



Bestyrelsesmøde

25. oktober 2010 kl 16-20 på RUC

2. udsending, 22. oktober 2010

Indhold

Dagsorden	2
Referat af bestyrelsesmøde 7. september 2010	3
Bilag 1: Orienteringer	12
Bilag 2: Målsætning for rusvejledningen 2011	27
Bilag 3: Generalforsamling 2010	28
Bilag 4: Politikkonference efterår 2010	42
Bilag 5: Økonomi 2011	43
Bilag 6: Generelt om afskrivning	45
Bilag 7: Motivation for køb af anlæg	47
Bilag 8: Model for opkvalificering af aktive	48

Dagsorden

1. Præsentation af vores nye prorektor 16:00 - 16:30
RUCs nye prorektor, Hanne Leth Andersen, præsenterer sig selv.
PAUSE 5 min
2. Formalia 16:35 - 16:45
 - a) Valg af dirigent og referent
 - b) Optælling af stemmeberettigede
 - c) Godkendelse af dagsorden
3. Orienteringer Bilag 1 16:45 - 16:55
4. Målsætning for rusvejledningen 2011 Bilag 2 16:55 - 17:20
Godkendelse af rusudvalgets indstilling til målsætning for rusvejledningen 2011.
5. Generalforsamling 2010 Bilag 3 17:20 - 18:05
Godkendelse af koncept for generalforsamlingen 2010, samt handlingsplan og beretning.
PAUSE 45 min
6. Efterårets politikkonference Bilag 4 18:50 - 19:05
Godkendelse af indstilling til delegation og mandat for efterårets politikkonference.
7. Budget 2011: Indledende behandling Bilag 5-8 19:05 - 19:40
Indledende behandling af budget 2011. Behandling af indstillinger fra udvalg om evt større ændringer i budgetlægning samt andre nye tiltag ift økonomien 2011.
8. Evt. 19:40 - 19:50
9. Evaluering 19:50 - 20:00

Referat af bestyrelsesmøde 7. september 2010

1. Efterårets SU-kampagne

Opfølgning på sidste mødes punkt om SU-kampagnen. Johanne Skriver fra DSF (og RUC) holder oplæg. Efterfølgende diskussion.

Oplæg v/Johanne:

- Regering: fastfrys alle SU-indkomster, deraf blev SU-undersøgelsen lavet:
 - 3 generelle ting om studerende:
 - * Rekord i studiearbejde
 - * Uafhængig af forældre - kun hver 4 får penge af forældre
 - * Vil helst ikke låne penge
 - Interessante spørgsmål:
 - * Hvis man tager indtægter og udgifter giver det minus - altså bruger vi vores penge til generelle udgifter ikke til sjov og ballade.
 - * Fleste kan ikke leve for SU alene
 - * Forudsætning for at tage uddannelse
 - * De studerende bliver hurtigere færdig
 - * Stadig mangel på unge som tager en uddannelse
 - Reformen:
 - * Vi ved:
 - Den kommer til efteråret
 - Der skal findes 5 mia. fra SU og førtidspension
 - De vil have de studerende hurtigt igennem
 - SU er blevet storpolitik
 - Kommissionerne:
 - * Velfærds - kandidat til lån
 - * Skatte - højst 4 års SU
 - * Arbejdsmarked - højst 2 års pause, plus bestået første studieår; 10.000kr i bonus, hvis ikke mister man 1 års SU.
 - Andre forslag:

- * Fastfryse
- * Fleksibel SU
- * Ingen SU til hjemmeboende
- Præmis 1: Akademikere for mere i lån:
 - * Vi er ikke villig til at låne - derfor ville vi arbejde, og dermed studere langsomt.
 - * Nogen vil droppe uddannelse pga. økonomien.
 - * Der er stor forskel på akademiker løn
- Præmis 2: De studerende kommer direkte ud på arbejdsmarked:
 - * De nyuddannede har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet
 - * Langsomme studerende kommer hurtigere på arbejde pga. deres større netværk.
- Præmis 4: Studerende kan let finde andre måder at finansiere studierne
- Præmis 3: Hurtige studerende kommer lige så hurtigt ud på arbejdsmarkedet som de langsomme:
 - * Samme som præmis 2
- Præmis 5:
 - * ”De største problemer er studie tider”
 - * Uddannelsernes kvalitet
 - * Barriere for unge
- DSF:
 - * SU-undersøgelse
 - * Pressearbejde (urban kampagne)
 - * Lobbyisme
 - * Mobilisering af studerende
 - * Klargøring
 - Besøge alle basishusene
 - I forbindelse med arrangementer - både sociale og faglige - bliver spredt ud i forskellige miljøer.
 - * Aktivering
 - Blokade

- SU er noget alle kan forholde sig til
- Presse-fokus
- Spørgsmål
 - Fribeløb:
 - * Regering: Ideologisk set vil de nok gerne fjerne friløb, men de ved godt, at studerende bliver langsommere hvis de får lov til at arbejde mere.
 - * S og SF: bonusser, som skal finansiere sig selv. Der forekommer dog stadig nogle huller.

2. Formalia

Valg af dirigent - Toke. Referent - Tine.

b) Optælling af stemme berettigede

I alt 13 stemmeberettigede:

- Ask Gudmundsen
- Astrid Østergaard
- Kirstine Marie Fabricius
- Laurids Hovgaard
- Magne Vilshammer
- Michael Tolentino Frederiksen
- Mikkel Schwab
- Morten Brandrup
- Nina Rasmussen
- Sidsel Gro Bang-Jensen
- Sofie Heggenhougen
- Therese Agerschou Heide
- Toke Høiland-Jørgensen

Øvrige tilstedeværende:

- Camilla Bylling Lang
- Casper Christiansen
- Kasper Bjerring Petersen
- Klaus Gamst Hansen
- Lasse Blomhøj
- Pernille Høj
- Theis Lykkegaard
- Thomas Aarup Larsen
- Tine Irming Lindskrog

c) Godkendelse af dagsorden - vedtaget

3. Orienteringer

- Sekretariat: Ny ansat i sekretariatet: Cecilie Holt Rude. FUNE har været ude i alle huse og opstarte fagudvalg. Mikkel Valentin og Ask er i fuld gang med FANE. Der er en plan for en masse kurser. Mikkel Valentin er i gang med at lave et nyhedsbrev. Vi har fået et kæmpe optag på Nat - flot Klaus!
- Universitetsbestyrelsen: Vi ansat en fantastisk kvindelig prorektor; Hanne Leth Andersen.
- Formandskab: IC vil gerne i gang med at lave nogle ting. Derudover er det blevet brugt en del energi på RUSTur. Har været i alle huse med workshop.
- Rusvejledning: Overordnet set er det gået rigtig godt. Ingen store kriser. Vi har lavet lidt om i procedure; der bliver lavet evaluering i 3 omgange - 1) beretningslørdag, 2) ruslingene og 3) sekretærerne og samarbejdet med rusvejlederne. Dette bliver taget med videre i nogle målsætningsworkshops, som skal være grundlag for rusvejledning '11. Denne målsætning skal godkendes af bestyrelsen og derefter videre på BW.
- Økonomi: 1 kvartal; vi fik ikke mange penge fra RUC. RUC'ers by Choice: bruger de fleste af deres penge på MGP, ellers køre alt fint og Kapsejlad bliver fedt.
- UNIPOL: Umiddelbart kommer RUC til at have samme budget som sidste år. Ingen nedskæringer nu, men vi kommer nok til at mærke det i '11 og '12.
- Akademisk råd: Vi skal have nedsat nye arbejdsgrupper i forbindelse med uddannelsesreformen, ta' fat i Mikkel Schwab hvis I har lyst til at være med.
- Kampagne udvalg: Vi er godt i gang med seje aktivister, også mange som ikke tidligere har været med. Der er stort potentiale ift. aktiviteter i efteråret.
- Strategi: Vi er i gang med at finde en som kan sidde med fra oktober.

NB: husk at sende skriftlig orienteringer, det er hurtigere og nemmere at forstå.

4. Godkendelse af budget for SU-kampagne

Er det nok? Hvis man skal lave "ungdomstopmøde", kan det blive nødvendigt at leje bil osv. Måske skal det hæves til 10.000kr. Kampagnebudget (10.000kr) - skal disse bruges til denne? DSF kører en "studiemiljø-kampagne samtidig, skal der ikke bruges penge på denne?

Vedtaget at hele kampagnebudget bliver brugt på SU-kampagnen.

5. Opkvalificeringsprogram for aktive

Diskussion af et opkvalificeringsprogram for aktive i Studenterrådet.

Spørgsmål:

- Udmyndigelse af formandskab?

Tilbud til folk som vurderes til at ligge stort stykke arbejde, have fremtid i, og kunne ligge store kompetencer i Studenterrådet i fremtiden. Det er formandskabet som har en føling og derfor udvælger folk til dette..

- Hvilken form for opkvalificering?

Vi har ikke økonomi til at sende alle af sted. Det vil være nogle små intensive kurser som fx strategisk ledelse, økonomisk ledelse osv.

- Grundlag:

Vi er ved at blive en stor organisation, vi kan ikke længere forsvare at der ikke er en opkvalificering af folk, sådan at de kan ligge et godt stykke arbejde.

- Nogen der er selvskrevet?

Umiddelbart nej. Det kommer an på hvem der er i de forskellige organisationer, fx rusformandskab mm.

- Kan vi ikke få nogle kriterier?

På sigt skal de komme. Men nu er vi blot i en opstartsfasen.

- Fastsættelse af beløbet?

Det er fastsat samarbejde med Jane og Svend fra DSF i en forventning om hvor mange vi vil sende af sted - som en slags pilotprojekt. Men det er stadig lidt upræcist.

Trin:

- Intro til studenterpolitik
- Ledelse af organisationer
- Ledelse af medlemmer

Pointe: Vigtigt at det er formandskab der styrer dette, sådan at bestyrelsen selv ikke skal bestemme hvem af dem der skal afsted.

Kommentar: Opfordre til åbenhed omkring kurser - sådan at folk selv kan vælge fx at betale af egen lomme, eller søge det igennem studiejob. Og huske at vi har nogle gode kompetencer på RUC. Vigtigt med kriterier, og at man frit kan ansøge.

Note: der kommer nogle skriftlige kriterier som sendes ud til bestyrelsen. Herefter bliver det muligt at ansøge.

Indstillingen blev vedtaget.

6. Generalforsamling

Diskussion af årets generalforsamling. Oplæg ved gruppen nedsat sidst.

Gruppen havde endnu ikke fået diskuteret hvorledes det kan holdes. Derfor indstilles det til at vi holder en traditionel generalforsamling en hverdageftermiddag ligesom sidst.

Kommentar: Generalforsamlinger kan fungere bedre - fx har KU en "lille politik konference", som foregår en lørdag med workshops og hygge.

Altså har vi en ny generalforsamlingsgruppe; Magne og Nina - evt. Blomme, Rikke og Bjørn. Gruppen udarbejdede et forslag til koncept og program for en generalforsamling i november og udarbejdede et program. Formandskabet bemyndiges til at godkende forslaget. Deadline start oktober.

7. Valg 2010

Diskussion af kampagneudtryk og strategi for valget 2010, herunder godkendelse af kandidater.

- Genkonstituering af valgudvalg
 - Der er nogle flere i valgudvalg
- Valgkampsgrundlag
 - 10 Rusvejledere, og 10 der ikke har været aktive før, hvordan?
 - Støttekandidater har ikke følt sig ordentligt oplyst - derfor kunne det være godt med et punkt, hvor det står klart hvad deres rolle er.
 - Rusvejledere kan skrive ud til deres eget ruslinge hus, og dermed opfordre ruslingene til at stemme på Studenterrådet, sådan at det bliver mere personligt
 - Fagudvalg skal gøre opmærksom på, at der er valg.
 - Vi skal gøre fagudvalg bevidste om hvorfor vi har vores paroler, og hvad de betyder. Derfor skal fagudvalgene have styr på SRs valgkampagne.
 - Studenterrådet kan ligge nogle kræfter i at forklare de nye hvordan valgsystemet fungerer, og hvorfor vi har valg.
 - * Breve som blev udsendt sidste år - pointe at der deri blev orienteret om det.
 - Lave opfølgning efter valg.
 - Fastholde dem der var aktive i valgperioden, sådan at de bliver ved med at være aktive.
 - Bestyrelsesseminar: lave et andet udtryk for kampagnen - "stem for nu skal vi samles, og "ikke blot stem på os- er den røget ud?
 - * Det er helt klart tanken i oplæggene i basishusene.

- * Man bliver nød til at gøre begge dele i oplæg, da man ikke har meget tid til at gøre andet.
- Hjemmeside: vi har mulig for at lave en blok aktivitet til kandidaterne på hjemmesiden.
- Konkretiser; "alle kandidater skal være aktive på facebook".
 - * Man skal være aktiv på SRs profil, og gøre folk opmærksomme på, at der er valg. Vi har ikke taget stilling til personlig valgkampagne
 - * Betyder noget på udtryk for, om man forsøger at gøre det sjovt. Nogen synes det er useriøst.

Papirets pkt 2c

- Vi skal gå efter at få alle 6 pladser.
- Hvis vi kun får 4 pladser er det galt. Vi går efter den 6. plads, men hvis vi får 5 er det okay.

3) Politiske prioriteringer

- 3 paroler + vi vil gerne ha jeres hjælp - vi vil gerne ha det specificeret, skal de være små som fx grupperum, eller store og mere brede.
 - Vi vil meget gerne bakke op omkring det landspolitiske
 - Studiemiljø - i forlængelse af sidste år.
 - * Overbygningsfag
 - * Bachelorhuse - faciliteter så det bliver lækkert at tage herud.
 - * Godt med konkret - det kunne være godt at lave nogle anderledes mere kreative ting. Lav en inddragende kampagne, på den måde kan det virke mere nærværende.
 - * Man kan sagtens lave en overordnet, og binde dem ned på mindre - derved kan man stadig lave inddragende kampagner, men give større mulighed.
 - Uddannelsesreform - vi skal ha en uddannelse for de studerende.
 - Studenterrådet er til for de studerende, Studenterrådet til for dig
 - * Være mere proaktiv
 - * Kandidaterne kan spørge de studerende
 - * Vi har allerede været ude og spørge de nye ruslinge huse - der har vi en milliard post-it, som skal bearbejdes - i dette kunne vi se, om vi kunne hive noget frem. Deri kan vi vise, at vi tager dem og deres input seriøst .

