC's IT system (noget som forhåbentlig kan betyde elektroniske afleveringer) og implementeringen af den nye bachelorreform.



Orientering fra FUNE

Netværksdag for fagudvalgene

FUNE afholdt netværksdag for fagudvalgene d. 27. Februar 2012. Fagudvalgene evaluerede gruppedannelsen og diskuterede fagudvalgenes rolle i basishusene, gennem to workshops. Der var 11 deltagere til mødet.

Inden arrangementet havde vi opstillet følgende visioner og mål:

Vision	Mål	Resultat
Styrke netværket mellem fagudvalgene på tværs af basisretningerne	- At facilitere workshops som sætter fagudvalgene i tale - At deltagerne taler med hinanden efter det officielle program er afsluttet	Målene er opnået. Der blev skabt en god dialog mellem fagudvalgene på mødet. Efter mødet blev flere af deltagerne, og talte videre.
Rekruttere nye kræfter til FUNE	At der er 2 der viser interesse for FUNE og deltager i det næste møde	Der blev generelt udvist interesse for FUNE. Pt. har en tilmeldt sig mødet.
Kortlægge problemstillinger i basishusene	Få status på husene	Målet er opnået gennem workshops.
At alle fagudvalg er repræsenteret	At der er minimum 1 repræsentant fra hvert fagudvalg	Målet er ikke opnået, da kun fire basishuse var repræsenteret.

Netværksdagen forløb godt, og deltagerne virkede tilfredse med de to workshops og diskussionerne. Generelt virker det til, at der er et stor behov for at vidensudveksle mellem fagudvalgene.

Budget: 100 kr., forplejning.

Kommende aktiviteter

På baggrund af efterspørgsel fra fagudvalgene planlægger vi at afholde et kursus i konflikthåndtering i løbet af semesteret.



Orientering fra Rusudvalget

Rusudvalget er fortsat i gang med at "finde sig selv" og komme ind i en fast rytme. Udvalget er dog ved at have lagt strategier for, hvordan der skal kommunikeres ud til flest mulige i forbindelse med udvalgets møder, så udvalget også virker så åbent som muligt.

Indtil videre i forårssemesteret har der afholdt et åbent koordinationsmøde, hvor resten af semesteret blev planlagt, og derudover har der i rusudvalgsregi været afholdt et temamøde, hvor det var muligt for alle at komme med forslag til nye lakajposter til årets rusvejledning. Begge møder blev fastlagt og indkaldt til med kort varsel, hvilket kan have haft en indflydelse på deltagertallet til møderne, men håbet er, at de fremtidige møder om ikke andet vil optræde mere i folks bevidsthed, så flere også ved, hvad rusudvalget laver, og hvad man kan bruge det til.

Til næstkommende koordinationsmøde (6. marts) vil rusudvalgets rolle tages op, så der kan fastsættes nogle klare linjer for, hvad man kan bruge udvalget til. Dette skal så være tilgængeligt for alle, så der ikke længere er nogen tvivl om, hvad rusudvalget kan bruges til.

Derudover har det været oppe, hvordan andre end rusvejledere kan inkluderes i rusudvalget, og her er det især i forhold til evaluering af rusvejledningen, at nye studerende skal tænkes at have en mere aktiv rolle i rusudvalget end blot at udfylde evalueringer, så nye studerende også har en rolle i forhold til målsætningen frem for blot en evaluerende rolle. Dette vil der løbende blive arbejdet videre med i udvalget.

Rusudvalget afholder fast møde i koordinationsgruppen første tirsdag i hver måned, hvor det næstkommende temamøde vil blive taget op. Temamøder vil blive afholdt hver tredje torsdag i hver måned. Begge dele kan dog skifte lidt, hvis datoen ramler ind i andre ting (eksempelvis 1. maj, som er en tirsdag 😊)

Rusudvalgets mødekalender for forårssemesteret er som følger:

6. marts (Koordinationsmøde)

22. marts (Temamøde om internationale i rusvejledningen)

3. april (koordinationsmøde)

13. april (RS1-oplæg)

19. april (Tema-møde)

1. maj-ish (Koordinationsmøde)

10. maj (Tema-møde)



Orientering fra Landspolitisk Udvalg (LPU)

Nina Werge

Vi har siden sidste bestyrelsesmøde lavet en overlevering, og deltaget i DSF's udvalgsmøder. Casper Christensen deltog i Uddannelsespolitiskudvalg, og Nina Werge i Levevilkårsudvalg. Vi håber at kunne sætte lidt mere gang i udvalget, med en fast gruppe der deltager i arbejdet og udvalgets diskussioner.

