

## **Politiske prioriteter**

### **Nedskæringer**

Den mangeårige nedprioritering og underfinansiering af uddannelsessektoren er stadig en central del af debatten på RUC, og vil være det fremadrettet. Det skal være en prioritet for Studenterrådet, gennem sin politiske repræsentation, at sørge for at den fortsatte implementering af besparelserne foregår på en måde der rammer uddannelseskvaliteten mindst muligt. Herunder er problematikken omkring timeslots en helt central kamp som skal kæmpes. Arbejdet skal udføres i de styrende organer på RUC, gennem Studenterrepræsentanternes Netværk og i Danske Studerendes Fællesråd.

### **RUC's rolle i universitetssektoren**

RUC har en unik rolle i det danske universitetslandskab. Vi tænker grundlæggende anderledes end de andre universiteter, når det kommer til selve uddannelsesmodellen samt undervisningens pædagogiske metoder. Med studenterstyret projektarbejde, kombinationsuddannelser, tværfaglighed og gruppearbejde som grundsten, tilbyder vi en progressiv og alternativ måde at optage og udvikle viden. Desuden har projekterne altid haft til formål at have et forandringspotentialer ude i den virkelige verden – fokus er at skabe ny tværfaglig viden, frem for at reproducere og repetere allerede etableret viden. Vi udvikler altså viden der kan bruges til reelle forandringer i samfundet.

Men universiteterne bliver i disse tider, i stigende grad, tilpasset erhvervslivets behov. Som studerende bliver vi, med fremdriftsreformer og incitamentstyring, presset igennem vores uddannelser, så vi kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Vi bliver ligeledes fordret at tage en uddannelse med størst mulig jobsikkerhed, afhængigt af hvad erhvervslivet lige står og mangler. Denne erhvervsretning står i diametral modsætning til hvordan vi uddanner og bedriver viden på RUC. Det er derfor ikke overraskende at fortalere for denne erhvervsretning, ofte omtaler RUC som værende uambitiøse og uformående i den offentlige debat.

Det er derfor vigtigt at Studenterrådet arbejder for at RUC fortsat er Danmarks mest progressive universitet, og forsvare vores unikke måde at udvinde viden på. Det gør

vi bedst igennem vores repræsentanter i RUC's styrende organer, og ved at deltage i den offentlige debat om hvilken rolle universiteterne har i samfundet.

Studenterrådet skal prioriterer arbejde for den RUC'ske selvforståelse både internt og eksternt. Dette skal blandt andet gøres ved at stille spørgsmål og reflekterer over spørgsmål, "hvad er RUC?" og "hvorfor er RUC?", både i forhold til det at være studerende, men også RUC's rolle som universitet i samfundet.

### **Bachelor- og kombireform**

Det skal være en prioritet at arbejde forudseende men en kommende bachelor- og kombireform og bruge denne til særligt at få styr på basis og kombi, således at det giver bedre mening. Vi vil gerne gribe denne chance for at gøre basis og kombiudbuddet endnu bedre. Det er svært at vide hvad dette konkret vil omhandle, men det er uden tvivl noget vi skal være opmærksomme på, for at få indflydelse på selve udformningen. Det kan i den forbindelse skal vi have nogle generelle overvejelser omkring hvordan vi godt kunne tænke os at bachelor uddannelsen og fagudbuddet på RUC udformes.

### **Akkreditering**

Den snart forestående akkreditering, vil uden tvivl blive et gennemgående emne i de kollegiale organer på RUC. Dette må og skal bruges som et middel til at sikre bedre uddannelseskvalitet for alle RUC-studerende. Studenterrådet skal gøre det muligt at alle studerende i råd og nævn kan bruge denne situation til os studerendes fordel.

### **DSF**

Vi skal blandt andet forsøge at bruge vores indflydelse i DSF til at arbejde for mere internationalisering både internt i studenterrådet og DSF, men også i uddannelsessektoren. For at sikre universitetsvalget en højere grad af legitimitet, skal der igennem vores repræsentation i DSF arbejdes for en optimering af brugerfladen i valgsystemet, således at der på ingen måde kan slås tvivl om resultatet, da dette kan underminere studenterrepræsentanternes legitimitet.