- * Selvstændig parole? Uanset er det vigtigt at vi husker det.
- Faglige: Centrere omkring undervisning
 - * VIP'ere.
- Vi skal se forskelligt på:
 - * masse kommunikation som plakater og pjecer.
 - * Opsøgende kommunikation - vi har lavet oplæg - og endnu 27 oplæg. Hvor vi viser dem, at vi har brugt deres kommentarer.

4) Valgkampens udtryk

- Savner: opkvalificering, valgperiode kickoff (ex STUDU) hvilket ville bidrage til noget socialt hvor man også kan møde kandidaterne, og til sidst opfølgning.
- Lister: SR-liste? Det skal vi stadig have, det er fordi det ikke kom med.
- Kan man ikke snyde folk ved at lave materiale i andre ting. Fx servietter, salt og pepper bølter mm.
- Uklart i hvor høj grad vi køre "parti-valgkamp" eller "nu skal i stemme-kamp".
- For personlig valgkamp skal man være mere opmærksom på hvordan man gør det, sådan at det ikke er "prinsesse" eller "øl" som bliver omdrejningspunktet.
- Youtube-videoer - Sune og Henry har lavet dem før.
- Det er kandidaterne der har parolerne er fedt!
 - Nogle der fik paroler som de følte sig lidt mærkelig omkring, værd obs på dette.
- Facebook: vi skal ikke køre personlig valgkamp.
- Flere typer studerende man skal ramme - gode ting at have i baghovedet (Nina).

Godkendelse af opstillede kandidater kandidater

Denne del af punktet var lukket.

Universitetsbestyrelsen Til universitetsbestyrelsen opstiller Studenterrådet følgende kandidater i prioriteret rækkefølge:

1. Kirstine Fabricius
2. Torben Holm

Akademisk råd Til Akademisk Råd opstiller Studenterrådet følgende kandidater i prioriteret rækkefølge:

1. Lasse Blomhøj
2. Therese Heide
3. Kasper Bjerring Petersen
4. Camilla Bylling Lang
5. Thomas Larsen
6. Sixten Wie Bang
7. Emilie Beglaubter

8. Evt.

- De før nævnte post it's skal redigeres, opsamles - vi skal bruge dem til noget! Blomme, Sidsel og Michael vil gerne behandle dem.
- Årsfest - alle i Bestyrelsen er indbudt til officiel fest kl. 14-16 d. 17/9. Bagefter er der reception med gratis vin, øl og mad.
- Bestyrelsesseminar kommer til at ligge i november, december eller januar.
- DSF-kursus kommer til at være 15.-17. oktober.
- Toke har sendt nye bestyrelsesmøde-datoer pr. mail: 25. oktober og 6. december.
- Regionalt netværk: Møde 13/9 kl. 17 på RUC. Laurids sidder der alene og opfordrer alle til at komme. Der skal laves aktioner i forbindelse med kampagnen Unge ta'r ansvar.
- 13/9 kl 14.15-17 (på RUC) er der aktivistmøde for kampagnegruppen Unge Ta'r Ansvar.
- Udvalg brug hjemmesiden. De ny studerende bruger hjemmesiden, og hvis den ikke er opdateret er det uprofessionelt!
- Årsfest middag bliver til noget! Alle der har lyst skal sende en mail til Nina. Mere information følger.
- 18/9 er der ungdomstopmøde i Odense. Det bliver mega fedt, der er tømmermænds-kit og hygge på vejen. Vi er seje fordi vi kommer, selvom vi har tømmermænd. Tilmeld jer på facebook og til Kasper eller Therese.

Bilag 1: Orienteringer

Landspolitisk udvalg

Siden sidste bestyrelsesmøde har Landspolitisk Udvalg mødtes et par gange. Vi har forsøgt, at fortsætte den samme arbejdsform, som blev påbegyndt efter sommerferien. Det vil sige, at vi i udvalget både holder formøder i forbindelse med udvalgmøderne i DSF, samt forsøger at arbejde med landspolitiske emner mere lokalt på RUC. Dette har vi bl.a. forsøgt at gøre i forbindelse med elev- og studenterbevægelsens kampagne 'Unge Ta'r Ansvar'.

DSF

Den 25. september deltog flere medlemmer af LPU i DSFs udvalgmøde på DTU. Her blev der bl.a. diskuteret det politikpapir om social mobilitet og læringsformer, som skal behandles på DSFs politikkonference i Århus. I forlængelse af udvalgmøderne blev der i samme weekend afholdt studiestartseminar. Seminaret handlede om kampagneledelse og inddragelse af frivillige, og bestod af både et redskabsgivende oplæg af Peter Mark Lundberg, som er formand for Copenhagen Music, samt af to workshops. De to workshops handlede om, hvordan man navigerer i en politisk virkelighed, samt hvordan man får og bruger flere aktive.

Unge ta'r Ansvar/aktivistgruppen

I forbindelse med kampagnen 'Unge Ta'r Ansvar' deltog flere af Studenterrådets medlemmer i et stormøde i Odense. Her blev der vedtaget en Ungdomspakke, som var et bud på en aktiv og fremsynet ungdoms- og uddannelsespolitik. Man kan læse mere om både kampagnen og ungdomspakken via dette link: <http://www.facebook.com/ungetaransvar>

Under Landspolitisk Udvalg blev der i forbindelse med elev- og studenterbevægelsens efterårskampagne Unge Ta'r Ansvar nedsat en aktivistgruppe. Denne gruppe bestod af Kasper Bjerring som koordinerede med DSF, Therese som var talsperson for RUC, flere medlemmer af Landspolitisk Udvalg, samt en række nye seje aktivister. Op til demonstrationen den 5. oktober planlagde og udførte aktivistgruppen en rigtig succesfuld flash-mob på hovedbanegården, hvor der både deltog rigtig mange og hvor man fik rigtig god presse. Til selve demonstrationen arrangerede gruppen en for-demo fra RUC, hvor der blev malet banner og arbejdet med kampråb. Der deltog ca. 50 i RUCs for-demo.

Politikkonference

DSF holder politikkonference den 5-7 november i Århus. Her skal der bl.a. diskuteres politikpapiret social mobilitet og læringsformer, oprettelsen af nyt forum i DSF, samt arbejdsplan for 2011. Derudover skal vi have valgt en ny politisk ledelse. I forbindelse med dette, mødtes LPU den 14 oktober for at diskutere vores indstilling til delegerede. Vores indstilling kan ses i bilaget om Politikkonferencen.

Første delegationsmøde vil blive: 1. november kl. 19 på DSFs sekretariat på H.C. Andersens Boulevard 51. Til dette møde er alle fra bestyrelsen mere en velkommende, da vi bl.a. skal diskutere RUCs holdning til ovennævnte politikpapir, samt det nye Forum.

Planer fremover

Det forventes at regeringen vil indkalde SU-forligskredsen til det første møde en gang i november. Elev- og studenterbevægelsen planlægger at afholde en demonstration den dag forligskredsen mødes første gang. I den forbindelse er vi i Landspolitisk Udvalg gået i gang med at planlægge de næste måneders aktiviteter. Vi besluttede på sidste møde, at aktivistgruppen skal gå videre med forberedelsen af en blokade, samt at sende nogle folk fra gruppen til stormødet i København den 25. oktober. I forbindelse med demonstrationen skal vi også have påbegyndt mobiliseringen til denne.

FUNE

Fagudvalgsfestival

Den 24 september blev fagudvalgsfestivalen afholdt i Teorirum 01, med ca. 50 fagudvalgsrepræsentanter fra de nye huse. Under festivalen var der oplæg vedrørende RUCs struktur, Unge ta'r ansvar og uddannelsesreformen og RUCs strategi 2015. Efter oplæggenes afholdelse kunne fagudvalgsrepræsentanterne vælge mellem fem workshops: STUDU, Unge Ta'r Ansvar og International Club havde hver deres workshop, og FUNE havde to workshops, som var mere praktisk orienteret mod fagudvalgsarbejde. FANE afholdte derefter en kort præsentation af dem selv og arrangerede grillmad for de nye studerende.

Målsætning og succeskriterier

FUNEs primære målsætning var at der flere end fagudvalgsfestivalen 2009, da der i 2009 var ca. 20 opmødte. Succeskriteriet for denne målsætning var en fordobling af antal opmødte året før. Dette succeskriterie blev opfyldt, med at alle stole i teorirum 1 var optaget med nye studerende, hvilket svarer til 50 studerende.

En anden målsætning var at finde ud af, hvilke problemstillinger der eksisterer i de nye fagudvalg, for senere at kunne afholde fællesfagudvalgsmøder med udgangspunkt i fagudvalgenes egne interesser. Succeskriteriet for denne målsætning var at der blev skabt data, fra fagudvalgene omkring problemstillinger, hvilket blev opfyldt gennem dataindsamling fra diskussioner i plenum og workshops.

Budget

Samlet budget for fagudvalgsfestivalen har været 3299,85kr.

Fællesfagudvalgsmøde med HUM og NAT

Indtil videre har der været afholdt to fællesfagudvalgsmøder, et med de nye humbas-studerende og et med de nye nat-basstuderende. Formålet med møderne er at skabe et forum for fagudvalgene internt

og mellem fagudvalgene og FUNE, hvor at fagudvalgene kan udveksle erfaringer og finde løsninger på deres egne problemstillinger.

Gruppe for frafald på kandidatuddannelser på RUC

Der er på RUC oprettet en følgegruppe til en analyse af frafald på kandidatuddannelserne, på baggrund af et ønske fra AR om kigge nærmere på hvorfor studerende falder fra RUC. Gruppen der skal lave analysen består af Jens Peter Thomsen og to studentermedhjælper, som skal udarbejde en spørgeskemaundersøgelse på baggrunde af følgegruppens input. Følgegruppen består af lektor Inger Jensen, studiechef Inger Rossing Jensen, studenterrepræsentant Michael Glenn Tolentino Frederiksen og formand for UDDU Anders Siig Andersen, som efter behov drøfter analysen og progressionen i analysen med Jens Peter.

Indtil videre er der blevet afholdt to møder. Første møde, er der blevet defineret frafald, målgruppe og hvornår en studerende kan betegnes for at være frafaldet, samt en diskussion af hvilke hypoteser det skal arbejdes ud fra. Ved andet møde har de Jens Peter Thomsen præsenteret spørgeskemaet, hvor at følgegruppen har diskuteret hvilke spørgsmål der skal prioriteres. Næste møde afholdes efter data fra spørgeskemaerne er indsamlet, hvor at følgegruppen skal analysere på resultatet.

Rekrutteringsudvalget

Rekrutteringsudvalget er i gang med at tilrettelægge det kommende forårs intense rekrutteringskampagne, der skal sikre et bredere kendskab til de naturvidenskabelige fag på RUC generelt for derigennem at øge optaget på natbas.

Konkret arbejdes der på en række PR-elementer, der skal nå bredt ud blandt de potentielle studerende. Vi har fået lavet to forskellige plakater og er i gang med at udarbejde yderligere to eller tre. Derudover arbejder vi med en hjemmeside, naturvidenskab.nu, der skal understøtte den officielle natbas hjemmeside (der er i gang med at blive opdateret og konverteret til det nye RUC-design). Derudover får vi produceret en film af Sune og Henry, der skal formidle studiestruktur og studieliv på natbas. Filmen skal være en del af indholdet på naturvidenskab.nu men også spredes via diverse sociale medier som facebook og youtube.

Sideløbende med disse initiativer er der de sidste måneder blevet afholdt en række besøgsdage på RUC, hvor vi har været repræsenteret med både science-shows og faglige oplæg. Lignende arrangementer vil også finde sted resten af semesteret.

Udover oplæg om studiestruktur, semesterprojekter og science-show er undervisningsforløb, tiltænkt gymnasieklasser, under udvikling og vil forhåbentlig blive afholdt første gang i november.

Udvalgets arbejde er i øjeblikket afhængigt af en stor indsats fra en lille men dedikeret gruppe studerende fra natbas og forskellige naturvidenskabelige overbygningsfag. Vi ønsker at engagere flere studerende i arbejdet frem mod næste semester. Forskellige modeller for hvordan vi bedst gør dette er under overvejelse, og skal blandt andet diskuteres på Studenterrådets generalforsamling.

Rusudvalget

Aktiviteter siden sidst

BeretningsLørdag

Beskrivelse: Vi samlede rusvejlederne lørdag den 25. september til en omgang evaluering. Rusgrupperne fik 1 ½ time til at tale om, hvordan rusvejledningen var gået både internt i gruppen, i forhold til ruslingene og mere overordnet set; bl.a i forhold til formandskabet og lakajerne. Derefter gik alle ud

Målsætning og kriterier

At alle rusvejledere bidrog til både evaluering og udarbejdelsen af wiki'en. Ideelt set ville alle 180 rusvejledere have deltaget, hvilket desværre ikke lod sig gøre. De, der ikke var til stede, fik til gengæld hjemmeopgaver at lave, så de på denne måde fik reflekteret og bidraget.

Det har været besværligt at håndhæve og givet formandskabet en stor del ekstra arbejde i forhold til bearbejdelsen af evalueringer og bidrag til wiki'en – men det har sendt et signal om, at det er vigtigt, at ALLE evaluerer, så det har været arbejdet værd.

Opfølgning på aktiviteten

se beskrivelse af målsætningsseminarerne

Budget for aktiviteten

budgetteret: 5.000,00 kr.

reelt forbrug: 5.182,63 kr.

balance: -182,63 kr.

Evaluering for ruslinge Beskrivelse: Vi samlede en lille flok ruslinge til et par timers evaluering torsdag den 30. september.

Målsætning og kriterier for aktiviteten:

Målsætningen var todelt:

1. at give de nye en mulighed for at dukke op og evaluere på rusvejledningen og give ris/ros videre.
2. at få input fra de nye, der netop har været igennem rusvejledningen, og få deres bud på, hvad der er godt, og hvad der skal gøres bedre.

