



Bestyrelsesmøde

31. januar 2011 kl 16-20 på RUC

Mødebilag, 31. januar 2011

Indhold

Dagsorden	2
Referat af bestyrelsesmøde 6. december 2010	3
Bilag 1: Principper for referater af bestyrelsesmøder i Studenterrådet	9
Bilag 2: Orienteringer	10
Bilag 3: Evaluering af valget 2010	17
Bilag 4: Udvalgenes handlingsprogrammer og budgetter	23
Bilag 5: Overordnet plan for bestyrelsesseminaret forår 2011	38
Bilag 6: Kommunikationsstrategi	40

Dagsorden

- | | | |
|---|---|---------------|
| 1. <u>Formalia</u> | Bilag 1 | 16:00 - 16:10 |
| <ul style="list-style-type: none"> a) Valg af dirigent og referent b) Optælling af stemmeberettigede | <ul style="list-style-type: none"> c) Godkendelse af dagsorden d) Godkendelse af principper for referater | |
| 2. <u>Orienteringer</u> | Bilag 2 | 16:10 - 16:20 |
| 3. <u>Uddannelsesreformen og ISG-sagen</u> | | 16:20 - 16:40 |
| Ekstra orienteringer om og diskussion af aktuelle politiske sager på RUC. | | |
| 4. <u>Evaluering af valget 2010</u> | Bilag 3 | 16:40 - 16:55 |
| Behandling af valgudvalgets evaluering af valget 2010. | | |
| 5. <u>Handlingsprogrammer og budgetter</u> | Bilag 4 | 16:55 - 17:35 |
| Behandling af udvalgenes indstillinger til handlingsprogrammer og budgetter. | | |
| PAUSE + fotografering 1 t 40 min | | |
| 6. <u>Kommunikationsstrategi</u> | Bilag 6 | 19:15 - 19:35 |
| Behandling af indstilling til plan for udformningen af en kommunikationsstrategi. | | |
| 7. <u>Bestyrelsesseminar</u> | Bilag 5 | 19:35 - 19:50 |
| Behandling af indstilling til overordnet plan for bestyrelsesseminaret på Søminen. | | |
| 8. <u>Evt.</u> | | 19:50 - 20:00 |
| 9. <u>Evaluering</u> | | 20:00 - ?? |
| Da dette er den afgående bestyrelses sidste møde, foreslås det at evalueringen henlægges til efterfølgende øl og/eller kaffe, med tilhørende summen over det sidste års bestyrelsesarbejde. | | |

Referat af bestyrelsesmøde 6. december 2010

1. Formalia

a) Valg af dirigent og referent

- Dirigent: Toke
- Referent: Cecilie

b) Optælling af stemmeberettigede

- **Stemmeberettigede:** Morten Brandrup, Therese Heide, Kirstine Fabricius, Mia Jo Otkjær, Astrid Østergaard, Michael Frederiksen, Sidsel Bang-Jensen, Toke Høiland-Jørgensen, Mikkel Schwab, Laurids Hovgaard, Bjørn Ekstrøm, Magne Vilshammer, Kasper Bjerring Petersen.
- **Øvrige tilstedeværende:** Emilie Beglaubter, Lasse Blomhøj, Cecilie Holdt Rude, Klaus Gamst (½ møde), Jakob Harboe, Emilie, Jakob Hansen (kort visit), Thomas Larsen, Pernille Høj, Emilie Vafai, Casper Christiansen.
- **Afbud fra:** Torben Holm, Sofie Heggenhougen, Ask Gudmundsen, Nina Rasmussen.

c) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt. Pkt 3 "Evaluering af valg" udsættes til valgudvalget har evalueret.

2. Orienteringer

Spørgsmål/ kommentarer:

- Spørgsmål af Kasper:
Fane: Der er kun et kursus i foråret – hvilket?
Svar: Kommakursus? Var fordi der kom ny sekretær.
- Supplement af Morten: BW bevilling er på vej, Rusbuffer er også beregnet og udbetales snarest = Der er penge!
- Mundtlig orientering fra Magne, Unipol: Der er kommet oplæg til hvordan man kan organisere arbejdet. Forslag om indspark til bestyrelsen så denne kan diskutere det. Er ved at arrangere overlevering til nye Akademisk råd.
- Rusformandskab v. Toke: Hej til de nye (Jakob og Linnea) TILLYKKE

- Formandskabet: Overdragelsesforretning går godt Mikkel - Sidsel
- Derudover: RUC har fået pulje til ny laboratoriebygning 150 mio. PROBLEM den skal ligge samme sted som studenterhus. Møde på onsdag med rektor omkring det. Det gode er at vi så ikke behøver at betale husleje. Kommer nok til at ligge ved KOM nu i stedet. Dette betyder også at vi kan påbegynde

Spørgsmål v. MIA JO: hvor meget kommer den til at ligne gammel model?

- SVAR v. Mikkel: Den kommer til at blive en smule ændret idet den skal ligge et nyt sted
- SVAR v. Toke; Vi er forhandlingspartnerne. Skal køre som selvstændig enhed, men med tilskud fra RUC. Den skal stå hvor Årsfest teltet står.

3. Evaluering af valget

Punktet udgår.

4. RUCs kandidatuddannelser

Fastlæggelse af mandat til kandidatgruppen under uddannelsesreformen.

- Oplæg v. Mikkel Schwab: Vi skal finde ud af hvilke problemer vi vil lægge vægt på og løse. Vi bruger rigtig lang tid på dem – mere tid end bacheloren (selvom den kun er 2 år) Vi vurderer at det er fordi der mangler nogle sammenhængende forløb. Grunden til vi laver et politikpapir på dette område: Vi vil gerne kunne gå ind fra studenterrådet og diskutere andre muligheder. Vi vil gerne kunne spille konstruktivt med på alle ideer.
- Toke: Det bliver Lena Scotte og Toke der skal sidde i denne Kandidatgruppe. Diskussion kommer primært til at dreje sig om mængden af lange k-udd. Og kriterier for at starte nye op. Vi kan her diskutere; hvad menes der egentlig med gode kandidat uddannelser på RUC?

Spørgsmål:

- Casper: Gode kandidatuddannelse: Generel struktur eller specifikke uddannelser
SVAR Toke: Begge dele. Det er uklart hvad gruppen skal lave. Som udgangspunkt er det med
- Thomas: Er det input til jer? Eller hvad skal vi diskutere mere?
SVAR Toke: Formålet er at vi i bestyrelsen siger: Det er det her vi mener studenterrådet skal mene.
- Thomas: Hvad menes med gode jobmuligheder?
- Mikkel: Det handler om at der er en meget stor chance for job bagefter.

- Kirstine: Vil gøre opmærksom på at Unipol har allerede kigget på det.
- Morten: Hvad ville en åbenhed overfor ændringer være?
Mikkel: Eksempel på en ny løsning; kursusforløb der indeholder flere fag, men samtidig er sammenhængende og man følger samme gruppe mennesker. Og så vil jeg give Lasse ret. Vi vil kun lave k-udd hvis vi ikke ødelægger kombi mulighederne, men vi må prøve at skabe de sammenhængende forløb.
- Lasse: Man skal tænke over både hvad man gerne vil have, men også hvad man gerne vil undgå! De lange k-udd kan true kombi struktur, små fag og tværfagligheden på RUC.
- Toke: Det kombi struktur kan er at 1) Stud. kan sammensættes på forskellige måder 2) Det giver mulighed for kombi af fagkulturer – forskellige måder at se fag på (studere et fag/ studere til noget) Det formår RUC at forene. = Svært at bibeholde u. kombi struktur. SVAGHED: Svært at komme ind udefra. Kan opstå behov for at vi bliver nødt til at lave lange udd for at åbne for folk udefra. Problem med integrerede specialer. Det er ikke uproblematisk m kombi struktur.
- Casper: Tværfaglighed: Hvad mener vi med det? forskellige inputs? Tværfaglighed indenfor fagmiljøet? Kommer hele kandidater til at udsulte nye? Det kunne være et vigtigt punkt at tage stilling til i gruppen. Der er også et alternativ til org. Enheder der er lange. Man kan godt skabe toninger i stedet for hvis man gerne vil have lange udd.
- Bjørn: Vi burde hellere sige at vi ønsker en stor job-profilering i stedet for jobmulighed. Den gode k-udd. Burde favne det man også har lært på basis. K-uddannelserne måtte gerne bygge videre på det man har lært på basis så det ikke virker ligegyldigt. Vi skal sørge for en kontinuitet igennem hele RUC.
- Kirstine: Vi skal tænke på en anden måde: Mest optimalt hvis k-struktur lignede b-struktur. Kombi udd. Er altså deværre ikke kombi, men nærmere 2 adskildte fag. De studerende er de bedste til at udvikle nye uddannelser. Kombinationen er desværre kun indeni vores hoveder eller i projekterne. 2) Praktik bliver primært gjort uden merit. Det er svært at samarbejde med virksomheder – det skal nytænkes at have større samarbejde m erhvervslivet.
- Laurids: Vi er dårlige til at snakke med erhvervslivet. God ting at komme i praktik – men det er meget afkoblet fra uni. Det er svært at få til at fungere i praksis, men det skal vi forsøge alligevel. 2) Det her med at få eksterne studerende ind – god ide, vi skal prøve at tænke forløb omkring det. Professions uddannelser skal kunnem komme ind på ruc (Ville give spændende studentersammensætning.
- Casper: 3.sidste bullet: Vigtigt vi kan gå ind i arb.-gruppe med krav om faget har en forpligtelse til at opfordre til tænke kombinationen ind i projekt.
- Magne: Kan man skrive en bullet om at fagene ikke må stille specifikke krav til studerende for at komme ind.

Papiret godkendes det med de inputs der er kommet og indtil videre er dette forslag blot til at starte med.

4. Udmøntning af handlingsprogram

Toke: diskussion af generel handlingsplan. Til enkelte udvalg: vi vil bede udvalg om at lave en udmøntning sammen med budgettet.