### **Valg parolerne**

Vi har til valget i 2016 opstillet otte kandidater med hver sin specifikke mærkesag. Vi har fået syv af de pladser, fem pladser i akademisk råd og to i universitetsbestyrelsen.

Dette kan kun opfattes som en massiv opbakning til organisationen, de specifikke personer og de mærkesager der er gået til valg på. Der skal i det kommende år foregå et kontinuerligt og omfattende arbejde for at gennemføre de paroler som kandidaterne har stillet op til valg på. Dette skal foregå således at alle studerende har mulighed for indflydelse på udviklingen og konkretiseringen af disse mærkesager.

## **Faglige prioriteter**

### **Faglig organisering og identitet**

Vi har nu oplevet en gennemgribende institutreform, hvor seks institutter blev til fire. Dette skaber en mulighed for en slagkraftig organisering af de studerende på fag og institutter. Denne organisering skal først og fremmest ske på de studerendes vilkår. Studenterrådets rolle i denne sammenhæng skal være understøttende og faciliterende, men ikke styrende. Denne organisering skal være grundigt funderet i de studerendes faglige identitet. Hos dem som ikke har den identitet, skal den først etableres. Den faglige identitet skal bygges helt og holdent på lokale præmisser.

### **Kursus aktiviteter**

Fortsat kursus udbud men med dybdegående evaluering og revidering af indsats. Der er fortsat et behov et ekstra-curriculært kursus udbud, men dette skal gennemgå en dybdegående evaluering og revidering således at udbuddet kan bliver stadig mere relevant for flere studerende.

### **Organisering og understøttelse af studenterrepræsentanter**

Det arbejde der pågår i de styrende organer på RUC er af stor betydning for universitets udvikling. Arbejdet foregår på mange niveauer, fra Universitetsbestyrelsen og Akademisk råd til institutråd, videre til studienævn og helt ned til de enkelte fagudvalg i de enkelte huse. Alle sammen har de en essentiel rolle i hvordan vores universitet udvikler sig, det er derfor vigtigt at der foregår organiseret erfarings- og ideudveksling.

Den indsats der allerede pågår i Studenterrepræsentanternes Netværk skal fortsættes og de aktiviteter der allerede er, skal vi fortsat udføre. Derudover skal der sættes fokus på hvordan netværket fungerer i løbet af året. Der er den seneste tid sket en

meget stor udskiftning af repræsentanter, særligt frembragt af fremdriftreformen. Dette skaber et behov for en større grad af opkvalificering, da denne ikke længere foregår på dynamisk vis. Derfor kan det blandt andet være gavnligt med en form for politisk mentorordning.

## **Sociale prioriteringer**

### **Socialt miljø på institutterne**

Vi skal være med til at understøtte de forskellige sociale tiltag som fortsat eksisterer på campus f.eks. Kommtogetherbaren. Vi skal samtidig være klar til at hjælpe med nye tiltag, som kan være med til at flere studerende føler sig knyttet til deres institut, især efter de er blevet lagt sammen. Ved at understøtte og skabe et større socialt miljø på institutterne, vil der være mulighed for en social mobilitet, som vil kunne resultere i et større antal frivillige, som vælger at engagere sig i nogle af de forskellige muligheder som er tilgængelige på RUC.

### **Sociale aktiviteter uden alkohol**

Studenterrådet skal blive endnu bedre til at inkludere flere forskellige studerende i vores sociale arrangementer. Vi skal derfor arrangere flere sociale events, hvor alkohol ikke er omdrejningspunktet. Vi skal prioritere at afvikle sportsaktiviteter, filmaftener, bogcafeer eller lignende, hvor alkohol ikke er i fokus, men derimod selve den aktivitet der afvikles. Studenterrådet skal gå forrest, når det handler om at lave aktiviteter der kultiverer og stimulerer de studerende, og desuden giver anledning til at møde hinanden på tværs af semestre, huse og fag.