Det lykkedes at facilitere et "fristed", hvor de nye havde mulighed for at evaluere på rusvejledningen uden deres rusvejledere. Til gengæld dukkede kun 13 deltagere op ud af 1.600 nye studerende, så deltagelsesmæssigt kan det ikke betragtes som en succes. Af den lave deltagelse følger også, at de input, vi fik fra nye studerende har været ganske begrænsede og kan ikke ses som repræsentative for hele gruppen af nye basisstuderende. Vi fik dog dækket både hum, sam og humtek-områderne.

Opfølgning på aktiviteten:

se beskrivelse af målsætningsseminarerne

Evaluering møde med basissekretærer Beskrivelse: Vi havde indkaldt alle basissekretærer til en times evaluering møde onsdag den 13. oktober.

Målsætning og kriterier:

Dagsordenen lød som følger:

1. Ris og ros
2. Hvordan har samarbejdet fungeret med formænd og rusvejledere
 - a) Under planlægningsperioden (de to første uger)
 - b) Under rusperioden (mens ruslingene var der)
 - c) Efterfølgende (med oprydning og overgang fra rusvejledere til jer)
3. Hvad synes I om de møder, som vi har holdt med jer i år?
4. Forslag til forbedringer næste år
5. Evt.

Opfølgning på aktiviteten:

Desværre havde sekretærerne glemt at fortælle os, at der lå et andet TAP'ermøde samtidigt, så der dukkede kun fire ud af 28 op. Vi aftalte derfor at udskyde mødet, indtil sekretærerne holdt fællesmøde igen, dvs. i november. Dette umuliggjorde til gengæld at inkorporere sekretærens evaluering i målsætningen (se nedenfor). Vi har dog vurderet, at vi gennem de andre møder, vi har holdt med dem, har fået et rimeligt indblik i, hvordan de forholder sig til rusvejledningen. Evalueringen i november vil dog indgå i den samlede beretning, vi videregiver til næste års rusformandskab, så den går på ingen måde tabt.

Målsætningsseminar 1

Beskrivelse: Formandskabet samlede en lille gruppe engagerede studerende til to timer med to workshops: en kritikrunde og en utopirunde. Her kom deltagerne frem til en række ting, rusvejledningen ikke skal være, og en række ting, som de kunne ønske sig, at den skal være.

Målsætning og kriterier for aktiviteten:

Formålet med de to målsætningsseminarer er at samle de input, vi har fået fra evalueringerne blandt rusvejledere, ruslinge og administration, løfte dem op på et overordnet plan og udarbejde RUCs fælles målsætning for rusvejledningen 2010. Målsætningen skal ses som en ramme, der peger i den retning, rusvejledningen skal gå i. Samtidig vil målsætningen danne grundlag for ansættelsen af det nye rusformandskab, da disse vil forpligte sig til at arbejde inden for denne ramme.

Opfølgning på aktiviteten: Formandskabet har opsummeret resultaterne fra dette seminar og det har sammen med evalueringerne dannet grundlag for næste runde: målsætningsseminar 2.

Planlagte aktiviteter inden næste bestyrelsesmøde

Målsætningsseminar 2

Beskrivelse: Vi samler en (forhåbentlig lidt større) gruppe mennesker til runde nummer 2, hvor der bliver lagt op til i workshops ud fra en række udsagn at arbejde sig frem imod en række overordnede paroler for rusvejledningen.

Målsætning og kriterier for aktiviteten:

Formålet med seminaret er at få et produkt i form af en række paroler, som formandskabet kan videreformulere til fem overordnede paroler, der vil udgøre målsætningen for rusvejledningen 2011.

Opfølgning på aktiviteten:

Formandskabet formulerer målsætningen og præsenterer den til godkendelse på bestyrelsesmødet den 25. oktober. Derefter vil den godkendte målsætning præsenteres for rusvejlederne i forbindelse med BeretningsWeekenden.

Valg af nyt rusformandskab

Beskrivelse: Efter at have holdt samtaler med opstillede kandidater til posten som rusformandskab 2011, samler Rusformandskabet 2010 og SR-formandskabet alle rusvejledere til valg fredag den 26. november. Her vil der blive afholdt valgtaler samt gives tid til at alle rusvejlederne får reflekteret over valget. Derefter holdes afstemning, stemmerne tælles, og vinderen annonceres.

Målsætning og kriterier for aktiviteten:

Vi sigter efter at få så mange som muligt af de 180 rusvejledere til at dukke op til valget. Vi har dog ikke sat et specifikt antal deltagere som målsætning.

Opfølgning på aktiviteten:

Efter valget vil det afgående rusformandskab og SR-formandskabet sørge for en overdragelsesperiode, så det nye rusformandskab bliver klædt på til arbejdet på bedste vis.

RUC'ers by Choice

• Kapsejlads

- Kapsejladsen blev holdt i forbindelse med studiestart. I forbindelse med kapsejladsen blev der også afholdt bogmesse. Kapsejladsen var ramt af meget uheldigt vejr og blev derfor en smule kaotisk, men det hele løb som det skulle det var et fedt arrangement der endte i den største fredagsbar nogensinde. Bogmessen inden kapsejladsen var desværre lidt lille i år da vi ikke havde fået indleveret så mange bøger som håbet og 80% af de foreninger/udvalg der skulle have været præsenteret ikke mødte op.
- Det tænkes at der næste år skal lægges mere energi i bogmessen og gøres mere opmærksom på at kapsejladsen er et stort projekt.
- Kapsejladsen endte i minus 3000 i forhold til det forlagte budget da der grundet dårligt vejr var underskud i baren. Der var ikke på forhånd lavet nogen "bar-aftale" med fredagsbaren, hvilket gjorde at vi ikke fik del i aftenens barindtægt.

• Stormøde

Stormødet blev holdt 30. september og skulle være et informationsmøde til de nye studerende. Der var ca. 35 deltagere. Vi fik 7 nye studerende med i koordinationsgruppen og fik sammensat en gruppe på ca 10 til at lave julefrokosten for frivillige på ruc. Alt i alt et ganske fortræffeligt møde.

- Koordinationsmøde

Første møde med den nye koordinationsgruppe. Primært velkomst til de nye medlemmer. Derudover gennemgang af arrangementer 2011 og foreløbigt budget udkast lavet. Komplet referat ligger på hjemmesiden.

Aktiviteter inden næste bestyrelsesmøde

- X-day 5. november

- Arrangeres af fredagsbaren med RbC som sparring. Vi skal primært stå for bar, hands og rengøring. Alle udgifter og indtægter er for fredagsbaren.
- Arrangementet holdes i kantinen med to bare, loungeområde, og to livebands: Volt og sydøstkysten

- Julefrokost for frivillige 19. november

Arrangementet er endnu ikke på plads men arrangørgruppen arbejder på det og der er lavet en gæsteliste fra RbC-koordinationsgruppen. Budget på 5000 kr.

- Koordinationsmøde 22. november

Arrangørgrupper for forårsfestival og MGP 2011 nedsættes.

- Julefrokost for hele RUC 3. december

Arrangeres af fredagsbaren med RbC som sparring. Vi står for hands og rengøring men har ingen økonomisk rolle.

Holdes i kantinen og RUCafé står for catering. Billetter koster 100kr og kan købes i kantinen i ugerne op til. Der vil være stand-up, musik, DJ, julemænd, gaver og random LOL.

Andre ting der er relevante for bestyrelsen

- Der er tale om i RbC at investere i et lydanlæg der vil kunne spare de kommende arrangementer for en del udgifter og besværligheder. Der kommer en økonomisk forespørgsel på dette til SR fra Bjørn.
- Ellers intet nyt. Alt kører som det skal. Theis er pt i Afrika og Ronja har overtaget rollen som sekretær midlertidigt.

FANE

Fagligt Netværks arbejde har i efteråret været præget af en del udskiftning, ligesom Mikkel Vallentin er blevet ansat som udvalgets sekretær i foråret. Den opstartsfasen der fandt sted de efterfølgende måneder

har desværre betydet at FANE's aktiviteter ikke er blevet så godt planlagt som man kunne ønske sig, hvilket har præget udvalgets aktiviteter dette efterår.

Såvel DJØF som DM har foretaget udskiftninger af deres studenteransatte, der indgår i FANE-arbejdet, hvilket betyder at kun en af samarbejdets fem medlemmer har siddet i længere tid end et semester.

FANE tidligere i dette semester afholdt tre kurser. Gruppedynamik og Problemorienteret Projektarbejde, som begge er kurser for de nye basisstuderende og som normalt har været velbesøgte. På begge disse kurser har der været 60-80 deltagere. Dette antal har kun været halvt så mange som vi havde håbet at kunne tiltrække. Det er udvalgets vurdering at disse målsætninger ikke er blevet opnået, som følge af ringe/for sen opreklamerings. Tryk af plakater, synlighedsstrategi osv. er først blevet sat i gang i løbet af efteråret, og opreklamerings af kurserne har således været præget af en meget ad hoc tilgang. Der blev efterfølgende sendt evaluerende spørgeskemaer ud til deltagerne. Der kom hhv. 12 og 10 besvarelser retur og overordnet fik kurserne karakter 4 - hvor 1 var meget dårligt og 5 var meget godt.

Det sidste kursus var målrettet 20-30 overbygningsstuderende og omhandlede videnskabelig argumentation. Det viste sig dog svært at tiltrække de studerende på overbygningsfagene, og kurset blev kun afholdt med 10 deltagere.

Mellem dette bestyrelsesmøde og næste vil FANE afholde to kurser. Et kursus i brug af Microsoft Office-pakken i forbindelse med projektskrivning og fremlæggelser, samt et kommakursus. FANE har ikke nogen officiel målsætning for antallet af deltagere til Office-kurset, da dette er et nyt kursus, i en form vi ikke har forsøgt afholdt før. Derfor vil dette kursus være af mere eksperimental karakter. Succeskriteriet for kommakurset vil være mellem 50 og 75 deltagere.

Økonomisk har tingene længe set lyse ud i FANE sammenhæng. Dette skyldes primært aflyste kurser og brugen af interne oplægsholdere de sidste par år. Dog er både DJØF og DM opmærksomme på dette og har på det kraftigste ønsket at de midler de afsætter til FANE bliver brugt. Dette er blevet opfyldt ved i større grad at hyre eksterne oplægsholdere, samt unytte pladsen i budgettet på at investere i et sejl der kan placeres i Fredagsbaren og en tidlig opreklamerings af forårets aktiviteter. Således har FANE på nuværende tidspunkt brugt 38.611,78 kroner af de 64.000 kroner som er budgetteret for kalenderåret 2010. Dette vil efterlade en positiv balance på 6.000 kroner, som kan indregnes i budgettet for 2011 eller bruges i starten af december i samarbejde med et fagudvalg der ønsker at få afholdt et kursus i eksamensforberedelse.

Ny strategi for FANE

Som nævnt er forberedelsen til forårssemesteret 2011 er også så småt gået i gang. I løbet af de næste måneder vil FANE udarbejde målsætninger og strategi for det nye år.

Den måde hvorved vi nå vores overordnede mål for semestre i 2011 er ny i FANE-sammenhæng og fortjener således lidt uddybning. Foreløbigt har Fagligt Netværk kun fungeret som et netværk for SR og fagforeningerne, uden deltagelse fra de studerende. Det er derfor målsætningen for efterårssemesteret at få et samarbejde op og stå med fagudvalgene på basisretningerne. Fokusset på de basisstuderende

tages som en del af en længere proces. På sigt er skal de basisstuderende som nu inddrages i FANE's arbejde tager deres erfaringer med sig op på overbygningsfagene og i løbet af en årrække er det et håb at FANE's kursusarbejde vil kunne bidrage såvel basis som overbygning med relevant opkvalificering af de studerende.

Konkret skal samarbejdet bestå i at FANE hjælper de enkelte fagudvalg med at afholde kurser på tværs af husene og studieretninger i emner de studerende selv mener de har brug for. Her kan yderligere samarbejde med husenes festudvalg og studieseekretærer tænkes ind over.

Den foreløbige opreklamering er sket gennem FUNE, hvor FANE var til stede på Fagudvalgsfestivalen og derigennem gøre fagudvalgene opmærksomme på tilbuddet. Således har FANE allerede fået ønsker om kurser i notatteknik og eksaminationsforberedelse. Et af disse kursusønsker vil forhåbentlig blive afholdt i løbet af november/december som pilotprojekt for den nye arbejdsform og med en indbydelse til de andre fagudvalg på basis fungerer som opreklamering og eksempel på hvordan samarbejdet mellem FANE og fagudvalgene vil kunne se ud i fremtiden.

Status på uddannelsesreformen og Strategi 2015

Uddannelsesreformen

Den seneste fremlæggelse af status på uddannelsesreformen for Akademisk Råd (AR) skete på mødet onsdag d. 13.10.

Der styres mod at arbejdet med uddannelsesreformen og uddannelse under strategien bliver tættere forankret. Det er vedtaget af AR at styregruppen derfor nu skal stå for implementering af de dele af strategien der omhandler uddannelse. Prorektor, Hanne Leth Andersen bliver formand for styregruppe for uddannelsesreformen der nu hedder styregruppen for uddannelse. Anders Siig Andersen var den tidligere formand i kraft af sin konstituerede formandspost i UDDU – hvilken Hanne også har overtaget efter sin tiltrædelse 1.10. Anders fortsætter som almindeligt medlem af styregruppen.

Styregruppen arbejde består i at beskrive de delopgaver, der skal løses i forbindelse med reformarbejdet under hensyntagen til strategien. Gruppen skal udarbejde en samlet plan for organisering af reformarbejdet og derved udarbejde en tids- og procesplan og styre arbejdet med implementering.

Udover styregruppen er bachelorudvalgene på de fire bachelorretninger af vigtig betydning. De skal bl.a. arbejde med: Studieordning, studiemiljø, lokaler, pædagogik og eksamensformer, kurser og fagligt indhold, internationalisering, censur.

