



# Bestyrelsesmøde

22. marts 2010 kl 16-20 på RUC

2. udsending, 19. marts 2010

## Indhold

<b>Dagsorden</b>	<b>2</b>
<b>Referat af bestyrelsesmøde 23. februar 2010</b>	<b>3</b>
<b>Bilag 1: Orienteringer</b>	<b>9</b>
<b>Bilag 3: Politisk beretning 2009</b>	<b>14</b>
<b>Bilag 4: Organisatorisk beretning 2009</b>	<b>18</b>
<b>Bilag 5: Handlingsplan 2010</b>	<b>21</b>
<b>Bilag 6: Politikkonference forår 2010</b>	<b>25</b>
<b>Bilag 7: Budgetkorrektioner</b>	<b>26</b>



## Dagsorden

- |  |   |               |
|--|---|---------------|
| 1. <u>Formalia</u>   |   | 16:00 - 16:10 |
| a) Valg af dirigent og referent  | c) Godkendelse af dagsorden               |               |
| b) Optælling af stemmeberettigede  | d) Godkendelse af referat fra sidste møde |               |
| 2. <u>Orienteringer</u>  | Bilag 1                                   | 16:10 - 16:20 |
| 3. <u>Strategiske fokuspunkter</u>   | Bilag 2                                   | 16:20 - 17:20 |
| Prioritering af fokuspunkter for RUCs strategi. Bilag eftersendes søndag, men bygger på referatet fra sidst. |   |               |
| PAUSE 5 min  |   |               |
| 4. <u>Beretning 2009</u>   | Bilag 3+4                                 | 17:25 - 17:45 |
| Diskussion af udkast til beretning til generalforsamlingen.  |   |               |
| 5. <u>Handlingsplan og politisk program 2010</u>   | Bilag 5                                   | 17:45 - 18:15 |
| Diskussion af udkast til handlingsplan og politisk program.  |   |               |
| PAUSE 30 min   |   |               |
| 6. <u>Rusformandskabets vision for rusvejledningen</u>   |   | 18:45 - 19:15 |
| Rusformandskabet præsenterer deres vision for årets rusvejledning.   |   |               |
| 7. <u>Politikkonference forår 2010</u>   | Bilag 6                                   | 19:15 - 19:30 |
| Nedsættelse af delegation og fastsættelse af mandat til DSFs politikkonference forår 2010.                   |   |               |
| 8. <u>Budgetkorrektioner</u>   | Bilag 7                                   | 19:30 - 19:40 |
| Godkendelse af reviderede udvalgsbudgetter og budgetkorrektion ift rusvejledningen.                          |   |               |
| 9. <u>Evt.</u>   |   | 19:40 - 19:50 |
| 10. <u>Evaluering</u>  |   | 19:50 - 20:00 |



## Referat af bestyrelsesmøde 23. februar 2010

### 1. Formalia

Dirigent: Toke  
Referent: Klaus

#### Tilstedeværende

Stemmeberettigede: Mikkel Schwab, Toke Høiland-Jørgensen, Morten Brandrup, Magne Vilshammer, Kirstine Marie Fabricius, Torben Holm, Laurids Hovgaard, Nina Rasmussen

Andre tilstedeværende: Tue Damsøe, Therese Heide, Kasper Bjerring Petersen, Rikke Rytter, Klaus Gamst Hansen (ref.)

#### Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden kommentarer.

#### Godkendelse af referat fra sidste møde

- Hvad er der sket med suppleanterne?
- Nina og Laurids er ikke nævnt som tilstedeværende ved sidste møde, selvom de var der.
- Opfordring til bedre gennemlæsning af referater fra bestyrelsesmødet.

### 2. RUCs strategi

#### Oplæg v/Ib Poulsen, Nina Rasmussen og UB-rep'erne.

Rektor holdt et oplæg omkring behovet for en mere konkret strategi for RUC frem mod 2020. Hvor er vi, hvor skal vi hen og hvordan kommer vi dertil?

Universitetsbestyrelsen ønsker en operationel plan. Hvor vi skal hen forskningsmæssigt, uddannelsesmæssigt og som institution. Altså en total plan, med tre fokusområder, for hele Roskilde Universitet. Det er meningen, at processen skal inddrage hele RUC – ansatte som studerende. Der udarbejdes udviklingsplaner på institutplan. Udviklingsplaner fra institutterne pr. 1. marts skal videregives til strategigruppen. De skal bl.a. indeholde tre veje (forskning, uddannelse og organisation) som institutterne kan gå i samme format som den overordnede strategiplan.



Der er nedsat en strategigruppe. Gruppen er i kontinuerlig og tæt kontakt med rektor. Personerne i strategigruppen blev udvalgt af rektor så der blev en spredning fagligt og organisatorisk. Nina Rasmussen sidder som repræsentant fra Studenterrådet.

Strategiplanen kommer i høring 20. april og skal lede op til diskussion og udvikling de efterfølgende 3-4 uger. Diskussion af strategiplanen kommer blandt andet til at foregå på blogs. Efterfølgende skal debatten og kommentarerne være med til at pege strategiplanen i en bestemt retning.

Ib mener at vi skal præsentere bestyrelsen for en god og grundig SWOT-analyse (Strengths, Weaknesses, Opportunities og Threats) som strategigruppen udarbejder. Bestyrelsen holder et ekstraordinært møde i marts. Opfølgning på strategien skal være en selvfølge, men fremtidige tiltag behøver ikke nødvendigvis ligge i tråd med den.

SR's stemme er meget vigtig i denne sag. SR skal bidrage til at vi som studerende får optimale betingelser. Vores synspunkter er vigtige for strategiudviklingen da vi har et unikt perspektiv som studerende.

## Efterfølgende debat:

Bestyrelsen spurgte rektor, hvordan man vil koble strategiarbejdet med det arbejde man har lagt i uddannelsesreformen de sidste to et halvt år. Det blev foreslået, at de to arbejdsprocesser kobles sammen og bestyrelsen understregede overfor rektor, at alle bør høres og at der bør lægges op til en bottom up-strategi. Han svarede, at strategigruppen kan arbejde med forskellige horisonter, hvis kontinuerlig og hyppig kontakt sikres imellem grupperne.

Bestyrelsen spurgte dernæst til hvilke parametre SWOT-analysen udarbejdes fra, og rektor svarede, at der måles i forhold til uddannelse, forskning og organisatorisk.

Bestyrelsen ville i øvrigt gerne høre, hvordan man sikrer kommunikation imellem grupperne og understregede behovet for en tættere inkludering af de studerende. Rektor opklarer, at kontakten foregår mellem strategigruppens uddannelsesgruppe og uddannelsesreformgruppen. Han foreslår i øvrigt, at der stables et stormøde på benene, så ikke blot studienævns- og institutrådsaktive høres.

Ib opklarer, at RUC 2020-strategien er givet videre til strategigruppen, og at de arbejder videre med den. Rektor understreger, at Bestyrelsen i sidste ende vedtager strategien, fordi gruppen ikke forventer at have en færdig pakke færdig men i stedet såkaldte "strategiske udfaldsrum".

## Opsamling

Medlemmerne af Universitetsbestyrelsen samt Nina Rasmussen (medlem af strategigruppen) samlede op på rektors oplæg og lagde op til diskussion med følgende pointer:

Endnu er fasen i sin opstart, og der tales mest proces. Dog er det vigtigt, at Bestyrelsen allerede nu gør sig nogle grundlæggende tanker om, hvor vi som studerende ser RUC bevæge sig hen. Dette betyder også, at vi Bestyrelsen skal diskutere strategi igen.