### **En endnu bedre studiestart**

Studenterrådet skal blive ved med at stræbe efter, at de nye studerende føler sig velkomne på universitetet. Derfor skal vi hele tiden have en finger på pulsen, i forhold til tidligere erfaringer og evalueringer fra årene før. Vi skal i tæt samarbejde med det ansatte rusformandskab, sikrer at rusvejlederne er klædt godt nok på rent professionelt, til at tage imod omkring 1600 nye studerende i studiestarten. Vi skal samtidig sikre, at de oplæg som de studerende modtager i studiestarten, stadigvæk

har relevans, samt at de er medvirkende til, at de studerende får den bedst mulige studiestart.

## **Husmiljø**

Hussystemet på RUC hvor man som studerende i gennem sine tre første år er mere eller mindre er tilknyttet et hus, er noget unikt ved RUC som styrker de studerendes tilhørsforhold og skaber trygge rammer i starten af ens studier. Denne konstruktion har netop mistet sine bærende søjler, hussekretæren. Hussekretæren har til alle tider på RUC båret en vigtig og generelt usynlig funktion, som med introduktionen af studenterhubben er blevet fjernet. Vi oplever samtidig at flere bygninger er blevet opsagt, hvilket gør at der skal være flere studerende i bestemte huse. Dette vil uden tvivl skabe nogle lokalitets problemer, som vi bliver nødt til at bearbejde i fremtiden. Derfor kommer det i det næste år til at være særligt vigtigt for studenterrådet at have fokus på hvordan man kan sikre de studerendes husmiljø.

## **Organisatoriske prioriteter**

### **Samarbejde med fagrådene**

Fagrådende er en uvurderlig del af den demokratiske og inkluderende struktur RUC og i Studenterrådet. Fagrådende har en helt afgørende funktion når det kommer til at mobiliserer de studerende og genrer aktivitet på campus. Vi har i de forgange år set hvordan fagrådende og Studenterrådet komplimentere og styrker hinanden i et ligeværdigt samarbejde. Dette samarbejde skal søges opretholdt og Studenterrådet skal understøtte fagrådende i det omfang det ønskes af fagrådende og er muligt for os. Fagråd giver Studenterrådet mulighed for at have en tættere forbindelse med de studerendes behov, dette er årsagen til at Studenterrådet vil arbejde for at inkludere fagrådende så meget indflydelse som muligt i de relevante politiske beslutnings processer. I 2016 har fagrådende været mere involveret i valgkampen end det hidtidigt er set, det er blandt andet motiveret af flere af dem er blevet udsat for konkurrence under valgene til studienævnene. For at understøtte fagrådernes demokratiske legitimitet vil Studenterrådet understøtte fagrådene i deres valgkamp i det omfang det ønskes og det er organisatorisk muligt. Der skal lægges et helt særligt

fokus på at fremtidssikre fagrådende, således at de bliver selvstændige og selvopretholdende, så de kan være til gavn for fremtidige generationer af RUC studerende.

### **Frivillig indsats**

Studenterrådet står overfor et generationsskifte. Mange erfarne, kerne-aktive kræfter vil prøve nye veje, og takker af efter mange års tro tjeneste og hårdt arbejde. Derfor er det afgørende at vi fokuserer på at mobilisere nye kræfter, så vi er flere om at løfte de opgaver der er blevet videregivet til os. Derfor skal vi være gode til at tage imod nye aktive, således at de oplever at blive inddraget, taget seriøst og at de får forståelsen af, at deres arbejde er uundværligt. Når det så er sagt, har Studenterrådet allerede kontakt til mange studerende som ønsker at være aktive, men som har svært ved at gennemskue i hvilket omfang som de vil kunne bidrage. Vi skal blive bedre til at finde studenterrådsarbejde til alle der gerne vil være aktive – uanset hvor meget arbejde de gerne vil ligge og hvad de gerne vil arbejde med. Det kræver at vi danner os et overblik over samtlige platforme man kan være aktive på og hvem man skal i kontakt med for at blive en del af det. Vi har potentialet til at udvide antallet af aktive, samt i højere grad at aktivere de perifert aktive, der mangler noget at tage sig til – det vil derfor være en organisatorisk hovedprioritet at udnytte dette potentiale til fulde.