Studenterrådet har prioriteret at arbejde på at skaffe studerende til alle bachelorudvalgene. Dette arbejde er stadig i gang. Styregruppen er i gang med at udarbejde kommissorium for bachelorudvalgene.

Generelt er der fra AR opbakning til det videre forløb og arbejdet med uddannelsesreformen. Universitetsbestyrelsen bliver, som orienteringspunkt, på sit møde d. 28.10 forelagt seneste status på dette arbejde. Det forventes ikke at bestyrelsen vil modsætte sig eller stille spørgsmålstejn ved det videre forløb.

Strategi 2015

Implementeringsplanen for strategi 2015 er senest blevet fremlagt for Akademisk Råd på mødet onsdag d. 13.10.

Som tidligere er styregruppen for strategien med rektor som formand og har under sig styregrupper for henholdsvis uddannelse, forskning og organisation. Herunder er der yderligere underarbejdsgrupper og/eller ad hoc grupper. Også ift. strategi 2015 lægges der naturligvis vægt på at arbejdet med uddannelsesreformen og strategiens uddannelsesdel ikke modarbejder hinanden, men i stedet er dele af den sammen arbejdsindsats. Derfor er styregruppen for uddannelsesdelen under rektor den samme som den førnævnte styregruppe for uddannelse.

AR skal høres (og være det rådgivende organ) i både uddannelses- og forskningsanliggende så der opnås mest mulig sammenhæng i arbejdet med disse to væsentlige strategiske punkter.

Fokuspunkter for uddannelsesdelen er fortsat:

- Profiler og styrkelse af RUC's kandidatuddannelser
- Rekruttering
- Udvikling og nytænkning af projektarbejdet og øvrige undervisningsformer
- Forbedring af studiemiljøet

Derudover er der under organisationsdelen et par punkter der er interessante for de studerende som bl.a. indeholder; forbedring af det fysiske studiemiljø, styrkelse af ansatte og studerendes indflydelse, samt skabelsen af en sports- og kulturpolitik på RUC.

Akademisk Råd bekymrer sig om, hvilke økonomiske omprioriteringer som strategien kommer til at medføre. Universitetsbestyrelsen bliver d. 28.10 fremlagt implementeringsplanen. På bestyrelsesmødet er derudover, som følge af bestyrelsens årshjul, et strategisk diskussionspunkt der omhandler organisation (det førnævnte overordnede tredje element i strategien). Det forventes at diskussion under dette punkt vil blive inddraget i det fortsatte arbejde med implementeringsplanen.

Universitetspolitisk udvalg

Aktiviteter siden sidste bestyrelsesmøde

Siden sidste bestyrelsesmøde har vi afholdt tre møder i UNIPOL (hvoraf det ene var en midtvejsevaluering af vores arbejde), og der har været møder i Akademisk Råd, UDDU, FOU, ØU og rektoratets budgetudvalgsgruppe. Følgende er en kort opsummering af de sager, der har relevans for Studenterrådets bestyrelse:

Uventet overskud på 13,5 millioner

Rektoratet regner med et uventet overskud på 13,5 millioner. Det betyder, at det samlede overskud

for 2010 kommer til at ligge omkring 23,5 millioner. Man regner med, at der også vil være et betydeligt overskud i 2011. Det uventede overskud skyldes primært, at de studerende har produceret flere STÅ. Vi havde sagen oppe i AR, og Studenterrådets repræsentanter bemærkede, at man meget gerne ville komme med gode ideer til, hvordan pengene kunne bruges fornuftigt og man foreslog, at man fx kunne bruge dem på et nyt studentehus og på at indrette K-husene til overnatning (til glæde for bl.a. rusvejledningen). Det er noget vi kommer til at følge op på på de kommende møder.

Øget taxametertilskud til SAM og HUM

Som bekendt er taxametertilskuddet for SAM og HUM blevet forøget med 5.000 kr. pr. studerende. På forrige AR møde efterspurgte vi en redegørelse for, hvordan de midler blev anvendt. Det fik vi på det nyligt afholdte AR møde, og af redegørelsen fremgik det, at alle uddannelser havde fået forøget deres budget. I mellemtiden er det kommet frem, at ISG skal spare 1 million kr. på undervisning. SR repræsentanterne spurgte ind til, hvordan et øget taxametertilskud (på lidt over to millioner på ISG) hænger sammen med nedskæringer på en million. Det fik vi et meget nølende svar på, der bl.a. handlede om, at en del af pengene er blevet omfordelt til nogle af de uddannelser på RUC, der er pressede mht. studentpopulation. Da ISG sagen stadig kører (og vi er ved at finde en løsning) valgte vi ikke at gå videre ind i sagen, men det er selvfølgelig noget vi er opmærksomme på.

Ændring af Akademisk råds forretningsorden

I et forsøg på at videreudvikle demokratiet på RUC (og i AR) foreslog rektoratet på AR mødet, at man skulle ændre AR's forretningsorden, så det var en VIP'er der var mødeleder i stedet for rektor (der er det nu). Både SR repræsentanterne og VIP'erne billigede rektors forsøg på at videreudvikle demokratiet, men fandt ikke, at det var den rigtige måde at gøre det på, da det vil gøre rollefordelingen mellem rektor og mødelederen uklare. I stedet foreslog SR repræsentanterne, at man skal inddrage både VIP og STUD i mødeforberedelsen (hvilket bl.a. handler om prioritering af dagsordenspunkter). Både rektor og VIP syntes godt om forslaget, og rektor bad UNIPOL om at komme med et udkast til vedtægtsændringer.

Implementering af strategi 2015

Som bekendt har RUC vedtaget en strategi, der nu skal implementeres. Uddannelsesdelen køres sammen med implementering af uddannelsesreformen, mens forskningsdelen og organisationsdelen kører hver for sig. VIP'erne var meget kritiske overfor rektor, idet de frygtede en topstyret forskningsimplementering. Det er ifølge rektor bestemt ikke hensigten, men han tilkendegav samtidig, at han gerne ville have det overordnede koordinerende ansvar for forskningsimplementeringen. Det accepterede VIP'erne.

Som det ser ud nu kommer Studenterrådet til at sidde med i alle tre dele af implementeringen.

Uddannelsesreform

Man diskuterede kort implementeringen af uddannelsesreformen, og repræsentanter fra ISG fremførte den vanlige kritik med, at der bliver for lidt plads til deres fag. Denne kritik blev dog hurtigt affejet af dele af VIP gruppen og STUD med en påpejning af nødvendigheden af at se fremad i stedet for at hænge fast i de samme gamle argumenter.

Planlagte aktiviteter inden næste bestyrelsesmøde

Vi kommer til at afholde to møder i UNIPOL (d. 22. og d. 30. oktober - alle er velkomne) og møder i AR, ØU, UDDU og FOU inden næste møde. Følgende to sager planlægger vi at sætte på dagsorden på det kommende AR møde

K-husene

Vi stiller et forslag om, at RUC skal bruge dele af det uventede overskud på at istandsætte K-husene til overnatning. Det vil bl.a. komme rusvejledningen til gode, og kommer til at koste mellem 50.000 og 100.000 kr., hvis man vælger at gennemføre det. Det er en løsning på overnatningsproblemet, som bl.a. Roskilde brandvæsen tidligere har foreslået.

Brugerbetaling på indslusningssemester

Vi beder AR om at tiltræde en udtalelse imod brugerbetaling på indslusningssemestre på RUC (der er tale om en delvis realisering af et valgløfte fra forrige år imod brugerbetaling). Lige nu er situationen den, at nogle af vores medstuderende, der kommer til RUC med en professionsbachelor, skal betale for et indslusningssemester før de kan begynde på RUC's overbygningssuddannelser. Samtidig er de ikke SU-berettigede.

STUDU

STUDU afholdt uddannelsesreformseminar tirsdag den 12. oktober.

Her havde STUDU inviteret bredt, så arrangementet ikke bare var for studienævnsmedlemmer, men for alle med interesse i reformen. VIP'erne i de forskellige studienævn blev også inviteret.

Seminaret bestod af 3 dele. Først holdt Mikkel Schwab et oplæg om reformens struktur, og om processen bag. Her blev der lagt op til både spørgsmål og debat. I oplægget havde vi prioriteret at sætte fokus på den del af uddannelsesreformens struktur, der hedder fællesdelen.

Dernæst blev de fremmødte studerende delt op i 5 grupper. De 4 af grupperne beskæftigede sig med hvert hovedområde, og den sidste gruppe var for de internationale. Fokus i disse workshops var - ligesom i Mikkels oplæg - fællesmodulet.

For at sikre kvaliteten af de fire førstnævnte workshops, var workshopholderen enten næstformand for en arbejdsgruppe eller godt inde i reformen. IC stod for workshoppen for de internationale fremmødte. Sidste del af seminaret var hygge og mad :)

Arrangementet havde tre formål, hvoraf fokus var på den første.

- At oplyse om uddannelsesreformens struktur og om processen bag. Vi ville gerne give de fremmødte studerende et indblik i, hvad uddannelsesreformen er for en størrelse. Hermed er de studerende bedre rustet til at være medspillere i uddannelsesreformen, når de måtte blive konfronteret med den i deres studienævn, fagudvalg, eller bare i hverdagen. For at kunne få indflydelse på implementeringen af uddannelsesreformen, er det vigtigt at de studerende, der sidder i studienævn rundt omkring på RUC er orienteret om rammerne.

- At give de studerende, der sidder i arbejdsgrupper for uddannelsesreformen inputs til processen. For bedst muligt at kunne repræsentere de studerende i processen, er det vigtigt at åbne processen op, så alle interesserede i uddannelsesreformen kunne komme med deres bidrag til de forskellige delelementer. Disse konkrete ønsker og forslag skal være muligt for næstformændene i arbejdsgrupperne at tage direkte med ind i processen.
- At hjælpe de fremmødte til at kunne sætte ansigt på hinanden/lære hinanden at kende ved at facilitere et mere uformelt rum til dette. Derfor serverede vi mad og drikke, og havde musik mens vi spiste.

Der var et godt fremmøde til arrangementet, hvilket var et af de vigtigste præmisser for at kunne oplyse om reformen. Til gengæld blev mange nødt til at gå inden workshop-punktet, hvorfor den aktivt indragende del af seminaret blev knap så indbringende som ønsket. For at kunne få så mange nye idéer til reformens videre proces som muligt, krævede det at mange nye var dukket op til netop dette programpunkt. Heller ikke til middagsdelen, var der mange der blev, men heldigvis kom UNIPOL og spiste al maden :)

Man må til gengæld sige at første del af seminaret var indbringende i den forstand, at mange af de fremmødte, som ikke før har stiftet bekendskab med reformen stillede uddybende og kritiske spørgsmål. Efterfølgende har vi fået tilbagemeldinger på, at de var glade for at have fået indsigt i arbejdet med reformen.

Vi vil følge op på dette seminar med et uddannelsesreformseminar #2 den 10. november. Her vil vi sætte fokus på en anden del af uddannelsesreformen, nemlig valgkurserne.

Målsætningerne med dette seminar er i høj grad ens med de mål vi satte for part one. Derudover håber vi på både at få nye til at dukke op, og at nogen vil dukke op til begge seminarer. For at sikre begge dele, har vi besluttet at gentage succesen med Mikkels oplæg, men at lave nye workshops. Vi vil opfordre deltagerne fra seminar #1 til at tage til oplægget hvis de synes de har brug for det, men ellers bare komme til workshopdelen. Hermed vil nye og "gamle" deltagere have lige vilkår for at arbejde i workshopsne.

Vi vil følge op på de to seminarer ved at samle både evalueringer fra de to seminarer og ved at sikre, at næstformændene for arbejdsgrupperne har overblik over udbyttet af workshopsne. Videre planer følger.

STUDU har desuden tænkt sig at afholde STUDU CAMP 2011 i februar måned, men har endnu ikke lagt en mere præcis plan for, hvad der kommer til at foregå (SURPRISE!).

Status 2010 Ultimo September

Indtægter			faktisk indt./ udg.	i alt Forbr. / Budg.
Rusvejledning	RUC – tilskud	kr 97.500,00	48.750,00	50,00%
	RUC – løn BW/rusformandskab	kr 33.000,00	16.500,00	50,00%
	Reklamer	kr 100.000,00	44.500,00	44,50%
	Rustursbetalinger	kr 660.000,00	639.697,00	96,92%
	Deltagerbetaling RS1	kr 45.500,00	33.950,00	74,62%
	I alt	890.500,00	783.397,00	87,97%
Honorarer	Bestyrelsesrepræsentanter	kr 110.000,00	55.000,00	50,00%
	AR-repræsentanter	kr 62.000,00	62.190,00	100,31%
	I alt	kr 172.000,00	117.190,00	68,13%
Medlemskontingenter		kr 145.000,00	120.200,00	82,90%
Festival		kr 100.000,00	154.500,00	154,50%
DM+Djøl		kr 40.000,00		
Tilskud fra RUC	Politiske aktiviteter	kr 97.500,00	48.750,00	50,00%
	Driftstilskud	kr 160.000,00	80.000,00	50,00%
	Sekretærtilskud	kr 163.500,00	81.750,00	50,00%
	Studentersocialt tilskud	kr 67.000,00	33.500,00	50,00%
	Uddannelsesstilskud	kr 146.000,00	73.000,00	50,00%
	Rekruttering	kr 150.000,00	150.000,00	100,00%
	Revision	kr 19.500,00	,00	0,00%
	I alt	kr 843.500,00	467.000,00	55,36%
Diverse	Renter	kr 2.000,00	,00	0,00%
	Moment	kr 4.000,00	6.000,00	150,00%
	Andet	kr 0,00	7.154,04	0,00%
	I alt	kr 6.000,00	13.154,04	0,00%
Indtægter i alt		kr 2.202.500,00	kr 1.655.441,04	
Udgifter				
STUDU	Udvalgsbudget	kr 72.000,00	66.171,27	91,90%
	Uddannelsessekretær	kr 72.000,00	46.000,00	63,89%
	I alt	kr 144.000,00	112.171,27	77,90%
Rekrutteringsudvalg	Udvalgsbudget	kr 76.000,00	18.185,37	23,93%
	Sekretær	kr 72.000,00	48.000,00	66,67%
	I alt	kr 148.000,00	66.185,37	44,72%
RUC'ers by Choice	Udvalgsbudget	kr 100.000,00	70.752,97	70,75%
Rusvejledning	Honorar, rusformænd	kr 25.000,00	24.996,00	99,98%
	Honorar, BW	kr 8.000,00	,00	0,00%
	Rustursrabat	kr 90.000,00	90.000,00	100,00%
	Udvalgsbudget	kr 851.000,00	704.083,28	82,74%
	I alt	kr 974.000,00	819.079,28	84,09%
FaNe	Udvalgsbudget	kr 60.000,00	38.697,29	64,50%
LPU	DSF-kontingent	kr 47.000,00	36.842,00	78,39%
Unipol	Honorar, UB-rep	kr 110.000,00	68.745,00	62,50%
	Udvalgsbudget	kr 13.000,00	2.005,97	15,43%
	I alt	kr 123.000,00	70.750,97	57,52%
Valgudvalg	Udvalgsbudget	kr 30.000,00	824,66	2,75%