RUC er under stort pres fra omverdenen forsknings- og uddannelsesmæssigt. Vi kan forvente, at videnskabsministeriet og regeringspartierne vil presse universiteterne generelt til at forske og uddanne i fagområder, der er let omsættelige på markedet. Dette er især et pres på RUC fordi vi har et udbud af tværfaglige og projektorienterede uddannelses tilbud, som ikke knytter sig til specifikke fagområder men i høj grad uddanner generalister.

Rektor har i høj grad fået strategiudviklingsprocessen med i dåbsgaven ved sin ansættelse. Det er en slags positionering, hvor han har mulighed for at sætte sit mere eller mindre langvarige præg på RUC. Uddannelsesreformen, som har kørt lang tid inden rektor blev ansat, skal vedtages på det samme møde som strategien. Desuden er det dyre konsulentbureau et udtryk for, hvor alvorligt strategien tages fra rektoratets side.

## **Bestyrelsens diskussion:**

Efterfølgende diskuterede Bestyrelsen, hvilke værdier, der skal være bærende for vores arbejde med strategien. Bestyrelsen besluttede følgende, strategiske fikspunkter for arbejdet med strategien:

- Tværfaglighed

RUC's evne til at kombinere fagdiscipliner i løsninger af konkrete problemstillinger skal bevares, videreudvikles og være med til at brande RUC som et sted 'man ændrer verden'.

- Projektarbejde

Det problemorienterede projektarbejde er en force i forhold til senere jobsøgning og brede, brugbare kompetencer. Arbejdsmarkedsdefinerende Vi skal som RUC-studerende ikke lade det kort-sigtede arbejdsmarked diktere, hvad vi skal forske og uddanne i – vores forskning og uddannelse skal være afgørende for, hvad arbejdsmarkedet har brug for.

- Diversitet

Måske én af RUC's største styrker er vores mange kombinationsmuligheder og tværvideenskabelige- og faglige problemløsningstilgange.

- Branding Strategien bør opstille en række pejlemærker, der kan brande RUC og RUC'erne. Fx bør vi have den højeste procent nyansatte kandidater, det relativt største antal gennemførte studerende, de højeste karaktergennemsnit og det bedste studiemiljø i Danmark.

- Anerkendelse

- Tør nye ting

- Formindsk den sociale ulighed

I arbejdet med at så mange som muligt kan gennemføre et studie på for alle parter tilfredsstillende vis er det vigtigt, at vi favner og hjælper studerende fra alle sociale lag.



- Forskningsbasering

For at undervisning og uddannelse kan have en stadig relevans og interesse er det vigtigt, at der er tæt forbindelse mellem forskningsmiljøerne og undervisningsmiljøer.

- Tættere kontakt til omverdenen

Vi skal videreudvikle vores kontakt med omverdenen, så undervisning, forskning og uddannelse fortsat har relevans ude i verden.

- Problemløsning

RUC skal videreudvikle den problemløsende tilgang, hvor det er løsninger samt projekters og forskningsprojekters brugbarhed der er fokus

- Eksperimentelt universitet

Vi skal være et forsøgslaboratorium, hvor vi uddannelsesmæssigt, forskningsmæssigt og pædagogisk kan sætte retningen for det samlede universitetslandskab.

- Studiemiljø

RUC skal have Danmarks bedste studiemiljø. Både fordi det gør hverdagen som studerende langt lettere, men også fordi der er en påviselig sammenhæng mellem et godt studiemiljø og antallet af færdige studerende, gennemførelshastighed og karaktergennemsnit.

- Det reflekterede studievalg

Det udskudte studievalg tiltrække mange nye studerende, som har behov for at gennemtænke sit studievalg i højere grad. Desuden er det en selvstændig målsætning, at SR deltager aktivt og velforberejdet i forhandlingsarbejdet med strategien og sigter efter konkrete forbedringer af studiet.

SR har en række værdier, hvilke skal være bærende for den strategi, der skal udvikles?

Bestyrelsen vil fortsat arbejde med strategien på kommende møder.

### 3. Orienteringer

Nina savnede en form for orientering omkring sekretariatet. Der arbejdes på en fast procedure for at udsende sekretariatsreferater til bestyrelsen.

Mundtlige orienteringer, Formandskabet: Ingen af ansøgerne blev indstillet til stillingen som Prorektor. Stillingen genopslås til august, hvor der forhåbentlig kommer bedre ansøgere. Det vil blive diskuteret om der skal konstitueres en prorektor, men det bliver der nok ikke.

Sekretariatet: Velkommen til Klaus Gamst Hansen som rekrutteringsmedarbejder. Sørine er blevet ansat som basisorganisateur. Der skal udarbejdes et nyt fagudvalgs-udvalg, hvor i gerne må komme med bud på kandidater.



STUDU-release gik godt! Generelt går de ting der sættes i søen godt.

Roskilde-medarbejder slås op i morgen.

Der skal også ansættes medlemssekretær/kommunikationsmedarbejder.

Økonomiansvarlige: Desværre ingen status. Når man har lavet et udlæg må der meget gerne lægges en udlægsseddel.

Rekrutteringsindsatsen går godt.

STUDU seminar 5-6 marts vil Magne gerne invitere til. Der kommer 'pagne. Det sker i Fiolstræde, KU's lokaler.

DSF: Der er gang i en arbejdsløshedskampagne. Facebook-kampagne, fanside for en arbejdsløs akademiker. Arbejdsløshedsseminar 13 marts, hus 21 – i er velkomne. Diskussion af arbejdsløshed for de nyuddannede. Fest om aftenen. Nina holder fest sammen aften og synes folk skal komme til hendes fest i stedet.

## 4. Vedtægtsændringer

Diskussion af vedtægtsgruppens forslag til ændringer.

Kommentarre til bilag 3: Der var ikke enighed om at stille ændringsforslag til valgprocedurer for valg til bestyrelsen.

RUS-udvalg har ikke nødvendigvis en formand der er medlem af SR's bestyrelse, hvorfor formulering i paragraf 15 skal ændres.

Hvordan kan de studerende inddrages i alle udvalgene. F.eks. ved at invitere de studerende til stormøder og seminarer.

Ny udvalgsparagraf: Utrolig kort. Det er meningen så der er frihed for bestyrelsen til at nedsætte udvalg.

Nedlægning af fællesråd skal kommunikeres ud i form af et alternativ som en del af et handlingprogram.

Hvilken tilknytning skal rusformanskabet have til SR og omvendt? Dette skal tages op på længere sigt.

Nedlægning af fællesrådet skal med i motivationen.

Bestyrelsens arbejde: Mulighed for 'lukkede punkter' er der uenighed omkring og bestyrelsen vil derfor ikke stå som forslagsstiller for dette ændringsforslag.

Placering af generalforsamlingen: Der indstilles til valg af bestyrelse sker i 4. kvartal.

Der undersøges om det er hensigtsmæssigt at have tiltrædelse for bestyrelsen pr. 1. februar.



## 5. Arbejdsplan for universitetspolitisk udvalg

Diskussion af husmiljøer bliver muligvis skudt til efteråret.

Inddrag flere former for indirekte brugerbetaling: rusforløb, bøger, print.

Nævn på side 29 under øvrige fokuspunkter som punkt 3: Strategi.

Det er besluttet af oprette ØU – ret.

s. 33, pind 2 -realisering af valgløfter punkt 2, Centraladministrationens: Nævn Strategi.

s.34-35 -skabeloner for dagsordener: tilføj status på strategi samt relevante punkter fra ØU.

Handlingsplan for næste bestyrelsesmøde, udkast skal være klar d. 15 marts: Udkast laves af Magne, Morten (tovholder og indkalder til møde) og Laurids.

## 6. Eventuelt

Forslag om: SR's reception skal rykkes til en torsdag eller fredag i april og laves i samarbejde med fredagsbaren.