Diskussion af handlingsprogram for samlede organisation:

- Mia jo: under kommunikation: Forslag til mere omkring hjemmesiden? F.eks at udvalgene skal komme med en nyhed en gang om måneden – eller et eller andet mere konkret.
- Thomas: En hel komm arbejder er det fuldtidsstilling?
Toke: Stillingen nu er delt ½fane + ½komm. – nye stilling er at en hel studentermedhjælper på komm og en hel på fane.
- Magne: Forslag til at udvalg kan komme med udspil til hvordan hjemmeside skal bruges.
- Laurids: Kommunikation skal gå begge veje: Hvordan får vi de studerende til at kommunikere tilbage til os (og at komm ryger de rigtige steder hen i organisationen.
- Michael: Forslag om ikke at isolere internationale men hellere del af helhed.
- Kirstine: Forslag om intranet. (mangler intern komm. Skulle helst være en ”udvalgs hjemmeside”
- Toke: Hjemmesiden skal designes af et firma der kan lave det i samarbejde med os.
- Mia jo: Forslag til feature hvor alt kan kommenteres.
- Toke: formandskabet holder snor i det. Kommstrategi og hjemmeside skal køre sideløbende.
- Kasper B.: intern komm skal indtænkes for at ekstern skal virke.
- Mikkel: Forslag om at nedsætte et hjemmeside/kommunikations udvalg. (kortlægning af vores kommunikation.
- Magne: komm-strategi skal tage udgangspunkt i udvalgende. Vi bør snakke med DSF omkring hjemmeside
- Lasse: Kombiforslag: en fra hvert udvalg har ansvar for at kommunikere med komm-udvalg. Ang. Internationalt område; vi bør udvikle en politik for området.
- Thomas: Er studenterrådet modent til at integrere de internationale? Er vi klar til engelsk?
- Bjørn: Forslag om kursus for udvalg til at bruge hjemmesiden.
- Magne: forslag om at STUDU og FUNE bliver bedre til at kommunikere de studerendes oplevelser herind i bestyrelsen.
- Mikkel: Uenig med Magne. info behøver ikke komme herind i bestyrelse. Vi kan ikke omlægge til engelsk talende struktur. IC skal være med inde over og stå for det internationale.
- Thomas: Kommunikation skal være centralt styret. Komm medarbejder skal styre det.

- Magne: NOGET info fra studienævn og fagudvalg bør komme herind i det vi udvikler politik på baggrund af det. Uenig med Thomas. Vi kommunikerer på mange niveauer STUDU skal ikke kommunikere til SN gennem komm medarbejder.
- Mikkel: Hvorfor melder man sig ind i Studenterrådet? Man skal tænke i medlemskabregi.
- Casper: Man skal tænke FANE og FUNE sammen. Rykke faglige kurser ned i husene.
- Mikkel: Enig: FANE skal dyrke netværket mere – og er i gang.
- Bjørn: Forslag til et punkt om at vi skal gøre det synligt hvad vi laver i studenterrådet.
- Kasper: Ifht. Fane – vi skal tilføje at vi gerne vil fortsætte og udvikle samarbejdet med fagforeningerne
- Magne: Vi har mange udvalg, men de forbindes ikke med studenterrådet – det skal vi gøre bedre.
- Laurids: 1)Vi skal gøre klart; hvad er bestyrelsens rolle i organisationen. Er bestyrelsen politisk eller organisatorisk? 2)Vi skal være bedre til overlevering og mindske personlig belastning – hvordan sikrer vi det?
Toke: 1)Bestyrelsen skal diskutere Laurids's forslag i februar på bestyrelses-seminar. 2) ifht. Komm struktur: Der skal være en fælles profil/ kommunikation, men det skal ikke være den eneste. Komm-medarb. Skal være ekstra ressource.
- Michael: Vigtigt at tydeliggøre at udvalg er del af SR
- Magne: Ifht. Rekrutteringsstrategi i SR. – Forslag om at lave en strategi. 2) Vi skal være bedre til at favne nye (overveje nytænkning af form for møder etc.
- Kirstine: brug for organisationsdiagram. Hvorfor skal vi kommunikere at det er SR?? Hvad får vi ud af det? Forslag til at det diskuteres på et bestyrelsesseminar.
- **Nedsættelse af kommunikationsgruppe:** Emilie, Laurids, Pernille, Bjørn og Toke

Mikkel: Præsentation af organisering af Unipol – eksempel på organisering af udvalg. (se powerpoint præsentation)

Bestyrelsen skal forholde sig til om handlingsplanen bliver nået, De skal forholde sig til politik udviklingen og om der skal gives et honorar.

VEDTAGET: pengene på 27.000 kr i år 2011 bliver afsat som honorar og bundet til formandsposten i Unipol.

6. Budget 2011

Spørgsmål til budget:

- Thomas: redesigne af hjemmeside – baseret på hvad?
Toke: baseret på forespørgelser hos hjemmesidefirmaer

- Kirstine: Forklar hvad udvalgssekretærene (kom og Fane) skal lave?

Mikkel: der er ikke nogle konkrete arbejdsopgaver endnu. Men der er flere relevante opgaver, såsom Kommunikations sekretær hjemmeside, nyhedsbrev etc. Fane sekretær/medlemssekretær: tage sig af tilbud til medlemmer.

Diskussion af budget 2011

- Thomas: Tvivl om 25.000 til hjemmeside – ikke nok? Sættes op? Hvad med kommunikationsmateriale? Forslag om at lave en pulje penge til kommunikationstrategi.

Toke: Hjemmesiden skal ikke opdateres teknisk – det gør vi selv. Komm-ting ligger i udvalgsbudget.

Budgettet er vedtaget.

7. Konstituering af org. næstformand

Sidse Gro Bang-Jensen konstitueres som organisatorisk næstformand pr. 7. januar 2011.

8. Evt.

- v. Toke Forslag om møde i januar:

Vedtaget at vi holder bestyrelsesmøde d. 31. januar

Bestyrelsesseminar 18-20. februar 2011

- v. Mikkel

Der tages billeder til bestyrelsesmødet d. 31. (SÅ KOM!!!

Bilag 1: Principper for referater af bestyrelsesmøder i Studenterrådet

Indledning

Studenterrådets bestyrelse skal referere fra sine møder, så medlemmer af Studenterrådet kan følge arbejdet uden nødvendigvis at deltage i møderne.

For at sikre gennemskuelligheden af bestyrelsesreferaterne er det vigtigt, at der er en kontinuitet i udarbejdelsen af referater ved at de fx ligner hinanden fra møde til møde.

Det kan i øvrigt være svært at vide, hvordan man skriver et referat. Disse principper for referater er derfor også ment som en hjælp til nye referenter.

Følgende principper skal læses som en uddybning af Bestyrelsens forretningsordens pkt 4, der pålægger Bestyrelsens at offentliggøre referater fra sine møder.

Principper for referater

Formalia

- Navnene på fremmødte noteres i referatet. Det noteres, om fremmødte er medlem af formandskabet (FS), bestyrelsesmedlemmer(BM), medlemmer af universitetsbestyrelsen (UB), formand for Akademisk Råd-gruppen(AR) eller gæster (gæster).
- Eventuelle bemeldte afbud noteres i referatet.
- I øvrigt udeblevne bestyrelsesmedlemmer noteres i referatet.
- Med mindre et bestyrelsesmedlem kræver det, noteres det ikke hvem der tilkendegiver hvilken holdning.
- Hvis der er uenighed i en debat refereres et synspunkt første gang det bliver fremført.
- Det tilstræbes, at der kun refereres første synspunkt for et forslag og første synspunkt imod.
- I tilfælde af afstemning refereres kun stemmetallene, hvis et bestyrelsesmedlem kræver det.
- Mødelederen formulerer konklusioner til referatet, som referenten noterer såfremt bestyrelsens godtager konklusionsforslaget.
- Referater udsendes i bestyrelsen til orientering ikke senere end 5 arbejdsdage efter et bestyrelsesmøde.
- Referater offentliggøres på Studenterrådets hjemmeside ikke senere end 8 arbejdsdage efter et bestyrelsesmøde.
- Referater vedtages endeligt ikke senere end på næstkommende bestyrelsesmøde.

Bilag 2: Orienteringer

Indhold

Formandskabet	10
Universitetspolitiske udvalg	11
Rusvejledningen	11
FUNE	11
RUC'ers by Choice	12
Økonomi	12
Landspolitisk udvalg	15
STUDU	15
Universitetsbestyrelsen	16

Formandskabet

Formandskabet har brugt januar måned på at sætte Sidsel ind i arbejdet, og på at starte op efter juleferien. Således har vi påbegyndt og forberedt en række ting der skal løbe af stablen her i foråret. En ikke udtømmende liste er:

- Vi har opslået stillingerne som koordinator for Roskilde festival og for medlemssekretær, med ansøgningsfrist 1. februar (spred ordet!).
- Vi har påbegyndt processen omkring udarbejdelse af en kommunikationsstrategi.
- Sammen med vores kommunikationsmedarbejder, Mikkel Vallentin, har vi opdateret hjemmesiden med et nyt layout så den er klart til semesterstart.
- Vi har påbegyndt planlægningen af bestyrelsesseminaret og STUDU-camp på Søminen samt receptionen d. 7. februar.
- Vi har påbegyndt revisionen af samarbejdsaftalen med universitetsbestyrelsesrepræsentanterne, og udarbejdet en samarbejdsaftale for formanden for universitetspolitisk udvalg. Vi er desværre ikke blevet helt færdige med det til dette møde, så de kommer først på bestyrelsesmødet næste gang.
- Vi har udarbejdet en politik for arbejdsgiverbetalte telefoner til brug for de af vores ansatte der har brug for det, og indkøbt telefoner. Indtil videre er det aktuelt for rusformandskabet.
- Vi har påbegyndt planlægningen af en opgradering af vores sekretariat, herunder nye kontormøbler mv, og er ved at finde en løsning på hvordan vi kan holde køkkenet på SR-gangen aflåst.

Universitetspolitiske udvalg

Der er blevet afholdt et overleveringsmøde, hvor at de tidligere medlemmer af Akademisk Råd havde mulighed for at kunne fortælle om arbejdet i Akademisk Råd og komme med de mange gode råd, om hvordan man kan arbejde bedst i Unipol. Dette møde blev afholdt for at prøve at give den nye AR-gruppe det bedste udgangspunkt for deres arbejde i Akademisk Råd.

Akademisk Råds gruppen har i samarbejde med formandskabet og universitetsbestyrelsesrepræsentanterne nu haft tid til at få diskuteret, hvordan Unipol skal være struktureret, for at kunne varetage beslutningen fra generalforsamlingen om at indarbejde uddannelsesreform- og strategiarbejdet i Unipol.

Den nye AR-Gruppe har også konstitueret sig selv, så vi nu er klar til at arbejde i AR det næste års tid. Konstitueringen er blevet således, Kasper Bjerring er blevet formand for AR-Gruppen og medlem af Forskningsudvalget (FOU), Therese Heide, Camilla Lang, Sixten Bang og Emilie Beglaubter skal deltage som medlemmer i Uddannelsesudvalget (UDDU) og Thomas Aarup og Lasse Blomhøj som medlemmer i Økonomisk Udvalg (ØU).