Orientering fra DSF udvalg

Da jeg kun har deltaget i levevilkårsudvalg, får I lige et kort oprids af hvad vi diskuterede her:

- **Politikpapir**, levevilkårsudvalg arbejder med et politik papir om innovation.
- **Uddannelseskort** og problemerne herved. DSF har været til møde med DSB, som har nedsat en intern arbejdsgruppe der arbejder videre med problematikken internt i DSB og kommer en række anbefalinger i april.
- **Boligproblemer**: Der arbejdes på en bolig kampagne til efteråret.
- **Dimittendarbejdsløshed**: Der arbejdes på at skærpe DSF's profil, og få nogle skarpere svar på problemet til den kommende kampagne om dimittendarbejdsløshed.
- **Gældsrådgivning**: DSF arbejder på at gældrådgivning til studerende skal blive til virkelighed.

Hvis nogle fra bestyrelsen er interesserede i at deltage i det landspolitiske udvalg, herunder udvalgsmøderne i DSF, er man meget velkommen. Vi vil som udgangspunkt gerne være to fra RUC til hvert udvalg i fremtiden.

Der er desuden en række ledige pladser i forskellige organisationers bestyrelser hvor DSF har faste pladser. Det er for eksempel boligforeninger og indstillingsudvalg, følgegruppe til SU rådet mm. Kontakt Nina hvis du er interesseret i noget af det.

Planlagte aktiviteter i LPU

LPU holder møde før udvalgsmøderne i DSF. Vores næste møde er onsdag d. 7/3 kl. 17, i København. Her skal vi blandt andet diskutere udkast til politikpapir til politik konferencen i april. Interesserede fra bestyrelsen er meget velkommen til at deltage.

Levevilkårsudvalg arbejder med et politikpapir omhandlende innovation.

Næste udvalgsmøde i DSF er d. 11 marts.

Den 23. marts udsendes politikpapir og udtagelser til politikkonferencen.

Orientering fra RUC'ers by Choice

I den seneste periode har koordinationsgruppen forsøgt at optimere gruppens medlemskaber på grund af frafald. Dette er gjort med henblik på at spare på gæstelisterne til aktivistarrangementer. Der arbejdes med at effektivisere vores arkivsystem og udvikling af beretningssystem løbende. Til årets to største arrangementer, MGP og Forårsfestivalen, har en arbejdsgruppe optimeret kommunikationen til mulige arrangører ved brug af flere kanaler.

På de foregående møder har internationalisering været til større diskussion og senest har International Group været på besøg for at udfordre koordinationsgruppens tanker på emnet. Der er indgået en aftale med udvalget om samarbejde samt bedre kommunikation til internationale studerende gennem udvalget. Der er internt i gruppen nedstemt en radikal ændring af kommunikationssproget. Det lyder fra koordinationsgruppen at den kreative proces sænkes på grund af manglende tryk i fremmedsproget, hvilket blev påvist under sidste møde med det internationale udvalg.

Hvad angår oprettelsen af det nye arrangement, Musicalen, så har vi forsøgt at sikre økonomiske midler til projektet. Dog er det ikke lykkedes – og det er ikke muligt at øremærke penge ved eventuelle overskud fra koordinationsgruppens egne arrangementer da udvalgene ikke må have egenkapital.