Indkøbsordning til bestyrelsesmøder: Nina og Kir køber ind til næste møde.

Der skal findes et andet tidspunkt til bestyrelsesseminar for den nye bestyrelse – doodle?

Tilmelding til RS1 er åben. Støt op om rusformandskabet og kom til deres fester.

RUC's nye hjemmeside: Kig på den nye hjemmeside og send kommenter på strukturen mv. til kima-fa@ruc.dk så den bliver som vi vil have den!

Tilføj de ikke-stemmeberettigede til listen af tilstedeværende for fremtiden.





## Bilag 1: Orienteringer

### Rusudvalg

#### Rusudvalgsmøde

D. 25/2 2010 blev der afholdt møde i Rusudvalget. Dagsordenen lød som følger:

1. Formalia: Valg af dirigent og referent. Godkendelse af dagsorden.
2. Præsentation af Rusudvalgets Kommisorium
3. VISION for rusvejledning 2010

Sidste år blev der udformet en overordnet overordnet vision for rusvejledningen 2009. Vi vil bruge sidste års vision som diskussionsoplæg og udvikle visionen for dette år. Vil vi nogle af de samme ting? Er der nye ting, vi vil have ekstra fokus på i år? Punktet stiler mod en debat, der skal munde ud i en række forslag til, hvordan en vision for 2010 skal se ud. Forslagene vil derefter blive arbejdet videre med i lakajgruppen og formandskabet.

4. Hvem skal være rusvejleder?

På andre uddannelsesinstitutioner udvælges rusvejledere på forskellig vis. På RUC er der tradition for åben tilmelding for alle, uden krav og kriterier. Er det rimeligt, at alle kan blive rusvejleder? Hvis vi skal udvælge, hvem skal så have fortrinsret? Skal vi udvælge på baggrund af samtaler, først-til-mølle-tilmelding eller bruge russeminar 1 som adgangsbillet til rusvejledningen? Punktet stiler mod en diskussion af, hvem og hvor mange der skal have mulighed for at deltage i rusvejledningen.

5. BW – beretning eller belønning?

Weekenden er en tradition på RUC i forbindelse med afslutningen af årets rusvejledning. Hvad er idéen bag og formålet med BW? Lever udførelsen op til formålet, og skal der ændres i konceptet? Punktet stiler mod en debat om, hvad vi vil med BW-traditionen, inden årets BW-formandskab skal ansættes.

6. Evt.

Der var stort fremmøde – 29 deltagere – og mødet gik godt. Dog var det en presset dagsorden, og mange store emner, der skulle nås på kort tid. Diskussionen blev således ikke helt så konkret, som Rusformandskabet havde ønsket/håbet, men de håber at kunne tage beslutninger ud fra de kommentarer og synspunkter diskussionerne affødte. Referatet kan læses på Studenterrådets hjemmeside under Rusudvalget.

Til næste Rusudvalgsmøde skal der mobiliseres mere og kraftigere. Især dem, som endnu ikke har været en del af rusvejledningen skal kende til udvalget, og overveje at komme til møderne.

Næste Rusudvalgsmøde er d. 25/3 kl 15.30-17.30 og alle opfordres til at komme!



## Rus-seminar

Der er lavet mindre arbejdsgrupper til at udarbejde programmet til Russeminar 1. Af faglige indslag kan nævnes bl.a. en idéudviklings-workshop, introduktion til Studenterrådet, samt en historieworkshop som introducerer til rusvejledningen gennem tiderne.

Rusformandskabet regner med 130 deltagere, og 30 hands.

## Budget

Der er afholdt møde med Studenterrådsformandskabet d. 2/3, og til Bestyrelsesmødet d. 22/3 vil Rusformandskabet fremlægge sit budget for Bestyrelsen. Foreningssystemet kommer bibeholdes, således at hver rusgruppe får en konto, som efter introperioden overdrages til huset/de ny studerende.

## STUDU

Siden sidst har vi afholdt STUDU camp. Det var en rigtig god weekend, med et højt fagligt og social indhold. Vi havde en række interessante oplægsholdere ud, og der var rig lejlighed til at diskutere. Desværre var vi kun omkring 20 deltagere hver dag. Vi er i gang med at finde ud af, hvordan vi kan få endnu flere studienævnrepræsentanter til at dukke op næste gang. Ellers er vi i gang med at forberede forårets arrangementer. Bestyrelsen vil blive inviteret og opfordres til at deltage!

## Universitetspolitisk udvalg

Der er sket en del siden sidst:

1. En del af UNIPOL's medlemmer sidder i de arbejdsgrupper, der arbejder med uddannelsesreformen. Det er hårdt arbejde, hvor der er mange modstridende interesser i spil. Arbejdet skrider dog fremad, og det ser positivt ud
2. AR gruppen har fulgt op på Studenterrådets valgkampsløfte fra forrige år om elektroniske afleveringer. Ministeriet har nedsat en arbejdsgruppe, der bl.a. undersøger, hvordan det praktisk kan lade sig gøre. Gruppen i foråret, så vi regner med at have en løsning på problemet efter sommerferien.
3. På næste AR møde har vi bedt om at få en orientering om, hvordan det går med at undersøge mulighederne for et bookingsystem til RUC's lokaler.
4. På næste AR møde har vi bedt om en orientering om, hvad man har gjort for at følge op på de lovpligtige undervisningsmiljøvurderinger, der blev lavet i 2008. Vi har en ide om, at man ikke har foretaget sig noget, hvorfor det er en oplagt mulighed for at få sat undervisningsmiljø på dagsordenen på RUC.



## Rekrutteringsudvalget

Vi (Rekrutteringsudvalgets koordinationsgruppe) mener at rekrutteringsindsatsen bedst drives af studerende, der skal fungere som horisontale opinionsledere i forhold til eleverne på de gymnasiale uddannelser. Jo nærmere vi kan komme de potentielle studerende jo større effekt kan vi få på deres studievalg. Målet for os er derfor at komme i øjenhøjde med vores målgruppe. Dette mener vi der er størst chance for at opnå ved at gøre vores kommunikation vedkommende for de potentielle studerende. Dette skal ske ved at formidle de naturvidenskabelige uddannelser på RUC som spændende, relevante, udfordrende og unikke fremtidsmuligheder samt som havende et unikt studiemiljø, hvor det sociale vægtes højt.

## Status

Fremmødet til opstartsmødet i rekrutteringsudvalget var stort og der er blevet nedsat en række grupper (læs evt. 'Information om Rekrutteringsudvalgets arbejde' på hjemmesiden). I grupperne arbejdes der på udvikling af forskellige tiltag, der kan 'sælges' som underholdning, vejledning eller undervisning til klasser på de forskellige gymnasiale uddannelser. Derudover har vi rettet fokus på de allerede eksisterende rekrutteringsprojekter for at opnå en overordnet koordination af kommunikation om og reklame for natbas. Vores mål er at få studerende på natbas involveret i så mange tiltag som overhovedet muligt, både eksisterende og nye.

Ansøgningsfristen for kvote 1 nærmer sig. Derfor er fokus de næste to-tre måneder rettet mod at sende studerende ud til en masse gymnasier for at reklamere for natbas. Besøgsdagene til april skal gymnasieeleverne blandt andet inviteres til. Derudover er vi også i gang med at finde et hold af studerende, der skal sendes ud til studievalgscentrene rundt omkring i landet for at informere om hvad natbas er for en størrelse. Herved forsøger vi at give de potentielle studerende en række kontinuerlige og positive indtryk af natbas efterfulgt af 'professionel' vejledning fra studievalgscentrene.