Arbejdet med uddannelsesreform er inde i en meget vigtig fase, der er blevet trukket mange nye linjer op i forhold til, at der skal til at udarbejdes studieordninger for de nye bacheloruddannelser. Der bliver arbejdet hårdt i de forskellige bachelorudvalg for at få en strømlignet den struktur, som gør det så nemt for os som studerende som muligt, så man ikke får problemer, hvis man vil kombinere i mellem HUM og SAM.

Der er også blevet besluttet at der vil komme en øget fokusering på Institutrådene, så man kan sikre sig at der ikke bliver taget beslutninger, som vi ikke kan få indflydelse på.

Rusvejledningen

Arbejdet med rusvejledningen er så småt ved at komme i gang for alvor. Vi har fundet vores lakajer, og lakajholdet består nu af otte fantastiske og engagerede mennesker.

Derudover har vi taget hul på den indledende planlægningsfase af russeminar 1, hvor vi har søgt aktivister og har booket overnatningsplads, hvilket vi også har gjort for BW.

Samlet set synes vi, at vi er kommet godt i gang, og vi ser frem til det fremtidige arbejde med rusvejledningen og det samarbejde det samtidig indebærer med vores lakajer og resten af Studenterrådets udvalg.

FUNE

Over ferien har FUNE haft fællesfagudvalgsmøder med HUM og HIB, som har fokuseret på den kommende gruppedannelse og planlægning af det kommende semester. I den kommende tid vil FUNE foretage flere af disse møder med resten af basisfagudvalgene, med henblik på at opkvalificere dem til at håndtere relevante opgaver i det dette semester.

RUC'ers by Choice

Aktiviteter siden sidste bestyrelsesmøde:

- Skiferie uge 4
 - Den officielle skiferie for RUC.
 - Der er tilmeldt ca 120 personer.
 - RbC er ikke økonomisk med i skiferien i form af andet end PR for en eventuel pre-skiferie fest.

Aktiviteter inden næste bestyrelsesmøde

- Ingen arrangementer inden næste bestyrelses møde, men der er komme datoer for både MGP og forårsfestivalen, henholdsvis 11. marts og 15. april.

Andre ting der er relevante for bestyrelsen

- Retningslinjerne er blevet godkendt i samarbejde med Toke og kommer på hjemmesiden hurtigst muligt. Theis ordner dette fra Afrika.

Økonomi

Bilagene for 2010 er sendt til revisoren, som gennemgår regnskabet i disse dage. Imens er et nyt år skudt i gang. Fra januar benyttes et automatisk lønsystem, Danløn, til at beregne og indberette løn for Studenterrådets ansatte og formandskabet.

Budgettet

Hosliggende budgetstatus er resultatet for 2010 før revisorens efterposterings. Særlige bemærkninger til budgetstatusen er som følger:

- Det fremgår ikke af statusen at der er overført penge til STUDU-camp fra 2009, og det ser derfor ud som om STUDU's budget er overskredet.
- FaNe's budgetoverskridelse skyldes at strategikonferencen i maj måned er bogført som en FaNe-aktivitet. Det er under tiden ikke lykkedes at få godtgjort udgifterne for konferencen hos RUC som lovet, men der vil fortsat blive arbejdet på at få hentet pengene hjem.
- Budgetposten for generalforsamlingen er overskredet eftersom Studenterrådet har afholdt to generalforsamlinger – den seneste med ekstraordinære udgifter.
- Studenterrådets ledelseskursus er bogført under 'Diverse' og medfører en overskridelse af budgetposten.

Status 2010 ultimo december

Indtægter			faktisk indt./ udg.	i alt Forbr. / Budg
Rusvejledning	RUC – tilskud	kr 97.500,00	97.516,90	100,02%
	RUC – løn BW/rusformandskab	kr 33.000,00	32.981,90	99,95%
	Reklamer	kr 100.000,00	44.500,00	44,50%
	Rustursbetalinger	kr 660.000,00	680.860,28	103,16%
	Deltagerbetaling RS1	kr 45.500,00	46.550,00	102,31%
	I alt	890.500,00	902.409,08	101,34%
Honorarer	Bestyrelsesrepræsentanter	kr 110.000,00	107.998,38	98,18%
	AR-repræsentanter	kr 62.000,00	62.190,00	100,31%
	I alt	kr 172.000,00	170.188,38	98,95%
Medlemskontingenter		kr 145.000,00	117.800,00	81,24%
Festival		kr 100.000,00	154.500,00	154,50%
DM+Djøl		kr 40.000,00	38.025,00	95,06%
Tilskud fra RUC	Politiske aktiviteter	kr 97.500,00	97.516,95	100,02%
	Driftstilskud	kr 160.000,00	159.927,71	99,95%
	Sekretærtaliskud	kr 163.500,00	164.287,20	100,48%
	Studentsocialt tilskud	kr 67.000,00	67.286,66	100,43%
	Uddannelsesstilskud	kr 146.000,00	146.275,35	100,19%
	Rekruttering	kr 150.000,00	150.000,00	100,00%
	Revision	kr 19.500,00		
	I alt	kr 843.500,00	785.293,87	93,10%
Diverse	Renter	kr 2.000,00	422,65	21,13%
	Moment	kr 4.000,00	6.000,00	150,00%
	Andet		7.154,04	-
	I alt	kr 6.000,00	13.576,69	226,28%
Indtægter i alt		kr 2.202.500,00	kr 2.181.793,02	
Udgifter				
STUDU	Udvalgsbudget	kr 72.000,00	91.978,70	127,75%
	Uddannelsessekretær	kr 72.000,00	63.899,95	88,75%
	I alt	kr 144.000,00	155.878,65	108,25%
Rekrutteringsudvalg	Udvalgsbudget	kr 76.000,00	68.475,23	90,10%
	Sekretær	kr 72.000,00	66.000,00	91,67%
	I alt	kr 148.000,00	134.475,23	90,86%
RUC'ers by Choice	Udvalgsbudget	kr 100.000,00	84.116,89	84,12%
Rusvejledning	Honorar, rusformænd	kr 25.000,00	24.996,00	99,98%
	Honorar, BW	kr 8.000,00	8.000,00	100,00%
	Rustursrabat	kr 90.000,00	73.625,00	81,81%
	Udvalgsbudget	kr 851.000,00	789.842,89	92,81%
	I alt	kr 974.000,00	896.463,89	92,04%
FaNe	Udvalgsbudget	kr 60.000,00	65.880,09	109,80%
LPU	DSF-kontingent	kr 47.000,00	36.842,00	78,39%
Unipol	Honorar, UB-rep	kr 110.000,00	100.826,00	91,66%
	Udvalgsbudget	kr 13.000,00	4.161,67	32,01%
	I alt	kr 123.000,00	104.987,67	85,36%
Valgudvalg	Udvalgsbudget	kr 30.000,00	29.305,25	97,68%
Kampagneudvalg	Udvalgsbudget	kr 10.000,00	7.206,82	72,07%

Aktivitetspulje		kr 10.000,00	2.540,00	25,40%
Festival		kr 40.000,00	50.476,93	126,19%
Drift	Frikøb af formandskab	kr 216.000,00	216.000,00	100,00%
	Løn, basisorganisator	kr 72.000,00	56.899,96	79,03%
	Løn, basisorganisator (fra 1/3)	kr 60.000,00	59.999,96	100,00%
	Løn, kommunikationsmedarbejder	kr 54.000,00	44.999,97	83,33%
	Transport	kr 8.000,00	19.924,22	249,05%
	Bestyrelsesmøder	kr 16.000,00	10.256,70	64,10%
	Generalforsamling	kr 2.000,00	17.962,32	898,12%
	Reception	kr 5.000,00	4.058,17	81,16%
	Repræsentation	kr 5.000,00	1.586,00	31,72%
	Hjemmeside	kr 5.000,00	4.109,63	82,19%
	Revision	kr 29.500,00	25.625,00	86,86%
	Forsikring	kr 2.000,00	5.870,00	293,50%
	Kontorhold	kr 40.000,00	20.577,99	51,44%
	Diverse	kr 2.000,00	19.211,77	960,59%
	Off. Myndigheder - rt og gebyr		4443,5	-
	I alt	kr 516.500,00	507.081,69	98,18%
Udgifter i alt		kr 2.202.500,00	kr 2.079.698,61	
Balance			kr 102.094,41	

Landspolitisk udvalg

Siden sidste bestyrelsesmøde har LPU i december haft repræsentanter til udvalgs møde i DSF. Her blev der diskuteret den nye studenterbefolkning, DSFs hørings svar til Universitetsloven, Udlændingepakken i forhold til udvekslingsstuderende i Danmark, samt regeringens SU-udspil.

Derudover har udvalget fået en henvendelse fra studentersamarbejdet i Øresundsregionen (SSØ), som efterspørger en repræsentant fra RUC. Astrid er midlertidig kontakt til SSØ, men udvalget er interesseret i at finde en mere permanent repræsentant fra studenterrådets bestyrelse.

I januar var der reception for det afgangende og tiltrædende formandskab i DSF, samt for de nye medlemmer af Landsforum. Fra RUC sidder Laurids og Sofie i landsforum og Nina sidder i det nye formandskab.

Da Astrid flytter til Bruxelles indstiller Landspolitisk Udvalg at Laurids overtager som landspolitisk koordinator.

STUDU

Besøgsrunde

STUDU er kommet rigtig godt i gang i det nye år, og er i øjeblikket travlt beskæftiget med den planlagte besøgsrunde på alle RUCs studienævn. Både studerende og VIP'erne virker glade for at få besøg af os, og det giver et godt indblik i hvordan de forskellige SN arbejder, og hvilke problemer de har i øjeblikket. I samme ombæring rekrutterer vi til STUDUcamp, uddeler flyers, tager billeder til plakater og forsøger at få de gamle SN-medlemmer til at lave en skriftlig overlevering, hvilket de er meget positive overfor indtil videre.

Besøgsrunden vil munde ud i et overblik over forskellige emner der kunne tages fat på, for at imødekomme udfordringer der breder sig over flere studienævn. Den er også første skridt i vores plan om at skabe en kultur hvor kontakt til STUDU og deltagelse i STUDU-arrangementer er en selvfølge når man laver SN-arbejde.