### **Internationalisering**

Studenterrådet har i det foregående år arbejdet hårdt for at starte en internationaliseringsproces. Den skal fortsætte i det kommende år for at gøre Studenterrådet tilgængeligt for alle de Studerende vi repræsenterer, dette ses hovedsageligt som lingvistisk udfordring. Det skal på sigt være muligt for ikke dansktalende studerende at indgå på lige fod med dansktalende studerende. De internationale studerende skal derfor ikke se sig selv som en byrde, når der er behov for en der oversætter, eller at vi afholder et møde på engelsk.

### **Økonomiske prioriteter**

Studenterrådets økonomi er en essentiel del af organisationen. Derfor er den måde hvorpå vi får vores penge noget der kræver en stor bevågenhed. Der findes overordnet to typer af indkomster: bundne og frie midler. De bundne midler er

penge vi får til et særligt formål f.eks. det politiske tilskud, som kun må bruges til politiske formål. Derimod er frie midler penge vi disponerer fuldt over. Det er meget vigtigt for at sikre en sund organisation at vi har en stram og ordentlig styring af vores finanser. Dermed sikrer vi at Studenterrådet, i fremtiden har en bæredygtig økonomi, hvor vi har mulighed og råderum for at fuldføre vores aktiviteter, og igangsætte nye tiltag. Vi skal bl.a. være i stand til at støtte Roskilde Festival initiativet rent økonomisk, så Studenterrådet sikrer en social platform på festivalen, for de studerende der måtte deltage. Dette sker med tanke på, at der vil generere et overskud fra festivalen tilbage til Studenterrådets økonomi.

## **5-årsplan**

Studenterrådet er en organisation som skal fungere i fremtiden, der er derfor et behov for at kunne arbejde hen imod langsigtede mål. Derfor er det på tide at vi tager en grundlæggende diskussion af hvor vi gerne vil bevæge os hen som organisation, med et mere langsigtet perspektiv. Hvilke arbejdsopgaver skal vi som organisation varetage? Hvilke værdier skal ligge til grund for vores arbejde? En femårsplan vil tillade at vi som organisation år efter år kan arbejde meget målrettet uden at skulle starte fra bunden når vi diskuterer vores grundlæggende visioner. En sådan plan vil kunne sikre kontinuitet i vores arbejde og gøre det muligt at øge synligheden, samt muligheden for at tage ære og ansvar for det arbejde vi udfører.

## **Forbedring af Studenterrådets arbejdsmiljø**

Alt for mange aktive er i årenes løb brændt ud eller gået ned med stress, i kraft af deres arbejde for Studenterrådet. Det er på høje tid at vi tager et opgør med vores interne arbejdsmiljø i organisationen. Det kan ikke være rigtigt at dygtige aktive, der kæmper for at forbedre deres medstuderendes hverdag, ikke føler de har overskud i deres egen. Vi skal derfor gøre noget for at fordele arbejdsbyrden på flere skuldre. Derfor vil vi arbejde for at inddrage bestyrelsen mere i den daglige drift, for at skabe gennemsigtighed og et tættere samarbejde mellem bestyrelsen og forretningsudvalget. Vi vil ligeledes søge at uddelegere flere opgaver fra bestyrelsen til andre aktive, der ikke nødvendigvis sidder i bestyrelsen, men som så absolut er kompetente nok til at løfte et tungere ansvar. Desuden vil vi arbejde med at implementere arbejdende bestyrelsesmøder, således at arbejdsbyrden lettes for den enkelte og opgaver løses i fællesskab. Det skal samtidig gøres helt klart, at det er okay

at sige fra, i tilfælde af, at man føler sig presset. Der er ingen der skal føle sig presset til at gøre noget, da vores frivillige arbejde for Studenterrådet også skal være sjovt.

### **Equality and minorities**

RUC is a university that includes very diverse groups of students some of which may suffer of different problems of a structural nature. It is a priority for the SR that our university provides a safe space for every student at RUC. In order to start working towards this objective, SR will create a working group to research what are the issues that specific groups of students may be subject to and develop a strategy for the coming years to bring solutions and represent the specific interests of those groups of students.”