Sideløbende med ovenstående skal et af rekrutteringstiltagene, Science-showet, afholde 'uddannelsesdag' d. 16. april, hvor showet vises af Jeppe og Johan med henblik på at oplære flere studerende så de kvalificeres til at afholde showet. D.16. april har vi desuden inviteret en række HTX-klasser på besøg. Dagen kommer til at indeholde en blanding af faglige og sociale aktiviteter og skal primært afholdes af de studerende selv. Science-showet skal optræde to steder på Forskningens døgn d. 23. april. Vi håber på at få booket flere aftaler til Science-showet inden juli.

## Fremover: 2010/2011

Der arbejdes på en række projekter:

- SRP-vejledning (muligvis også omfattende NG og AT)
- Lektiehjælp i allerede eksisterende lektiecaféer og eventuelt opstart/udvidelse af lektiecaféer
- 'Studerende for en dag' / Besøgsdage



- Aktiviteter på Nat-dag udarbejdet og afholdt af studerende.
- Natbas-stande ved uddannelsesmesser

## Landspolitisk udvalg

Landspolitisk Udvalg har holdt 1 møde siden sidste bestyrelsesmøde og deltaget i et UPU og LU møde i DSF. LPU fungerer glimrende p.t. Vi er dog en relativ lille gruppe med kun fire medlemmer, samt Torben Holm på sidelinien. Vi vil rigtigt gerne have flere i LPU, og vi synes selv det er nogle skidespændende ting som vi arbejder med, så tøv ikke med at melde jer på banen.

## Arbejdsløshedskampagne

DSF kører for tiden en arbejdsløshedskampagne sammen med EEO(Erhvervsskoleeleverne) hvor vi sammen sætter fokus på den stigende ungdomsarbejdsløshed, både blandt nyuddannede akademikere og hos unge som ikke kan få en praktikplads. Vi har blandt lavet Facebook-gruppen: "Kan de her to arbejdsløse få flere fans end Inger Støjberg". Gruppen fik flere fans end beskæftigelsesministeren på tre dage og det endte med at ministeren inviterede DSF og EEO til møde med ministeren om emnet. Inviter gerne flere venner og spred de to videoer som er lavet.

DSF har efterfølgende afholdt et arbejdsløshedseminar på RUC om emnet. Udfaldet af seminaret er et politikpapir om arbejdsløshed som skal vedtages på politikkonferencen, samt planlægning af en national aktionsdag d.7.april. Nærmere detaljer om aktionsdagen kommer snarest, men vi håber RUC også vil være med. Arbejdsløshedskampagnen kører frem til politikkonferencen.

## Politikkonference

Forårets politikkonference afholdes på CBS d.16-18.april. Det er stadig muligt at melde sig til politikkonferencen. Man skal skrive til laho@ruc.dk hvis man ønsker at deltage i politikkonferencen.

Indtil videre er vi bekendt med at der bliver stillet følgende politikpapirer:

- SU
- Ungdomsarbejdsløshed

## Andet

Det kan nævnes at DSF har nedsat et udvalg på tværs af LU og UPU som skal forberede det kommende folketingsvalg. Udvalget skal udarbejde en strategi for hvordan vi får sat uddannelse på dagsordenen og får en kommende regering til at love os guld og grønne skove. Har man inputs til dette, så skriv til Laurids som sidder i udvalget.



## Økonomi

Jeg har arbejdet på fuld kraft med:

- At rydde op.
- At sætte mig ind i det gamle system.
- Er fortsat i gang med at finde ud af hvordan det skal sætte sammen. Jeg vil anmode bestyrelsen om at nikke til, at jeg får regnskabsassistance udefra, så 2010 regnskabet kan køres korrekt fra sin begyndelse.

Derfor har jeg endnu ikke nogen status, da jeg stadig kæmper med at rydde op i 2009.

Tiden er gået med at:

Indberette løn, korrigerer feriepenge, angive moms, rette manglende indbetaling af skat 4. kvartal 2009, rette forretningsnumre hos PBS så pengene nu går ind de rigtige steder, fremskaffe kontofuldmagter med de korrekte navne, fremskaffe manglende bilag til revisor, og sidst men ikke mindst få en prognose på udtalelser om 2009-regnskabet ved møde den 19.03.2010.

Revisoren har fejlrettet lønindberetninger for 2009, og lønjusteret.

Revisor har rykket for en række store bilagsposter, hvor der mangler bilag – det kommer til at betyde en anmærkning.

Studenterrådet kan forvente en ekstraregning.

Det siger noget om, hvor vigtigt det er at have et økonomiudvalg, der kan gennemskue de problemer der måtte være ved regnskabsføringen. Det kan man ikke i det nuværende udvalg. Hvis udvalget fremover skal være brugbart, vil jeg foreslå, at jeg i samarbejde med revisor eller anden regnskabskonsulent, lægger en lavpraktisk plan for, hvordan man internt kontrollerer regnskabsføringen kvartalsvist og eventuelt får det revideret kvartalsvist eller halvårligt af revisor.



## Bilag 3: Politisk beretning 2009

### Indledning

Studenterrådet er stærkere end nogensinde før. Vi har gennemført organisationsomlægninger, som har bragt os til at være en organisation med politisk fodslag og en god kommunikation på tværs i Studenterrådet. Det har desuden været et godt år for Studenterrådet politisk. Vi har deltaget aktivt udviklingen af RUC, i relevante debatter og har opbygget et solidt og konstruktivt samarbejde i RUC's demokratiske valgte fora og med rektoratet.

Studenterrådet har arbejdet hårdt for de studerendes interesser hvad angår indholdet i vores studie, studiefagligt- og social miljø samt bedre levevilkår for os studerende.

I det følgende skitseres det seneste års politiske resultater. Mange af dem arbejdes der stadig med gennem Akademisk Råd og i Bestyrelsen, hvorfor arbejdet ikke nødvendigvis er afsluttet.

### Arbejdet i de styrende organer

#### Arbejdet i Akademisk Råd

Blandt Studenterrådets medlemmer af Akademisk Råd har man sigtet efter at få gennemført alle vores valgkampsløfter eller som minimum få dem bragt til debat. På minimum hvert andet møde i Akademisk Råd har Studenterrådet således haft punkter på dagsordenen, der som regel har haft ét eller flere valgkampsløfter som tema. De fleste af resultaterne ses herunder.

Desuden bliver medlemmerne af Akademisk Råd stadigt tættere knyttet til Studenterrådet som organisation. Således har bestyrelsen nu mulighed for at lægge Studenterrådets mandat i Akademisk Råd og ligger i en løbende dialog med formanden for gruppen.

#### Arbejdet i universitetsbestyrelsen

Arbejdet i universitetsbestyrelsen 2009 har været stærkt præget af rektoransættelsen. Som rektor blev Ib Poulsen ansat. Han er tidligere institutleder på RUC, og kender derfor på forhånd organisationen godt. Hans tætte tilknytning til RUC må ses som en overordnet fordel. RUC har været et universitet præget af intern strid og ledelsesmæssige problemer. Desuden står vi overfor en større omlægning af uddannelsesstrukturen samt udarbejdelsen af ny strategi for RUC samt udviklingskontrakt. RUC har brug for en leder, som har en høj grad af legitimitet blandt studerende og medarbejdere, hvorfor Ib Poulsen må anses for et godt valg.

Desuden har Universitetsbestyrelsen startet arbejdet med ansættelse af pro-rektor. Arbejdet forløb over 2-3 måneder, men endte med et genopslag. Endelig har Universitetsbestyrelsen lagt budget for RUC 2010.



## Nuværende og tidligere valgkampsløfter

Studenterrådet har gået til valg på en række valgkampsløfter både i 2008 og 2009. Derfor skylder vi i denne politiske beretning at se på, hvad vi i den forbindelse har opnået.