Forårets program

STUDU-camps program er næsten færdigt, og vi har i øjeblikket 35 tilmeldte + det løse, så det går rigtig fint. Derudover har vi fastsat datoer for arrangementerne i foråret, samt lavet overordnede indholdsbeskrivelser, som vil blive præsenteret på campen, med postkort og anden spam.

Overordnet set er vi altså i allerede i gang med at føre den nye handlingsplan ud i livet. Yay!

Universitetsbestyrelsen

Siden bestyrelsen sidst trådte sammen har universitetsbestyrelsen vedtaget budget for 2011. Det er et budget der (nærmest) til forveksling ligner tidligere års: Vi har indtægter for 754,8 mio. kroner, hvilket er 13,4 mio. kroner mere end sidste år. Vi har udgifter for 745,2 mio. kroner, hvorfor RUC står tilbage med en bundlinje på ca. 10 mio. kroner.

Det kan virke absurd ikke at bruge af bundlinjen, når Danmark er i økonomisk krise. Vi har valgt at acceptere den alligevel, da RUC står foran en tre-årig nedskæring på bevillingerne på 30 mio. kroner. Det vil svare til 30-40 årsværk.

Vi har også valgt at acceptere, at der ikke i budgettet er blevet rykket på fordelingen mellem bevillinger til forskning, uddannelse og administration. Vi vurderede ikke et behov for det, da både uddannelsesreformen og studiemiljø er tildelt ekstra, strategiske bevillinger.

Vi har godkendt udviklingskontrakten for 2011. Den indebærer bl.a., at RUC har forhøjet sit mål om ekstern finansiering fra 100 mio. kroner til 120 mio. kroner. Vi har godkendt dette i alliance med VIP-repræsentanten i bestyrelsen med udgangspunkt i RUC's fremtidige, svære situation.

Vi, sammen med resten af bestyrelsen, har i øvrigt ikke godkendt den del af udviklingskontrakten der pålægger RUC at forøge sit ph.d.-optag fra 74 om året til 77 om året. Det giver ikke mening for RUC at forøge antallet af ansatte i en fremtidig svær, økonomisk situation, og bestyrelsesformanden genforhandler derfor pt. den del af udviklingskontrakten.

Vi har godkendt prognose nummer 2 for regnskabet 2010 der viser et foreløbigt overskud på regnskabet på 22,2 mio. kroner. 10 mio. kroner har været det hidtil forventede overskud.

Vi har godkendt både høringssvar i forbindelse med ændring af universitetsloven og høringssvaret i forbindelse med det ekstra ændringsforslag, som foreslår ministeren for videnskab, teknik og udvikling en kompetence til egenhændigt at pålægge RUC 3-5 punkter i udviklingskontrakten. Vi har i bestyrelsen gjort gældende, at vi ønsker at alle punkter i udviklingskontrakten skal være til forhandling med bestyrelsen, og at vi ønsker at gøre VTU opmærksom på, at forhandlingen til tider kan forekomme noget pseudo.

I det første høringssvar har vi de øvrige interne medlemmers forslag stemt for, at vi ændrer termene 'medindflydelse' og 'medbestemmelse' til blot 'indflydelse'.

Bilag 3: Evaluering af valget 2010

Indledning

Valgkampen 2010, der sluttede lige op til Rusvejledernes Beretningsweekend, gik over alt forventning. Studenterrådet har stået i spidsen for en proces, hvor vi internt har formuleret politik i forhold til vigtige spørgsmål, vi har formuleret den for de studerende på RUC, vi har nået en række basishuse og vi har fået det antal valgt i Universitetets styrende organer, som vi ønskede.

Derudover opstillede Studenterrådets bestyrelse en række målsætninger for valgkampen. Den nyligt aftrådte valgkampsgruppe har internt evalueret valgkampens forløb og opfyldelsen af målsætninger. Dette notat er et udtryk for valgkampsgruppens overvejelser, og skal fungere som oplæg til Bestyrelsens evaluering af samme valgkamp.

I evalueringen af de mere konkrete målsætninger for valgkampen er der taget udgangspunkt i bestyrelsesreferatets målsætninger, da det i referatet ikke står klart, om valgkampsgruppens oplæg er godkendt eller forkastet.

Valgkampsgruppens arbejde

Valgkampsgruppen har haft en god oplevelse med valgkampen. Gruppen bestod af folk med forskellig organisatorisk erfaring. Således bestod gruppen af folk der tidligere har arbejdet med universitetspolitik og folk der ikke har, folk med en bred, organisatorisk baggrund og folk uden samt folk med mange sideløbende projekter - og folk uden. Dog vurderer valgkampsgruppen, at det fra bestyrelsens side vil være hensigtsmæssigt for arbejdsformen, at sammensætningen af valgkampsgruppen tænkes strategisk, så man 1) sikrer denne spredning af kompetencer samt 2) tydeliggør formålet med den.

Valgkampsgruppens vurdering er, at valgkampsgruppens planlægningsarbejde startede meget sent. Bestyrelsen bør ved næste valgkamp sikre, at den endelige gruppesammensætning står klart langt tidligere.

Arbejdet med støttekandidater og spidskandidater

Det er valgkampsgruppens indtryk, at vi ved denne valgkamp har haft seriøse, hårdtarbejdende og politisk velfunderede støtte- og spidskandidater. Vi forsøgte at arrangere en fælles startende begivenhed for valgkampen i form af en plakatophængning. Pga. en forsinkelse hos trykkeriet lykkedes dette dog ikke, men valgkampsgruppen indstiller, at man gør forsøget igen næste år.

Det er desuden valgkampsgruppens indtryk, at støttekandidater med fordel kunne have været involveret i højere grad i det praktiske og udførende arbejde med valgkampen. Dels havde de lyst og dels kunne gruppen godt have brugt arbejdskraften.

Især spidskandidaterne ved denne valgkamp var i forvejen travle mennesker, der pga. andre politiske og organisatoriske engagementer samt arbejde ved siden af ikke alle havde tid til at deltage i både det planlæggende og udførende arbejde i forbindelse med valget. Det er valgkampsgruppens indstilling, at det er hensigtsmæssigt at prioritere især spidskandidaternes arbejdskraft til dette arbejde, da vi forventer en højere grad af forpligtelse i forhold til valget og organisationen, da det er deres mandat der står på spil.

Organisationens arbejde med valgkampen

Valgkampsgruppen kvitterer for, at bestyrelsen forholdt sig aktivt og engageret til udarbejdelsen af valgkampsgrundlaget. Det er vores opfattelse, at bestyrelsens arbejde har bidraget til en fælles følelse af ejerskab i forhold til især de politiske paroler.

Vi kunne imidlertid godt have ønsket os en højere grad af organisatorisk engagement. Sammensætningen af valgkampsgruppen fungerede mere eller mindre arbitrært, og valgkampsgruppen indstiller at man ved næste valgkamp danner sig et helhedsbillede af nødvendige indsatsområder i organisationen forud for nedsættelsen af gruppen.

Desuden var det ikke valgkampsgruppens oplevelse, at alle bestyrelsesmedlemmer deltog aktivt under valgkampen. Det er imidlertid en forudsætning for, at vi kan forvente et lige så godt valgresultat ved næste valg.

Gruppen har i øvrigt diskuteret valgkampens traditionelle og nuværende forhold til udvalgene. Vi indstiller, at man ved næste valg forsøger at inddrage Studenterrådets politiske, organisatoriske og studentersociale udvalg i valgkampen med henblik på at føre en valgkamp der kan kommunikere det samme politiske budskab til forskellige segmenter af studerende på RUC.

De politiske paroler

Bestyrelsen har på indstilling fra Valgkampsgruppen vedtaget tre politiske paroler:

- Bedre plads i plenum
- Jeg bliver langsommere, hvis I tager min SU
- Introtur på overbygningen

Det er valgkampsgruppens oplevelse, at parolerne fungerede efter hensigten og at de blev forstået af langt de fleste og også at mange var enige i prioriteringerne.

Valgkampsgruppen indstiller, at der ved næste valg arbejdes (endnu) hårdere for, at alle spids- og støttekandidater er i stand til at forklare og forsvare de politiske paroler.

Kampagneudtrykket

Til forskel fra tidligere år bragte vi ved sidste valgkamp i valgkampsmaterialerne kun billeder af spidskandidaterne. Vurderingen er selvfølgelig i nogen grad subjektiv, men valgkampgruppen er tilfreds med denne prioritering. Vi mener, at det skaber en tryghed, da man på plakaterne kan være sikker på kun at se folk, som man kan regne med at se i styrende organer efterfølgende.

I år havde Frit Forum valgt at gå målrettet efter et mandat i Universitetsbestyrelsen, og havde (mere eller mindre bevidst) fraprioriteret kandidatur til Akademisk Råd. Derfor valgte valgkampgruppen, på mandat fra Formandskabet, at prioritere en eksponering af universitetsbestyrelseskandidaterne højere end de opstillede til Akademisk Råd. Om dette virkede efter hensigten er svært at sige, men det er valgkampgruppens indstilling, at man i en lignende situation bør gå efter at stemmemaksimere i de fora hvor det er vigtigst og giver mest mening.

Valgkampgruppen fik som et nyt initiativ udarbejdet et Facebook-billede til alle spidskandidater. Ikke alle spidskandidater valgte imidlertid at benytte sig af denne mulighed for at føre valgkamp, og gruppens flertal indstiller, at alle spidskandidater til næste år benytter sig af det forhåndenværende materiale.

Udarbejdelsen af billederne målrettet Facebook var tiltænkt en mere omfattende, viral kampagne. Bl.a. var det gruppens oprindelige ambition, at der skulle udarbejdes YouTube-videoer i stil med STUDU- og strategikonference-videoerne. Vi fraprioriterede det pga. mangel på arbejdskraft.

De konkrete valgkampsmålsætninger

Rekruttering af 10 rusvejledere til valgkampen

13 rusvejledere valgte for første gang at være aktive under valgkampen, hvorfor målsætningen er opfyldt med 130 pct.

Rekruttering af 10 helt nye aktive

9 personer valgte for første gang at være aktive under en valgkamp til de styrende organer. Dette tæller imidlertid Camilla Bylling Lang, Sixten Wie Bang og Therese Heide, som alle dog tidligere har været aktive i Studenterrådet. Om de skal tælle med i vurderingen af opfyldelsen af målsætningen er derfor et spørgsmål om metode, og målsætningen er derfor enten opfyldt delvist eller meget tæt på.

