



Bestyrelsesmøde

6. december 2010 kl 16-20 på RUC

2. udsending, 3. december 2010

Indhold

Dagsorden	2
Referat af bestyrelsesmøde d. 25. oktober 2010	3
Bilag 1: Orienteringer	8
Bilag 2: Evaluering af valg	26
Bilag 3: Forhandlingsmandat til kandidatgruppen	29
Bilag 4: Udmøntning af handlingsprogram	31
Bilag 5: Budget 2011	33
Bilag 6: Konstituering af organisatorisk næstformand	38

Dagsorden

- | | | |
|---|-----------------------------|---------------|
| 1. <u>Formalia</u> | | 16:00 - 16:10 |
| a) Valg af dirigent og referent | | |
| b) Optælling af stemmeberettigede | | |
| | c) Godkendelse af dagsorden | |
| 2. <u>Orienteringer</u> | Bilag 1 | 16:10 - 16:20 |
| 3. <u>Evaluering af valget</u> | Bilag 2 | 16:20 - 17:05 |
| 4. <u>RUCs kandidatuddannelser</u> | Bilag 3 | 17:05 - 17:30 |
| Fastlæggelse af mandat til kandidatgruppen under uddannelsesreformen. | | |
| PAUSE 45 min | | |
| 5. <u>Udmøntning af handlingsprogram</u> | Bilag 4 | 18:15 - 18:55 |
| PAUSE 5 min | | |
| 6. <u>Budget 2011</u> | Bilag 5 | 19:00 - 19:35 |
| 7. <u>Konstituering af org. næstformand</u> | Bilag 6 | 19:35 - 19:40 |
| 8. <u>Evt.</u> | | 19:40 - 19:50 |
| 9. <u>Evaluering</u> | | 19:50 - 20:00 |

Referat af bestyrelsesmøde d. 25. oktober 2010

1) Præsentation af prorektor

Prorektor Hanne Leth Andersen præsenterede sig og svarede på spørgsmål.

2) Formalia

A) Valg af dirigent og referent

Toke er valgt som dirigent, Morten som referent

B) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen er godkendt

C) Optælling af stemmeberettigede

Stemmeberettigede: Morten Brandrup, Torben Holm, Therese Heide, Kirstine Fabricius, Mia Jo Ot-kjær, Astrid Ølstergaard, Michael Frederiksen, Sofie Heggenhougen, Sidsel Bang-Jensen, Toke Høiland-Jørgensen, Mikkel Schwab, Laurids Hovgaard, Bjørn Ekstrøm, Ask Gudmundsen

Øvrige tilstedeværende: Emilie Beglaubter, Lasse Blomhøj, Casper Christiansen.

Afbud fra: Magne Vilshammer, Nina Rasmussen.

3) Orienteringer

- Der er spørgsmål til vores nuværende hjemmeside og aktivitet i forbindelse med valgkampen. Formandskabet følger op.
- Økonomi: det ser overordnet godt ud - rusvejledningen hænger lidt bogføringsmæssigt, men der er styr på principperne
- Torben: valgkampsgruppen har sat plakater op, delt pjecer og kaffe ud. Der har været en overraskelse at Frit Forum (FF) ikke stiller op til AR. Der er derfor sket nogen omprioriteringer for at personprofilere bestyrelseskandidaterne. Desuden har FF stillet kandidater til SN på Forvaltning. Vi har en særlig plakat til netop dette valg.

- UB: RUC har et uventet overskud. Det er uheldigt fordi det kunne have været et underskud, da årsagen til udsvinget ikke er afdækket. Fremad stiller vi krav om at så store udsving ikke må finde sted
- Uddannelsesreformen kommer til at koste 11 mio. Engangsudgiften bliver 7 mio og 4 mio i varige udgifter. Spørgsmål hertil: Hvordan er reformen budgetteret allerede? Svar: det er uvidst
- Det uventede overskud skyldes øgede STÅ indtægter og omregnede taxameterpenge.
- Tilføjelser til orienteringer til STUDU og FUNE: der planlægges ét stort fælles arrangement. Forløbet er der tale om et retorikkursus.
- Orientering fra Sidsel: Stiller op til posten som organisatorisk næstformand.

4) Målsætning for rusvejledning

Målsætningen er blevet til via en møderække begyndende med beretningslørdagen, hvor rusvejlederne er mødtes. Derefter er ruslingene blevet inddraget for sig. Det er i første omgang mislykkedes at inddrage TAP'erne pga. mødesammenfald - mødet er skudt til medio november. Derpå er der afholdt to målsætningsseminarer som har været åbne for alle, men primært med rusvejledere til stede.

Kommentarer

- Seminarerne har været meget idéskabende.
- Bilaget bliver en del af jobopslaget for det kommende rusformænd
- Målsætningen præsenteres på Beretningsweekenden.
- Mht til at lægge budget for rusvejledningen er det op til formændene (rusudvalget) at lægge et budget der afspejler målsætningen.
- I ansættelsen bør det være fælles for 'rusvejledning' og Studenterrådet at foretage ansættelsen
- En udlægning af målsætningen er at den skal være RUC's målsætning og derfor skal forankres bredt.

Målsætningen blev vedtaget med følgende kommentar, der tilføjes stillingsopslaget:

- Rusvejledningen bør lægge op til at nye studerende kan blive aktive.

5) Generalforsamling

Konceptet for generalforsamlingen blev vedtaget.

Beretning

Beretningen blev godkendt med følgende kommentarer:

- Til afsnittet om demokrati og gennemsigtighed/ engagerede og organiserede studerende bør der tilføjes en passus om kommunikation.
- Der bør tilføjes en evaluering af valgkampen på GF, men ikke i beretningen. Der indstilles til at tilføje en 'minievaluering' af valgkampen.

Handlingsprogram

På mødet blev behandlet en del af handlingsprogrammet der gælder for Studenterrådet som helhed. Denne del tilføjes handlingsprogrammet inden afsnittet om udvalgene. Diskussionen tog udgangspunkt i et oplæg fra formandskabet.

Uddybning fra FS: det handler om konsolidering, konkrete resultater, opkvalificering, kommunikation og gennemsigtighed. Fokus på det internationale er også i fokus men kræver ekstra overvejelse i relation til at lægge fx kommunikationsstrategi.

Ud fra formandskabets oplæg blev følgende punkter vedtaget:

Studenterrådet skal gøres nærværende for alle på RUC. Det betyder:

- Vi skal levere politiske resultater der giver konkrete forbedringer for de studerende på RUC. En fornuftigt udmøntning af uddannelsesreformen er et vigtigt led heri.
- Vi skal satse på at blive nærværende i de studerendes hverdag gennem arbejdet i STUDU, FUNE og RBC samt gennem relevante kurser som dem der udbydes i FANE.
- Vi skal blive bedre til at kommunikere til og med de studerende. Herunder hører redesign af hjemmesiden, udarbejdelse af en kommunikationsstrategi mv.
- Organisationen skal konsolideres og arbejdsgange skal gøre mere gennemsigtige og mindre personafhængige.
- Vi skal udarbejde en strategi for hvordan vi integrerer de internationale studerende i vores aktiviteter på en ordenlig måde.

Udover vedtagelsen var der disse kommentarer:

- Løsningen kan være at indskrive en overordnet strategi for fokus på det internationale. Men også de enkelte udvalg må tage stilling til hvordan de imødekommer det generelle fokus på internationale studerende.
- Det er et forslag, at man opretter et selvstændigt internationalt udvalg, der kobler sig op på de eksisterende udvalgsarbejder

Der tilføjes en strategi for integration af int. stud.

- Kommunikationsstrategi:

Man skal definere bestyrelsesarbejdet både internt og eksternt.

Man skal fokusere på kommunikationen af aktiviteter både fra SR til stud og omvendt. Kortlægge kommunikationsveje.

Arbejde for at SR ses som en samlet organisationen.

Politisk program

Kommentarer:

- Hvordan gør vi rent faktisk noget ved pladsmangelen på RUC? Det sker i en række sammenhænge: strategi, reform, selv i studienævn., og RUC's højere organer.

Det politiske program blev vedtaget med følgende ændringer:

- Parolen om tilføjelse af studieture på overbygning skrives ind i afsnittet om studiemiljø.
- Gruppeeksamen: omformuleres til 'eksperimentelle eksamensformer' og flyttes til afsnittet om universitetspolitik.
- Under landspolitik tilføjes en passus om frafald i stedet for gruppeeksamen.

6) Efterårets politikkonference

- Formandskabet vil være repræsenteret, men det er endnu uvidst hvem der deltager.
- Nina Rasmussen og Sofie Heggenhougen stiller begge op til poster på politikkonference, og det er derfor hensigtsmæssigt at de er observatører i stedet for delegerede.
- Bestyrelsen godkender den indstillede delegation, med tilføjelse af Pernille Høj, samt en repræsentant fra formandskabet. Landspolitisk udvalg får mandat til at beslutte hvem der er formelt delegerede og hvem der er observatører.
- Mandatet er godkendt.
- Studenterrådet indstiller Laurids Hovgaard, som repræsentant for RUC i DSF's forum.

7) Budget 2011: indledende behandling

- 7.1 BW-penge: Vedtaget
- 7.2 Opkvalificeringsprogram. Vedtaget.