Mikkel - Udvalgsformand, RbC

Budget 2012 RbC		Budgetteret	Regnskab
MGP		kr27.000,00	kr-
Forårsfestival		kr22.000,00	kr-
Sjåtfest		kr3.000,00	kr-
Foreningsfest		kr4.250,00	kr-
Kapsejlads		kr15.000,00	kr-
Julefrokost		kr4.250,00	kr-
Diverse		kr1.000,00	kr490,00
Mødeforplejning		kr1.800,00	kr1.695,90
Studiestart		kr1.700,00	kr-
Merchandise/PR		kr4.000,00	kr-
Koord-tingeling		kr1.000,00	kr-
Musical		kr5.000,00	
TOTAL		kr90.000,00	kr2.185,90



Bilag 2: Studenterrådets introforløb

INTRODUKTIONSFORLØB FOR NYE MEDLEMMER

Der blev i efteråret 2011 taget initiativ til at implementere et introduktionsforløb for nye medlemmer i Studenterrådet med henblik på rekruttering. Denne idé er der blevet arbejdet videre med, og dette arbejde fremlægges i det følgende for den nuværende bestyrelse i henhold til at opnå opbakning til det videre arbejde med et sådan forløb – eventuelt med det sigte at implementere det her i foråret.

Det skal understreges at introduktionsforløbet er i idéfasen, og at kommentarer, ideer, ændringsforslag mm. fra bestyrelsen gerne modtages og vil blive taget til efterretning.

På opkvalificeringsseminaret i efteråret 2011 blev der taget initiativ til at implementere et introduktionsforløb for nye medlemmer af Studenterrådet. Formålet med et sådan introduktionsforløb er at give nye medlemmer en ejerskabsfølelse overfor RUC såvel som Studenterrådet og samtidig forsøge at skabe et socialt netværk blandt nye medlemmer. Hensigten er at skabe grundlag for, at nogle af alle de nye medlemmer, der (typisk) melder sig ind i Studenterrådet ved studiestart, går fra at være passive til aktive medlemmer. Introduktionsforløbet skal derfor indebære en kombination af oplysning, opkvalificering og socialt samvær – det skal være værdimæssigt, praktisk og socialt orienteret. Nogle af de formål der blev diskuteret på opkvalificeringsseminaret var at:

- fortælle de nye studerende at de som RUC'ere har et fællesskab
- introducere dem til RUCs historie
- fortælle dem at RUC er noget særligt, og at de er en del af noget særligt på RUC.
- præsentere SR, introducere til med hvad og hvordan der arbejdes i SR og inspirere/motivere den enkelte til at deltage aktivt i dette arbejde
-

Tanken er, at man ved at skabe en solid viden om RUC og et grundlæggende kendskab til Studenterrådet åbner døren for det nye medlem. Ved derudover at introducere til studentpolitik klæder man dem ligeledes på til at blive aktiv og giver dem følelsen af, at de kan indgå som aktive i SR på lige fod med alle andre aktive – nye som "gamle". Det sociale netværk skal skabe trygge rammer og forhindre at nye aktive forsvinder sammen med deres "rekrutteringsperson" (som det nogle gange er tilfældet ved personlig rekruttering).

Siden opkvalificeringsseminaret er der blevet arbejdet videre med ideen, og der er blevet udarbejdet et udkast til, hvordan sådan et forløb kunne se ud.

Det skal som udgangspunkt finde sted to gange om året i forlængelse af studiestart.

I foråret kunne det ligge i forlængelse af "Bliv-aktiv-på-RUC-dagen", og i efteråret kunne det ligge efter endt rusperiode, når der er kommet lidt ro på for de nye studerende.

Alle der har meldt sig ind i SR det seneste års tid skal automatisk inviteres til at deltage i introduktionsforløbet.



Tanken er, at det forløber over 4 gange á et par timers varighed.

Der er et max antal deltagere på ca. 30. Dette er for at give deltagerne mulighed for at kunne genkende hinanden fra gang til gang og få dem til at føle sig som en del af et (nyt) fællesskab med andre ligesindede. Tanken er derfor også, at man melder sig til at deltage i alle 4 gange, så der opstår en vis kontinuerlighed.

På sigt kunne man holde et endagsseminar som en slags "teaser" til seminarrækken. Foreløbigt fungerer eksempelvis "Bliv-aktiv-på-RUC-dagen" som en sådan "teaser".

Fra SR deltager de personer, der er involveret i den pågældende dags arrangementer. Dog er det er en god idé, hvis to/tre ansigter går igen (igen det handler om at skabe relationer). Introduktionsforløbet skal helst ikke trække mange ressourcer fra SR og skulle gerne kunne forløbe mere eller mindre pr. automatik, efterhånden som det er blevet implementeret i organisationen (det er klart, at der vil være en opstartsperiode, hvor erfaringer må gøres og eventuelle ændringer foretages).