Vi skal opkvalificere støttekandidater / Vi skal have en valgkamps kick-off

Vi afholdt et seminar på 4 timer for støttekandidater, hvor vi gennemgik Studenterrådets organisation, Studenterrådets generelle arbejde, Studenterrådets politiske udgangspunkt samt de til denne valgkamp udarbejdede paroler. Langt de fleste støttekandidater deltog.

Desuden ønskede bestyrelsen en virksom kick-off for valgkampen.

Valgkampsgruppen vurderer derfor, at begge valgkampsmålsætninger er opfyldt ved det samme arrangement.

Vi indstiller dog, at vi fortæller støttekandidater tidligere om datoen for arrangementet, da et par stykker beklagede, at de ikke havde mulighed for at deltage.

Vi skal inddrage rusvejlederne

Der blev udsendt mails til rusvejlederne og langt de fleste støttekandidater blev rekrutteret i rusvejlederkorpset. Vi har ved disse henvendelse søgt at få rusvejlederne selv til at tage kontakt til de nye studerende, som de selv kender. Det har de gjort i dog et begrænset omfang. Vi har haft svært ved at måle effekten af denne indsats, og vi indstiller til næste valgkamp, at der arbejdes bedre og strategisk med opfyldelsen af denne målsætning.

Vi vurderer målsætningen som delvist opfyldt.

Vi skal gøre fagudvalgene opmærksomme på valgkampen

Valgkampsgruppen har ikke arbejdet for at inddrage FUNE eller fagudvalgene i arbejdet med valgkampen pga. ressourcemangel. Vi indstiller til et tidligere samarbejde med FUNE næste år.

Målsætningen er ikke opfyldt.

SR skal forklare de studerende, at der er valg og hvorfor de bør stemme

Studenterrådet har hængt plakater op, delt kaffe ud hver dag to gange i løbet af valgkampen, oplyst via Facebook, skrevet på Studenterrådets hjemmeside, skrevet gennem RUC's officielle nyhedsbrev, trykt flyers, etc. Vi har derudover deltaget aktivt i debatten både i HippoCampus samt i RUCnyt.

Det er gruppens vurdering, at målsætningen er opfyldt.

Vi skal følge op på valgets resultater

Vi afholdt en fest for de valg-aktive og er derudover nu i gang med at evaluere det. Derudover har vi til alle Studenterrådets medlemmer skrevet en mail, hvor vi takker for stemmen og takker for indsatsen.

Gruppen mener, at vi til næste år bør prioritere at trykke plakater efterfølgende for valget, hvor vi takker alle RUC-studerende for valget.

Gruppen vurderer, at målsætningen er opfyldt.

Vi skal arbejde for en samling af de studerende snarere end et stemmemaksimerende udgangspunkt

For di Frit Forum valgte kun at gå efter et bestyrelsesmandat stod valgkampgruppen i en situation, hvor stemmemaksimering var tvingende nødvendig for at kunne bevare vores parlamentariske indflydelse på RUC. Derfor valgte gruppen at prioritere kun spidskandidater og i øvrigt en højere eksponering af UB-kandidaterne. Dette er et klart men dog bevidst brud med Bestyrelsens prioritering foretaget på mandat fra Formandskabet.

Målsætningen er ikke opfyldt.

Vi skal holde oplæg i alle basishuse

Vi har afholdt oplæg i 12 ud af 24 basishuse på RUC. De otte oplæg blev afholdt for førsteårsstuderende. De manglende oplæg skyldtes ressourcemangel.

Målsætningen er derfor delvist opfyldt.

Alle spidskandidater skal være aktive på Facebook

Målsætningen er opfyldt.

Vi skal skrive blog-indlæg til hjemmesiden

Kun en enkelt kandidat skrev blog-indlæg til hjemmesiden.

Målsætningen er ikke opfyldt.

Vi skal føre debat på SR's Facebook-profil

Målsætningen er ikke opfyldt.

De politiske målsætninger

Bestyrelsen har prioriteret, at det var målsætningen at vinde 2 pladser i Universitetsbestyrelsen og alle seks pladser i Akademisk Råd. Dette lykkedes.

Afslutning

Valget har været en succes for Studenterrådet. Parlamentarisk står vi stærkere end nogensinde før. Vi valgt alle pladser i alle styrende organer, og vi har formået at formulere politik for os selv og formulere den til andre studerende, så det giver mening for dem. Vi har rekrutteret i omegnen af 20 nye kerneaktive, og valgkampen bør overordnet betragtes som brugen af alle de kompetencer SR har, når vi vælger at bruge dem.

Bilag 4: Udvalgenes handlingsprogrammer og budgetter

Indhold

Universitetspolitisk udvalg	23
FUNE	26
RUC'ers by Choice	28
FANE	29
Rusvejledningen	32
Landspolitisk udvalg	33
STUDU	34
Rekrutteringsudvalget	36
Rusudvalget	37

Universitetspolitisk udvalg

Dette er indstillingen fra Unipol, om hvordan Unipol vil implementere Studenterrådets handlingsplan og politiske program. Der vil til næste bestyrelsesmøde blive indstillet et politiskstrategisk årshjul, for arbejdet i Unipol og AR.

Struktur for Universitetspolitisk Udvalg

På generalforsamlingen i november 2010 blev det vedtaget at Universitetspolitisk udvalg (Unipol), skulle være det koordinerende organ for uddannelsesreform og strategiprocesserne på RUC. Derfor har det også været vigtigt at videreudvikle den måde, vi i Unipol har arbejdet på, for bedre at kunne varetage den koordinerende funktion og udnytte den øgede vidensdeling proaktivt i arbejdet med strategi og uddannelsesreformen gennem bestyrelsen, akademisk råd og underudvalgene.

Udgangspunktet for dette sker med udviklingen af en ny mødestruktur med strategimøder, koordinationsmøder og formøder

Strategimøder:

Formålet med strategimøderne er, overordnet at have en klar politisk strategi for arbejdet de styrende organer, så vi bedst kan få gennemført studenterrådets politik på universitet. Disse møder ses som en mulighed for at være forberedt, hvordan vi skal forholde os i mulige givne politiske situationer, så vi kan bibeholde den proaktive tilgang til de politiske processer på RUC.

Der skal holdes to strategimøder; et i foråret og et i efteråret, og de to møder vil have forskellige ”temaer” som vil blive forklaret her:

Forår

På forårsstrategimødet skal man

- Udarbejde en arbejdsplan med udmøntning af de universitetspolitiske elementer i Studenterrådets handlingsplan og politiske program, samt udmøntning af valgkampsparolerne. Her vil AR-gruppens prioriteringer i forhold til de politiske sager blive tilkendegivet (Dette skal indstille til Studenterrådets bestyrelse og diskuteres og godkendes der).
- Udarbejde et politisk strategisk årshjul, som skal være med til at give et overblik over, hvad Unipol skal arbejde for i løbet af året. Der skal i årshjulet afklares, om det er AR-gruppen, UB, FS eller undergrupper under uddannelsesreformen, som skal udføre opgaven.
- Udarbejde strategipapirer der forholder sig til det første halve års politiske sager i årshjulet. Her tænkes prioriteringer i den givne sag for at sikre at studenterrådets politik kan blive vedtaget. Dette kan ske ved fx at planlægge lobbyarbejde.
- Tage diskussioner angående de universitetspolitiske problemstillinger, man vil komme til at stå over for.
- Strategioplæring, undervisning i hvordan medlemmerne af Unipol i praksis kan udføre sine politiske og strategiske opgaver.

Efterår

På efterårsstrategimødet skal man

- Evaluere det sidste halve års arbejde og revidere arbejdsplanen og årshjulet (status og revideringer til Studenterrådets bestyrelse).
- Udarbejde strategipapirer der forholder sig til det sidste halve års politiske sager i årshjulet.
- Tage diskussioner angående de universitetspolitiske problemstillinger, man vil komme til at stå over for.
- Udarbejde et udkast til et politisk program og de universitetspolitiske elementer i næste års handlingsplan til brug i valgkampen (indstilles til Studenterrådets bestyrelse).

Praktisk information om hvordan møderne skal koordineres

- Weekend "møde". To dages kursus, hvor der skal være tid til at gå godt i dybden med de ovenstående punkter, der skal behandles på mødet. Derudover skal der også prioriteres at deltagerne på mødet også får festet.
- Afholdes af de to møder skal ske i februar og august.
- Strategimødet udbydes som en del af Studenterrådets interne uddannelse. Alle kan ansøge om at komme med, men de obligatoriske deltagere på dette møde skal være medlemmerne i AR-gruppen, UB-repræsentanterne og formandskabet, da man gerne vil fokusere den smalle viden der er til helt konkrete beslutninger og diskussioner.
- Ansvar for afholdelsen er AR-formanden i samarbejde med Formandskabet.

Koordinationsmøder

Formål med koordinationsmøderne er at udvide de rammer som vi kender i dag fra Unipol, til i bredere

omfang også at inddrage andre aktive, som er engageret i uddannelsesreform- og strategiprocesen. Dette bliver gjort for at sikre vidensdelingen til disse møder og gøre de politiske processer mindre personafhængige. Disse møder skal også bruges til at indfange de diskussioner, problemer og konflikter der kan opstå i processen og sikre, at, de samme problemstillinger ikke opstår igen.

Koordinationsmøderne bliver derfor:

Et inddragende og ”netværkende” forum, hvor man kommer hvis man har interesse for universitetspolitik, og hvor alle som sidder i AR og UB, og arbejdsgrupper kommer for at spare med hinanden og diskutere. Målet med koordinationsmøderne er, at

- Nedsætte relevante arbejdsgrupper i universitetspolitisk regi
- Diskutere og prioritere arbejdet i de styrende organer med indspark fra arbejdsgrupper.
- Delegere arbejdet til arbejdsgrupperne.
- Koordinere arbejdet i arbejds-grupperne og sikre løbende indsupplering.
- Diskutere eventuelle uenigheder og sætte en fælles kurs.

Praktisk:

- Møder af maks. tre timer evt. i København, og der prioriteres at der er mulighed for at blive en smule bagefter til at tage en uformel samtale og drikke en øl.
- Afholdes på månedsbasis, så det passer bedst muligt i mellem at arbejdsgrupperne har holdt deres møder og udvalgene skal holde deres.
- Forummet som disse koordinationsmøder er, skal være med deltagelse fra AR-gruppen, UB-repræsentanterne, formandskabet, repræsentanter fra arbejdsgrupperne og andre interesserede.
- Unipol-formanden har det overordnede ansvar for møde afholdelse, men kan uddelegere.