Kampagneudvalg	Udvalgsbudget	kr 10.000,00	1.066,75	10,67%
Aktivitetspulje		kr 10.000,00	1.540,00	15,40%
Festival		kr 40.000,00	41.976,93	104,94%
Drift	Frikøb af formandskab	kr 216.000,00	162.000,00	75,00%
	Løn, basisorganisator	kr 72.000,00	48.000,00	66,67%
	Løn, basisorganisator (fra 1/3)	kr 60.000,00	42.000,00	70,00%
	Løn, kommunikationsmedarbejder	kr 54.000,00	27.000,00	50,00%
	Transport	kr 8.000,00	7.192,50	89,91%
	Bestyrelsesmøder	kr 16.000,00	8.958,15	55,99%
	Generalforsamling	kr 2.000,00	1.757,00	87,85%
	Reception	kr 5.000,00	4.058,17	81,16%
	Repræsentation	kr 5.000,00	1.261,00	25,22%
	Hjemmeside	kr 5.000,00	4.109,63	82,19%
	Revision	kr 29.500,00	16.250,00	55,08%
	Forsikring	kr 2.000,00	5.870,00	293,50%
	Kontorhold	kr 40.000,00	13.963,21	34,91%
	Diverse	kr 2.000,00	5.143,36	257,17%
	I alt	kr 516.500,00	347.563,02	67,29%
Udgifter i alt		kr 2.202.500,00	kr 1.607.450,51	
Balance		kr 0,00	kr 47.990,53	

Bilag 2: Målsætning for rusvejledningen 2011

Denne målsætning er resultatet af evalueringen af rusvejledningen 2010, og efterfølgende målsætningsseminarer afholdt i regi af rusudvalget. Det indstilles til bestyrelsen at godkende målsætningen, som herefter vil danne grundlag for ansættelsen af næste års rusformandskab.

Målsætning 2011

Rusvejledningens hovedformål er at give de nye studerende på RUC den bedst mulige start på studiet. RUCs rusvejledning er bygget på et enormt stykke frivilligt arbejde, som engagerede studerende udfører fra start til slut. Derfor skal arbejdet og ikke mindst målsætningen tages seriøst.

Fælles målsætning for rusvejledere og ruslinge.

Alle rusvejledere skal aktivt støtte og tilslutte sig målsætningen for rusvejledningen 2011. Og det er vigtigt, at de er i stand til at videreformidle den til de nye studerende.

Rusvejledningen skal være reflekterende.

Rusvejlederne skal reflektere over, hvorfor de gerne vil være rusvejledere. Hver rusgruppe skal reflektere over, hvilke aktiviteter der prioriteres og hvorfor. De nye studerende skal være klar over, hvad rusvejledningen er, og hvorfor den ser ud, som den gør.

De nye studerende skal inddrages aktivt i rusvejledningen.

Det er vigtigt, at de nye studerende føler ejerskab over deres studiestart. Ydermere er det essentielt, at det nye hus kan fungere efter endt rusvejledningen.

Rusvejlederuddannelsen skal være kompetencegivende og obligatorisk.

For at blive rusvejleder, skal man igennem en uddannelse, der i udgangspunktet er ens for alle, men som lægger vægt på at bruge alle ressourcer på bedste vis – både nytænkning og erfaring. Alle rusvejledere skal have et fælles ståsted, og derfor skal uddannelsen være obligatorisk for alle.

Der skal være fokus på dynamikken i rusgrupperne.

For at sikre de nye studerende den allerbedste studiestart, og for at gøre det til en god oplevelse at være rusvejleder, er det vigtigt, at rusgrupperne fungerer godt.

Bilag 3: Generalforsamling 2010

Bilaget til generalforsamlingen indeholder følgende dele:

- Koncept for generalforsamlingen
- Indstilling til politisk program
- Indstilling til handlingsplan
- Indstilling til politisk beretning
- Indstilling til organisatorisk beretning

Koncept for generalforsamlingen

Studenterrådet (SR) skal afholde en generalforsamling og den skal være fed! Det skal være en øjenåbner for almindelige RUC-studerende, der får mulighed for at få et indblik i, hvad SR laver og hvordan man kan få masser af indflydelse på sit universitet. Den skal være en mulighed for at komme og præge dagsorden i SR, både for helt nye studerende, aktive studerende og de helt gamle ræve, der har lavet studentpolitik i snart en menneskealder (eller i hvert fald hele deres studietid). Det skal være sjovt for alle deltagere; både fordi der bliver taget interessante diskussioner; er en hyggelig og afslappet stemning; bliver truffet vigtige beslutninger om SR's fremtid; og endelig valgt bestyrelse samt formandskab. Og så skal det hele krydres med et ordentligt brag af en fest! Og alt dette er alle studerende på RUC inviteret til at deltage i helt kvit og frit.

Formålet med generalforsamlingen er altså at:

- Åbne SR op
- Skabe opmærksomhed omkring Studenterrådet og det at lave studentpolitik
- Give Studenterrådet input til politikudvikling
- Få klaret de formelle ting
- Have en hyggelig og inspirerende dag!

Dato

Lørdag d. 20. november. På RUC fra kl. 11 til 19 med mad og fest efterfølgende.

Konceptet

Generalforsamlingen tager udgangspunkt i den handlingsplan, som Studenterrådets bestyrelse indstiller til vedtagelse. Handlingsplanen er som sædvanligt skrevet i meget generelle termer. Som noget nyt

bliver alle punkter i handlingsplanen knyttet op på et (eller flere) af studenterrådets udvalg. Til hvert punkt i handlingsplanen skal der på generalforsamlingen holdes en workshop. Disse workshops faciliteres af Studenterrådets forskellige udvalg. Formålet med workshoppen er, at få genereret nogle konkrete forslag til, hvordan handlingsplanen skal udmøntes i praksis. Det drejer sig derfor ikke om at ændre på handlingsplanen (selvom det selvfølgelig kan lade sig gøre), men snarere om at udarbejde et appendix til den, som kan bruges i udvalgsarbejdet og i SRs bestyrelses arbejde.

Med denne model håber vi, at

- skabe åbenhed og opmærksomhed om, hvad Studenterrådet laver,
- give alle studerende direkte mulighed for at påvirke Studenterrådets arbejde,
- forankre handlingsplanen i Studenterrådets organisation, så vi begynder at bruge den aktivt og endelig
- rekruttere nye studerende til Studenterrådets centrale organisation

Det giver udvalgene og SRs bestyrelse en arbejdsopgave og en forpligtelse til at følge op på, hvad der sker til disse workshops.

Program

Der er tale om et foreløbigt program, og tidsangivelserne skal ikke tages alt for alvorligt.

Workshoppin' om handlingsplan

- Velkomst (v. formand + Ib + evt. andre) – 15 min.

Der bydes velkommen ved formanden og Ib og evt. andre, som vi mener, bør byde velkommen. Evt. med en gæstetaler der introducerer til, hvad GF og studentertpolitik er for en størrelse.

- Præsentation af dagens program (v. en person der er ansvarlig) – 10 min.
- Udvalgscafé (v. udvalgene) – 20 min.

Hvert udvalg har en "stand", hvor de præsenterer det arbejde, de har lavet i løbet af året og hvad de generelt planlægger fremover. Det er meningen at alle deltagere her kan få mulighed for at snuse til, hvad de forskellige udvalg går og laver til daglig. Desuden får de en idé om, hvilken workshop, det kunne være interessant for dem at deltage i.

- Workshop (v. udvalgene) – 1 time

Hvert udvalg står for en workshop med tilknytning til handlingsplanen. Det kunne fx være, at Unipol laver en workshop om uddannelsesreformen.

- Opsamling med noget lækkert – 15-30 min.

Der skal være en kort opsamling på, hvad der er foregået i workshoppen. Det drejer sig ikke om at fremlægge resultater mv., men blot om at få folk samlet og skabt en fælles stemning. Der skal helst være en gæstetaler her

- Frokost

Generalforsamlingen

Efter frokost starter den officielle del af generalforsamlingen, med vedtagelse af forslag osv. I frokost-pausen er der deadline for diverse ændringsforslag og opstilling til Studenterrådets bestyrelse. Det er vigtigt at denne del af generalforsamlingen også er interessant for studerende, der ikke tidligere har prøvet at deltage i sådan noget. Det vil sige, at vi skal stramme os an for at gøre alle oplæg lækre og inspirerende.

- Politisk og organisatorisk beretning (v. formandskabet og UB rep.) – 30 min
- Behandling af indkomne ændringsforslag – 30 min
- Vedtagelse af handlingsplan – 1 time
Indeholder også en kort præsentation af, hvad der er sket i de forskellige workshops.
- Budget (v. økonomiansvarlig næstformand) – 30 min.
- Valg (med præsentation af kandidater) – 1 time
- Mad og fest (til den lyse morgen)

Andet

Disse punkter mangler at blive placeret i programmet eller skal arbejdes videre med

- Præsentation af nyvalgte til AR & UB
- Gæstetalere: Mikkel Zeuthen, Hanne Leth Andersen (?), Ib Poulsen (?)
- Pauser m. kage/kaffe

Hele programmet strækker sig fra kl. 11 til 19.

Mobilisering

For at sikre at folk kommer til generalforsamlingen foreslås følgende tiltag: Skriftlige invitationer til alle studienævnsmember, fagudvalg, medlemsorganisationer, rusvejledere og støttekandidater til valget

- Mail invitation til alle SR's medlemmer
- Annoncering/artikler i Hippocampus, RUCnyt, RUC nyhedsbrev
- FaceBook reklame
- Plakater
- Mobilisering gennem STUDU & FUNE & Rusudvalg
- Idé: Hvis man melder sig til får man en gratis øl, ellers dukker man bare op.
- Det kan være nødvendigt med tilmelding til maden.

Budget for generalforsamlingen

Hippocampus bagside	4.000 kr.
Layouter	1.500 kr.
Plakater (150 stk.)	1.200 kr.
Breve (300 stk.)	1.650 kr.
Forplejning: frokost, aftensmad, kaffe og frugt (50 personer)	5.000 kr.
Gratis øl til tilmeldte (50 stk.)	250 kr.
Vin til oplægsholdere	500 kr.
Festen (pynt + musik)	500 kr.
I alt	14.600 kr.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen godkender den foreløbige plan for generalforsamlingen og at den gruppe, der indtil videre har arbejdet med det fortsætter.

Indstilling til handlingsprogram 2011

2010 har været et begivenhedsrigt år i Studenterrådet ved Roskilde Universitet. Vi har deltaget aktivt i udformningen af RUC Strategi 2015 og reformen af RUC's uddannelser, og har i processen befæstet vores position som en aktør man ikke kan komme uden om på Roskilde Universitet. Vi har med succes været med den nationale kampagne Unge ta'r ansvar, hvor en samlet elev- & studenterbevægelse præsenterede visioner for en ambitiøs uddannelsespolitik i Danmark, og vi har oprustet internt og har nu en stærk organisation med langt flere aktive og engagerede studerende, end Studenterrådet har haft i nyere tid. Men udviklingen stopper ikke her.

Handlingsprogram 2011 beskriver de overordnede prioriteringer i videreudviklingen af Studenterrådets organisation, og udstikker rammerne for det kommende års aktiviteter. Handlingsprogrammet sigter mod at udvikle Studenterrådets aktiviteter både kvalitativt og kvantitativt og mod at inddrage endnu flere studerende i arbejdet for et bedre universitet.

Studenterrådets arbejde bliver primært udført i en række udvalg, der er åbne for alle studerende. Handlingsprogram 2011 tager udgangspunkt i disse udvalg.

Udvalg under Studenterrådet

Under hvert punkt er der en kort beskrivelse af udvalgets funktion. Derefter følger en overordnet beskrivelse af det kommende års aktiviteter. Samtlige udvalg har fokus på, hvordan de kan inddrage flere studerende i deres arbejde.

Universitetspolitisk udvalg

Universitetspolitisk udvalg er det sted, hvor Studenterrådets medlemmer af Akademisk råd, Universitetsbestyrelsen og Studenterrådets formandskab koordinerer studenterrådets arbejde i RUC's officielle organer og diskuterer uddannelsespolitik på RUC.

Arbejdet i Universitetspolitisk udvalg går rigtigt godt, og Studenterrådets medlemmer i Akademisk Råd og Universitetsbestyrelsen nyder bred anerkendelse for deres arbejdsindsats blandt den øvrige RUC-befolkning. Et sted, hvor der er rum for forbedring er i forhold til inddragelsen af andre studerende i udvalgets arbejde. Derfor vil universitetspolitisk udvalg i det kommende år arbejde for at:

- Udvikle nye og mere inddragende måder at repræsentere de studerende på.
- Studenterrådets bestyrelse kommer til at diskutere og udvikle politik, så det ikke kun er i Universitetspolitisk udvalg, at dette finder sted.

Samtidig vil universitetspolitisk udvalg selvfølgelig også arbejde på at realisere Studenterrådets valgløfter.

RUC'ers by Choice

RUC'ers by Choice er et udvalg under Studenterrådets bestyrelse som har fokus på det sociale liv på RUC.