### Arbejdet med uddannelsesreformen

Arbejdet med uddannelsesreformen er et strålende eksempel på, i hvor høj grad Studenterrådet står sammen som social og organisatorisk enhed.

Studenterrådet har taget meget aktiv del i udformningen af indholdet i den, og har lagt vægt på 'det reflekterede studievalg', brede studieindgange, bevarelse af problemorienteret projektarbejde og en styrket kombinationsstruktur på overbygningsfagene. Med disse udgangspunkter er det faktisk lykkedes Studenterrådet at formulere et forslag til uddannelsesreform, som 'det øvrige RUC' med undtagelse af visse detaljer har accepteret og taget til sig. Dette bør anses som en væsentlig sejr, og det fortsatte arbejde med at fastholde dette udgangspunkt prioriteres højt af Studenterrådets valgte repræsentanter, så vi forhåbentlig i juni i Universitetsbestyrelsen kan få vedtaget den gode uddannelsesreform, som vi har foreslået.

Men også organisatorisk er arbejdet med uddannelsesreformen et eksempel på, i hvor høj grad vi står med en styrket organisation. Det er lykkedes at have et konstruktivt samarbejde og en løbende koordinering mellem Studenterrådets bestyrelse, Studenterrådets Formandskab, de indvalgte i Akademisk Råd og repræsentanterne i Universitetsbestyrelsen. Derudover har STUDU arrangeret debatmøder om reformen, og det er lykkedes at skaffe over tyve mennesker til at sidde og deltage i udviklingen af reformen i fire arbejdsgrupper.

### Bookning af gruppelokaler

Paradoksalt nok har RUC en masse grupperum, som står uudnyttede hen. Dette er især tilfældet på visse overbygningsfag og selvfølgelig u hensigtsmæssigt, at mange projektgrupper står og mangler et sted at være. Derfor har vi i Akademisk Råd 2009 stillet som forslag, at der udvikles en IT-løsning, der skal gøre grupperum lettere tilgængelige. Løsningen ville indebære, at man ville have mulighed for at benytte andre huses grupperum.

Akademisk Råd ville ikke uden videre tiltræde beslutningen. Til gengæld nedsattes en arbejdsgruppe, som i samarbejde med Center for Teknik, Finans og Miljø skulle arbejde videre med idéen. Der foreligger endnu ikke et resultat, men dette års Akademisk Råds-gruppe i Studenterrådet arbejder videre med idéen.

### Elektroniske afleveringer

Det er en økonomisk byrde for de studerende, at de skal tage hele vejen til RUC for at aflevere mindre opgaver. Desuden er det belastning for miljøet – og i øvrigt en temmelig overflødig omkostning, når



man bare kunne have sendt det pr. mail. Derfor har Studenterrådet stillet forslag om, at vi forsøger os med et pilotprojekt, hvor det er muligt at aflevere mindre opgaver elektronisk.

Dette viste sig imidlertid at være mere kontroversielt blandt det videnskabelige og administrative personale. De var endog særdeles bange for, at det ville betyde en uoverskueligt meget større arbejdsmængde for dem. Arbejdet er dog ikke lagt dødt idet centraladministrationen arbejder videre med idéen ud fra erfaringer fra andre universiteter og evt. en ansøgningspulje, før der bliver gjort mere ved idéen.

## Et studenterhus på RUC

De studerende har brug for et sted på RUC, som er helt deres eget. Et sted hvor det er muligt at samles omkring studiefaglige og sociale aktiviteter. Et sted hvor studenterorganisationerne kan have medlemslokaler, hvor rusvejledningen kan have til huse, hvor det er lettere at overnatte og hvor alle de studerendes aktiviteter kan være samlet om et centrum.

Idéen om et studenterhus er ikke ligefrem ny. Til gengæld heller ikke realiserbar over en nat pga. planlægning, finansiering og bygning. Derfor arbejdes der stadig videre med idéen, og rektor Ib Poulsen er den rektor, som har ytret sig mest positivt overfor idéen og har haft de mest konkrete planer for dens gennemførelse. Således arrangerer han snarest et debatarrangement, hvor lokale interessenter får mulighed for at diskutere et studenterhus og dets potentialer.

## Der kan ikke være tid til det hele...

Som i alle andre politiske organisationer kan Studenterrådet ikke planlægge i detaljer et helt år frem i tiden. Derfor har aktuelle dagsordener fra tid til anden været nødt til at presse et valgkampsløfte i baggrunden, og det har ikke været muligt at nå alle løfter.

Fx har vi kunnet konstatere en svær uligevægt i antallet af mandlige og kvindelige topledere, lektorer og professorer både RUC men også i hele universitetssektoren. Der mangler simpelthen kvinder i disse stillinger, og i arbejdet med ligestilling på RUC gik vi i 2008 til valg på løftet om en ligestillingsombudsmand. Dette valgkampsløfte er indtil nu blevet presset i baggrunden af især arbejdet med uddannelsesreformen, som må siges at have fyldt meget.

Desuden koster det mange penge at gå på et universitet. Dels hvis man er nødt til at følge et indslutningskursus – men også bare i kontorhold, bogindkøb og studieredskaber. Dette forhindrer socialt og økonomisk ressourcetsvage folk i at studere, hvilket er et problem. Mennesker der ikke har rige forældre bør også kunne studere på deres drømmestudie.

Når vi endnu ikke har fået behandlet valgkampsløftet handler det igen om en uforudsigelig, politisk dagsorden lokalt på RUC, hvor vi har været nødt til at prioritere rektoransættelse og uddannelsesreform. Desuden har det været svært at gennemskue, hvor man lokalt på RUC skulle kunne sætte ind overfor denne problematik. Danske Studerendes Fællesråd arbejder kontinuerligt for afskaffelsen af brugerbetaling på RUC såvel som på landets øvrige universiteter.





Medlemmerne af Akademisk Råd har emnet brugerbetaling på RUC på arbejdsplanen for 2010.

## Opsummeret

Studenterrådet står politisk styrket efter 2009. Vi har opnået konkrete resultater, hvor arbejdet med uddannelsesreformen nok står som det bedste eksempel. Men også i forhold til rektoransættelse og valgkampslofter har vi opnået konkrete resultater. Vi har desuden internt i Studenterrådet en styrket, politisk debat, og der er en solid grobund for yderligere politiske resultater i 2010.



## Bilag 4: Organisatorisk beretning 2009

Studenterrådet har henover det sidste søgt og fået massiv indflydelse på RUC!

Ved iagttagelsen af igangværende forandringsprocesser på RUC er der ikke noget at tage fejl af: De studerende tager ansvar og søger indflydelsen som aldrig før. Studenterrådet er aktive aktører i ansættelsen af RUC's ledelse, vi er ansvarlige samarbejdspartnere og uddannelsesreformen og strategi 2015 har klare aftryk af Studenterrådets politik.

Det er dog ikke kun på det politiske plan Studenterrådet er med. Organisatorisk har vi igen i år bidraget positivt med opkvalificeringen af tillidsvalgte blandt de studerende på RUC i institutråd, studienævn og fagudvalg. Vi har også iværksat en offensiv rekrutteringsstrategi på NAT i samarbejde med alle gode kræfter, der stadig ønsker NAT på RUC. Der ligger handling bag ordene i Studenterrådet!

Det politiske har fyldt meget det sidste år. Med ansættelse af rektor, arbejdet med at ansætte en prorektor, arbejdet med en altafgørende uddannelsesreform og en strategi for de næste fem år har det politiske fyldt rigtig meget i det daglige arbejde. Der er foretaget klare prioriteringer i den daglige ledelse, der har skubbet andre ting i baggrunden.