Formøder:

Formål med formøder er at kunne møde op til det pågældende møde så godt forberedt som man kan være, om det er i AR, underudvalgene eller en arbejdsgruppe. Det man skal ske på disse møder er:

- Gennemgang og diskutere relevante problemstillinger i dagsorden.
- Lægge en taktik for mødet med udgangspunkt i kursen fra koordinerings- og delegeringsmødet.
- Sikre at alle bliver inddraget i debatten og får taletid.

Praktisk:

- Aftales i arbejdsgruppen.
- Afholdes i forbindelse med aktiviteterne i arbejdsgruppen.
- Arbejdsgruppen deltager.

Eftermøder efter AR-møder:

Formålet med eftermøde er, at det skal være med til at afrunde nogle af de spørgsmål man har fået i forbindelse med mødet, samt at kunne forholde sig til problemer med det samme. Som udgangspunkt er det kun AR-gruppen der holder eftermøder, men det anbefales at andre udvalg eller arbejdsgrupper overvejer, om de vil bruge den samme model.

- Afklaring af spørgsmål i forbindelse med mødet.
- Diskutere output, hvad kan vi lade ligge og hvad skal vi arbejde videre med.
- Koordinering af opfølgning

Praktisk:

- Vil blive afholdt i umiddelbar forlængelse af AR-møderne.
- Disse møder må højst tage 20 min, da det kun skal være en afrunding på mødet.

Budget

Konstituerende møde	300,00 kr.
Koordinationsmøder 9x 275	2.475,00 kr.
Formøder 9x 225	2.025,00 kr.
overleveringsmøde	200,00 kr.
I alt	5.000,00 kr.

FUNE

Målsætningen for denne handlingsplan tager udgangspunkt i FUNEs workshop fra SRs generalforsamling (Nov, 2010). Resultatet af denne workshop kan rides op i tre hovedpunkter:

1. FUNE skal være en naturlig kontaktmulighed for fagudvalgene, hvis man har brug for råd, hjælp eller kage – positive såvel som negative problematikker .
2. Folk skal helt naturligt forbinde FUNE med Studenterrådet. Dette kan gøres gennem mere viden om struktur, samt bedre til at inddragelse af ”udefrastående” SR-repræsentanter. Det skal italesættes, at vi er et udvalg under Studenterrådet og at vi dermed ER Studenterrådet.
3. FUNE skal fra start være en fast del af det faglige element i rusvejledning. Vi skal blive en naturlig kontakt for rusformandskab, lakajer, rusvejledere og derigennem få FUNE udtalt til ruslinge. Derudover skal vi lave en fast workshop som kan udmøntes i perioden og inddrage fagudvalg tidligt i rus-perioden.

Disse målsætninger skal realiseres gennem følgende aktiviteter:

Interne møder:

En gang månedligt mødes FUNE internt. Disse møder fungerer som både planlæggende og drøftende forum for FUNE.

Fællesfagudvalgsmøder:

Forekommer ca. hver anden måned for hver retningslinie og på begge basisårangange, og med forbehold at fagudvalgene selv kan være opsøgende, derfor kan fællesfagudvalgsmøder forekomme ad hoc. Mødet skal opstå på baggrund af fagudvalgenes behov, for at imødekomme fagudvalgene. Det er her muligt at inddrage andre SR-repræsentanter, i så fald det er relevant.

RUS-perioden

Denne periode er speciel vigtig for FUNE og fagudvalgene, da det er her at motivationen for fagudvalgene skal finde sted. Her er FUNEs aktive tilstede på campus hver dag. Op til rus-perioden skal FUNE arbejde for at blive en naturlig del af denne, gennem samtaler med rus-formandskabet og lakajer. Her italesættes gensidige forventninger til perioden, FUNEs rolle og en eventuel etableringen af en FUNE/fagudvalglakaj.

Under planlægningsperioden etableres kontakt til rusvejledere, hvor forventninger til nye etablerede fagudvalg aftales og hvilke behov rusvejledere har, for at kunne etablere fagudvalg.

Ved ruslingenes ankomst er det vigtigt at FUNE kommer ud til alle basishuse, som led i arbejdet for at målsætningen om etablering af fagudvalg i alle basishus skal opfyldes. Dette gøres gennem oplæg og fagudvalgsworkshops som tilbydes til rusvejleder grupper.

I denne periode produceres der også skriftligt materiale, med relevant information for nye fagudvalg.

Fagudvalgsfestival

Fagudvalgsfestivalen ligger kort efter rus-perioden. Denne event er den første opfølgning på rus-perioden og den primære målgruppe er nye fagudvalgsmedlemmer. Fagudvalgsfestivalen består både af en introducerende og opkvalificerende karakter. Introducerende i forhold til RUCs struktur, SR og MO'er, og opkvalificerende i form af workshops som styrker fagudvalgene i relevante problemstillinger. Fagudvalgsfestivalen skal også fungere en netværksskabende forum mellem SR, MO'er og fagudvalg.

Events

For uden Fagudvalgsfestivalen, forekommer der et større event per semester. Disse event skal være af opkvalificerende karakter, med udgangspunkt i fagudvalgskompetencer.

Foreløbig Kalender

	Interne møder	Fællesfagudvalgsmøder	Rusperiode	Fagudvalgsfestival	Events
Januar	X	X			
Februar	X				
Marts	X	X			
April	X				
Maj	X	X			X
Juni	X				
Juli	X	X			
August	X		X		
September	X	X	X		
Oktober	X			X	
November	X	X			
December	X				X
Januar	X	X			
Februar	X				

Budget

Møder	1.000,00 kr.
Fagudvalgsfestival	7.000,00 kr.
Rusperiode	3.000,00 kr.
Events	9.000,00 kr.
I alt	20.000,00 kr.

RUC'ers by Choice

RUC'ers by choice har i 2010 haft stor succes med alle deres arrangementer og der har været større opbakning i år fra både nye og gamle studerende. Her kan nævnes at koordinationsgruppen har fået 7 nye medlemmer i forbindelse med stormødet i september. Vi ønsker at fortsætte denne trend, dog med størst fokus på at få de nye studerende som både arrangører og hands/bartendere.

I 2011 fortsætter vi med de traditionelle arrangementer:

- Skitur (januar)
- MGP (start marts)
- Forårsfestival (slut april)
- Foreningsfest for frivillige (midt maj)
- Kapsejlads (9. september)

- Julefrokost for frivillige (november/december)

Visionen for RUC'ers by Choice er dog stadig at udvide konceptet til også at kunne rumme nye arrangementer. Dette forsøges i første omgang gennemført i et samarbejde med fredagsbaren og andre sociale foreninger på RUC. Allerede i 2010 er dette startet op med fredagsbaren i form af to nye arrangementer: X-day og julefrokost for alle RUC'ere.

Der vil ligesom i 2010 være ekstra fokus på rekruttering af nye medlemmer i forbindelse med næste års rusvejledning.

vi ønsker at skabe en samlet platform for festudvalgene i de enkelte huse ved at lave et festudvalgsråd med repræsentanter fra alle huse samt RBC. Ideen er at skabe grundlag for koordinering af fester på tværs af husene.

Disse punkter skal opnås igennem 1) Fortsat rekrutteringsarbejde, Særligt under rusvejledningen. 2) Udvidet samarbejde med medlemsforeningerne. 3) Fokus på koordinering af festudvalg via semiårliche festudvalgsmøder, samt fokus på samling af festudvalgene under og efter rusvejledningen og de muligheder der ligger i de enkelte festudvalg og 4) Forbedring af kommunikationen fra RBC generelt.

Budget

MGP	38.000,00 kr.
Forårsfestival	24.000,00 kr.
Sjåtfest	3.000,00 kr.
Foreningsfest	4.000,00 kr.
t-shirt	5.000,00 kr.
Kapsejlads	15.000,00 kr.
Julefrokost	4.000,00 kr.
Diverse	2.000,00 kr.
I alt	95.000,00 kr.

FANE

Nuværende situation

FaNe har, i det forgangne semester, afholdt en god håndfuld kurser for de studerende. Kurserne har været af god kvalitet, desværre har antallet af kursister været svært skuffende. Dette skyldes sandsynligvis for dårlig opreklamering.

Vision 2011

Visionen for det kommende år, er at iværksætte et netværk mellem de studerende. Så at sige, har vi før i tiden været faglige, men netværket har kun været mellem Studenterrådet, DM og DJØF.

Visionen er godkendt af FANES medlemmer.

Vores udkast til vision 2011 indeholder følgende kursuskalender:

Foråret:

- 4 kurser i samarbejde med de dansksprogede basishuse, mindst 1 på tværs af fagene.
- 1 centralt arrangeret kursus i Lønforhandling i forbindelse med karrieredagene.
- 1 kursus i samarbejde med de engelsksprogede elever og IC, skal være tværfagligt.

Efteråret:

- 4 centralt arrangerede kurser (Gruppedynamik, Problemløst Projektarbejde, Studieteknik, Komma)
- 1 centralt arrangeret kursus på engelsk for de internationale linje (Gruppedynamik eller studieteknik)
- 1 kursus arrangeret i samarbejde med et 2-årsbasishus, invitation til 1-årsbasis.

Mere detaljeret kalender er vedlagt bagest i dokumentet.

Handlingsplan

Der er en række udfordringer i forhold til at implementere Vision 2011

- Hvordan får vi fat i de nye studerende?
- Vi kender ikke de studerendes engagement
 - Hvordan forholder vi os, hvis for mange huse vil lave kurser?
 - Hvordan forholder vi os, hvis for få huse vil lave kurser?

Kontakt til de nye studerende

Kontakten til de nye studerende bør gå igennem basishusenes fagudvalg, samt studienævnene på overbygningfagene. Det vil derfor være oplagt at søge kontakt igennem de netværk Fagudvalgenes Netværk (FUNE) og Studerendes Uddannelsesudvalg (STUDU) har etableret. Kontaktpersoner: Tine Irming (FUNE) og Cecilie Holdt Rude (STUDU).

FUNE har tidligere givet udtryk for at de meget gerne vil inddrage os, da de også ser os som et godt tilbud til de studerende. Senest har vi foretaget en charmeoffensiv til deres fagudvalgsfestival, hvor vi opstillede et menneskeligt bordfodboldspil, og grillede til dem. Dette affødte af 46.3 tog kontakt til os, og vi etablerede sammen, et eksamenskursus d. 17/12-2010. Dette kursus havde over 175 tilmeldte, og over 100 deltagende, hvilket er klar rekord for efteråret 2010. Vi skal altså videreføre denne udvikling.