RUC'ers by choice har i 2010 haft stor succes med alle deres arrangementer og der har været øget opbakning fra både nye og gamle studerende. Samtidig har man formået at inddrage flere aktive studerende i udvalgets arbejde. Denne positive udvikling skal fortsættes. I det kommende år vil RUC'ers By Choice arbejde for:

- Rekruttering af nye medlemmer (bl.a. i forbindelse med næste års rusvejledning)
- At udvide konceptet til også at kunne rumme nye arrangementer. I første omgang gennemført i et samarbejde med Fredagsbaren og andre sociale foreninger på RUC.

Samtidig vil RUC'ers By Choice fortsætte med at afvikle de traditionelle arrangementer som: Skitur, MGP, Forårsfestival, Foreningsfest for frivillige, Kapsejls og Julefrokost for frivillige.

Landspolitisk udvalg

Studenterrådet er medlem af landsorganisationen Danske Studerendes Fællesråd (DSF). I Landspolitisk Udvalg diskuterer vi politikken i DSF og sikrer en god sammenhæng mellem DSF og Studenterrådet.

Landspolitisk udvalg vil i det kommende år arbejde for at:

- Alle Studenterrådets aktive kender til DSF og ved hvordan DSF kan styrke det politiske arbejde på RUC.
- Inddrage flere af Studenterrådets aktive i det landspolitiske arbejde (fx igennem seminarer, kurser og udvalgsmøder afholdt i DSF-regi)
- Bruge DSF som en aktiv samarbejdspartner i Studenterrådets politiske arbejde på RUC.
- Få DSF's politiske indsatsområder forankret i Studenterrådets politiske arbejde.
- Realisere politiske kampagner på RUC i samarbejde med kampagneudvalget, hvis det er landspolitiske emner der tages op.

Rekrutteringsudvalget

Rekrutteringsudvalget er et udvalg under Studenterrådet der arbejder for at øge optaget på RUC's uddannelser med særligt fokus på NATBAS. Udvalget er sammensat af studerende fra NATBAS og en række overbygningsfag og arbejder efter en strategi, hvor de studerende selv er hovedaktører i rekrutteringen af nye studerende. Konkret sker dette ved at kontakten til potentielle studerende, og dermed formidlingen af de naturvidenskabelige fag på RUC, planlægges og foretages af studerende.

Sommerens samlede optag på NATBAS (NAB og NIB) gav en stigning på lidt over 50 % sammenlignet med optaget i 2009. Dette viser at en aktiv rekrutteringsindsats betaler sig. Samtidig er der kommet et langt større fokus på nødvendigheden af rekrutteringsarbejde fra NATBAS og de naturvidenskabelige overbygningsfag selv. Ønsket om et øget optag på nat er blandt andet med i RUC's 'Strategi 2015'. Udvalgets arbejde det kommende år skal fortsætte ovenstående positive udvikling. I det kommende år vil rekrutteringsudvalget arbejde for at:

- Øge kendskabet til de naturvidenskabelige fag på RUC, for herigennem fortsat at øge optaget af studerende på NATBAS

- Inddrage et øget antal naturvidenskabelige studerende på forskellige niveauer (fx i det centrale udvalgsarbejde med at udvikle rekrutteringsmateriale og som rene formidlere af udvalgets budskab: at læse naturvidenskab på RUC er fedt!)

RUS-udvalget

Rus-udvalget er Studenterrådets koordinerende udvalg for rusvejledningen på RUC.

I det kommende år vil Rusudvalget arbejde for at:

- Åbne rusvejledningen op, således at planlægning og afholdelse af studiestarten på RUC er en balanceret aktivitet, der inkluderer alle instanser såvel som personer der har lyst til at sætte sit præg herpå.
- Sørge for, at den gode tradition i rusvejledningen på RUC udvikles - i samarbejde med studerende, videnskabeligt og administrativt personale samt ledelse og administration på RUC.
- Udvikle en klar kommunikationsstrategi, der skal gøre udvalget synligt på campus og i de forskellige huse, for derigennem at sikre inddragelse af endnu flere aktive studerende.

STUDU

STUDU er en forkortelse af "Studerendes Uddannelsesudvalg" og arbejder for at sikre de studerende indflydelse på RUC's uddannelser gennem opkvalificering, inddragelse og organisering af studienævnrepræsentanterne (m.fl.) på RUC.

I det kommende år vil STUDU arbejde for at:

- Alle studienævn kender til STUDU og udvalgets funktion og muligheder.
- Studenterrepræsentanter i forskellige studienævn skaber netværk på tværs, deler erfaring og bruger hinanden til at styrke deres arbejde i studienævnene.
- Alle studerende på RUC forstår vigtigheden af studenterrepræsentanter i studienævnene samt ved hvem der varetager deres interesser på deres studie.
- Der er studenterrepræsentanter i alle studienævn og alle institutråd.
- Al viden om studienævnsarbejdet bliver videreført fra forrige studenterrepræsentanter til nye på en god og konstruktiv måde.
- At der bliver kampvalg på alle studienævn på RUC i 2011!

FUNE

FUNE er netværket for fagudvalgene på RUC. FUNE arbejder for skabelsen og vedligeholdelsen af et netværk mellem fagudvalgene og FUNE, og fagudvalgene i mellem. Ved etableringen af det fællesfagudvalg og gennem kurser, arbejder FUNE for opkvalificering af fagudvalgene, der styrker fagudvalgene i deres arbejde.

I det kommende år vil FUNE arbejde for at:

- Etablere fagudvalg i alle basishuse på et tidligt stadie i basisforløbene.

- Inddrage flere fagudvalgsrepræsentanter i det fællesfagudvalg på tværs af årgangene.
- Styrke fagudvalgene i at kunne håndtere relevante problemstillinger i deres egne huse.

Kampagneudvalget

Det er i kampagneudvalget, at Studenterrådets kampagner føres ud i livet. Der er højt til loftet og plads til alle ideer, der skaber debat og opmærksomhed om Studenterrådets politik. Det er det kreative forum, der omdanner de politiske diskussioner til konkrete pointer, alle kan forstå.

I det kommende år vil der højst sandsynligt komme sager fra RUC eller Folketinget, som vi som Studenterrådet bliver nødt til fx at reagere på. Det er derfor vigtigt at Studenterrådet er klar til at lave kampagnearbejde. For at kampagnearbejdet overhovedet kan lade sig gøre, kræver det at der er studerende, som har interesse i at organisere, mobilisere og deltage i kampagnens aktiviteter. Derfor skal Studenterrådet i det kommende år arbejde på at:

- Opbygge et aktivistmiljø og en aktivistgruppe, som kontinuerligt er aktive i Studenterrådets kampagnearbejde
- Udarbejde en "grundbog" i kampagne- og pressearbejde"

Fagligt Netværk

Fagligt netværk består af studerende fra Studenterrådet, DJØF og DM. Organisationerne er gået sammen om at lave fordele for deres medlemmer, men laver også aktiviteter, der kommer alle studerende til gode.

2010 har i høj grad været præget af aflyste kurser i foråret og et lidt utilfredsstillende fremmøde i efteråret på grund af for sen/dårlig opreklamering. Det ændrer dog ikke på at FANE har et stort udviklingspotentiale. I det kommende år vil FANE arbejde for:

- At blive mere netværkspræget og skabe større opmærksomhed omkring FANE, så vi i endnu højere grad kan opkvalificere vores medstuderende fagligt. Det skal ske i samarbejde med fagudvalg og på tværs af huse og studieretninger.
- Efteråret bruges på kurser der introducerer de nye studerende til RUC's arbejdsformer, samt tilbud der vil give de studerende, som snart er færdiguddannet, nyttige kompetencer når de møder arbejdsmarkedet første gang, f.eks. kurser i lønforhandling.

Indstilling til politisk program

Studenterrådets politiske program indeholder de ting Studenterrådet vil arbejde med i det kommende år. Nedenfor er skitseret en række af de største landspolitiske såvel som universitetspolitiske emner, som Studenterrådet skal arbejde med i det kommende år. Det er langt fra en udtømmende liste, men emner vi skal prioritere højt. Såfremt en uforudset, ny stor sag skulle opstå, kan det være nødvendigt at revidere prioriteringerne af emnerne. Dette ligger i regi af Studenterrådets bestyrelse.

Studenterrådets bestyrelse udmønter på sit første møde det politiske program og vurderer, hvad der giver mening at arbejde med hvornår.

Landspolitiske politikområder:

Landspolitisk er der særligt to sager vi skal arbejde med:

- SU'en
- Gruppeeksamen

SU

Det vigtigste landspolitiske emne i den kommende periode bliver kampen mod forringelser af SU'en. SU'en er en grundpille i den danske uddannelsesmodel og sikrer en stor grad af social mobilitet i de unges uddannelsesvalg. SU'en bliver desværre sat under pres med jævne mellemrum, og nu er ingen undtagelse. Regeringen har bebudet konkrete forslag til forringelser af SU'en som det vil være essentielt at kæmpe imod.

Hvad vi har gjort indtil videre:

Til universitetsvalget gik vi til valg på parolen "Jeg bliver langsommere hvis I tager min SU - SU til alle!" for at markere vigtigheden i SU-spørgsmålet. SR har desuden været aktiv i kampagnen "Unge tar' ansvar" hvor en bevarelse af SU'en i dens nuværende form var hovedkrav.

Gruppeeksamen Ophævelse af forbuddet mod gruppeeksamen er en principiel sag vi fortsat skal kæmpe for. Videnskabsministeren har proklameret at man skal se på forbuddet i sin nuværende form og finde en måde hvorpå man kan få bedømt de studerendes samarbejdsevner, hvilket kunne tyde på en opblødning af forbuddet. SR skal være forrest i debatten og præge udkommet i en positiv retning.

Universitetspolitiske politikområder

På RUC kører der flere store sager som SR tidligere har brugt mange kræfter på og fortsat skal gøre det, nemlig Strategi 2015 og Uddannelsesreformen. Derudover er der et par andre ting der også prioriteres fremover:

- Pladsproblemerne på RUC
- Bedre studiemiljø – især på overbygningfagene.
- Ingen brugerbetaling
- Udvikling af projektarbejdet
- Nye kandidatuddannelser på RUC

De to førstnævnte emner, Strategi 2015 samt Uddannelsesreformen, kan på mange måder ses som dækkende de fem øvrige emner, da de alle på nær brugerbetalingsemnet, i en eller anden udstrækning bliver behandlet under enten Strategien eller Uddannelsesreformen. De er taget med separat her for at fremhæve deres vigtighed.

Strategi 2015

I sommers vedtog universitetsbestyrelsen efter intense forhandlinger RUCs strategi 2015. Nu skal den implementeres. Der ligger en masse konkrete og omfattende handlingspunkter under strategien, og det er givet at der vil ske en omfattende prioriteringsøvelse af RUCs resurser i forlængelse heraf. Vi skal være med til at prioritere de penge så de er til størst mulig gavn for de studerende.

Uddannelsesreformen

Ligesom med Strategien, blev Uddannelsesreformen ligeledes vedtaget i sommers. Implementeringsprocessen er allerede gået i gang og de studerende sidder talstærkt med i både styregruppen, bachelorudvalg og ad hoc grupperne. Dette er et område vi fortsat skal prioritere en hel del arbejdstid på.

Pladsproblemer på RUC

Undervisningslokalerne på RUC; plena, grupperum og auditorier, er alt for ofte overfyldt. Det er dybt uacceptabelt og derfor et punkt vi skal arbejde konkret med bliver forbedret. Til universitetsvalget gik vi til valg på parolen "Bedre plads i plenum" og det skal følges op med handling.

Bedre studiemiljø – især på overbygningsfagene.

Som et særligt punkt i strategi 2015 er det bestemt at der på studiemiljøet på overbygningsfagene skal gøres en særlig indsats. Det er de studerendes fortjeneste at det bliver prioriteret og hvem ved mere om studiemiljø end de studerende?

Ingen brugerbetaling

Indslusningsforløb og suppleringskurser på RUC er underlagt brugerbetaling. Det er ikke i de studerendes eller samfundets interesse, og bør afskaffes. At der er brugerbetaling er lovbestemt og vi skal derfor arbejde på det med et universitært udgangspunkt, men kombinere det med vores arbejde nationalt.

Udvikling af projektarbejdet

Som led i Strategi 2015 er det bestemt at der skal startes et seriøst arbejde med at forny projektarbejdsformen. Det var bl.a. Studenterrådet der i fik sat projektarbejdet på dagsordenen under forhandlingerne til strategien og det arbejde skal vi følge til dørs.

Nye kandidatuddannelser på RUC

I foråret var der sat frist for indmeldelse af nye kandidatuddannelser og der indkom over 20 (tjæck tal!). Den endelige beslutning om hvilke der skal udbydes og hvilke der ikke skal, blev udskudt til senere. Udbuddet af fag på RUC betyder utroligt meget for de studerendes uddannelsesmuligheder. Studenterrådet skal finde holdbare principper for hvilke uddannelser der skal udbydes og hvilke der ikke skal, så vi er godt beredt til at tage del i beslutningen når den kommer.

Det ligger i regi af Studenterrådets bestyrelse, Akademisk Råds-gruppen og Universitetsbestyrelsens medlemmer at arbejde videre med disse politiske prioriteringer.

Indstilling til politisk beretning

Kort sagt ...

... står Studenterrådet stærkere parlamentarisk end aldrig før. Vi har aldrig før deltaget så konstruktivt i samarbejde med RUC, haft så meget indflydelse på RUC's udvikling og fremtid og været så definerende for RUC's udgangspunkt som vi er nu. Studenterrådet har brugt alle indflydelseskanaler det sidste år, og fået mærkbare og konstaterbare forbedringer for os studerende på RUC gennemført. Denne politiske beretning tager udgangspunkt i sidste års politiske arbejde i universitetsbestyrelse, Akademisk Råd og Landspolitisk udvalg. Dernæst gennemgås en række af de konkrete mål, som Studenterrådet har arbejdet for.

Uddannelsesreformen

Siden forhandlingerne omkring uddannelsesreformen tog sin begyndelse allerede i 2005, har Studenterrådet været en aktiv spiller og forhandlingspartner. På intet tidspunkt har vi ligget på den lade side, og vi har hele tiden stillet krav på de studerendes vegne.