Kommentarer:

- Man kan også tænke i retning af den internationale linie og tænke i kurser der understøtter denne pind.
 - Det er vigtigt at medtænke de ansatte, da de også lægger et stort stykke arbejde.
 - Bred opbakning til opstarten på en opkvalificerende kursussektor i SR
 - Der er spørgsmål til budgetpostens størrelse. Størrelsen skal justeres løbende.
- 7.3 Hjemmeside. Vedtaget.
Kommentar: Investeringen kræver aktiv opfølgning, som integreres i udvalgsarbejderne.
 - 7.4 Generalforsamling. Vedtaget.
 - 7.5 Lønninger. Vedtaget.
 - 7.6 Lydanlæg. Indstillingen er trukket af udvalget.
 - 7.7 Andre tiltag:
 - Aktivitetspuljen: der henstilles til at budgetposten opretholdes og at der informeres bredere omkring den og dens formål.
 - Det foreslås at Studenterrådet køber bagsiden af Hippocampus for et helt år og derpå fordele de enkelte bagsider mellem udvalgene: Den koster ifølge Laurids 30.000,- om året.
 - Der er forslag om at FUNE får sit eget udvalgsbudget, med udgangspunkt i STUDU's budgetpost "Organisering af fagudvalg".

Bilag 1: Orienteringer

Indhold

FANE	8
Økonomi	9
Brandsikkerhed	12
Landspolitisk udvalg	14
Universitetsbestyrelsen	15
FUNE	16
Rusudvalget	17
STUDU	18
Rekrutteringsudvalget	19
RUC'ers by Choice	19

FANE

Fagligt netværk har siden sidste bestyrelsesmøde afholdt et kursus om Microsoft Office som redskab i projektskrivningen og et kommakursus. Kommakurset havde 30 deltagere og MO-kurset omkring 20.

Den 17. december kl. 13-16 afholder FANE i samarbejde med basishus 46.3 et kursus i eksamensteknik, som skal give de studerende en række værktøjer til at håndtere deres nervøsitet, forbedre deres forberedelse og lære at styre samtalen ved eksamensbordet. Datoen er dermed også blevet valgt af basishuset og er grundet i at de studerende på første semester skal aflevere deres projektrapporter den dag kl. 12. 46.3 holder yderligere et café/festarrangement om aftenen den samme dag.

Det er basishuset, som har det overordnede ansvar for kurset, FANE's opgave bliver, ud over at finansiere oplægsholder, at støtte arrangørerne med viden om lokalebooking og andre praktiske forhold vedrørende afholdelsen. Derudover får DJØF, DM og SR noget tid i løbet af den første halve time til at præsentere deres organisationer og opreklamerer kommende aktiviteter. Projektet fungerer som pilotprojekt, da det er FANE's forhåbning, at omkring halvdelen af kursusaktiviteterne fremover kan blive afholdt på denne måde.

Økonomisk kommer FANE til at bruge lidt under de 60.000 kroner, som udvalgets årsbudget indeholder. Derudover var der 10.000 kroner 'til overs' fra 2009, som også har indgået i dette årsbudget. Det er penge som ikke når at blive brugt.

Den altoverskyggende grund til at FANE ikke får brugt sit fulde budget skal findes i at der var ganske få kursusaktiviteter i første halvdel af året. Således blev der kun afholdt et enkelt forårskursus og 6 efterårskurser. Dette skulle gerne blive ændret fra næste år, hvor både udvalgets målsætninger og den strategi der er blevet lagt for 2011 arbejder med 10 kursusaktiviteter jævnt fordelt over hele året.

Det er også i disse målsætninger og strategi planerne man finder planerne om at uddelegere mere kursusansvar til basishusene. Denne strategi skal dog godkendes af fagforeningerne før den kan føres ud i livet. Dette forventes at være ganske ukontroversielt og blive gjort i løbet af december måned.

Økonomi

På trods af at 2. og 3 rate af RUC's bevillinger skulle være udbetalt hhv 1. august og 1. oktober, er der stadig ikke komme penge ind. Samtidig har Studenterrådet lagt ud for afholdelse af rusvejledernes beretningsweekend efter forhåndsftale med RUC's økonomiske afdeling om at vi får udbetalt bevillingen. Udbetalingen har dog p.t. ikke fundet sted. Løbende dialog med økonomisk afdeling bekræfter dog at pengene er på trapperne og kan forventes snarest.

Medfølgende status gælder frem til medio november. Den er udgangspunktet for nogen af justeringerne i formandskabets budgetudkastet for budget 2011.

Værd at bemærke:

1. På indtægtssiden optræder der som sidst under Diverse, et beløb der dels er en indbetaling fra Fair RUC dels en række indbetalinger foretaget med internationalt betalingskort.
2. I forhold til rusvejledningen, mangler der endnu at blive udbetalt rus□buff'ere. Det forventes at rusvejledningen udfylder sin budgetramme når det sker.
3. FaNes budgetpost indeholder også budgettet for forårets strategikonference, og har derfor stadig luft til årets sidste arrangementer.
4. Valgudvalget holder sit budget flot.
5. Transportkontoen er overskredet med det dobbelte af det budgetterede, delvist pga. fri rejserefusion til den seneste politikkonference.

Se økonomistatus på på den følgende side.

Status 2010 Medio November

Indtægter			faktisk indt./ udg.	i alt Forbr. / Budg.
Rusvejledning	RUC – tilskud	kr 97.500,00	48.750,00	50,00%
	RUC – løn BW/rusformandskab	kr 33.000,00	16.500,00	50,00%
	Reklamer	kr 100.000,00	44.500,00	44,50%
	Rustursbetalinger	kr 660.000,00	680.860,28	103,16%
	Deltagerbetaling RS1	kr 45.500,00	46.550,00	102,31%
	I alt	890.500,00	837.160,28	94,01%
Honorarer	Bestyrelsesrepræsentanter	kr 110.000,00	55.000,00	50,00%
	AR-repræsentanter	kr 62.000,00	62.190,00	100,31%
	I alt	kr 172.000,00	117.190,00	68,13%
Medlemskontingenter		kr 145.000,00	117.800,00	81,24%
Festival		kr 100.000,00	154.500,00	154,50%
DM+Djøl		kr 40.000,00	38.025,00	
Tilskud fra RUC	Politiske aktiviteter	kr 97.500,00	48.750,00	50,00%
	Driftstilskud	kr 160.000,00	80.000,00	50,00%
	Sekretærtilskud	kr 163.500,00	81.750,00	50,00%
	Studentersocialt tilskud	kr 67.000,00	33.500,00	50,00%
	Uddannelsesstilskud	kr 146.000,00	73.000,00	50,00%
	Rekruttering	kr 150.000,00	150.000,00	100,00%
	Revision	kr 19.500,00	,00	0,00%
	I alt	kr 843.500,00	467.000,00	55,36%
Diverse	Renter	kr 2.000,00	,00	0,00%
	Moment	kr 4.000,00	6.000,00	150,00%
	Andet	kr 0,00	7.154,04	0,00%
	I alt	kr 6.000,00	13.154,04	0,00%
Indtægter i alt		kr 2.202.500,00	kr 1.744.829,32	
Udgifter				
STUDU	Udvalgsbudget	kr 72.000,00	55.584,22	77,20%
	Uddannelsessekretær	kr 72.000,00	51.899,96	72,08%
	I alt	kr 144.000,00	107.484,18	74,64%
Rekrutteringsudvalg	Udvalgsbudget	kr 76.000,00	25.923,02	34,11%
	Sekretær	kr 72.000,00	53.899,97	74,86%
	I alt	kr 148.000,00	79.822,99	53,93%
RUC'ers by Choice	Udvalgsbudget	kr 100.000,00	80.000,97	80,00%
Rusvejledning	Honorar, rusformænd	kr 25.000,00	24.996,00	99,98%
	Honorar, BW	kr 8.000,00	,00	0,00%
	Rustursrabat	kr 90.000,00	73.625,00	81,81%
	Udvalgsbudget	kr 851.000,00	689.286,06	81,00%
	I alt	kr 974.000,00	787.907,06	80,89%
FaNe	Udvalgsbudget	kr 60.000,00	58.023,39	96,71%
LPU	DSF-kontingent	kr 47.000,00	36.842,00	78,39%
Unipol	Honorar, UB-rep	kr 110.000,00	82.494,00	74,99%
	Udvalgsbudget	kr 13.000,00	3.129,67	24,07%
	I alt	kr 123.000,00	85.623,67	69,61%
Valgudvalg	Udvalgsbudget	kr 30.000,00	29.305,25	97,68%
Kampagneudvalg	Udvalgsbudget	kr 10.000,00	6.847,87	68,48%
Aktivitetspulje		kr 10.000,00	2.540,00	25,40%
Festival		kr 40.000,00	41.976,93	104,94%

Drift	Frikøb af formandskab	kr 216.000,00	155.799,88	72,13%
	Løn, basisorganisator	kr 72.000,00	44.899,97	62,36%
	Løn, basisorganisator (fra 1/3)	kr 60.000,00	47.999,97	80,00%
	Løn, kommunikationsmedarbejder	kr 54.000,00	32.999,97	61,11%
	Transport	kr 8.000,00	16.790,22	209,88%
	Bestyrelsesmøder	kr 16.000,00	8.958,15	55,99%
	Generalforsamling	kr 2.000,00	15.460,82	773,04%
	Reception	kr 5.000,00	4.058,17	81,16%
	Repræsentation	kr 5.000,00	1.309,00	26,18%
	Hjemmeside	kr 5.000,00	4.109,63	82,19%
	Revision	kr 29.500,00	25.625,00	86,86%
	Forsikring	kr 2.000,00	5.870,00	293,50%
	Kontorhold	kr 40.000,00	18.165,11	45,41%
	Diverse	kr 2.000,00	4.212,79	210,64%
	Off. Myndigheder - rt og gebyr	kr 0,00	33.691,67	-
	I alt	kr 516.500,00	386.258,68	74,78%
Udgifter i alt		kr 2.202.500,00	kr 1.736.324,66	
Balance		kr 0,00	kr 8.504,66	

Brandsikkerhed

Undertegnede har på vegne af de studerende deltaget i informationsmøde om brandsikkerhed på RUC. CFTM har på baggrund af seneste brandsikkerhedseftersyn forfattet en brandinstruks og dertilhørende kort over mødesteder på RUC. Instruksen er endnu i udkastform.