De studerendes engagement

De studerendes engagement i selv at være med til at afholde kurser, vil naturligvis først blive tilkendegivet efter der er taget bred kontakt ud til fagudvalgene.

Hvis engagementet er for højt, forstået således at der er ”for mange” huse der gerne vil afholde kurser, er mit forslag at skabe kontakt mellem dem, således at de huse der gerne vil lave kurser der minder om hinanden, gør det sammen.

Hvis engagementet er for lavt, forstået på den måde at der er ingen eller få huse der ønsker at afholde kurser, vil det være nødvendigt at have en plan B. Jeg foreslår at man kopiere nogle af kurserne fra efteråret, f.eks. gruppedynamik og problemorienteret projektarbejde. Kurset Videnskabelig Argumentation var også meget populært blandt de meget få deltagere.

Målsætninger for kurser

Kurser afholdt i FANE-regi 2011, bør som minimum opfylde nedenstående kriterier, for at kunne klassificeres som succesfulde:

- Kurset har en høj faglighed.
- Kurset har høj relevans for de studerende, og deres studier eller studieliv og/eller nuværende eller fremtidige situation på arbejdsmarkedet.
- Kursisterne er generelt tilfredse med kursernes indhold, udformning og afvikling.
- For kurserne i forårssemestret, er de studerende i høj grad med til at udforme kursernes indhold, og til at dække udgifter gennem caféer o.l.
- For kurserne i efterårssemestret er deltagerantallet betydeligt højere, end i 2010.

Budget

Kurser, forår

Lønforhandling	2.500,00 kr.
Kurser, i samarb. m. studerende	12.500,00 kr.
I alt	15.000,00 kr.

Kurser, efterår

Gruppedynamik	3.000,00 kr.
Problemorienteret projektarbejde	3.000,00 kr.
Kommakursus	3.000,00 kr.
Øvrige kurser (endnu ikke planlagte)	16.000,00 kr.
I alt	25.000,00 kr.

Øvrige

Opreklamerings	10.000,00 kr.
Diverse	5.000,00 kr.
I alt	15.000,00 kr.
Samlet budget	55.000,00 kr.

Rusvejledningen

Tallene i budgettet er hovedsageligt bygget på det reelle forbrug for rusvejledningen 2010.

Udgifter til transport og hytter er slået sammen til en samlet post for russeminar 1 og BW og er et estimat over den samlede udgift for de to ture. Evt. mængderabat vil komme russeminar 1 til gode.

Den post på budgettet, der hedder rusgruppeseminar, er det der før i tiden hed Ruskaffe, som vi nu har lavet om til et heldagsarrangement på en lørdag. I den forbindelse har vi, i modsætning til sidste år, afsat penge til arrangementet, som kan bruges på forplejning og eventuelle oplægsholdere.

Vi har lavet forplejningsbudgettet relativt stort, så det samtidig kan bruges som en slags buffer til mindre uforudsete udgifter.

Derudover er der i år afsat penge til arbejdstelefoner til rusformandskabet.

Budget

Transport	50.000,00 kr.
Hytter	105.000,00 kr.
Rusture	660.000,00 kr.
BW	240.000,00 kr.
T-shirts	30.000,00 kr.
Rusbog	21.500,00 kr.
PR	500,00 kr.
Russeminar 1	47.500,00 kr.
Rusgruppeseminar	5.000,00 kr.
Russeminar 2	5.000,00 kr.
Beretningslørdag	2.000,00 kr.
Forplejning	17.500,00 kr.
Telefoner	2.400,00 kr.
I alt	1.186.400,00 kr.

Landspolitisk udvalg

Formål

Formålet med Landspolitisk Udvalg (LPU) er at diskutere og arbejde med landspolitiske emner.

Dette arbejde er nært koblet op på vores pladser i Danske Studerendes Fællesråd (DSF). Af denne grund ligger meget af arbejdet i LPU i forberedelsen af møder i Uddannelsespolitisk Udvalg (UPU), Levevilkårs Udvalget (LU) og Landsforum. Gennem de seneste år har nogle af de vigtige emner været: akkreditering, ranking, finansiering, Bologna-processen, universitetsloven, SU, studiemiljø, bolig, transport, studieøkonomi. Derudover arbejder vi også for at udbrede kendskabet til landspolitiske emner lokalt på RUC, samt til Studenterrådet på RUC's bestyrelse.

Udvalget mødes ca. en gang om måneden, hvor vi diskutere indkomne bilag til udvalgmøderne. Til DSF udvalgmøder sender vi oftest en repræsentant og en suppleant til hver af udvalgene. Som noget nyt vil udvalget ligeledes mødes i forbindelse med forberedelse af møder i Landsforum. Derudover deltager vi to gange om året i DSF's politikkonferencer, hvor vi arbejder for at forbedre politikpapirer og arbejdsplanen, hvor det er muligt. I foråret vil DSF's politikkonference ligge i weekenden den 8.-10. april.

Organisatoriske hovedprioriteter

Målsætning: Flere aktive i LPU

For at nå en organisatorisk målsætning om at få flere aktive i LPU, vil udvalget i 2011 arbejde for at blive mere synlig på RUC. Derudover ønsker udvalget at sikre en bedre formidling af landspolitiske emner internt i SR.

Mere synlige udadtil

For at LPU og arbejdet med landspolitiske emner skal blive mere synlig blandt de studerende på RUC, vil udvalget genoptage ideen om at afholde en række torsdagscafeer. Disse vil i forbindelse med kampagner kunne bruges til at gå mere i dybden med landspolitiske emner, få skabt diskussion blandt de studerende, samt synliggøre studenterrådet og LPU's arbejde.

Derudover ønsker vi at gøre LPU's tilstedeværelse i rusvejledningen til en tilbagevendende begivenhed. Vi vil igen i år arbejde for at sætte fokus på et landspolitisk emne under Markbjerg Mark-showet, samt besøge de nye studerende i basishusene.

Bedre kommunikation omkring vores arbejde internt i Studenterrådet

For at sikre en bedre kommunikation omkring vores arbejde vil LPU i år løbende skrive artikler og orienteringer til studenterrådets hjemmeside, samt få minimum en artikel i RUCnyt og Hippocampus.

Derudover skal en bedre kontakt til FUNE sikres. Igennem et samarbejde med FUNE ønsker udvalget i højere grad at komme ud i husene.

I 2011 skal LPU arbejde for at afholde minimum to diskussioner i Studenterrådets bestyrelse med et landspolitisk tema.

Politiske hovedprioriteter Som en del af DSF vil LPU's arbejde ligeledes bestå i at deltage i DSF's kampanjer. Vi forventer særligt at arbejde med folketingsvalg og mindskelse af frafald.

Kampagner i 2011:

Folketingsvalg

Da der vil blive udskrevet folketingsvalg i 2011 skal LPU sikre, at der bliver afholdt debatter på RUC, samt støtte op om den nationale debat.

Mindskelse af frafald

LPU skal arbejde for at sætte fokus på frafald på RUC-niveau, evt. i samarbejde med unipol.

Den nye studenterbefolkning

Deltage aktivt i diskussionerne i DSF, og bakke op omkring evt. aktiviteter.

Studieøkonomi

Deltage aktivt i diskussionerne i DSF, og bakke op omkring evt. aktiviteter.

STUDU

STUDU er en forkortelse af "Studerendes Uddannelsesudvalg" og arbejder for at sikre de studerende indflydelse på RUC's uddannelser gennem opkvalificering, inddragelse og organisering af studienævnrepræsentanterne (m.fl.) på RUC.

I det kommende år vil STUDU arbejde for at:

- Alle studienævn kender til STUDU og udvalgets funktion og muligheder.
- Studenterrepræsentanter i forskellige studienævn skaber netværk på tværs, deler erfaring og bruger hinanden til at styrke deres arbejde i studienævnene.
- Alle studerende på RUC forstår vigtigheden af studenterrepræsentanter i studienævnene samt ved hvem der varetager deres interesser på deres studie.
- Der er studenterrepræsentanter i alle studienævn og alle institutråd.
- Al viden om studienævnsarbejdet bliver videreført fra forrige studenterrepræsentanter til nye på en god og konstruktiv måde.

Dette vil vi konkret gøre ved følgende 4 slags aktiviteter i 2011:

Struktur udviklende aktiviteter

- Kontakt til fagene - besøgsrunde: startes op inden STUDUcamp. Jan/feb. Her vil vi tage på besøg hos de forskellige studienævn for at synliggøre os og prøve at skabe bedre kommunikation

mellem SN-repræsentanter og STUDU samt SN-sekretærer og STUDU. Samtidig vil vi informere om hvad vi laver, fortælle dem hvad vi kan bruges til samt høre dem om hvilke ønsker de kunne have til STUDU.

- Overleveringssystem - rapportering: STUDUcamp feb 2011. Vi vil på STUDU-camp fremlægge et system for overlevering samt diskutere et system for rapportering til brug for senere SN-repræsentanter. Enten online på BSCW/dropbox eller i konkrete mapper.
- Plakater med SN repræsentanter: Layout inden STUDUcamp (februar) Vi ønsker at de studerende ved hvem der sidder i deres studienævn og at de er klar over hvad SN er. Dette vil vi opnå ved at få eller SN-repræsentanter til at hænge plakater op med navn, billede og kontaktinfo på deres fag, samt info om hvad den almindelige studerende kan bruge sit studienævn til.
- Viden om SN og STUDU helt fra start: STUDU vil være med når de nye studerende starter på RUC. Alle basisfagudvalg skal helst have én repræsentant i SN. Alle studerende skal vide forskellen på SN og Fagudvalg.

Uddannelsespolitiske aktiviteter

- Uddannelsesreformseminar: STUDU vil blive ved med at holde SN repræsentanter up-to-date med uddannelsesreformen. Især omkring marts hvor der er høringsrunde. Vi forventer at have et kort seminar på STUDU-Camp samt evt. senere i foråret og efteråret.

Opkvalificerende aktiviteter

STUDU planlægger 4 aktiviteter i foråret:

- STUDU-Camp: Introduktionsseminar til nye og gamle SN-repræsentanter (Om SN, Forhandlings-teknik, uddannelsesreformen, fremtidens SN etc.)
- D. 17.marts 2011: Seminar om enten uddannelsesreformen eller forandringsteori i organisationer
- D. 26. april 2011: Seminar om hvordan man takler dårlige undskyldninger i SN ("Der er ikke penge nok", "det kan ikke lade sig gøre")
- D. 20. maj 2011: Sommerseminar om evalueringsformer samt grill og STUDUhygge

Fællesskabsskabende aktiviteter

- Alle arrangementer i STUDU skal inkludere fællesskabsaktiviteter. Der skal helst altid være mad og hygge efterfølgende, så deltagerne kan snakke mere frit sammen, og danne netværk på tværs. STUDU-camp skal også skabe fælleskab og netværk på tværs af SN.