Efter Ib Poulsens tiltrædelse i 2009, tog processen fart, og forhandlingerne gik ind i sine afsluttende faser. Studenterrådet fik mønstret over 30 aktive i processen til at deltage i arbejdsgrupper. Vi har afholdt workshops, debatmøder og opkvalificerende oplæg for de aktive i processen, og har på et meget tidligt tidspunkt kunnet præsentere Studenterrådets forhandlingsudspil. Studenterrådet har valgt en konstruktiv og løsningsorienteret tilgang, hvor vi i det omfang det overhovedet har været muligt har inddraget og talt med relevante aktører på alle planer – lige fra rektoratet og Akademisk Råds medlemmer til folk i studienævnene. I flere tilfælde har vi været noget nær den eneste konstruktive aktør i reformarbejdet.

Studenterrådet kan bryste sig af at have tænkt de gennemgående linjer for den uddannelsesstruktur, som universitetsbestyrelsen vedtog på sit møde i maj: Vi har fremlagt første udkast til den, vi har holdt fast på grundværdierne i RUC's uddannelser, vi har udviklet hvor det var værd at udvikle – og vi har forhandlet dygtigt og ihærdigt. Dette er et arbejde, som Studenterrådets medlemmer i Akademisk Råd og universitetsbestyrelse har været dybt involveret i.

Strategi 2015

Rektor Ib Poulsen iværksatte efter sin tiltrædelse i 2009 en proces, hvis formål var at udtænke en ny strategi for RUC.

Studenterrådet forholdt sig i første omgang skeptisk til processen, som vi frygtede ikke ville inkludere studerende og ansatte. Det viste sig dog senere ikke at være tilfældet, og med en plads i styregruppen for strategien lykkedes det at udarbejde en strategi, der langt hen ad vejen tilgodeser de studerendes interesser.

Blandt andet skal nævnes, at der er nedsat en række strategiske investeringsindsatser, der skal prioritere studiemiljø, forskønnelse af RUC's faciliteter – og fundraising af et Studenterhus på RUC. Dette er resultater, som Studenterrådets medlemmer i Akademisk Råd og universitetsbestyrelsen har været dybt involveret i.

Strategipapiret er dog endnu i sin ordlyd i en limbo mellem at være meget abstrakt og meget konkret. Det må forventes, at strategien vil få konsekvenser i form af økonomiske prioriteringer og omprioriteringer. Det er Studenterrådets opgave i den kommende tid at sørge for, at disse økonomiske prioriteringer ikke kommer til at gå ud over hverken det studentsociale eller -faglige miljø.

ISG-sagen

I efteråret 2010 stod det klart, at ISG havde til sinds at spare 1 mio. kroner på uddannelse. Blandt andet var det meningen, at de 400.000 kroner skulle spares på projektvejledning. Studenterrådets repræsen-

tanter i studienævn, akademisk råd og uddannelsesudvalget reagerede prompte med krav om, at man skulle finde andre steder at spare pengene.

Sagen er i skrivende stund ikke afgjort. Til gengæld forekommer den som et korstog imod projektarbejdet, og Studenterrådets kommende bestyrelse bør have fokus på sagen, og arbejde for, at besparelserne findes andre steder end på projektvejledningen og projekternes omfang.

Arbejdet i universitetsbestyrelsen

Studenterrådet fik ved sidste valg endnu en gang valgt to medlemmer til Universitetsbestyrelsen. Dette er i sig selv være en sejr, da det fordrer anseelse, kontinuitet og troværdighed, at Studenterrådet fortsat kan stille med to medlemmer.

SR's medlemmer i Universitetsbestyrelsen er traditionelt ansete og afholdte, fordi de med deres daglige gang på RUC og kendskab til RUC langt ned i detaljen er de bedst forberedte til møderne. Det skaber mulighed for brede alliancer internt i bestyrelsen, og universitetsbestyrelsesmedlemmerne har ikke bare formel, men også reel indflydelse.

Arbejdet i Akademisk Råd

Akademisk Råd er det højeste kollegiale organ på RUC. Det er her videnskabelige medarbejdere og studerende har mulighed for direkte at påvirke rektors indstillinger til universitetsbestyrelsen.

Studenterrådets arbejde i Akademisk Råd har det forgangne år primært været fokuseret på uddannelsesreformen og Strategi 2015 (som beskrevet i ovenstående). Derudover har man arbejdet på at opfylde valgløfter fra valgkampen. I forlængelse af valgløftet om elektroniske afleveringer har Studenterrådets repræsentanter i Akademisk Råd stillet forslag om, at alle eller dele af projekterne og kursusafleveringerne skal kunne foregå elektronisk. Forslaget er derfor ikke vundet, men heller ikke tabt – det er derfor nærliggende at næste års AR-gruppe arbejder videre med forslaget og holder rektoratet fast på hensigten om at skabe mulighed for elektronisk aflevering.

I forlængelse af valgløftet om mere plads på RUC, har Studenterrådets repræsentanter bragt lokale-situationen til debat i Akademisk råd: der mangler grupperum og der er ikke nok plads i plenum i de fleste huse. Det skyldes til dels en uhensigtsmæssig brug af de lokaler, der er til rådighed. Vi har derfor stillet forslag om et centralt elektronisk lokale bookingsystem der giver mulighed for at booke lokaler på hele RUC, så vi ikke i nogle huse står uden gruppelokale – mens der i andre huse står ti rum tomme. Man kører pt. et forsøg på HUMTEK, og på baggrund af erfaringer herfra vil man sandsynligvis forsøge at udbrede det til hele RUC.

Landspolitik

Igennem vores landsorganisation DSF arbejder Studenterrådet studenterspolitik på nationalt niveau.

I løbet af efteråret har Studenterrådet været aktiv i initiativet Unge ta'r ansvar, hvor den samlede elev- og studenterbevægelse stop sammen og krævede bedre vilkår for elever og studerende i hele Danmark. I den forbindelse var Studenterrådet arrangør af Danmarks største 'flash mob' på Hovedbanegården, hvor ca. 1300 elever og studerende protesterede mod dårlige uddannelsesvilkår ved pludselig at sætte sig ned og studere midt i det hele. Desuden var Studenterrådet aktive i mobiliseringen til den afsluttende demonstration, hvor over 40.000 studerende mødte op over hele landet.

Indstilling til organisatorisk beretning

Til trods for, at det ikke er særlig lang tid siden vi mødtes til generalforsamling sidst, er Studenterrådets organisation vokset. Vi har fået flere aktive dels i det løbende arbejde og dels i konkrete afgrænsede aktiviteter.

I organisationen har vi påbegyndt et nyt ledelseskoncept. Indtil videre er det effektueret i nogen grad i sekretariatet, men på længere sigt skal det i større grad koble de forskellige udvalgs aktiviteter til en koordineret indsats for at indfri Studenterrådets politiske, faglige og sociale målsætninger. Ledelse er i Studenterrådet ikke topstyring og del og hersk, men derimod effektive værktøjer, der sikrer gode rammer for aktivitet.

Bestyrelsen vedtog i forlængelse af dette i september, at Studenterrådet har brug for at uddanne kerneaktive. I oktober tog 14 kerneaktive af sted på et weekendophold på Söminen, hvor der blev afholdt kurser og workshops i ledelse og retorisk træning. Kurset var arrangeret i samarbejde med DSF og er startskuddet på en lang række opkvalificerende arrangementer af kerneaktive i Studenterrådet.

Relevante punkter fra handlingsprogrammet:

- Vi skal åbne Studenterrådet op
- Demokrati og gennemsigtighed
- Engagerede og organiserede studerende
- Studiestart
- Tilbud til de studerende

Vi skal åbne Studenterrådet op

Studenterrådet har i det sidste halve år forsøgt at tiltrække nye aktive studerende igennem vores udvalg. Det er lykkedes. Det kan selvfølgelig altid blive bedre, men udvalgenes hårde arbejde har resulteret i, at de er selvkørende enheder, der rekrutterer nye aktive og afvikler arrangementer i forlængelse af Studenterrådets overordnede målsætninger.

Demokrati og gennemsigtighed/Engagerede og organiserede studerende

Vi kobler her to af handlingsplanens målsætninger, da de i praktiske sammenhænge er forenelige.

Vi oplever til stadighed mere og mere interesse i Studenterrådsarbejdet.

Vi inviterede i maj alle studerende på RUC til at deltage i Studenterrådets Strategikonference. Konferencen forløb over to dage, og blev samlet op i et høringssvar til strategiarbejdet. Ved gennemlæsning af strategien i dag, er det tydeligt at se, at de studerende har fået reel indflydelse på strategiarbejdet.

Vi har i forbindelse med studiestarten aktiveret en masse nye studerende i husenes fagudvalg, der er blevet præsenteret for Studenterrådets politik på en fagudvalgsfestival i september og løbende bliver orienteret gennem arrangementer og sparring med aktive i FUNE.

I september afholdt Studenterrådet en flashmob i protest med bebudede SU-forningelser, hvor over 1000 studerende deltog. Arbejdet med flashmob'en skete i et ad hoc nedsat udvalg, hvor helt nye aktive var med og hurtigt arrangeret denne kæmpe happening. Udvalget kører stadig med henblik på at få ryddet forringelserne af bordet.

Vi har inviteret til en række af uddannelsesreformseminarer i STUDU-regi, der alle er led i en igangsat proces omkring åbenhed i forhold til opbygningen af RUC's nye uddannelser, hvor studienævnrepræsentanter og andre studerende kan komme og få reel indflydelse på arbejdet med reformen. Til det seneste seminar i oktober kom 40 studerende, studievejledere og VIP'ere og hørte Studenterrådets fremlæggelse af arbejdet med reformen og deltog efterfølgende i debat og workshops.

Studiestart

Vi fik mod forventning ikke flere medlemmer i år end sidste år, vi fik færre. Det er svært præcist at definere, hvad der har været årsagen til dette, men det faktum at de studerende skal beslutte sig for medlemskab, inden vi har haft en reel kontakt til dem må siges at være potentielt udslagsgivende.

Vi kørte en række workshops af ca. en times varighed i alle nye huse, hvor de nye studerende kom med deres bud på forventninger, faldgruber og muligheder i forbindelse med deres studiestart, og det var en særdeles positiv oplevelse.

Alle huse har fungerende fagudvalg, og vi oplever en stor interesse for arbejdet med at sikre gode husmiljøer og studentervilkår.

Aktiviteter og tilbud til de studerende

FANE har i forbindelse med studiestarten afholdt velbesøgte arrangementer i Gruppedynamik og Problemorienteret Projektarbejde. Derudover har vi haft tidligere nævnte arrangementer, hvor alle var meget velbesøgte.

Bilag 4: Politikkonference efterår 2010

Landspolitisk Udvalg indstiller følgende delegation til politikkonferencen:

Delegerede

- Sofie Nüchel Heggenhougen
- Kasper Bjerring
- Casper Christiansen
- Astrid Østergaard Andersen
- Therese Agerschou Heide
- Sidsel Gro Bang-Jensen
- Nina Rasmussen
- Torben Holm
- Kirstine Fabricius

Observatører

- Michael Tolentino Frederiksen
- Bjørn Kjerulff Ekstrøm
- Thomas Larsen

Forhandlingsleder

- Astrid Østergaard Andersen

Mandat

LPU indstiller at RUCs delegerede får mandat til som udgangspunkt at bakke op om politikpapiret 'Social mobilitet og læringsformer', samt at arbejde for at forbedre papiret, hvor det er muligt. Derudover ønskes der mandat til at bakke op om DSFs forslag til arbejdsplan 2011, de opstillede til politiske ledelse, samt forslaget om oprettelsen af et nyt forum i DSF.

Da 2-ugers udsendingen ligger således, at bilagene ikke kan blive taget op på bestyrelsesmødet, indkalder LPU til et åbent møde 1. november kl. 19 på DSF. Her vil det konkrete mandat for Politikkonferencen fastlægges. Mødet er obligatorisk for de delegerede, mens resten af bestyrelsen opfordres til at deltage. På mødet vil de to papirer blive gennemgået og ændringsforslag forberedt

Politikkonferencen vil finde sted fra fredag d. 5. november 2010 kl. 16.00 til søndag d. 7. november 2010, kl. 14.30 ved Studenterrådet ved Århus Universitet, Studenternes Hus, Nordre Ringgade 3 8000 Århus C.

Bilag 5: Økonomi 2011

Jf tidligere vedtaget procedure for behandling af Studenterrådets budget, skal vi på dette møde tage stilling til hvilke nye dispositioner der skal foretages i 2011 *på et principielt plan*. Ud fra dette vil formandskabet indstille et konkret budget til mødet i december.

Formandskabet har samlet en række punkter vi mener vil være relevante for bestyrelsen at tage stilling til (pkt 1-5). Derudover er der kommet en indstilling fra RUC'ers by Choice-udvalget (pkt 6), og så er der et punkt (pkt 7) hvor bestyrelsen kan give udtryk for evt andre nye tiltag den gerne ser iværksat til næste år.

Øvelsen på dette møde er altså ikke at tage stilling til prioriteringer, eller til hvor pengene skal komme fra. Det bliver i stedet en del af budgetindstillingen til næste møde. I stedet skal vi tage stilling til hvilke ting vi synes er en god ide, evt betinget af nogle kriterier (fx "vi vil gerne ansætte en ekstra medarbejder, men kun hvis vi har råd ud over de andre ting vi har nævnt"). Formålet er at give os et overblik over hvilke ting der er i spil til budgettet 2011; som vi så kan prioritere i når vi lægger budget. Desuden er det her udvalgene har mulighed for at komme med indstillinger til nye tiltag til næste år, som bestyrelsen så kan tage stilling til som nævnt ovenfor. Punkterne er:

1. Udvidelse af rusvejledningsbudgettet
2. Opkvalificering
3. Redesign af hjemmesiden
4. Generalforsamling
5. Lønninger
6. Køb af lydanlæg til RUC'ers by Choice
7. Andre tiltag

1. Udvidelse af rusvejledningsbudgettet

Vi har forsøgt at få budgettet for rusvejledningens beretningsweekend gjort til en del af vores tilskud fra RUC. I år har vi fået tilsagn til at udbetale pengene til BW og få dem refunderet af RUC. Fra næste år er meningen så at pengene udbetales som en del af RUCs tilskud til rusvejledningen. Det indebærer at vores budget for rusvejledningen skal udvides med ca. 320.000 kr.