Brandinstruksen er til orientering på Studenterrådets bestyrelsesmøde, da medlemmerne af bestyrelsen er flittige brugere af Studenterrådets lokaler. Informationsmødet var primært henvendt til hussekretærer og bestod af et foredrag om brandsikkerhed på regel- og kulturniveau. Foredraget blev afholdt af brandinspektøren hos Roskilde brandvæsen i samarbejde med personalechef Jakob Lyngbye.

Ud over det vedliggende udkast til brandinstruks, kan man tilføje følgende nyttige oplysninger:

- Der er udrykning til RUC 5-6 gange årligt – halvdelen af dem er ildløse.
- På RUC opstår brande primært i køkkenerne. Enten i kaffemaskiner, som kortslutter, eller ved kogepladerne.
- Branddøre med automatisk branddørslukning (ABDL) må af gode grunde ikke blokeres.

Vh Morten

Brand- og evakueringsinstruks – Udkast.

Når du opdager en brand

- Forsøg at slukke den med det udstyr, som er til rådighed.
- Råb på hjælp.

Når du ikke kan slukke branden

- Luk døren til lokalet og slå alarm.
- Forlad bygningen ad nærmeste nødudgang.

Når du hører en brandalarm eller et råb om brand:

- Forlad lokalet og luk døren efter dig.
- Alarmér dine naboer.
- Gå mod nærmeste udgang. Møder du personer på din vej, så tag få dem med ud. Luk åbne døre og slå med hånden på de lukkede døre.
- Brug kun trapperne.

Når du er kommet ud:

- Slå alarm på 1-1-2.
- Gå til mødestedet og stil dig mellem dine naboer.
- Vent til brandvæsnet giver besked på hvad du skal gøre.

Mødesteder

Du kan finde mødestedet for din bygning på nedenstående kort.

Personaleafdelingen/JL

Landspolitisk udvalg

Siden sidste bestyrelsesmøde har arbejdet i LPU primært været fokuseret omkring dette efterårs politikkonference. Men også regeringens udspil til en ny SU-reform, samt forberedelsen af et akkrediteringsseminar i DSF har været prioriteret.

DSF

I weekenden den 5-7 november deltog en delegation fra RUC i Danske Studenters Fællesråds politikkonference. Her blev der valgt en ny politisk ledelse, samt medlemmer til det nye Landsforum i DSF. Derudover blev politikpapiret 'nye læringsformer' vedtaget, samt DSF's arbejdsplan for 2011.

Landsforummet

DSF's bestyrelse (nu økonomisk råd) har det sidste år arbejdet meget med organisationsudviklingen i DSF. Dette arbejde resulterede i et forslag om et nyt organ i DSF. Dette nye organ blev på politikkonferencen, med blot et enkelt ændringsforslag, vedtaget enstemmigt. Til Landsforummet blev der fra RUC valgt Laurids Hovgaard og Sofie Heggenhougen.

Kort evaluering af RUC's deltagelse i politikkonferencen

Alt i alt forløb politikkonferencen rigtig fint og RUC's delegation var som altid meget vellidt. Dog var delegationen enig om, at der var et par ting, der kan forbedres til næste gang, og som man med fordel kan tænke ind i forberedelserne til fremtidige politikkonferencer.

Der burde afsættes mere tid af til det første delegationsmøde, da en bedre gennemgang og forberedelse af politikpapirene og ændringsforslagene til politikpapirene, vil lette delegationens arbejde under politikkonferencen. Derudover skulle lobbystrategien have været bedre forberedt. Der blev desværre vedtaget nogle ting, som kunne have været undgået gennem et bedre lobbyarbejde. Derfor kan Landspolitisk Udvalg med fordel allerede nu gå i gang med en lobbystrategi for arbejdet i DSF og på politikkonferencerne.

En bedre forberedelse af de enkelte delegationsmøder under politikkonferencen, med en klar struktur og dagsorden, kunne have resulteret i nogle mere effektive møder. Desværre betød de ustrukturerede møder og den pressede dagsorden, at RUC's delegation måtte afholde enkelte møder i frokostpauserne.

Til trods for overstående blev de fleste af RUC's ændringsforslag vedtaget, og socialt spillede RUC en vigtig rolle, som der af mange blev sat pris på.

Akkrediteringsseminar

Torsdag den 11 november afholdte DSF et akkrediteringsseminar på RUC. Her blev der med oplæg fra Andreas Kvist Bacher, Christian Thune og Henrik Toft Jensen sat fokus på at opkvalificere DSF's medlemsorganisationerne til at politikudvikle på kvalitetssikringsområdet.

SU

Tirsdag den 23 november mødtes SU-forligsgruppen for at diskutere regeringens forslag til en ny SU-form. I forbindelse med dette indkaldte elev- og studenterbevægelsen til demonstration på Christiansborg slotsplads. Til trods for kulde og den korte mobiliseringsperiode, dukkede et pænt antal studerende og gymnasieelever op for at demonstrerer. Mange af demonstranterne var RUC'ere, hvilket i høj grad skyldtes et stort stykke fra den mobiliseringsgruppe, som blev nedsat på generalforsamlingen.

Torsdagen efter demonstrationen blokerede flere RUC'ere fællesadministration, hvilket resulterede i en god pressedækning.

LPU's arbejdet frem til bestyrelsesmødet i januar

Den 11. december vil der blive afholdt udvalgs møder i DSF og i den forbindelse skal LPU mødes for at diskutere indkomne bilag. På DSF-mødets fællesdel skal der diskuteres boardmeeting i ESU, samt dimensionering (med oplæg fra AC). På UPU- mødet (uddannelsespolitisk udvalg) skal der diskuteres høring om universitetsloven, samt evaluering af året der er gået. På LU-mødet (levestandardudvalget) skal der diskuteres studiemiljøkampagne, samt udlændingepakken i forhold til udvekslingsstuderende i Danmark.

Efter udvalgs møderne vil der være julefrokost i DSF, som SR-RUC også er inviteret til.

Universitetsbestyrelsen

Siden sidste bestyrelsesmøde i Studenterrådet er vi begge blevet genvalgt til at repræsentere de studerende i Universitetsbestyrelsen – tak for tilliden! Dette betyder samtidig at vi bibeholder vores pladser i Studenterrådets bestyrelse. Vi ser frem til endnu et godt år.

I forbindelse med genvalget til Universitetsbestyrelsen er vi begge blevet interviewet til RUCnyt om det forgange år i Universitetsbestyrelsen og om hvad vi ser frem til i forhold til det kommende år. RUCnyt kom på gaden d. 29. november.

På sidste Universitetsbestyrelsesmøde (d. 28. oktober) blev medlemmerne oplyst om at RUCs budget ligger 13,2 millioner over det forventede. Dette var en glædelig nyhed for alle om end overskuddet skabte en del debat. De interne medlemmer (os, VIP og TAP) stillede spørgsmål ved et så uventet og stort overskud. Vi, de interne, er især interesseret i at rektoratet får klarlagt om hvorvidt dette uventede overskud ligeså godt kunne have været et uventet underskud.

De interne medlemmer stillede, i forbindelse med orienteringen om overskuddet, forslag om at pengene i disse tider, hvor vi har meget brug for dem, ikke blot bruges til at forsøge RUCs egenkapital, men i stedet bruges på engangsinvesteringer. Forslagene gik dels på at optimere undervisningslokalerne og dels på at forhøje de puljer under Strategi 2015 der knytter sig til indsatsområderne; studiemiljø og campusmiljø.

Vi blev orienteret om at rektoratet arbejder på hvor mange af pengene der er engangsinkomst - hvorfor vi kan regne med en investeringspulje på alt mellem 0-13 millioner kroner, og at det vil afhænge af forhandling - potentielt ret hårde forhandlinger.

På Universitetsbestyrelsens decembermøde skal bestyrelsen evaluere sig selv hvilket vi ser frem til. Selvevalueringen er især spændende fordi evalueringen de tidligere år har afspejlet den tydelige forskel på hvor meget medlemmerne forbereder sig til møderne - i de interne medlemmers favør - og især i de studerendes favør.

Vi arbejder fortsat på at fastholde den gode kontakt til rektoratet (inkl. Hanne) og vi holder fortsat møder med relevante parter.

Hilsen Torben og Kirstine

FUNE

Lørdag den 13. november afholde FUNE et retorikkursusdag for fagudvalgene og studienævnsrepræsentanter. Dette tog sted på RUC i teorirum 01. På dagen blev fagudvalgene og studienævnsrepræsentanter præsenteret for 3 workshops. Ved første workshop havde Teaterspektrum sendt en skuespiller, som fremlagde "teatertechnik-øvelser" set i et retorisk perspektiv.

Anden workshop introducerede Pernille Høj og Michael Tolentino Frederiksen aktionsevaluering, som et alternativ til traditionelle evalueringsformer. Tredje workshop afholdte Alexandra Benedicte Collin et mere teoretisk retorisk workshop.

Retorikdagen endte med fælles spisning i kantinen. Målsætningen med aktiviteten var, at det skulle have opkvalificerende indhold; at alle basishuse og studienævn var repræsenteret og at fagudvalgene skulle lære basisfagudvalgene af kende.