Efteråret

STUDU planlægger desuden 4 aktiviteter i efteråret. Datoer er endnu ikke bestemt, men vi regner med at lave et mindre rekrutterings/ overleveringsseminar, som skal opfordre og inspirere de gamle SN til at få fat i nogle nye der kan tage over, og samtidig lægge bunden for en god overleveringsproces.

Budget

STUDU Camp	15.000,00 kr.
Layouter og PR	8.000,00 kr.
Forårets arr (3 stk)	9.000,00 kr.
Efterårets arr (4 stk)	9.000,00 kr.
Forplejning hele året	1.000,00 kr.
I alt	42.000,00 kr.

Rekrutteringsudvalget

I handlingsplanen for 2011 har rekrutteringsudvalget sat sig to overordnede brede målsætninger:

At øge kendskabet til naturvidenskab på RUC udadtil.

At øge inddragelsen af naturvidenskabelige studerende både i udvalgsarbejdet og i det konkrete rekrutteringsarbejde, som udvalget foretager på både gymnasier, messer og studievalgscentrene.

Rekrutteringsudvalget er allerede kommet godt fra start i det nye år. Med godt forarbejde sent i 2010 lykkedes det udvalget at organisere og deltage i uddannelsesmessen Uddannelse uden Grænser i Bellacenteret d. 11-13. januar med egen messestand. Det er en klar målsætning at forberede deltagelse i messen igen til næste år og gøre det endnu bedre. Foråret er det planen at fortsat tilbyde gymnasier RUC-oplæg og undervisningsforløb, som hidtil, for at øge kendskabet til naturvidenskab på RUC på både gymnasier, studievalgscentrene og Roskilde Festivalen.

Rekrutteringsudvalget skal fortsat inddrage flere naturvidenskabelige studerende til udvalgsarbejdet. Det er en forudsætning for at kunne inddrage andre naturvidenskabelige studerende i arbejdet med at promovere de naturvidenskabelige fag på RUC. I den forbindelse er udvalget opmærksom på at Studenterrådet det kommende år skal udvikle en kommunikationsstrategi. Vi følger udviklingen tæt og ser frem til at kunne implementere relevante dele i udvalgsarbejdet.

For at udvalget kan udmønte sin handlingsplan, er der afsat midler til honoreringen af oplægsholdere, og deltagelse i uddannelsesmessen svarende til sidste års udgifter. De resterende budgetposter er tilsvarende estimeret på baggrund af sidste års tal og justeret med den samlede budgetrammes ændring.

Budget

Forplejning	1.500,00 kr.
Honorarer	15.000,00 kr.
Udstyr	12.000,00 kr.
Forbrugsvarer	2.000,00 kr.
Transport	2.500,00 kr.
Uddannelsesmesse	30.000,00 kr.
I alt	63.000,00 kr.

Rusudvalget

RUSudvalget skal fungere som tovholder på forskellige dele af rusvejledningen. Udvalget skal (helst) bestå af en række faste aktive, så der skabes kontinuitet i aktiviteter og vidensdeling. Vi forestiller os, at RUSudvalget skal stå for følgende aktiviteter:

- Afholdelse af temamøder/debatmøder, hvor rusvejledningen tages op i åbent forum og er til fri diskussion.
- Placering af et medlem af udvalget i Studiestartsnetværket under DSF, der engagerer sig i styregruppen i netværket samt er ansvarlig for kontakten mellem Studiestartsnetværket og rusvejledningen på RUC, dvs. RUSudvalget og rusformandskabet.
- Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi for rusvejledningen, både internt på RUC og eksternt i den landsdækkende presse. I forlængelse af dette skal udvalget desuden designe et logo for RUSudvalget.
- At evaluere rusvejledningen blandt de nystartede studerende og afholde målsætningsseminarer med afsæt i evalueringerne, samt udforme en målsætning for næste års rusvejledning.
- Udføre ad hoc opgaver for det siddende rusformandskab, fx bestille t-shirts til rusvejlederne.

Formålet med udvalget skal være at varetage RUCs rusvejlednings interesser i nationalt regi, at sikre kontinuiteten og arbejdet med rusvejledningen hele året, at vejlede det siddende rusformandskab og at sikre åbenhed i rusvejledningen. Det er tanken, at udvalget skal være selvstændigt og kun beslutningsdygtigt i samarbejde med rusformandskabet.

Der skal følges op på visionerne for RUSudvalget. Vi skal have en masse (nye) aktive ind i udvalget, der har lyst til at arbejde med rusvejledningen på anden vis end at være rusvejleder. Der er endnu ikke udarbejdet en strategi for denne hvervning, men forhåbentlig vil en enkelt eller et par af de nye bestyrelsesmedlemmer engagere sig i dette udvalg.

Bilag 5: Overordnet plan for bestyrelsesseminaret forår 2011

Overskriften for seminaret: Bestyrelsen - hvorfor og hvordan?

Vi skal diskutere det overordnede formål for bestyrelsesarbejdet, og derudfra formen. Samtidig med at bestyrelsesmedlemmerne skal lære hinanden at kende, og bestyrelsen skal konstitueres og planlægge arbejdet fremover.

Seminarets tre dage har hver deres tema:

Fredag: Velkomst, introduktion og icebreaker

Der er ikke så meget tid om fredagen (vi kan først starte tidligst 17:30), og erfaringsmæssigt er det vanskeligt at lægge tunge ting der. Derfor bruges dagen på at sige velkommen, introducere de nye til arbejdet i bestyrelsen, og give folk mulighed for at lære hinanden at kende.

Dagen indeholder:

- Velkomst til nye såvel som gamle
- Præsentationsrunde
 - De gamle fortæller hvad de har lavet i bestyrelsen, de nye hvad de synes kunne være spændende.
- Introduktion til bestyrelsesarbejdet og udvalgene
 - Lidt formalia omkring hvad bestyrelsen laver, gennemgang af de forskellige udvalg, besvarelse af spørgsmål osv.
- Oplæg om bestyrelsesarbejde
 - En oplægsholder udefra fortæller om hvordan man kan betragte arbejdet i en bestyrelse; til summen i løbet af aftenen, og inspiration til diskussionerne om lørdagen.
- Sociale aktiviteter, hygge, middag etc
 - Vi spiser middag sammen (uden STUDU-folkene) og lærer hinanden at kende over en øl og en selskabsleg eller to.

Lørdag: Hvordan bestyrelse?

Dette er dagen hvor vi får mulighed for at gå i dybden med diskussionen af hvordan vi fremover skal arbejde i bestyrelsen.

Dagen indeholder:

- Bestyrelsen som strateg

Hvordan kan bestyrelsen komme til at blive mere proaktiv og strategisk tænkende i forhold til både det politiske og organisatoriske? Herunder også hvordan vi sikrer langsigtet planlægning af aktiviteter mv.

Evt oplæg om strategisk ledelse.

- Arbejdsfællesskab eller beslutningstager?

Diskussion / workshop / oplæg om forskellen på bestyrelsen som et arbejdsfællesskab og som overordnet beslutningstager. Kan vi finde frem til en model for hvordan vi kombinerer de to ting?

- Hvordan integreres udvalgene?

Hvad skal udvalgenes rolle være i forhold til bestyrelsen, hvordan sikres det at arbejdet forankres og samles op i bestyrelsen? Hvor stor autonomi skal udvalgene have?

Søndag: Operationalisering og konstituering

Om søndagen operationaliserer vi diskussionerne fra om lørdagen til det fremtidige arbejde i bestyrelsen, og bestyrelsen konstituerer sig selv i udvalg osv.

Dagen indeholder:

- Planlægning: årshjul og mødekalender.
- Konstituering i udvalg.

Bilag 6: Kommunikationsstrategi

Indledning

Kommunikationsstrategigruppen, der blev nedsat på bestyrelsesmødet 6. december 2010, har afholdt et første møde, hvor der blev brainstormet over, hvordan vi på nuværende tidspunkt kommunikerer internt og eksternt i Studenterrådet. Dette førte til en kortlægning over med hvem og med hvilke midler Studenterrådet, og herunder specielt udvalgene, kommunikerer med hinanden, med eksterne aktører og med de studerende på RUC. Det blev besluttet, at fokusere netop på kommunikationen med de studerende i udformningen af en kommunikationsstrategi, da det er ønsket at gøre Studenterrådet mere gennemsigtigt og inkluderende for de studerende samt at øge kommunikationen de studerende og Studenterrådet imellem.

Målsætninger

Før arbejdet med kommunikationsstrategien for alvor kan begynde er det vigtigt at fastslå nogle målsætninger og succeskriterier for arbejdet. Til mødet blev der snakket om følgende målsætninger for en kommunikationsstrategi, der skal bedre kommunikationen mellem de studerende og Studenterrådet:

1. Kendskab:
 - De studerende skal først og fremmest vide, at Studenterrådet eksisterer
 - De studerende skal dernæst vide, hvad Studenterrådet laver, og at det bl.a. udgøres af udvalgene – der arrangerer fester, kurser mv. og sidder i de styrende organer på RUC
 - De studerende skal i sidste instans vide, hvad man kan bruge Studenterrådet til; hjælp, indflydelse mm.
2. Deltagelse/feedback
 - Vi skal have de studerende til at blive medlem af Studenterrådet
 - De skal deltage i arrangementer - kurser, fester mm.
 - De skal bevidst deltage i Studenterrådets aktiviteter
3. Ejerskab

Målsætningerne er endnu ikke færdigudformede.

Strategi

Ovenstående målsætninger skal gennemarbejdes nærmere, og kommunikationsstrategigruppen skal selvfølgelig også have diskuteret, hvordan vi bedst når derhen. Da ingen har erfaring med at analysere kommunikationsmåder og deres effektivitet ift. det man vil opnå, endsige med at udforme en strategi for opnåelsen, vil vi forsøge med et opslag på videnskabsbutikken. Her søger vi nogle kommunikationsstuderende, der kunne tænke sig at lave et projekt omkring Studenterrådets kommunikation ift.

de studerende; analysere vores nuværende metoder og komme med anvisninger til at optimere eller retænke dem. Vi vil også bruge vores netværk til at finde nogle kommunikationsstuderende fra hvert modul til at fremlægge vores ide under gruppedannelse.