Den sidste gang afsluttes med middag og fest – her ville et stort fremmøde fra Studenterrådet være sejt!

Et forslag til hvordan de 4 gange kunne se ud er groft skitseret herunder:

- 1) Historie. Univesitetets historie. RUCs historie, struktur og kultur. SRs historie. "Historisk byvandring på RUC"? (med historiefortælling) og oplæg ved Thorsen type. Henning Salling Olesen kunne være et bud. Det skal være sjovt, men også lærerigt. Det skal gerne give nogle aha-oplevelser ift. RUCs historie, dvs. give lidt insider information om RUCs historie. "RUC-vandringen" kunne eksempelvis starte/afsluttes ved Tre kroner st. med historien om, hvordan denne blev til. Det er en sjov historie, som giver et indblik i RUCs anderledeshed og motiverer til aktivisme.
- 2) SRs politik og organisation – men mere sexet (formandskabet?). Her skal det i højere grad handle om SR. På en sjov måde skal det nye medlem opnå et grundigt kendskab til SR. Dels for at skabe ejerskab og dels for at klæde medlemmet på til selv at træde ind i SR som aktiv.
- 3) Politikseminar; hvordan bedriver man studenterpolitik – på RUCplan og på landsplan (FUNE, UniPol og DSF?). Evt. "ekskursion" til studenterhuset (denne gang kunne finde sted i Studenterhusets cafe kl. 16?), hvor vi kunne mødes med DSF (oplæg) og afslutte med en øl sammen.
- 4) Afslutning, "eksamen"/quiz, evaluering, initiativworkshops, hvor folk kan komme med ideer til, hvad de gerne selv vil arbejde med og eventuelt ændre på RUC. Folk kan melde sig som aktiv i diverse udvalg, hvis de har lyst. Efterfølges af middag og fest for alle.

Bilag 3: Bestyrelsens mødeplan

Forslag til kalender for Studenterrådet 2012

Dato	Tid	Møde	Indhold/Tema
Januar			
30. januar 2012	14:00-18:00	Bestyrelsesmøde	
Februar			
17.-19. februar 2012		Bestyrelsesseminar	Bestyrelsens arbejde og konstituering
Marts			
5. marts 2012	16:00-19:30	Bestyrelsesmøde	Forårskampagne, introforløb, Studenterhus KBH, nedsættelse af valgudvalg, naturvidenskab på RUC
17.-19. marts 2012		ESC*	Employability
April			
4. april 2012	16:00-00:00	Bestyrelsesmøde Påskefrokost*	Politikkonference, rekrutteringsstrategi og opfølgning på undersøgelse, godkendelse af årsregnskab
20.-22. april 2012		DSF politikkonference*	
Maj			
7. maj 2012	16:00-20:00	Bestyrelsesmøde	Kortlægning af hverdagens problemer, fortællingen om Studenterrådet
Juni			
4. juni 2012	16:00-20:00	Bestyrelsesmøde	Studiestart, studiestartskampagne
22. juni 2012	18:00-00:00	Sommerfest*	
August			
10.-12. august 2012		UNIPOL strategiseminar	
17. august 2012	16:00-20:00	Bestyrelsesmøde	Efterårskampagne, studiestart, valgkamp
September			
10. september 2012	16:00-20:00	Bestyrelsesmøde	Generalforsamling, International Awareness Week
14. september 2012		RUC Årsfest*	
Oktober			
12.-14. oktober 2012		Opkvalificeringsseminar	
15. oktober 2012	16:00-17:00	Bestyrelsesmøde	Politikkonference
17.-24. oktober 2012		Valgkamp på RUC	
November			
5. november 2012	16:00-20:00	Bestyrelsesmøde	Evaluering af bachelorreform
17. november 2012	10:00-18:00	Generalforsamling	
December			



7. december 2012		Introduktion til bestyrelsen	
Januar			
28. januar 2012	16:00-20:00	Bestyrelsesmøde	

Aktiviteter markeret med * er ikke omfattet af bestyrelsens forretningsordens bestemmelser om mødepligt