Succeskriterierne har var; at alle workshop havde indhold, som kunne bruges i fagudvalgene og studienævnene daglige arbejde, at en fagudvalgsmedlem fra hvert hus var deltagende og at fagudvalgene blev til spisning bagefter.

Overordnet var dagen en succes, dog var der få deltagende og ikke alle huse og studienævn var repræsenteret. Alle deltagere blev til spisning, hvilket gav mulighed for skabe dialog mellem fagudvalgene og FUNE og fagudvalgene imellem.

Rusudvalget

BeretningsWeekend

Beretningsweekenden er rusvejledernes "løn" for det frivillige arbejde, de lægger før og under studiestarten for de nye studerende. Weekenden afvikledes på rigtig positiv vis, og flere medlemmer af Studenterrådets bestyrelse deltog som aktivister på turen.

Vi afventer pt. en evaluering og afrapportering fra BW-formandskabet.

Workshop på GF

- Kort beskrivelse: På Studenterrådets Generalforsamling den 20. november afholdt RUSudvalget en workshop. Der var fire deltagere inklusiv formanden for udvalget. Det gjorde dog ikke noget, da samtalen var livlig og diskussionerne frugtbare. Vi kom frem til følgende model for RUSudvalget:

RUSudvalget skal fungere som tovholder på forskellige dele af rusvejledningen. Udvalget skal (helst) bestå af en række faste aktive, så der skabes kontinuitet i aktiviteter og vidensdeling. Vi forestiller os, at RUSudvalget skal stå for følgende aktiviteter:

- Afholdelse af temamøder/debatmøder, hvor rusvejledningen tages op i åbent forum og er til fri diskussion.
- Placering af et medlem af udvalget i Studiestartsnetværket under DSF, der engagerer sig i styregruppen i netværket samt er ansvarlig for kontakten mellem Studiestartsnetværket og rusvejledningen på RUC, dvs. RUSudvalget og rusformandskabet.
- Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi for rusvejledningen, både internt på RUC og eksternt i den landsdækkende presse. I forlængelse af dette skal udvalget desuden designe et logo for RUSudvalget.
- At evaluere rusvejledningen blandt de nystartede studerende og afholde målsætningsseminarer med afsæt i evalueringerne, samt udforme en målsætning for næste års rusvejledning.
- Udføre ad hoc opgaver for det siddende rusformandskab, fx bestille t-shirts til rusvejlederne.

Formålet med udvalget skal være at varetage RUCs rusvejlednings interesser i nationalt regi, at sikre kontinuiteten og arbejdet med rusvejledningen hele året, at vejlede det siddende rusformandskab og at sikre åbenhed i rusvejledningen. Det er tanken, at udvalget skal være selvstændigt og kun beslutningsdygtigt i samarbejde med rusformandskabet.

- Målsætning og succeskriterier: Målsætningen for workshoppen var at få diskuteres den model for udvalget, vi har kørt med det sidste års tid med det formål at udvikle en ny model, der sikrer aktivitet i udvalget og løfter en del af arbejdsbyrden fra rusformandskabet. Målsætningen blev klart nået – nu mangler i bare implementeringen!

- **Opfølgning:** Der skal følges op på visionerne for RUSudvalget. Vi skal have en masse (nye) aktive ind i udvalget, der har lyst til at arbejde med rusvejledningen på anden vis end at være rusvejleder. Der er endnu ikke udarbejdet en strategi for denne hvervning, men forhåbentlig vil en enkelt eller et par af de nye bestyrelsesmedlemmer engagere sig i dette udvalg.

Valg af nyt rusformandskab

- **Kort beskrivelse:** Fredag den 26. november afholdt Studenterrådets formandskab i samarbejde med det siddende rusformandskab valg af nyt rusformandskab 2011. Før dette havde Studenterrådet udsendt et stillingsopslag til alle rusvejledere. Vi modtog to ansøgninger og afholdt to samtaler med de opstillede par. Dernæst udsendte vi de opstillede ansøgninger sammen med indkaldelse til valg til rusvejlederne.

På selve valgdagen holdt kandidaterne valgtaler efterfulgt af en kort spørgerunde til hvert opstillet par og selve valget, der var skriftligt og anonymt.

Resultatet blev afsløret umiddelbart efter: rusformandskabet 2011 er Linnea Kron og Jakob Hansen. Tillykke herfra!

- **Opfølgning:** Tøke og Sidsel har aftalt et møde med Linnea og Jakob den 9. december, hvor arbejdet sættes i gang. Derudover vil det afgående rusformandskab holde en række overleveringsmøder med Linnea og Jakob i løbet af december.

STUDU

Sidens sidste bestyrelsesmøde har STUDU ikke afholdt nogen arrangementer, men vi fik på generalforsamlingens workshop snakket om nogle væsentlige ting i forhold til STUDUs fremtid.

Workshoppen var en brainstorm over, hvad STUDU skulle fokusere på i det kommende år. Vi kom frem til, at ville opretholde aktiviteterne fra i år, altså blive ved med at afholde opkvalificerende kurser og sociale netværksarrangementer, og derudover gøre en indsats på tre konkrete punkter:

- Bedre kontakt til studienævnene. Det er vigtigt at vi ved hvem hinanden er, at der kommer nogen til vores arrangementer og at vi har fingeren på pulsen, så vi ved hvad der skal tages hånd om.
- At de studerende ved hvem deres studienævnrepræsentanter er, og hvad de kan bruge dem til. Eksempelvis at hænge plakater med SN-repræsentanter op på fagene og i husene, med billede, og information om og eksempler på, hvad et SN-medlem kan hjælpe med.
- At udvikle en plan for hvordan vi bedst kan sikre overlevering mellem SN-medlemmer, og få skabt noget historik så nye medlemmer ikke starter på bar bund.

Tirsdag d. 30/11 vil der blive afholdt et STUDU-møde, hvor det skal diskuteres nærmere, hvordan vi udmonter vores målsætninger, og alle er selvfølgelig velkomne. Derudover skal der udarbejdes en kalender for det kommende år, og planlægges et foreløbigt program til vores superseje STUDUcamp/introweekend,

som kommer til at ligge d. 18-20 februar. Derfor skal der også kort brainstormes over, hvad der skal stå i det introbrev vi vil sende ud til de nyindvalgte SN-medlemmer.

STUDU har masser af gåpåmod, men leder efter hænder der kan hjælpe os med at føre tingene ud i livet. Vi fik snakket med nogle gode mennesker til generalforsamlingen, som vi vil prøve at rekruttere, for i øjeblikket er det lidt presset, specielt når der sker andre ting som fx SU-forringelser, der også kræver opmærksomhed. Vi glæder os rigtig meget til at komme i gang i det nye år!

Rekrutteringsudvalget

SR-rekrutteringsgruppen har indgået et tæt samarbejde med rekrutteringsudvalget (Udvalget består af repræsentanter fra: NSM, CBIT, ENSPAC, NATBAS, Studie- og karrierevejledningen, Kommunikationsenheden og SR). I den forbindelse er en overordnet kommunikationsstrategi for rekruttering til natbas under udvikling og vores idéer, visioner og strategi for rekruttering til natbas bliver herigennem implementeret som en central del af kommunikationsstrategien.

Samarbejdet med rekrutteringsudvalget består derudover i at vi får indflydelse på den nye officielle nat-bas hjemmeside, både hvad angår visuelt udtryk, konkrete tekster og andet indhold. Derudover samarbejder vi omkring natbas' deltagelse ved messerne for Uddannelser Uden Grænser i Herning og i Bella Centeret i København i starten af det kommende semester.

RUC'ers by Choice

Aktiviteter siden sidste bestyrelsesmøde

- X-day 5. november
 - X-day var et nyt initiativ fra fredagsbaren om at fejre royals "j-dag". X-day gik præcis som den skulle. Vi havde dog kun ca 300 af de 500 gæster vi havde håbet på.
 - RUC'ers by Choice var ikke inde over økonomien på X-day så ved for så vidt ikke hvordan det gik, men da royal havde sponsoreret begge bands var der helt sikkert overskud.
- Koordinationsmøde 22. november
 - Arrangørgrupper til forårsfestivalen og MGP er blevet nedsat. Til forårsfestivalen var der nok ansøgere til at vi nu har lukket gruppen. Til MGP mangler der stadig et par stykker. Gruppen holdes derfor åben indtil videre.
 - Der er blevet lavet retningslinjer for RbC for at have klarere regler både for koordinationsgruppen og for arrangører under RbC.
 - Julefrokost for frivillige 27. november
 - Julefrokosten var et sikkert hit, selvom jeg tror en del havde tilmeldt sig, men endte med ikke at dukke op. Vi afvente stadig en evaluering fra arrangørgruppen.

- Julefrokost for hele RUC 3. december
Julefrokosten aflyses grundet for lille billetsalg.

Aktiviteter inden næste bestyrelsesmøde

- Koordinationsmøde d. 8. december
Mødet er lagt som et ganske kort møde for lige at gennemgå det endelige budget for RbC 2011.
- Skiferie uge 4
 - Den officielle skiferie for RUC.
 - Der er indtil videre tilmeldt ca 120 personer. Det ser der ud til at være styr på.
 - RbC er ikke økonomisk med i skiferien i form af andet end PR for en eventuel pre-skiferie fest.