Dette vil fremgå af en beretning, der tager sit udgangspunkt i sidste års handlingsprogram, hvis klare fokus lå på en mere udadvendt organisation. Organisationen er blevet mere udadvendt, og vi har været i stand til at inkludere flere studerende i Studenterrådsarbejdet, men den største udvikling er sket i organisationens evne til at sætte Studenterrådets politik på dagsordenen.

Beretningen tager form i fire hovedoverskrifter:

- Aktiviteter og tilbud til de studerende
- Engagerede og organiserede RUC-studerende
- Studenterrådet som repræsentant for de studerende
- Studenterrådets organisation

### Aktiviteter og tilbud til de studerende

Der har været rigtige gode elementer i vores udbud af aktiviteter for de studerende.

De relancerede udvalg STUDU (De studerendes uddannelsesudvalg) og RUC'ers By Choice har formået at aktivere og engagere mange studerende både omkring enkelte aktiviteter og i det fortløbende arbejde. FANE (Fagligt Netværk) har udbudt rigtig gode kursusaktiviteter i efteråret, og har i foråret været en aktiv aktør i at få RUC's første karrieremesse op at stå, som var en stor succes.

Sidst – men bestemt ikke mindst – har RUS-vejledningen 2009 været en kæmpesucces med et rekordstort antal RUS-vejledere og to ugers fantastisk introduktion for de nye RUC'ere.

Set over en bred kam kan vi i Studenterrådet med succes afvikle arrangementer af enhver størrelse. Kvaliteten af arrangementer er i top, og deltagernes reaktioner er overvejende positive.



Udfordringen i det kommende år vil være at udbrede de gode elementer til en bredere skare af RUC'ere. Dels skal vi have endnu flere deltagere i specielt vores faglige arrangementer, og dels skal vi have endnu flere aktive i det ud- og afviklende arbejde med arrangementerne.

## Engagerede og organiserede RUC-studerende

I det forløbne år har Studenterrådet haft tillidsvalgte blandt de studerende som et særligt indsatsområde. STUDU har været meget aktive i det forløbne år, og der har bredt sig en viden blandt de studerende om udvalgets rolle og funktion.

STUDU-film, STUDU-release, STUDU-camp og meget andet har været med til at øge kendskabet til STUDU. Aktiviteterne har været rost til skyerne, og der er en positiv stemning omkring fremtiden.

Der har i det seneste år også været en klar prioritering af fagudvalgene. Processen er i en opstartsfasen, men vi er efterhånden ved at være klar til at lancere et egentligt udvalg under bestyrelsen, der har til formål at gøre fagudvalgene i stand til at udføre deres enormt vigtige arbejde bedst muligt.

Der er skabt kontakt til mange fagudvalg, og vi lærer hele tiden nyt om, hvordan arbejdet med at organisere basis skal fortsætte. Overordnet får vi flere og flere tillidsvalgte, der ser Studenterrådet som en naturlig samarbejdspartner i arbejdet i studienævnet og fagudvalget.

Vi er i stand til at stille med 26 aktive studerende til et ellers hårdt arbejde i arbejdsgrupperne omkring uddannelsesreformen, og de tillidsvalgte efterspørger mere.

## Studenterrådet som repræsentant for de studerende

Vi har til valget i 2009 endnu engang formået at stille et utroligt stærkt hold til at repræsentere de studerende i Akademisk Råd og Universitetsbestyrelsen. Vi er ud over enhver tvivl stadig i stand til at fungere som en stærk repræsentation for de studerende i RUCs styrende organer.

Arbejdet med det politiske er i det forgangne år blevet professionaliseret. De studerende er forberedt til alle møder på alle niveauer.

Udfordringen i det kommende år er: Inddragelse. Universitetspolitik er i sit udgangspunkt utroligt komplekst, og vi skal blive bedre til at formidle og inddrage i de politiske processer på RUC. Processernes karakter er ofte udtrykt i alt for meget arbejde med alt for lidt tid, men arbejdet omkring uddannelsesreformen viser, at det kan lade sig gøre at engagere studerende. Disse erfaringer skal vi udvikle, så endnu flere studerende bliver inspireret til at indgå i et svært, men også spændende felt.

## Studenterrådets organisation

Studenterrådet organisation vokser. Vi er nu syv studenteransatte (inkl. formandskab) på Studenterrådet, vores budget er udvidet til næsten 2 mio., og vores udbud af aktiviteter er stigende. Studenterrådet



er på mange måder uomgængelig, når nye initiativer tages på RUC. Vi bliver spurgt, og taget alvorligt, når beslutninger skal træffes.



## Bilag 5: Handlingsplan 2010

Bilaget er et udkast til Studenterrådets handlingsprogram. Det er endnu ikke skrevet færdigt, men hovedpointerne er indeholdt. Vi vil meget gerne have jeres kreative input!

### Indledning

Studenterrådet ved RUC har udviklet sig markant de sidste år og er vokset, både kvalitativt og kvantitativt. Men vi skal fortsætte med at udvikle os, både politisk og organisatorisk. Handlingsprogrammet er udtryk for hvad Studenterrådet skal arbejde for det kommende år, socialt, politisk og organisatorisk. Programmet er ikke detaljeret beskrevet, da det skal være op til de respektive udvalg og aktive studerende i Studenterrådet at forme og afvikle årets aktiviteter. Programmet er opdelt i følgende afsnit:

- Landspolitiske mål
- Universitetspolitiske mål
- Organisatoriske mål

### Landspolitiske mål

Landspolitisk er der mange kampe som skal kæmpes. Til trods for at DSF er inde i en positiv udvikling og vi efter otte lange år med Helge Sander har fået en ny minister, ser det ikke ud til at regeringens politik kommer til at ændre sig lige foreløbigt. I det kommende år skal Studenterrådet arbejde med følgende landspolitiske emner:

### Uddannelse som en gratis offentlig ydelse

Det danske uddannelsessystem har igennem mange år været præget af et universelt princip, nemlig at uddannelse skal være gratis og for alle. Det skal den fortsætte med. Derfor er brugerbetaling ikke en mulighed. Studenterrådet skal arbejde for at få fjernet den brugerbetaling som i øjeblikket bliver opkrævet på indslusningssemestre fra studerende fra andre universiteter som ønsker at tage en kandidatuddannelse på RUC.

### Et godt studie kræver ordentlige rammer

Studiemiljøet på de danske universiteter har ikke alle steder lige gode vilkår. Det skyldes blandt andet en manglende lovgivning på området. Som studerende bør vi omfattes af arbejdsmiljøloven og ikke blot en tom og indholdsløs undervisningsmiljølov som reelt ikke sikrer et minimum af rettigheder som studerende. Studenterrådet skal arbejde for en bedre national lovgivning, men også forsøge at gøre RUC til et foregangsuniversitet på studiemiljøområdet.



## **Gode uddannelser kræver investeringer – ikke forringelser**

Samtidig med at regeringen siger at de ønsker forskning og uddannelse i verdensklasse er de danske universiteter blevet økonomisk udsultede. I takt med at basismidlerne er blevet erstattet med konkurrenceudsatte forskningsmidler har det skabt en markant skævhed i hvad der forskes i på de danske universiteter. RUC skal have mulighed for at være et universitet der kritisk forsker og udbyder undervisning i områder der ikke ligger øverst på regeringens ønskeliste. Derfor skal Studenterrådet arbejde for en bedre og mere stabil økonomisk finansiering af de danske universiteter. Studenterrådet skal konsekvent arbejde imod enhver økonomisk forringelse af vores uddannelser. Derfor skal Studenterrådet deltage aktivt i protester, fx hvis den kommende finanslov indeholder økonomiske forringelser. Studenterrådet skal arbejde for at en samlet elev- og studenterbevægelse modsætter sig alle former for forringelser.