Grunden til at dette bringes op er at det at udvide budgettet selvfølgelig indebærer en øget økonomisk risiko som Studenterrådet påtager sig.

2. Opkvalificering

Formandskabet indstiller at vi til næste år fortsat afsætter midler til at opkvalificere kerneaktive, som fordeles efter modellen opridset i bilag 8. Vi foreslår at udvide det opkvalificeringsprogram vi har startet i efteråret til også at omfatte opkvalificering af vores repræsentanter i de styrende organer, og derfor udvide budgettet til opkvalificering fra de 30.000 kr. vi har afsat i år til 50.000 kr i 2011.

Vi regner med at kunne sende omkring 50 kerneaktive og indvalgte af sted for den pris, men deltagerprisen og dermed antallet af deltagere på kurserne kan svinge alt efter indhold.

3. Redesign af hjemmesiden

Formandskabet indstiller at vi bruger penge på at redesigne vores hjemmeside. Vi har indhentet tilbud fra forskellige firmaer og hvis det skal gøres ordenligt koster det ca 25.000 kr. For de penge får vi:

- Et nyt visuelt design af hjemmesiden der passer med vores logo og visuelle udtryk generelt.
- Et gennemtænkt strukturelt design der inkluderer en analyse af målgruppe og kommunikationsudtryk på vores hjemmeside.
- En relation til et firma der har teknisk ekspertise i det system vores hjemmeside kører på, og som potentielt kan overtage supporten af den på et senere tidspunkt.

Såfremt bestyrelsen godkender at budgettere pengene, vil formandskabet udarbejde en plan for hvordan processen skal forløbe, herunder hvordan vi får den forankret i hele organisationen.

4. Generalforsamling

Formandskabet har hastegodkendt et budget for generalforsamlingen her i efteråret der er væsentligt højere end de 2.000 kr der er budgetteret på 2010-budgettet til at holde generalforsamling for. Hvis vi skal gøre noget lignende til næste år, skal budgetposten for generalforsamlingen udvides. Formandskabet indstiller at vi udvider den til 10.000 kr.

5. Lønninger

Den ene basisorganisator og kommunikationsmedarbejderen er kun budgetteret til en del af året. Da vi gerne vil opretholde ansættelserne, indstiller formandskabet at budgetposterne udvides så de dækker hele året. Det er en merudgift på i alt 30.000 kr.

6. Køb af lydanlæg til RUC'ers by Choice

RBC-udvalget har trukket denne indstilling, for at arbejde videre med at undersøge mulighederne for at købe et anlæg, evt med hjælp fra sponsorer el. lign.

7. Andre tiltag

Bestyrelsen får mulighed for at komme med yderligere tiltag til budgettet.

Bilag 6: Generelt om afskrivning

Dette bilag beskriver nogle principper for afskrivning af større indkøb, og hvad der efter formandskabets opfattelse er vigtigt at overveje i den forbindelse, til dem der ikke ved det. Anledningen er at RUC'ers by Choice har indstillet at købe et større musikanlæg og afskrive det over en årrække.

Hvad vil det sige at afskrive noget?

Afskrivning er en regnskabsteknisk ting man kan bruge for at fordele en udgift til større anskaffelser over flere år. I stedet for at bogføre hele anskaffelsen som en udgift med det samme, kan man bogføre en del af indkøbet som en udgift med det samme, og resten som et *aktiv*, altså noget man ejer. Dvs at man køber noget (lad os sige en bil) der koster 100.000 kr, bogfører de 20.000 kr som en udgift, og resten som et aktiv. Man vil så på sit årsregnskab have 100.000 kr mindre på sin bankkonto (dem har man betalt anskaffelsen med), 80.000 kr som et aktiv, og 20.000 kr i udgift. Man overfører altså penge fra sin bankkonto til sin "bilkonto" som er en regnskabskonto der symboliserer den værdi bilen har. På den måde har man kun (i regnskabsmæssig forstand) brugt 20.000 kr i det år, og ikke 100.000 kr. De efterfølgende år afskriver man så 20.000 kr af bilens værdi om året, således at man efter fem år har afskrevet hele bilens værdi.

Fordelen er altså at man kan dele udgiften over flere år, i stedet for at bruge mange penge et år, og ingen de efterfølgende. Man kan selv vælge hvor mange år man vil afskrive noget over (dog inden for visse rammer, men det er ikke så relevant her); det afhænger af hvor stor en årlig udgift man gerne vil have, og hvor længe man gerne vil betale for udstyret.

Hvad skal man være opmærksom på?

Der er selvfølgelig nogle overvejelser man skal gøre sig inden man laver store anskaffelser og afskriver dem over flere år. For det første skal man sikre sig at man har likviditet til selve anskaffelsen; men det er ikke noget problem for os i det omfang der er tale om her.

De øvrige ting man skal være opmærksom på har at gøre med risiko, og med at der er tale om en *langsigtet* investering. Alternativet til at lave en stor anskaffelse er at leje det man ellers ville købe når man skal bruge det, og dermed lade en anden påtage sig den økonomiske risiko. Følgende punkter mener vi er vigtige at overveje:

- **Kan det betale sig?**

Kan man spare penge på at købe i stedet for at leje? Er den udgift man vil få ved at afskrive indkøbet mindre end den udgift man ellers ville have ved at leje? I prisen for at købe skal også indregnes vedligehold (reparationer mv).

Hvis der ikke er penge at spare, vil det at købe så tilføre en værdi der er større end forskellen (fx ved at man har udstyret til rådighed hele tiden og dermed kan bruge det i situationer hvor der ellers ikke ville være råd til at leje)?

- **Holdbarhed og værdi**

Når man afskriver noget over en årrække betaler man for det i hele den periode. Dvs at udstyret helst skal holde mindst lige så længe som den tid det tager og afskrive det. Hvis det ikke gør det, risikerer man alligevel at skulle ud og bruge penge på at leje noget der virker, samtidig med at man betaler af på det man har købt. I denne vurdering skal også indregnes en vurdering af udstyrets værdi over afskrivningsperioden. Hvis det er forældet efter fem år, nytter det ikke noget at afskrive det over 10; så „hænger“ man på forældet udstyr i de fem sidste år.

- **Support**

Er der sikkerhed for at det udstyr man anskaffer sig virker når man skal bruge det? Har man folk til at betjene det? Hvad sker der hvis noget går galt?

Når man lejer udstyr kan man få folk med der har kompetence til at betjene det, og kan reparere det (eller udskifte det) hvis det ikke virker når man står og skal bruge det. Hvis dette sker med udstyr man selv ejer medfører det en ekstraudgift.

- **Overdragelse**

I en frivillig organisation som vores er det vigtigt at sikre sig at kompetencerne til betjening, support, reparationer osv er til stede i hele afskrivningsperioden. Der skal ved indkøbstidspunktet tages stilling til hvordan denne overdragelse sikres, da det ellers nemt bliver „glemt“.

Bilag 7: Motivation for køb af anlæg

En af hovedfordelene i anskaffelse af dette lydanlæg, er at aflaste arrangørgrupperne i deres budgettering til lydudstyr når disse skal arrangere en begivenhed. Aflastningen er i og for sig ikke en økonomisk aflast, da anlægget på nuværende tidspunkt ikke regnes for noget der kan genere en decideret økonomisk indkomst, men skal i stedet anses som en investering i de sociale arrangementer på RUC.

Det skal dog siges at erhvervelse af dette lydanlæg, eventuelt kan medføre nye muligheder for det sociale studiemiljø, som evt. kan generere overskud, da vi erfarer at DTU er i besiddelse af dette udstyr, og i stor grad får kørt succesfulde arrangementer af staben.

Ved at have egen rådighed over et lydanlæg, vil der åbne sig et større råderum i arrangørgruppernes budget, da prisen på lydanlæg i visse tilfælde bevæger sig helt op på 12.000,-. Disse penge (foruden vedligeholdelse, og operatør) ville kunne bruges til at hive f.eks. større navne til at spille til arrangementer som Forårsfestival og Melodi Grand Prix. Anlægget vil ligeledes hjælpe til med at udvikle og facilitere kapsejladser, der lige nu lider slemt under mangel på ordentligt lydudstyr, hvis konceptet skal fastholdes med en vis integritet.

Arrangementer såsom Melodi Grand Prix og Forårsfestival har tilføjet sig på listen over store fester, hvori RUC studerende selv besøger RUC for socialt samvær, men ligeledes medbringer venner udefra. De seneste par år er disse arrangementer blevet afholdt på relativt beskedne budgetter (Gennemsnitligt 20.000,-), og har tiltrukket helt op til 1000 deltagere. Dette har i høj grad kunne lade sig gøre fordi arrangørerne, har haft gode kontakter på baggrund af tidligere arbejde i større arrangementer (f.eks. årsfest). Men da vi ikke ønsker, at RUC'ers by Choice skal kræve et specifikt netværk for aktiv deltagelse i arrangørgrupperne, ville et lydanlæg aflaste budgettet til at prioritere attraktive musikere, og derved opretholde en vis standard i arrangementerne uanset arrangørernes netværk.

Alt i alt vil de store arrangementer hjælpes til at facilitere sig selv, i den standard, der er blevet opbygget omkring arrangementerne de seneste par år. Melodi Grand Prix, Forårsfestival, og så sent som Kapsejladser i 2010, har de seneste par år slået sig solidt fast på RUC som sociale arrangementer, der omtales, nydes og prioriteres iblandt de studerende i kraft af antallet af deltager. Vi mener derfor det er vigtigt at fastholde disse arrangementer med en solid investering, der aflaster kravene til arrangørgruppernes netværkskompetencer via. et større råderum i deres budget.

Bilag 8: Model for opkvalificering af aktive

Indstillingens indhold:

- Motivation og fokus
- Ansøgningsprocedure
- Kriterier for udvælgelse
- Kursernes indhold

Motivation og fokus

Formandskabet mener at Studenterrådet har nået en størrelse, hvor det er nødvendigt at uddanne vores kerneaktive og indvalgte i styrende organer med henblik på bedst muligt at kunne opfylde Studenterrådets målsætninger.

En kerneaktiv forstås som en person, der igennem en periode aktivt har deltaget i Studenterrådets aktiviteter og indgår i en forpligtende relation til organisationen; forstået på den måde at den kerneaktive er bekendt med og agerer på baggrund af organisationens overordnede målsætninger.

Vi skal formå at fastholde og dygtiggøre sådanne kerneaktive igennem uddannelsesforløb, der udvikler deres evner til at lede, motivere og engagere andre studerende i Studenterbevægelsens arbejde på og udenfor RUC.

Fastholdelsen og dygtiggørelsen skal ske gennem professionelt anlagte kurser, der giver de relevante værktøjer til – og skaber et fællesskab omkring at – skabe forandringer af de studerendes uddannelses- og levevilkår i tråd med Studenterrådets målsætninger.

Derudover skal vi uddanne vores indvalgte i RUC's styrende organer defineret ved RUC's bestyrelse og RUC's Akademiske Råd.

Disse indvalgte indgår i politiske rum, der er præget af nogle meget tekniske sammenhænge. Der er derfor dels et behov for viden om RUC og universitetsområdet generelt og dels et behov for opbygning af kompetencer, der gør det muligt at manøvrere taktisk.

Igennem en professionel anlagt uddannelse med fokus på førnævnte viden og kompetencer skal det blive muligt for de indvalgte at gennemskue systemer og taktik og handle med udgangspunkt i Studenterrådets målsætninger – agere politisk.

Udvælgelse

Der vil til kurserne ske en udvælgelse, da der er knyttet begrænsede ressourcer til Studenterrådets interne uddannelse, hvorfor der skal prioriteres mellem potentielle deltagere.

Kriterierne for udvælgelse vil omhandle:

- Skøn af ansøgers fremtidige værdi for organisationen forstået som et skøn af ansøgers vilje og evne til at arbejde aktivt for indfrielse af Studenterrådets målsætninger.
- Skøn af aktivitetens relevans for ansøgers rolle i Studenterrådet.
- Hensyn til realisering af aktivitetens overordnede formål herunder:
 - et ønsket antal deltagere
 - en god intern dynamik mellem deltagere
 - et ønsket niveau hos deltagerne

Ansøgningsprocedure

Ansøgningsproceduren for deltagelse i Studenterrådets interne uddannelse består af en annoncering af aktiviteten fra formandskabet til Studenterrådets bestyrelse og de af bestyrelsen nedsatte udvalgs postlister i god tid før afholdelse. Annonceringen indeholder en aktivitetsbeskrivelse og en deadline for ansøgning.

Ansøgere skal skrive en kort ansøgning (ca. ½ side) med ansøgers motivation for deltagelse i kurset med særligt fokus på, hvordan ansøger vil kunne bruge uddannelsesaktiviteten i sit fremtidige arbejde i Studenterrådet.

Indvalgte vil ikke behøve at ansøge kurser, der er målrettet dem – dette vil fremgå af annonceringen. Det er muligt for kerneaktive og suppleanter at ansøge om at komme med på kurser målrettet de indvalgte. Der kan være aktiviteter, der er fuldt målrettet indvalgte og som ikke annonceres.

Efter deadline udvælger formandskabet med udgangspunkt i ovenstående kriterier et antal ansøgere, og ansøgerne får direkte besked.

Alle kerneaktive kan søge og ansøgninger vil blive behandlet anonymt. Det skal her bemærkes, at formandskabet kan sparre med formanden for universitetspolitisk udvalg omkring ansøgninger til kurser målrettet indvalgte.

Kursernes indhold

Indholdet i kurserne fastlægges af Studenterrådets formandskab og relevante samarbejdspartnere – herunder særligt DSF – på baggrund af dels indeværende indstillings motivation og fokus og dels ønsker og observerede behov i organisationen.