Andre ting der er relevante for bestyrelsen

- I forhold til RbC retningslinjer
Der er enkelte ting som vi gerne vil have med i vores retningslinjer som det lige kræver at SR er inde over:
 - Vi ville meget gerne lave en aftale med SR angående underskrifter på juridiske dokumenter i forbindelse med vores arrangementer. I den sammenhæng vil gerne have at der udstedes en midlertidig fuldmagt til den økonomiansvarlige i arrangørgruppen. Hvis dette ikke kan lade sig gøre ønsker vi at der udstedes permanent fuldmagt til RbC's SR's repræsentant og til RbC sekretæren. Dette ønskes for at gøre det helt klart hvem der er juridisk ansvarlig i alle sammenhæng. Og for ikke at skulle besvære SR formandskabet med alle vores små petitesser.
 - Flere af vores frivillige har spurgt om det var muligt at få et bevis/papir på at de har været med til at lave arrangementer for RbC. Vi tænker lidt at en standard formular eller lignende ville være rart at kunne give folk.

Retningslinjer for RUC'ers by choice

Følgende er det udkast til retningslinjer for arbejdet i RbC der diskuteres i koordinationsgruppen. Den endelige udgave fastlægges af koordinationsgruppen og vil blive lagt på hjemmesiden til januar.

- Koordinationsgruppen

- Koordinationsgruppen nedsættes for et år ad gangen ved RbC's stormøde. Der er maksimalt 15 pladser i gruppen. Ved flere ansøgere opstilles alle kandidater til valg. SR repræsentant og RbC sekretær er fredet ved valg. De resterende 13 pladser fyldes efter stemmetal. Dog skal 5 af de 13 pladser fyldes af gamle (1 år) RbC'er. Hvis ikke 5 gamle får nok stemmer rykkes dem med flest stemmer op i stemmerækkefølgen.
- Juridiske kontrakter
 - Alle kontrakter der indgås med leverandører, bands osv skal indgås mellem Studenterrådet og leverandøren. Den nærmere procedure fastsættes af koordinationsgruppen i samarbejde med Studenterrådets formandskab, og vil blive meddelt den økonomiansvarlige i arrangørgrupperne når vedkommende er udpeget.
 - Alle juridiske kontrakter skal skrives under af en fuldmagtsberettiget under SR. Dette for at undgå at eventuelle splittelser i arrangørgrupperne kan ramme de kontrakter der er lavet i forbindelse med det pågældende arrangement. Samt for at sikre at alle kontrakter der indgås er juridisk bindende.
 - * Så fremt det kan lade sig gøre gennem SR: Der udstedes midlertidige fuldmagter til den økonomiansvarlige i arrangørgruppen. Der udover har SR's formandskab fuldmagt til at skrive under på kontrakter. Alle kontrakter kan kun annulleres af SR.
 - * Så fremt dette ikke kan lade sig gøre: Der udstedes fuldmagt til RbC sekretær og til SR's repræsentant i RbC. Der udover har SR's formandskab fuldmagt til at skrive under på kontrakter. Alle kontrakter kan kun annulleres af SR.
- Arrangørgrupper.
 - Der skal sættes begrænsninger på antal arrangører på alle arrangementer. Præcise antal fastsættes på andet møde.
- Arrangørgruppen internt
 - Både økonomiske og interne anliggender tages i arrangørgrupperne. Vi er alle voksne mennesker. I tilfælde af kriser kan man gå til RbC der som udeforstående kan komme ind som mægler eller kan forklarer retningslinjer i forbindelse med frivilligt arbejde.
- Cv belønning
 - Det tages op med SR om hvor vidt det er muligt at få bevis på det frivillige arbejde man har lavet i forbindelse med sociale arrangementer.
- Kriser i arrangørgruppen
 - Alle kriser skal i første omgang forsøges håndteret af arrangørgruppen selv. Herefter kan der søges mægler fra koordinationsgruppen. Alle kriser skal forsøges løst i henhold til RbC retningslinjer. Kan mægleren ikke finde løsning på problemet tager denne kontakt til den samlede koord-gruppe. Udelukkelse af enkelte medlemmer fra arrangørgrupper kan kun ske gennem RbC koord-gruppen.

Mægleren vælges fra gang til gang, for at vælge den mest upartiske person i den pågældende situation.

- Frivillig under RbC

- RUC'ers by Choice har som udvalg under Studenterrådet, til opgave at varetage de større sociale arrangementer som afholdes i løbet af året. Dette inkluderer Forårsfestival, Kapsejlad, Melodi Grand Prix, Skitur og arrangementer for aktive på RUC.

RUC'ers by Choices hovedformål er at styrke det sociale fællesskab på RUC. RBC er derfor stedet for dig, der gerne vil lære nye mennesker at kende, samt opleve udfordringen i at opstille et større socialt arrangement.

RBC er non-profit, og da alle vores arrangementer kører med 0,- i indtægt, er fokus i vores arbejde at have det sjovt, og at skabe en god social atmosfære på RUC. Der er derfor ingen monetære belønninger i at arbejde for RBC, udover enkelte frøsegoder til diverse arrangementer (sjatfest, rabat i bar etc.)

Styreformen i RBC er flad, og alle, nye som gamle, har lige meget at skulle have sagt. Vores projekter er fælles og åbne, og vi benytter stærkt den mangfoldige flade af mennesker man finder på RUC, til at udforme vores arrangementer. Har man lyst til at give en hånd med til et arrangement, er man altid velkommen til at give en hånd med til vores arrangementer. Uanset om du har en time, eller en uge, vi vil hjertens gerne have du giver en hånd med!

I RBC vil vi gerne være platform for nye, såvel som gamle, studerende til at udvide deres sociale netværk. Derfor er der ingen restriktioner på at deltage i RBC, uanset studie. Ligeledes er du velkommen uanset religion, seksualitet, etnicitet eller politisk overbevisning. RBC's arrangementer, i modsætning til f.eks. rusvejledningen, strækker sig over hele året, og der er derfor rig mulighed for at deltage efter hvornår på året det passer en. Vores frivillig politik hedder at man skal have lysten til at deltage, og gennemføre de projekter man starter. Vi forventer et engagement og en energi til at skabe et fedt studiemiljø, samt en tolerant omgangstone med de mennesker man arbejder sammen med. Ligeledes forventes det at man overholder de fælles aftaler, som man måtte træffe i f.eks. arrangørgrupper. Dette gælder ligeledes også at dukke op til arrangementer hvor man f.eks. skal stå i bar, eller sidde ved indgangen. Er man forhindret, eller mistet gejsten, er dette ok, så længe man bare nævner dette for de andre god tid i forvejen. Vi ser ligeledes at man sætter arrangementet, og studiemiljøet på RUC, højere end sine egne fordele. Dvs. som udgangspunkt skal diskussionen altid være hvad der fremmer studiemiljøet på RUC, eller hvad der kunne gøre arrangementet endnu federe. Er man derfor uenig af ideologiske årsager, bør man derfor fokusere på hvad der er bedst for RBC, RUC og arrangementet, og ikke om hvem der har mest "ret".

Sidst men ikke mindst handler RBC også om at udvikle et personligt socialt netværk på RUC. Vi forventer derfor et engagement i, og en rummelighed overfor de mennesker du måtte ende med at arbejde sammen med. At være frivillig skal være en positiv oplevelse, og vi ønsker derfor at folk er imødekommende og støttende overfor hinanden i positive sociale relationer, såvel som i konflikter. Vi stræber efter at alle har haft en positiv oplevelse med at arbejde i RBC, og vi ønsker derfor at man som frivillig arrangør eller hand, gør det samme.

- Regler for ansættelse af ædruvagter
 - Alle ædruvagter belønnes med sjatfest og fribillet til det andet store arrangement, forårsfestival eller MGP.
- Arrangør profil
 - Som arrangør er man ansvarlig for planlægning, administration og afholdelse af et RbC's arrangementer. Dette inkluderer (men begrænser sig ikke til): festanmeldelse, booking af lokaler, booking af bands (herunder tekniske krav fra bands), PR, budgetlægning, bar, teknisk udstyr, oppyntning, oprydning, anskaffelse af bartendere, hands og orangevagter, sikkerhed m.m.

Arrangørgruppen kan med fordel dele disse ansvarsområder ud på forskellige ansvarsposter i arrangørgruppen. Den eneste ansvarspost der kræves fra RbC er valget af en økonomiansvarlig. Denne skal meldes til koordinationsgruppen. Den økonomiansvarlige står med hovedansvaret for det økonomiske samt budgetlægning for arrangementet og har beretningspligt overfor koordinationsgruppen og SR. Den økonomiansvarlige skal desuden aflægge regnskab for arrangementet efter dets afslutning. Deadline for økonomisk beretning ligger en måned efter arrangementet.

Som arrangør skal man være forberedt på at lægge en del tid i arrangementet. Dette aftales dog internt i arrangørgruppen og det vil være muligt at disponere tiden således at studie og andet stadig kan passes.

- Ædru profil
 - ÆDRU!!! Dette gælder hele aftenen og helt frem til den sidste gæst er gået. Der udover vil det være op til arrangørerne at vurdere hvornår der må drikkes. Dette kan typisk være efter endt oprydning eller lignende. Orangevagter vil kunne forvente at stå i situationer hvor de skal håndtere; fulde mennesker, dumme mennesker, tilskadekommande, vrede mennesker. Der udover forventes det at de står til rådighed ved eventuelle evakueringer af festområdet ved for eksempel brand. O-vagter vil af arrangørerne blive sat ind i regler og planer for aftenen.
- Hand profil
 - Som hand melder man sig som random arbejdskraft. Her vil man typisk blive sat til at lave praktiske opgaver i forbindelse med forberedelse til fest. Melder man sig som hand skal man derfor være forberedt på at hjælpe med opgaver af meget forskellige karakterer. En tjans som hand varierer meget i tid og man må derfor forhøre sig med arrangørerne på det pågældende arrangement. Der kan også forekomme handsopgaver på selve aftenen, og her må man være forberedt på at man skal stå til rådighed hele aftenen.
- Bartender profil
 - Personen skal kunne holde sig funktionelt ædru. Dette betyder at en bartender gerne må drikke under arbejdet, men at arbejdet stadig kan udføres tilfredsstillende. Antallet af arbejdstimer vil variere fra arrangement til arrangement. Antal timer plus arbejdstider af-

tales med den pågældende barchef. Bartendere skal være opmærksomme på at oprydning efter festen ofte kan være en del af arbejdsopgaven.