## **Gruppeeksamen**

RUC's uddannelser er blevet forringet i kraft af forbuddet mod afholdelse af gruppeeksamen. Det problemorienterede projektarbejde er bedst tjent med muligheden for gruppeeksamen. Studenterrådet skal arbejde for at få genindført gruppeeksamen. En mulighed kan være at foreslå RUC som et eksperimenterende universitet der skal have mulighed for at indføre gruppeeksamen.

## **Universitetspolitiske mål**

Samarbejdet mellem det officielle RUC og Studenterrådet har udviklet sig positivt de sidste to år. Gennem kritisk og konstruktiv dialog har vi opnået væsentlige sejre for de studerende. Samtidig har Studenterrådets officielle repræsentanter i de styrende organer, i højere grad end tidligere, været i stand til at sætte dagsorden i spørgsmål med relevans for de studerende – det skal vi blive ved med! Men der er stadig mange kampe, der skal kæmpes. I det kommende år vil der være fem fokuspunkter for det universitetspolitiske arbejde:

1. Uddannelsesreform på RUC
2. Bedre studiemiljø
3. Bevar NAT på RUC
4. Styr på studiet
5. Ingen brugerbetaling på RUC.

## **Uddannelsesreform på RUC**

Studenterrådet har spillet en afgørende rolle i arbejdet med uddannelsesreformen på RUC. Efter en meget lang proces, er arbejdet nu i den sidste og afgørende fase. Det kommer til at kræve hårdt arbejde



at køre reformen i hus. Efter reformen er blevet vedtaget ligger der stadig et stort stykke arbejde i at få implementeret den ordentligt – her skal Studenterrådet spille en aktiv rolle!

## **Bedre studiemiljø**

Vi skal arbejde for et bedre studiemiljø på RUC

## **Bevare NAT på RUC**

Vi skal arbejde for at bevare NAT på RUC

## **Styr på studiet**

Vi skal arbejde for en bedre og mere gennemskuelig administration

## **Ingen brugerbetaling på RUC**

Afskaffelse af brugerbetaling på indslusningssemestre

## **Organisatoriske mål**

Studenterrådets organisation har gennemgået en række organisatoriske forandring i løbet af de sidste to år. Det har resulteret i flere aktive og engagerede studerende. Men arbejdet er ikke færdigt.

## **Vi skal åbne studenterrådet op**

Studenterrådet skal i endnu højere grad fremstå som en åben organisation. Det sker ikke af sig selv. Derfor skal vi i det kommende år udarbejde en række strategier for, hvordan vi åbner op for resten af RUC, så det bliver nemmere og mere gennemskueligt, hvordan man som studerende kan blive aktiv i Studenterrådet.

Det kan fx være gennem: at de enkelte udvalg udarbejder en strategi for, hvordan de vil åbne op for resten af RUC; oprettelse af en jobdatabase; oprettelse af diverse ad hoc udvalg; arrangementer for de studerende, hvor de får mulighed for at diskutere universitetspolitik (fx arrangeret af universitetspolitisk og landspolitisk udvalg)



## **Studiestart**

I år skal vi have særligt fokus på studiestart. Det skal i sidste ende resultere i en øget rekruttering til Studenterrådet. Nye RUC'ere skal vide, hvem Studenterrådet er, og vi skal arbejde for at sikre, at de får en bedre studiestart

## **Engagerede og organiserede studerende**

Studenterrådet skal arbejde for at organisere og engagere de studerende på RUC. Vores uddannelser er ikke fastlåste størrelser, som man kan tage ned fra uddannelseshylden. De er noget, som vi som studerende har mulighed for at påvirke og ændre. På RUC foregår det arbejde primært decentralt i studienævn, fagudvalg og institutråd. Det arbejde skal Studenterrådet bakke op om gennem opkvalificering, inddragelse og organisering af tillidsvalgte studerende

## **Faglighed**

Hidtil har Studenterrådet ikke forholdt sig aktivt til det faglige indhold i vores uddannelser. Det skal vi lave om på i det kommende år. Det skal både ske gennem en politikudvikling i Studenterrådets bestyrelse, og gennem opbakning, og hjælp til studerende, der arbejder for at forbedre og ændre det faglige indhold i RUC's uddannelser. Det kan både være i officielle organer som studienævn og institutråd, men også i mere løst funderede organisationer som fx Kønspolitisk netværk og Grønt RUC.

## **Vi skal være talerør for fagligt aktive**

Vi skal hjælpe studerende med at arbejde for bedre undervisning og vejledning!

## **Tilbud til de studerende**

De studerende skal kunne mærke at Studenterrådet gør en forskel i deres hverdag. Derfor skal vi have en række tilbud til de studerende, der ikke er organiserede. Det kan fx være sociale arrangementer (RBC), kursussektor, bogmesse, karrieremesse mm. Studenterrådet skal i endnu højere grad være en indgangsvinkel for aktive studerende til at arrangere studentersociale aktiviteter. "Studenterrådet: af de studerende, for de studerende"

## **Studenterrådet som repræsentant for de studerende**

Studenterrådets repræsentanter i det officielle fora på RUC gør et rigtig godt stykke arbejde, men nogle gange er der meget langt til de almindelige studerende. I det kommende år skal Studenterrådet derfor arbejde på at udvikle nye og mere inddragende måder at repræsentere de studerende på.





## Bilag 6: Politikkonference forår 2010

LPU vil gerne indstille til at de RUC's delegerede har følgende mandat at arbejde ud fra på Politikkonferencen:

**Delegationsleder:** Laurids Hovgaard

**Delegerede:**

- Laurids Hovgaard
- Kasper Bjerling Petersen
- Astrid Østergaard
- Casper Christiansen
- Torben Holm
- Kirstine Fabricius
- Mikkel Schwab
- Morten Brandrup

**Øvrige deltagere:**

- Nina Rasmussen
- Toke Høiland-Jørgensen

At RUC som udgangspunkt bakker op om de to stillede politikpapirer, samt indgår i et konstruktivt arbejde for at forbedre papirerne hvor det er muligt. At Studenterrådet arbejder for at styrke DSF som en handlekraftig organisation og underbygge den nuværende positive udvikling som DSF er inde i.

Processen frem til Politikkonferencen vil være at LPU indkalder til et åbent møde d.31.marts kl.17-19, hvor det konkrete mandat for Politikkonferencen fastlægges. Mødet er obligatorisk for de delegerede, mens resten af bestyrelsen opfordres til at deltage. På mødet vil de to papirer blive gennemgået og ændringsforslag forberedt. Det er desværre ikke muligt at bruge et bestyrelsesmøde på dette, da mødekalenderen ikke passer til de forskellige deadlines for politikkonferencen.



## Bilag 7: Budgetkorrektioner

### FANE

Bestyrelsen bemærkede ved behandlingen af FANEs budget at der var for store budgetposter som var angivet som "Diverse" uden yderligere specifikation. Nedenfor er angivet FANEs reviderede budget.

Budgetstørrelse: 70.000 kr.

Art	Budgetteret	Bemærkninger
<b>Kurser:</b>		
Studieteknik	kr 3.000,00	
Problemorienteret projektarbejde	kr 4.000,00	
Gruppedynamik	kr 4.000,00	
Rapportskrivning*2	kr 6.000,00	
plus andre	kr 10.000,00	
<b>Andre arrangementer</b>		
Diverse arrangementer	kr 10.000,00	Kandidatdag, karriermesse o.lign.
Div	kr 2.000,00	
<b>Forplejning:</b>		
Kurser:	kr 4.000,00	
Udvalg	kr 2.000,00	
<b>Annoncering:</b>		
HippoCampus	kr 10.000,00	
Plakater/foldere	kr 3.000,00	
Layout	kr 2.000,00	
<b>I alt</b>	<b>kr 60.000,00</b>	

### Rusudvalget

Rusudvalget fik godkendt et midlertidigt budget fordi planlægningen af rusvejledningen ikke var så fremskredet sidst bestyrelsen behandlede udvalgsbudgetter. Det reviderede budget for rusvejledningen følger i næste udsending.