- Skitur
 - Skituren er den samlede og officielle skitur for RUC'ere. Skituren lægges i uge 4 eller 5 alt efter hvad der passer bedst med semesterstarten på basis. Arrangørgruppen nedsættes efter først til mølle princippet senest d. 1. juni. RbC støtter skituren i form af arrangørtrøjer til arrangørgruppen. Hættetrøjer med skiturslogo. Der udover støttes ikke økonomisk til turen da den anses for selvforsynende. PR og andre udgifter vil oftest kunne forhandles i hus med det pågældende rejseselskab.
- MGP
 - MGP er det årlige melodi grand prix for RUC'ere. Arrangementet skal lægges i starten marts. Den præcise dato vælges af arrangørgruppen. Arrangørgruppen til dette event nedsættes senest d. 1 december af RbC-koord gruppen ud fra først til mølle princippet. I tilfælde af for mange ansøgere tages der dog højde for at det er vigtigt at have både gamle som nye i arrangørgruppen. Arrangementet støttes økonomisk af RbC ud fra det vedtagne budget fra RbC-koord-gruppen.
- Forårsfestival
 - Forårsfestivalen er RUC's velkomst til foråret og en afslutning på semesteret. Arrangementet skal lægges sidst i april. Den præcise dato vælges af arrangørgruppen. Arrangørgruppen til dette event nedsættes senest d. 1 december af RbC-koord gruppen ud fra først til mølle princippet. I tilfælde af for mange ansøgere tages der dog højde for at det er vigtigt at have både gamle som nye i arrangørgruppen. Arrangementet støttes økonomisk af RbC ud fra det vedtagne budget fra RbC-koord-gruppen.
- Foreningsfest for frivillige
 - Foreningsfesten for frivillige skal være en belønning til de folk der har arbejdet aktivt med frivilligt arbejde i løbet af året. Gæstelisten til dette arrangement vedtages af RbC-koord-gruppen. Arrangørgruppen til dette event nedsættes senest 1. marts efter først til mølle princippet. I tilfælde af for mange ansøgere tages der dog højde for at det er vigtigt at have både gamle som nye i arrangørgruppen. Arrangementet støttes økonomisk af RbC ud fra det vedtagne budget fra RbC-koord-gruppen.
- Kapsejlads
 - Kapsejladsen er det første arrangement der afholdes for de nye efter endt rusvejledning. Kapsejladsen skal ligge den først kommende fredag efter rusvejledningen. Arrangørgruppen til dette event nedsættes senest d. 1. maj af RbC-koord-gruppen efter først til mølle princippet. I tilfælde af for mange ansøgere tages der dog højde for at det er vigtigt at have både gamle som nye i arrangørgruppen. Arrangementet støttes økonomisk af RbC ud fra det vedtagne budget fra RbC-koord-gruppen.

- Julefrokost for frivillige
 - Julefrokosten for frivillige skal være en belønning til de folk der har arbejdet aktivt med frivilligt arbejde i løbet af året. Gæstelisten til dette arrangement vedtages af RbC-koordineringsgruppen. Arrangørgruppen til dette event nedsættes til RbC stormødet i starten af september. I tilfælde af for mange ansøgere tages der dog højde for at det er vigtigt at have både gamle som nye i arrangørgruppen. Arrangementet støttes økonomisk af RbC ud fra det vedtagne budget fra RbC-koordineringsgruppen.
- Nye arrangementer under RbC
 - Nye arrangementer og tiltag kan i første omgang støttes økonomisk ud fra RbC budgettets diverse post. I koordineringsgruppen skal det besluttet og vurderes for hvert enkelt arrangement hvilken mængde arbejde RbC kan lægge og hvordan dette gøres. Evt nedsættelse af arrangørgruppe, skafning af hands og bartendere, eventuel økonomisk støtte.
- Tidslinje for året. Forskellige deadlines.

uge 4-5	Skitur
1. marts	nedsætning af arrangørgruppe til foreningsfest
start marts	MGP
slut april	Forårsfestival
1. maj	nedsætning af arrangørgruppe til kapsejlds
Maj	Foreningsfest
1. juni	Nedsætning af skitursgruppe
anden uge i september	Kapsejlds
september	Stormøde og nedsættelse af julefrokost-arr. Nedsættelse af koordinerings-grp
november	Julefrokost
1. december	Nedsætning af arrangørgrupper til MGP og Forårsfestival

Bilag 2: Evaluering af valg

Diskussionen af valgkampen og dens resultater tager udgangspunkt målsætningerne.

Nedenfor er alle målsætningerne gennemgået og det er kommenteret, hvordan vi forsøgte at indfri målene (generelt).

Oplæg til diskussion. Vi gennemgår hver type målsætning for sig (organisatoriske, kommunikative og politiske) med henblik på at svare på

- Har vi nået målsætningerne for valget i tilstrækkeligt omfang?
- Hvad kan vi gøre bedre til næste år, så vi kommer tættere på målsætningerne?
- Hvilke nye målsætninger bør vi stille til næste års valg?
- Andre overvejelser

a) Studenterrådets interne organisatoriske målsætninger

- Rekruttering og aktivering af ti rusvejledere
Dette mål blev helt klart nået, idet vi fik rekrutteret mange rusvejledere som støttekandidater.
- Rekruttering og aktivering af ti studerende som ikke har været aktive i SR i forvejen (og ikke nødvendigvis er rusvejledere)
Dette mål blev også nået, idet mange af rusvejlederne der var støttekandidater ikke har været aktive tidligere. Desuden fik vi rekrutteret enkelte, der ikke var rusvejledere eller tidligere har lavet andet aktivt på RUC, herunder 3 1. års studerende, hvoraf 2 var hum-tekkere (Den ene er efterfølgende blevet valgt ind i SR's bestyrelse)
- Opkvalificering af halvdelen af alle SRs aktive
Idet det er lidt uklart, hvor mange aktive der er i SR, er det svært at sige, om halvdelen blev opkvalificeret. Opkvalificeringen skete primært gennem uddannelsesseminar for støttekandidater.
- Alle de aktive der rekrutteres under valgkampen skal opkvalificeres
Alle der blev rekrutteret til valgkampen blev inviteret til uddannelsesseminar hvoraf ca. halvdelen deltog. Desuden fik alle tilsendt FAQ'en og fik dermed lidt indblik i, hvordan valgkampen fungerede og hvad vi ønskede af folk.
- De aktive skal fastholdes efterfølgende, så de bliver ved med at være aktive.
Alle aktive har været inviteret til valgfest og til Generalforsamling. Nogle af dem har været aktive ud over valgkampen.

- Alle udvalg under studenterrådet skal lave en aktivitet relateret til valgkampen

Der var vist ikke noget udvalg, der lavede en egentlig valgkampsaktivitet (ud over valgudvalget), men valget blev promoveret til flere aktiviteter før og under valgkampen (i hvert fald FANE's kursus og vist også et STUDU arrangement?)

- SRs bestyrelsesmedlemmer skal være aktive i valgkampen

Det er forskelligt i hvor stort omfang de forskellige bestyrelsesmedlemmer deltog i valgkampen. Nogen var meget aktive og delte kaffe mv. ud, andre var støttekandidater. Der var ikke en særlig indsats for at aktivere bestyrelsen specifikt.

- Studenterrådet skal opnå et tættere forhold til sine medlemsorganisationer

Den eneste medlemsorganisation der reelt blev inddraget i valget var vel Fredagsbaren, idet der blev afholdt valgarrangement i den. Der blev ikke gjort noget særligt for at sikre, at de andre medlemsorganisationer blev inddraget.

b) Kommunikative målsætninger

- Holde oplæg i alle 27 basishuse

Der blev fokuseret på 1. års basishusene. Der blev holdt oplæg i ca. halvdelen af dem.

- Bruge basishusenes fagudvalg i kommunikationen med de studerende

Der blev i forbindelse med flere oplæg i husene taget kontakt til basishusenes fagudvalg. Blev de også gjort opmærksomme på valget gennem FUNE?

- Valgmateriale i alle bygninger på RUC, hvor der kommer studerende

Der blev hængt plakater op i stort set alle huse på RUC. Der var et problem med, at en del plakater blev taget ned.

- En del af valgkampagnen skal være internetbaseret

Der var blog på hjemmesiden og info om parolerne og kandidaterne.

- Alle kandidater skal være aktive på Facebook

Alle spidskandidater lavede statusopdateringer (?)

- Kandidaterne skal være aktive på SR's profil.

Kandidaterne har ikke været aktive på SR's profil. Der er ikke sket så meget på profilen, men der har dog været annonceret alle de aktiviteter der har foregået.

- Der skal lægges kræfter i at forklare de nye studerende og aktive, hvordan valget fungerer og hvorfor man skal stemme

Dette blev gjort gennem flyereren og oplæggene i basishusene

c) Politiske målsætninger

- To pladser i UB

Nået

- Fem pladser i AR

Nået

- Den samlede stemmeprocent skal være på mindst en tredjedel.

Stemmeprocenten til akademisk råd og bestyrelsen var på hhv. 26,5% og 25,3%, hvilket svarer til stemmeprocenten fra sidste år. Målet på en tredjedel blev altså ikke nået.

- Frit Forum skal have under 10% stemmerne

Som det fremgår af nedenstående tabel har studenterrådet haft fremgang i forhold til Frit Forum, men målet om, at Frit Forum skulle have under 10% af de afgivne stemmer er ikke nået.

	Akademisk råd		Bestyrelsen	
	2010	2009	2010	2009
Blank	265	208	182	196
Sam	631	508	437	352
Nat-ob	0	164	0	161
Nat	228	79	174	59
Humtek	157	0	126	0
Hum	417	443	303	363
Fælles	653	538	664	686
FF1	0	255	358	226
FF2	0	187	0	161
I alt	2351	2382	2244	2204
Heraf SR	2086	1732	1704	1621
SR%	88,73	72,71	75,94	73,55
FF%	0	18,56	15,95	17,56

Bilag 3: Forhandlingsmandat til kandidatgruppen

RUC har igangsat en reform af bachelor- og kandidatuddannelser. I forbindelse med bacheloruddannelserne har Studenterrådet arbejdet for en model med stor valgfrihed for den studerende – herunder kvalificeret studievalg, et tværfagligt fokus og fleksibel overgang mellem hovedområder samt stærke studiemiljøer knyttet til et husmiljø igennem uddannelsens tre år.

Vi skal nu i gang med arbejdet med kandidatuddannelserne. Studenterrådet indgår i arbejdet med kandidatuddannelserne gennem et udvalg der er nedsat som en del af arbejdet med uddannelsesreformen. Dette oplæg har til formål at give de der arbejder med kandidatuddannelserne et forhandlingsmandat at indgå i arbejdet på baggrund af.

Hvor RUC'erne i dag i gennemsnit bruger 3,1 år på at fuldføre deres bacheloruddannelse (næsten normeret tid) bruger de 3,8(!) år på at fuldføre deres kandidatuddannelse (1,8 år over normeret tid). Det betyder altså, at vi ligger rigtig godt på landsplan for gennemførelse på bachelordelen, men rigtig dårligt på kandidatdelen. Det er Studenterrådets analyse, at den lange gennemførelsetid på kandidaten i mange tilfælde skyldes manglen på et sammenhængende forløb og et sammenhængende studiemiljø for den studerende.

Studenterrådet har intet imod, at studerende tager sig god tid til at gennemføre deres uddannelse, men det skal ske ud fra den studerendes eget ønske og prioritering. Det skal ikke ske, fordi RUC ikke kan tilbyde et ordentligt studiemiljø og et sammenhængende kandidatforløb for den studerende eller fordi uddannelserne er tilrettelagt på en måde så de ikke realistisk kan gennemføres på normeret tid.

Den gode kandidatuddannelse

RUCs uddannelser tilrettelægges af mange forskellige fagmiljøer, der har forskellige traditioner, og som dyrker forskellige former for tværfaglighed. Kandidatuddannelserne skal passe ind i denne virkelighed, hvilket gør det svært at definere dem under et. Nedenstående punkter er de ting Studenterrådet mener som minimum skal være opfyldt af RUCs kandidatuddannelser.

- RUCs kandidatuddannelser skal give plads til både professionsrettede uddannelser og teoretisk-faglige uddannelser.
- Kandidatuddannelserne skal levere forskningsbaseret undervisning på højeste niveau.
- Vi ønsker fleksible uddannelser, der giver valgfrihed til den studerende. Herunder også valgfriheden til at skabe egne faglige sammenhænge uden om de på forhånd udtænkte forløb.
- Vi ønsker uddannelser, der tager udgangspunkt i problemstillinger og arbejder tværfagligt og kritisk med virkelige problemer.
- Vi ønsker sammenhængende forløb i uddannelserne. Så vidt muligt skal studerende tilbydes sammentænkte forløb på de uddannelser og uddannelseskombinationer hvor der er mulighed for det. De steder hvor der ikke tilbydes direkte sammentænkte forløb, skal det som minimum være muligt for den studerende selv at skabe det uden forhindringer.

- Vi ønsker stærke studiemiljøer, der styrker studerendes faglighed, identitet og imødekommer sociale behov.
- Vi ønsker gode jobmuligheder.

Studenterrådet mener som udgangspunkt at det er kombinationsstrukturen der bedst opfylder ovennævnte punkter, og at den derfor skal bevares. Hvis der kan findes en anden struktur der opfylder punkterne, er vi imidlertid indstillet på at indgå i en konstruktiv dialog om den.

Bilag 4: Udmøntning af handlingsprogram

Nedenstående er formandskabets indstilling til en udmøntning af handlingsplanen for den samlede organisation. Det indstilles desuden at bede udvalgene om at indstille en udmøntning af deres handlingsplan sammen med udvalgsbudgetterne, til behandling på bestyrelsesmødet i januar.

Den samlede organisation

Overordnet set skal Studenterrådet som organisation det næste år arbejde med at gøre arbejdsgange gennemsigtige, så det bliver nemmere for de studerende at finde rundt i Studenterrådets mange udvalg og tilbud. Samtidig skal vi bevæge os mod mindre personafhængighed og bedre overlevering, så organisationen holder sig stærk, selvom der sker udskiftning i besætningen. Derudover har vi en række fokusområder:

Politiske resultater

Vi skal det næste år arbejde aktivt for at få implementeret både strategi og uddannelsesreform på fornuftig vis. Det aktive arbejde kommer i stor udstrækning til at foregå i arbejdsgrupperne og i Universitetspolitisk Udvalg. Det er til gengæld vigtigt, at bestyrelsen deltager i de politiske diskussioner, så vi sikrer fokus på Studenterrådets hovedinteresser og en fælles retning.

For at styrke koordinationen af de politiske aktiviteter, skal Studenterrådet prioritere at honorere formanden for universitetspolitisk udvalg på linje med repræsentanterne i universitetsbestyrelsen.

Nærværende i hverdagen

Studenterrådet er de studerendes organisation på RUC, og det skal vi synliggøre ved bl.a.:

- At have større kontakt til aktive i fagudvalg og studienævn
- At stå for gode, velbesøgte sociale arrangementer på RUC
- At sørge for et øget udbud af kurser og lignende tilbud målrettet alle studerende

For at sikre et stabilt og udvidet kursusudbud fra FANE, skal Studenterrådet prioritere en hel sekretærstilling i FANE.

Kommunikation

Studenterrådet skal i løbet af 2011 have fokus på kommunikationen til de studerende. Det gør vi bl.a. ved at:

- Udarbejde en kommunikationsstrategi for at sikre organisationens nærværenhed og synlighed på campus
- At investere i et redesign af hjemmesiden

For at kunne både udarbejde og implementere en sådan strategi, skal Studenterrådet prioritere at have en hel kommunikationsmedarbejder ansat.

Opkvalificering af kerneaktive

Studenterrådet skal det næste år bygge videre på den kursussektor, der så småt er sat i søen i 2010. Vi skal sikre os en række velkvalificerede kerneaktive, der kan varetage centrale opgaver i organisationen. I praksis regner vi med at kunne sende ca. 50 aktive på kursus i 2011.

Strategi for internationale

Studenterrådet skal i løbet af 2011 udarbejde en strategi for, hvordan vi får integreret de internationale studerende i vores aktiviteter. Vi skal derfor udvikle et tættere samarbejde med International Club. Vi skal arbejde for at få RUC til at støtte dette arbejde økonomisk gennem puljen for strategiske indsatsområder.

Bilag 5: Budget 2011

Formandskabet indstiller følgende budget (side 36) for 2011 til vedtagelse. Ændringer ift det sidst korrigerede budget fra 2010 er markeret med blå. Dette bilag er et forsøg på at give et overblik over ændringerne, samt en motivation for hvorfor de er foretaget.

Først en teknisk detalje: Vi lægger op til at begynde at regne med *overhead* på aktivitetsspecifikke tilskud udefra. Det betyder at af beløb vi får tildelt der er bundet til en bestemt aktivitet, beregner vi 10% i overhead der går til Studenterrådets drift. Dette er ganske normal praksis; RUC tager fx mellem 15 og 25% i overhead på forskningsbevillinger udefra. Det at vi begynder at regne med overhead gør at vi har mulighed for at omprioritere nogle midler der ellers ville være aktivitetsbundne. Det betyder ikke nødvendigvis at vi *skal* nedsætte de beløb vi bruger på aktiviteter vi får tilskud på, men det betyder at vi *kan* gøre det uden at få formelle problemer med RUC. Dette skal holdes in mente i det følgende.

Ændringer i budgettet – indtægtssiden

De faste tilskud fra RUC er ændret til satser for 2011. Det sker ved at pris- og lønfremskrive dem med 1,1% og derefter effektivisere dem med 2%. Altså en netto formindskning af beløbet. Hertil kommer en række ændringer i tilskuddet fra RUC:

- Tilskuddet til rusvejledningen er vi blevet lovet bliver forhøjet med 20.000 kr fordi der er flere rusvejledere og der er kommet et ekstra basishus.
- Den del af tilskuddet der fordeles efter stemmetal ("Politiske aktiviteter" og "Driftstilskud" i budgettet) er opskrevet til at vi får 85% af de totale midler, svarende til vores andel af stemmerne til bestyrelsesvalget. Disse beløb er ikke bekræftet af RUC endnu (der er jo kun gået en måned siden valgresultatet forelå), men vi har opskrevet dem alligevel. Afhængig af den nøjagtige udregning kan dette tal evt blive en smule større, men skulle ikke blive mindre.
- Honoraret for AR-repræsentanterne er opskrevet med en femtedel, da vi har fået en ekstra repræsentant. Dette beløb er heller ikke bekræftet endeligt af RUC.
- Tilskuddet til beretningsweekenden er indskrevet med 320.000 kr. Dette beløb er ikke bekræftet nøjagtigt, men svarer til beløbet for i år.