I forbindelse med det reviderede rusvejledningsbudget foreslår rusformandskabet og Studenterrådets formandskab følgende ændringer til **Studenterrådets** budget:

- Deltagerbetaling for Russeminar 1 skrives ind som indtægt på rusvejledningen (45.500 kr). Dette har samme rationale som at vi tidligere har indskrevet rustursbetalingerne: Det er en forholdsvis stor post som indgår i vores regnskab, men ikke i budgettet. Rusudvalgets udvalgsbudget opskrives tilsvarende.



- Den budgetterede størrelse af rustursbetalingerne nedskrives fra 775.000 kr til 660.000 kr svarende til en nedsættelse af prisen for at tage på rustur fra 650 kr til 550 kr. Rusudvalgets udvalgsbudget nedskrives tilsvarende.

Denne ændring medfører at den buffer der tages fra rustursbetalingerne til at dække skader og underskud i rusvejledningen nedsættes fra de tidligere ca 240.000 til 120.000 kr (ved 1200 ruslinge der tager på rustur). Ændringen motiveres af flere forhold:

- Det er en rigtig positiv udmelding at kunne sætte prisen for rusture ned. Vi har i forvejen en af landets dyreste rusture, og vi har i 2009 modtaget forespørgsler fra studerende der ikke havde råd til at tage på rustur.
- Bufferen har historisk set primært været brugt til at dække rusgruppernes underskud. Der er sidste år lagt et stort stykke arbejde i at sikre at rusgrupperne ikke får underskud, dels ved at gøre det klarere hvor pengene til at dække underskuddet kommer fra (ruslingenes penge), og dels ved at give rusvejlederne bedre værktøjer til økonomistyring. Der var således ingen rusgrupper der havde underskud i 2009, og det vurderes at dette kan opretholdes i 2010.
- De skader der har været under rusturene har været langt under de 120.000 kr der stadig er som buffer. Det vurderes at skader der overskrider dette beløb vil være af så katastrofal karakter (fx en hytte der brænder ned el. lign.) at bufferen ikke vil være i stand til at dække det uanset størrelsen. I tilfælde af så katastrofale erstatningssager må der søges støtte hos parter med et større budget (dvs RUC) til at dække det.

## Udvalgsbudget

Budgetstørrelse: 851.000,00 kr. Der budgetteres pt med et underskud på 16.000 kr; der søges en ekstrabevilling fra ØA på 20.000 kr til at dække det store antal rusvejledere. Denne ekstrabevilling blev givet sidste år.



## Uddannelse

Russeminar 1	kr 112.000,00
Russeminar 2	kr 12.000,00
Møder (forplejning)	kr 17.000,00
T-shirts	kr 35.000,00
Rusbog	kr 30.000,00

## PR

Plakater	kr. 1.000,00
----------	--------------

## Rusture

Mad	kr 360.000,00
-----	---------------

## Rusgrupper

Materialer til grupper	kr 180.000,00
Skadesdækning	kr 120.000,00

**I alt** **kr 867.000,00**

## Timekompensation i Akademisk Råd

Vi har fået bevilget timekompensation til medlemmerne af Akademisk Råd på i alt 62.000 kr. Bestyrelsen har tidligere tilsluttet sig en indstilling om at bruge eventuelle midler herfra til at ansætte en kommunikationsmedarbejder. Vi anser det for realistisk at kunne ansætte en medarbejder i løbet af april måned, og indstiller derfor til at korrigere budgettet til at inkludere 9 måneders løn til en kommunikationsmedarbejder, svarende til 54.000 kr. De resterende 8.000 kr fra bevillingen indstiller vi til, også jf tidligere drøftelse i bestyrelsen, bruges til at forøge udvalgsbudgettet for universitetspolitiske udvalg.



## Budget 2010, korrektion 2010-03-22

Ændringer er markeret med blå

### Indtægter

<b>Rusvejledning</b>	RUC – tilskud	kr 97.500,00	
	RUC – løn BW/rusformandskab	kr 33.000,00	
	Reklamer	kr 100.000,00	
	Rustursbetalinger	kr 660.000,00	
	Deltagerbetaling Russeminar 1	kr 45.500,00	
	I alt		kr 936.000,00
<b>Honorarer</b>	Bestyrelsesrepræsentanter	kr 110.000,00	
	AR-repræsentanter	kr 62.000,00	
	I alt		kr 172.000,00
<b>Medlemskontingenter</b>		kr 145.000,00	
<b>Festival</b>		kr 100.000,00	
<b>DM+Djøl</b>		kr 40.000,00	
<b>Tilskud fra RUC</b>	Politiske aktiviteter	kr 97.500,00	
	Driftstilskud	kr 160.000,00	
	Sekretærtilskud	kr 163.500,00	
	Studentersocialt tilskud	kr 67.000,00	
	Uddannelsesstilskud	kr 146.000,00	
	Rekruttering	kr 150.000,00	
	Revision	kr 19.500,00	
	I alt		kr 843.500,00
<b>Diverse</b>	Renter	kr 2.000,00	
	Moment	kr 4.000,00	
	Andet	kr 0,00	
	I alt		kr 6.000,00
<b>Indtægter i alt</b>		<b>kr 2.202.500,00</b>	

### Udgifter

<b>STUDU</b>	Udvalgsbudget	kr 72.000,00	
	Uddannelsessekretær	kr 72.000,00	
	I alt		kr 144.000,00
<b>Rekrutteringsudvalg</b>	Udvalgsbudget	kr 76.000,00	
	Sekretær	kr 72.000,00	
	I alt		kr 148.000,00



<b>RUC'ers by Choice</b>	Udvalgsbudget	kr 100.000,00	
<b>Rusvejledning</b>	Honorar, rusformænd	kr 25.000,00	
	Honorar, BW	kr 8.000,00	
	Rustursrabat	kr 90.000,00	
	Udvalgsbudget	kr 851.000,00	
	I alt		kr 974.000,00
<b>FaNe</b>	Udvalgsbudget	kr 60.000,00	
<b>LPU</b>	DSF-kontingent	kr 47.000,00	
<b>Unipol</b>	Honorar, UB-rep	kr 110.000,00	
	Udvalgsbudget	kr 13.000,00	
	I alt		kr 123.000,00
<b>Valgudvalg</b>	Udvalgsbudget	kr 30.000,00	
<b>Kampagneudvalg</b>	Udvalgsbudget	kr 10.000,00	
<b>Aktivitetspulje</b>		kr 10.000,00	
<b>Festival</b>		kr 40.000,00	
<b>Drift</b>	Frikøb af formandskab	kr 216.000,00	
	Løn, basisorganisator	kr 72.000,00	
	Løn, basisorganisator (fra 1/3)	kr 60.000,00	
	Løn, kommunikationsmedarbejder	kr 54.000,00	
	Transport	kr 8.000,00	
	Bestyrelsesmøder	kr 16.000,00	
	Generalforsamling	kr 2.000,00	
	Reception	kr 5.000,00	
	Repræsentation	kr 5.000,00	
	Hjemmeside	kr 5.000,00	
	Revision	kr 29.500,00	
	Forsikring	kr 2.000,00	
	Kontorhold	kr 40.000,00	
	Diverse	kr 2.000,00	
	I alt		kr 516.500,00
<b>Udgifter i alt</b>		<b>kr 2.202.500,00</b>	
<b>Balance</b>		<b>kr 0,00</b>	