Ud over tilskuddene fra RUC er beløbet vi modtager fra fagforeningerne rettet til at svare til den opdaterede aftale med Djøf. Endelig har vi opskrevet indtægten fra festivalen til 150.000 kr; vi vurderer at det er realistisk at få en indtjening på samme størrelse som i år, især hvis vi (som planlagt) sørger for at få ansat koordinatorene tidligere i år. Den eneste usikkerhedsfaktor der er knyttet til dette beløb er at det kan blive væsentligt mindre hvis festivalen ikke bliver udsolgt.

I alt er de budgetterede indtægter forøget med 436.900 kr.

Ændringer i budgettet – udgiftssiden

På udgiftssiden er der en række poster vi har opprioriteret på bekostning af nogle andre. De ser ud som følger:

Opprioriteringer

- **Rusvejledningen** får udvidet sit udvalgsbudget til knap 1,2 mio kr. Det meste af dette skyldes tilførelsen af BW-pengene. I alt tilføres 335.400 kr.
- **Honorering af formanden for universitetspolitisk udvalg.** For at styrke koordineringen af vores politiske arbejde (jf udmøntningen af handlingsplan) er der afsat 27.500 kr til at honorere formanden for universitetspolitisk udvalg på lige fod med universitetsbestyrelsesrepræsentanterne.
- **Redesign af hjemmeside.** Der er afsat 25.000 kr som en engangsudgift en redesign af Studenterrådets hjemmeside.
- **Lønninger.** Der er afsat penge til en hel stilling som udvalgssekretær og en hel stilling som kommunikationsmedarbejder. De to stillinger er delt på en ansat som det er nu. Det koster 72.000 kr. Desuden er de lønninger der tidligere var budgetteret til dele af et år nu budgetteret til et helt år. Det koster 30.000 kr.
- **Opkvalificering af aktive.** Der er afsat 50.000 kr til opkvalificering af aktive, jf beslutningen på sidste bestyrelsesmøde.
- **Transport.** Primært pga politikkonferencen har udgifterne til transportrefusion været væsentligt højere i år end budgetteret. Da næste politikkonference er i Odense er det forventeligt at der vil være en tilsvarende udgift til næste år. Budgetposten er opjusteret med 7.000 kr.
- **Generalforsamling.** Pga den udvidede generalforsamling i år (og fordi vi har holdt to) er der brugt væsentligt flere penge end det budgetterede. Da vi gerne vil holde en tilsvarende udvidet generalforsamling næste år (men kun en), er der afsat ekstra penge til dette. Der er afsat ekstra 8.000 kr.
- **Forsikring.** Flere ansatte er dyrere i forsikring. Budgetposten er derfor opjusteret til at svare til den faktiske udgift. Merudgift: 3.000 kr.

De samlede opprioriteringer udgør 557.900 kr.

Nedprioriteringer

De samlede opprioriteringer udgør 121.000 kr mere end indtægterne er øget. Disse penge er fundet således:

- **Reduktion af honoraret til UB-repræsentanter.** Jf bestyrelsens beslutning på august-mødet, er honoraret til repræsentanterne i universitetsbestyrelsen nedskrevet med 55.000 kr.
- **Rekrutteringsudvalget** får nedskrevet sit budget med 13.000 kr. Det svarer til at de samlede udgifter til rekruttering inklusiv en medarbejder svarer til tilskuddet fra RUC fratrukket overhead.
- **STUDU's** budget nedskrives med 10.000 kr, og yderligere 20.000 kr flyttes til et selvstændigt udvalgsbudget for FUNE (som tidligere var en underpost på STUDU's budget).
- **RUC'ers by Choice's** udvalgsbudgettet nedskrives med 5.000 kr. De 2.000 kr svarer til effektiviseringsnedskæringen på det tilskud RUC giver til sociale aktiviteter.
- **FANE's** budget nedskrives med 5.000 kr.
- **Kontingentet til DSF** nedskrives med 10.000 kr. Kontingent er ændret som en konsekvens af den ændrede stemmefordeling i DSF (hvor RUC har en stemme mindre end tidligere). Beløbet svarer til kontingentet for 2010, men tallet for 2011 er ikke bekræftet af DSF.
- **Universitetspolitisk udvalg's** budget nedskrives med 8.000 kr. I stedet inkluderes udvalget i de opkvalificeringsaktiviteter der er afsat penge til.
- **Bestyrelsesmøderne** nedskrives med 5.000 kr. Dette skyldes at vi påtænker kun at holde et bestyrelsesseminar i 2011, da opkvalificeringsprogrammet opfylder en del af formålene med seminarerne.
- **Kontorhold** nedskrives med 10.000 kr. Vi har ikke brugt 40.000 kr på kontorhold i 2010, og forventer heller ikke at komme til det i 2011.

For alle de udvalgsbudgetter der nedskrives gælder det at motivationen er at en dedikeret kommunikationsmedarbejder også vil kunne assistere udvalgene i at kommunikere events ud, tage kontakt til layouter, osv. Dette vurderer formandskabet er en funktion der, specielt set ift handlingsplanen, er vigtig nok til at udvalgene vil have gavn af at bidrage til finansieringen.

Budget 2011, udkast 2010-11-26

Ændringer er markeret med blå

Indtægter

Rusvejledning	RUC – tilskud	kr 116.500,00	
	RUC – løn BW/rusformandskab	kr 32.500,00	
	RUC – BW-tilskud	kr 320.000,00	
	Reklamer	kr 100.000,00	
	Rustursbetalinger	kr 660.000,00	
	Deltagerbetaling Russeminar 1	kr 45.500,00	
	I alt		kr 1.274.500,00
Honorarer	Bestyrelsesrepræsentanter	kr 110.000,00	
	AR-repræsentanter	kr 74.400,00	
	I alt		kr 184.400,00
Medlemskontingenter		kr 145.000,00	
Festival		kr 150.000,00	
DM+Djøf	Tilskudsaftale	kr 50.000,00	
	Medlemstilskud	kr 15.000,00	
	I alt		kr 65.000,00
Tilskud fra RUC	Politiske aktiviteter	kr 102.500,00	
	Driftstilskud	kr 168.500,00	
	Sekretæartilskud	kr 162.500,00	
	Studentersocialt tilskud	kr 66.500,00	
	Uddannelsesstilskud	kr 145.000,00	
	Rekruttering	kr 150.000,00	
	Revision	kr 19.500,00	
	I alt		kr 879.500,00
Diverse	Renter	kr 2.000,00	
	Moment	kr 4.000,00	
	Andet	kr 0,00	
	I alt		kr 6.000,00
Indtægter i alt		kr 2.639.400,00	

Udgifter

STUDU	Udvalgsbudget	kr 42.000,00	
	Uddannelsessekretær	kr 72.000,00	
	I alt		kr 114.000,00
FUNE	Udvalgsbudget	kr 20.000,00	

Rekrutteringsudvalg	Udvalgsbudget	kr 63.000,00	
	Sekretær	kr 72.000,00	
	I alt		kr 135.000,00
RUC'ers by Choice	Udvalgsbudget	kr 95.000,00	
Rusvejledning	Honorar, rusformænd	kr 25.000,00	
	Honorar, BW	kr 8.000,00	
	Rustursrabat	kr 90.000,00	
	Udvalgsbudget	kr 1.186.400,00	
	I alt		kr 1.309.400,00
FANE	Udvalgsbudget	kr 55.000,00	
	Sekretær	kr 72.000,00	
	I alt		kr 127.000,00
LPU	DSF-kontingent	kr 37.000,00	
Unipol	Honorar, UB-rep	kr 55.000,00	
	Honorar, AR-formand	kr 27.500,00	
	Udvalgsbudget	kr 5.000,00	
	I alt		kr 87.500,00
Valgudvalg	Udvalgsbudget	kr 30.000,00	
Kampagneudvalg	Udvalgsbudget	kr 10.000,00	
Aktivitetpulje		kr 10.000,00	
Festival		kr 40.000,00	
Engangsudgifter	Redesign af hjemmeside	kr 25.000,00	
Drift	Frikøb af formandskab	kr 216.000,00	
	Løn, basisorganisator x2	kr 144.000,00	
	Løn, kommunikationsmedarbejder	kr 72.000,00	
	Transport	kr 15.000,00	
	Bestyrelsesmøder	kr 11.000,00	
	Opkvalificering af aktive	kr 50.000,00	
	Generalforsamling	kr 10.000,00	
	Reception	kr 5.000,00	
	Repræsentation	kr 5.000,00	
	Hjemmeside	kr 5.000,00	
	Revision	kr 29.500,00	
	Forsikring	kr 5.000,00	
	Kontorhold	kr 30.000,00	
	Diverse	kr 2.000,00	
	I alt		kr 599.500,00
Udgifter i alt		kr 2.639.400,00	
Balance		kr 0,00	

Bilag 6: Konstituering af organisatorisk næstformand

Mikkel Schwab har meddelt at han fratræder posten som organisatorisk næstformand pr 7. januar, da han skal på udveksling til USA. Ifølge vedtægternes § 12 stk 5 skal bestyrelsen konstituere en ny organisatorisk næstformand fra sin midte, med virkning fra Mikkels fratrædelse og indtil den nye bestyrelses tiltræde 1. februar.

Formandskabet indstiller at bestyrelsen konstituerer Sidsel Gro Bang-Jensen som organisatorisk næstformand fra 7. januar til 1. februar.